GOBERNACIÓN DE LA GUAJIRA

UNIDOS POR EL CAMBIO 2020-2023

INFORME DE GESTIÓN
2022

JOSE JAIME VEGA
Gobernador (E)

Riohacha – La Guajira
2022
GABINETE DEPARTAMENTAL 2022

JOSE JAIME VEGA
Secretario de apoyo a la gestión
Gobernador (E) de La Guajira

CARMEN MENDOZA BERARDINELLI
Gestora Social del Departamento

YONNER ISMAEL DÍAZ JIMÉNEZ
Director Administrativo de Planeación

LAUREN GUTIÉRREZ VALLE
Secretaria General

ADAULFO MANJARRES
Secretario de Educación

CLAUDIA ROBLES NÚÑEZ
Secretaria de Hacienda

LUIS EDUARDO TORRES DÍAZ
Jefe de Control Interno Administrativo

DANilo ARAUJO DAZA
Jefe de Oficina Asesora Jurídica

DARLIN RODRÍGUEZ FIGUEROA
Asesor de Despacho

ALFREDO ORCASITAS GÓMEZ
Asesor de Despacho

HAMPHRY MOLINA GARCÍA
Secretario de obras publicas y vías

LUIS QUIINTERO MINDIOLA
Dirección de Agua Potable- Secretaria de Obras

LUIS GERARDO FREYLE GÓMEZ
Jefe de Prensa

JAIRO ALFONSO AGUILAR DELUQUE
Secretario de Gobierno

ALBERTO CARLOS ARIZA CUJIA
Secretario de Desarrollo Económico

ARMANDO PULIDO
Secretario de Salud

FARE JOSÉ BRITO
Jefe de Control Interno Disciplinario

CARLOS CELEDÓN DANGOND
Jefe Oficina Asesora-Contratación

JAVIER RIPOLL PAREJO
Asesor de Despacho

JOSÉ EMILIO SIERRA ARGÜELLES
Dirección Administrativa de Turismo

WILLIAM IGUARAN GONZÁLEZ
Director Operativo de vivienda y medio Ambiente

ELIS JACOBO GÓMEZ
Director de Cultura

JESÚS COTES GÓMEZ
Director Departamento Administrativo de Tránsito y Transporte.
CONTENIDO

1. GESTIÓN DEL DESARROLLO ADMINISTRATIVO ................................................................. 5
  1.1 GESTIÓN FINANCIERA .................................................................................................. 5
  1.2 GESTIÓN DE PROYECTOS .......................................................................................... 1
     1.2.1 Banco de Programas y Proyectos de Inversión .................................................. 10
     1.2.2 Índice de Gestión de Proyectos de Regalías .......................................................... 11
     1.2.3 Índice de Desempeño Institucional IDI ................................................................. 11
     1.2.4 Gestión de Alertas Generadas Aplicativo GESPRO ............................................. 14
     1.2.5 Avance en el Cumplimiento Del Plan de Desarrollo “Unidos por el Cambio” ............... 14
     1.2.6 Planeación, Seguimiento y Evaluación del Desarrollo Territorial ...................... 15
  1.3 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO ........................................................................... 21
     1.3.1 Gestión Dirección administrativa de talento humano ............................................ 21
     1.3.2 SIGEP .................................................................................................................... 21
     1.3.3 Evaluación de Desempeño Laboral ...................................................................... 22
     1.3.4 Planes Programas de Talento Humano .................................................................. 22
     1.3.5 Afiliación ARL ....................................................................................................... 22
     1.3.6 Concurso de Méritos - CNSC .............................................................................. 22
     1.3.7 Bienestar Social y Capacitaciones ...................................................................... 23
     1.3.8 Dirección Operativa de Apoyo Corporativo ......................................................... 25
  1.4 GESTIÓN CONTRACTUAL ............................................................................................. 37
  1.5 GESTIÓN JURÍDICA ...................................................................................................... 39
     1.5.1 SOLICITUDES DE CONCILIACIÓN JUDICIALES Y EXTRAJUDICIALES ............ 39
     1.5.2 GESTIONES REALIZADAS EN EL PROCESO DE RESTRUCTURACIÓN DE PASIVOS- LEY 550 .... 39
     1.5.3 DEMANDAS EN CONTRA DEL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA .............................. 39

2. GESTIÓN DEL DESARROLLO TERRITORIAL .................................................................... 39
  2.1 UNA GOBERNACIÓN CON ALTAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES, LEGÍTIMA Y FORTALECIDA ... 39
     2.1.1 Sector: Información Estadística ........................................................................... 39
     2.1.2 Sector: Tecnologías de la información y las comunicaciones ............................... 40
     2.1.3 Sector: Gobierno Territorial .................................................................................. 40
     2.1.4 Sector: Vivienda, Ciudad y Territorio ................................................................. 43
  2.2 HACIA UNA ECONOMÍA DIVERSA Y SOSTENIBLE ................................................... 47
     2.2.1 Sector: Agricultura y desarrollo rural ................................................................. 47
     2.2.2 Sector: Comercio, industria y turismo ................................................................. 50
     2.2.3 Sector: Minas y energía ....................................................................................... 52
     2.2.4 Sector: Cultura .................................................................................................... 53
     2.2.5 Sector inclusión social y reconciliación .............................................................. 67
     2.2.6 Sector juventud .................................................................................................... 67
     2.2.7 Sector mujer y género ........................................................................................ 68
  2.3 EQUIDAD SOCIAL ......................................................................................................... 68
     2.3.1 Sector: Salud y protección social ........................................................................ 68
     2.3.2 Sector: Educación ................................................................................................ 129
     2.3.3 Sector: Deporte y recreación ............................................................................. 5
     2.3.4 Sector: Inclusión social ...................................................................................... 7
  2.4 SEGURIDAD ................................................................................................................. 55
     2.4.1 Sector: Gobierno territorial (Gestión del Riesgo) ................................................ 55

3. GESTIONES EN MARCHA AGOSTO .................................................................................. 57

4. RECOMENDACIONES SOBRE LOS TEMAS PENDIENTES ............................................. 57
  4.1 PROYECTOS ESTRATÉGICOS .................................................................................... 57
     4.1.1 Pacto Territorial ................................................................................................... 57
INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de los lineamientos de la Ley 2195 DE 2022, el Decreto 124 de 2016, se elaboró y pone a disposición del público en general este documento denominado informe de gestión de la vigencia 2022, del plan de Desarrollo Unidos Por El Cambio, esto con el objetivo de hacer transparencia de las gestiones públicas y fortalecer las relaciones entre la administración Departamental y la ciudadanía de La Guajira.

Uno de los mecanismos más efectivos para establecer prácticas de transparencia es la rendición de cuentas como componente clave del fortalecimiento institucional, propio de los ejercicios de buen gobierno inherentes a la nueva gobernanza pública. Este Informe de gestión representa prácticas administrativas para generar confianza en la ciudadanía, con una administración pública incluyente y que brinda soluciones a las problemáticas de sus ciudadanos. En este documento se describen, de manera objetiva y clara, los hechos más relevantes que enmarcan la gestión pública durante la vigencia 2021. También, se definen acciones futuras que permitirán el cumplimiento de las metas propuestas en el Plan de Desarrollo Departamental.

Este documento recopila las gestiones realizadas, los avances y resultados obtenidos por la administración Departamental durante la vigencia fiscal 2022, orientado en dar cumplimiento a los objetivos y metas establecidas y a los compromisos de su competencia frente al plan de desarrollo Unidos Por El Cambio, es así como en el presente documento encontrarán análisis de los principales indicadores, metas, informes financieros, jurídico del año 2022.

El proceso de rendición pública de cuentas, es una de las expresiones más representativas de corresponsabilidad de los actores del desarrollo que inciden en lo público, su finalidad es dar a conocer los resultados de la gestión realizada de una manera participativa, oportuna, clara y veraz, enmarcado en la constitución política de Colombia establecida en el documento CONPES 3654 de 2010 y en concordancia con la ley 1712 de 2014 “por medio de la cual se crea la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información pública Nacional y se dictan otras disposiciones. En este sentido la Administración departamental ha entendido este compromiso como un proceso permanente de información y diálogo.

Por lo anteriormente expuesto, para esta administración siempre ha sido prioridad darles pronta y oportuna solución a las diferentes necesidades de las problemáticas del Departamento en los diferentes sectores lo que impactaría en mejorar la calidad de vida de nuestro territorio.
### 1.1 GESTIÓN FINANCIERA

#### DESCRIPCIÓN
<table>
<thead>
<tr>
<th>BRECHA DE EFICIENCIA</th>
<th>PREGRESO DE EFICIENCIA</th>
<th>RECAUDO ACUMULADO % RECAUDO</th>
<th>RECAUDO ACUMULADO % RECAUDO</th>
<th>PREGRESO DE EFICIENCIA</th>
<th>RECAUDO ACUMULADO % RECAUDO</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>IMPUESTO DE VENTAS</td>
<td>1.626.412.000,00</td>
<td>1.113.086.102,88</td>
<td>60%</td>
<td>1.495.850.249,99</td>
<td>3.122.157.760,05</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPUESTO DE MINAS</td>
<td>3.060.950.000,00</td>
<td>3.419.340.187,71</td>
<td>130%</td>
<td>2.999.524.092,95</td>
<td>1.988.356.289,20</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPUESTO DE GASES</td>
<td>2.374.900.000,00</td>
<td>2.888.664.059,39</td>
<td>230%</td>
<td>2.368.842.612,99</td>
<td>8.991.956.705,07</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPUESTO DE CN SOCIAL</td>
<td>10.350.600.000,00</td>
<td>17.205.540.835,65</td>
<td>167%</td>
<td>16.745.043.471,04</td>
<td>24.465.467.966,97</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPUESTO DE CN CANINA</td>
<td>2.668.200.000,00</td>
<td>1.748.658.003,65</td>
<td>67%</td>
<td>1.587.139.024,39</td>
<td>9.481.822.358,62</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPUESTO DE CN ENERGIA</td>
<td>83.690.000,00</td>
<td>8.508.382,84</td>
<td>117%</td>
<td>13.304.428,99</td>
<td>56.830.890,26</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPUESTO DE DESCARGA</td>
<td>3.006.980.000,00</td>
<td>4.615.190.635,53</td>
<td>100%</td>
<td>4.697.110.154,59</td>
<td>5.180.931.927,00</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPUESTO DE ELECTRIFICACION</td>
<td>993.950.000,00</td>
<td>809.999.000,00</td>
<td>80%</td>
<td>539.953.314,09</td>
<td>460.085.900,96</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPUESTO DE DESARROLLO OFTAL</td>
<td>17.745.204.677,04</td>
<td>14.306.389.648,73</td>
<td>81%</td>
<td>14.372.322.045,01</td>
<td>26.230.114.882,06</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPUESTO DE IMASANCO</td>
<td>1.204.403.000,00</td>
<td>782.276.473,14</td>
<td>63%</td>
<td>1.256.460.813,04</td>
<td>1.923.264.328,06</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPUESTO DE UNIVERSIDAD</td>
<td>16.540.120.605,18</td>
<td>17.945.585.137,24</td>
<td>127%</td>
<td>15.885.357.905,43</td>
<td>26.877.981.177,05</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPUESTA DE COMERCIOS</td>
<td>58.590.000,00</td>
<td>30.297.049,63</td>
<td>50%</td>
<td>46.885.439,36</td>
<td>74.457.276,79</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPUESTA DE CULTURA</td>
<td>1.207.520.000,00</td>
<td>839.421.000,00</td>
<td>28%</td>
<td>703.205.397,00</td>
<td>681.204.848,69</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPUESTA DE TRIBUTARIOS</td>
<td>914.800.776,00</td>
<td>802.098.375,50</td>
<td>60%</td>
<td>813.463.820,91</td>
<td>813.463.820,91</td>
</tr>
<tr>
<td>DERECHAS AL RUTIPE</td>
<td>6.880.850.000,00</td>
<td>6.169.676.791,00</td>
<td>90%</td>
<td>6.169.142.072,90</td>
<td>7.167.876.825,00</td>
</tr>
<tr>
<td>DERECHAS AL RUTIPU</td>
<td>3.410.567.704,08</td>
<td>6.275.005.095,00</td>
<td>100%</td>
<td>10.803.680,660,05</td>
<td>15.822.286.275,00</td>
</tr>
<tr>
<td>TRANSFERENCIA FIN DIXAG</td>
<td>1.021.498.795,75</td>
<td>323.780.270,00</td>
<td>25%</td>
<td>4.600.931,914,01</td>
<td>7.452.035,620,55</td>
</tr>
<tr>
<td>RESERVAS CAPITAL</td>
<td>190.698.116,78</td>
<td>304.433.007,26</td>
<td>22%</td>
<td>31.551.122.008,75</td>
<td>31.551.122.008,75</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL INVERSIONES</td>
<td>81.232.993.820,00</td>
<td>85.014.649.995,94</td>
<td>90%</td>
<td>120.767.487,28</td>
<td>123.771.046,97</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL FINANCIOS DEPARTAMENTAL DE INVERSIONES</td>
<td>314.537.804.461,00</td>
<td>335.676.930.735,38</td>
<td>100%</td>
<td>336.471.386.065,95</td>
<td>335.676.930.735,38</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL FINANCIOS DEPARTAMENTAL DE ULTIMO</td>
<td>36.395.281.237,97</td>
<td>39.793.231.115,94</td>
<td>100%</td>
<td>116.332.325,69,75</td>
<td>116.332.325,69,75</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL FINANCIOS DESEGURIDAD</td>
<td>2.993.200.000,00</td>
<td>756.348.995,93</td>
<td>20%</td>
<td>2.599.291,194,75</td>
<td>1.981.236,95,75</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL FINANCIOS</td>
<td>17.281.628.236,97</td>
<td>19.429.181.980,92</td>
<td>100%</td>
<td>20.426.947,980,92</td>
<td>20.426.947,980,92</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL INSTITUCION DEPARTAMENTAL DE ULTIMO</td>
<td>669.903.000,00</td>
<td>669.903.000,00</td>
<td>90%</td>
<td>526.063.000,00</td>
<td>570.698.000,00</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Durante la vigencia de 2020 la pandemia del COVID-19 en el Departamento de La Guajira afectó la economía de la región y por ende una reducción de los ingresos departamentales de libre destinación del departamento y en algunos de destinación específica.

Si a la pandemia se le suma la constante judicialización del gasto que se presentó en esta vigencia, el panorama no fue claro para adelantar las inversiones requeridas para el bienestar de la población del departamento.

Algunas rentas como el impuesto al consumo y la sobretasa a la gasolina apalancaron el déficit del recaudo en las demás rentas departamentales amortiguando la caída de los ingresos.

A pesar de lo anotado se logró un positivo balance fiscal y presupuestal, el cumplimiento de los indicadores de 617, se cumplió con la transferencia a la Asamblea, la Contraloría y se cumplió con el servicio de la deuda con el BIRF. Se reactivó el convenio con la federación nacional de departamentos para el control de la evasión y tráfico ilegal de productos grabados con el impuesto al consumo.

Durante el 2021, los ingresos totales mostraron una variación positiva, representada principalmente en las transferencias de la nación y el recaudo de los recursos propios permitiendo la recuperación económica del departamento y la generación de un ahorro corriente para apalancar el pago de las acreencias establecidas en el inventario de acreencias del acuerdo de restructuración de pasivos. Esta recuperación posibilitó una mayor inversión y cumplimiento de metas del plan de desarrollo.

El indicador de gasto de funcionamiento como proporción de los ingresos corrientes de libre destinación para la vigencia de 2021 se ubicó en un 34% frente a un límite legal de gastos establecido por la Ley 617 del 70%, esto es 36 puntos porcentuales por debajo.

Se continuó con el cumplimiento de las transferencias a la asamblea y la contraloría, se normalizó el giro de recursos al Fondo Mixto para la Promoción de la Cultura y las Artes del Departamento y por primera vez en mucho tiempo se cumplió con las transferencias de Ley 30, subsidio de matrículas y transferencias de estampillas a la Universidad de La Guajira.

Durante nuestra administración se el departamento ha mantenido los indicadores de solvencia y sostenibilidad en 0% logrando disponer de capacidad de pago.

El pago del servicio de la deuda pública por parte del departamento se suspendió asumiendo el ministerio de hacienda y crédito público la responsabilidad del pago, convirtiéndose este último en el acreedor por este concepto dentro del inventario de acreencias de Ley 550.
PROMOCIÓN DEL ACUERDO DE REESTRUCTURACIÓN DE PASIVOS

Durante la vigencia de 2020 se presentó a la asamblea departamental la solicitud de facultades para la suscripción de un acuerdo de reestructuración de pasivos con los acreedores del departamento, con las facultades otorgadas de conformidad con lo dispuesto por el párrafo 2º del artículo 1º, los artículos 6º y 58º de la Ley 550 de 1999, se presentó a consideración del Ministerio de Hacienda y Crédito Público - Dirección General de Apoyo Fiscal - la solicitud de promoción de un ACUERDO DE REESTRUCTURACIÓN DE PASIVOS.

La solicitud presentada se apoyó en las razones de orden financiero, fiscal e institucional consignadas en los documentos aportados ante la Dirección General de Apoyo Fiscal del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

Una vez evaluada la documentación presentada y las razones que justificaron la solicitud, la Dirección General de Apoyo Fiscal, previo el cumplimiento de los requisitos señalados en la Ley 550 de 1999, procedió a aceptar la solicitud de promoción del ACUERDO DE REESTRUCTURACIÓN DE PASIVOS mediante Resolución Número 2384 del 03 de diciembre de 2020.

Con base en el artículo 23º de la Ley 550 de 1999, dentro del plazo legal allí previsto, previa convocatoria efectuada por el promotor designado por la Dirección General de Apoyo Fiscal del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, mediante avisos publicados en los Diarios regionales El Norte y El Heraldo el día 24 de marzo de 2021, se celebró de manera virtual el 31 de marzo de 2021, la reunión de comunicación de la determinación de acreencias y derechos voto precisando el monto de las acreencias y los votos requeridos para participar en la celebración del ACUERDO DE REESTRUCTURACIÓN DE PASIVOS.

Contra la determinación de derechos de voto y acreencias, Fiduciaria La Previsora S.A., actuando como vocera y administradora del patrimonio autónomo de remanentes de la Electrificadora de la Guajira S.A. E.S.P. en liquidación, objetó de conformidad con lo prescrito en el artículo 26 de la Ley 550 de 1999, ante la Superintendencia de Sociedades, la determinación de acreencias y derechos de voto reconocidos a favor de la Electrificadora de la Guajira en liquidación.

Mediante sentencia No. 2-2022-01-103612 del 3 de marzo de 2022, proferida por la Superintendencia de Sociedades, dentro del proceso verbal sumario radicado bajo el No. 2021-840-0006 se resolvió la objeción formulada por Fiduciaria La Previsora S.A., actuando como vocera y administradora del patrimonio autónomo de remanentes de la Electrificadora de la Guajira S.A. E.S.P. en liquidación, quedando determinados los derechos de voto y acreencias de conformidad con lo prescrito en el artículo 26 de la ley 550 de 1999, el 3 de marzo de 2022, fecha de ejecutoria de la sentencia.

Mediante avisos publicados en los Diarios regionales El Norte y el Heraldo de Barranquilla, los días 11 y 18 de junio de 2022, y en el diario El Heraldo de Barranquilla, el 21 de junio de 2022 y en la página web de EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA, desde el 11 de junio de 2022, se convocó a todos los acreedores de EL DEPARTAMENTO a la reunión para la votación del Acuerdo.

El 23 de junio de 2022, en el auditorio del Centro Socio Cultural y Recreativo ANAS MAI ubicado en la ciudad de Riohacha, se realizó la votación a la propuesta base de negociación del ACUERDO DE REESTRUCTURACIÓN DE PASIVOS por parte de LOS ACREEDORES reconocidos en la reunión de determinación de acreencias y derechos de voto, para la celebración del ACUERDO DE REESTRUCTURACIÓN DE PASIVOS, obteniéndose la mayoría requerida por el artículo 29 de la Ley 550 de 1999 para su aprobación.

Con el ejercicio del derecho de voto por parte de los acreedores y el efectuado por el departamento, se logró la mayoría requerida para la celebración del ACUERDO DE REESTRUCTURACIÓN DE PASIVOS.

<table>
<thead>
<tr>
<th>CLASE DE ACREEDOR</th>
<th>NUMERO DE VOTOS POSIBLES</th>
<th>PARTICIPACION PORCENTUAL</th>
<th>NUMERO DE VOTOS OBTENIDOS</th>
<th>PARTICIPACION PORCENTUAL</th>
<th>VOTOS POSIBLES / VOTOS OBTENIDOS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>GRUPO 1: TRABAJADORES Y PENSIONADOS</td>
<td>48.159.252.871</td>
<td>8,37%</td>
<td>37.842.882.008</td>
<td>6,58%</td>
<td>79%</td>
</tr>
<tr>
<td>GRUPO 2: ENTIDADES PUBLICAS Y DE SEGURIDAD SOCIAL</td>
<td>394.792.098.122</td>
<td>68,62%</td>
<td>268.379.682.029</td>
<td>46,65%</td>
<td>68%</td>
</tr>
<tr>
<td>GRUPO 4: DEMAS ACREEDORES EXTERNOS</td>
<td>132.344.979.677</td>
<td>23,00%</td>
<td>77.296.499.193</td>
<td>13,44%</td>
<td>58%</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>575.296.330.670</td>
<td>100%</td>
<td>383.519.063.230</td>
<td>66,66%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

El acuerdo de reestructuración de pasivos es un instrumento de protección de derechos fundamentales y tiene por objeto disponer y ejecutar medidas de recuperación fiscal e institucional en favor del departamento, corrigiendo las deficiencias que presenta en su organización y funcionamiento con el fin de que pueda atender sus acreencias dentro del plazo y condiciones previstas en el acuerdo.
## ESCENARIO FINANCIERO

<table>
<thead>
<tr>
<th>2.020</th>
<th>2.021</th>
<th>2.022</th>
<th>2.023</th>
<th>2.024</th>
<th>2.025</th>
<th>2.026</th>
<th>2.027</th>
<th>2.028</th>
<th>2.029</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
</tr>
<tr>
<td>3.000</td>
<td>3.000</td>
<td>3.000</td>
<td>3.000</td>
<td>3.000</td>
<td>3.000</td>
<td>3.000</td>
<td>3.000</td>
<td>3.000</td>
<td>3.000</td>
</tr>
<tr>
<td>4.000</td>
<td>4.000</td>
<td>4.000</td>
<td>4.000</td>
<td>4.000</td>
<td>4.000</td>
<td>4.000</td>
<td>4.000</td>
<td>4.000</td>
<td>4.000</td>
</tr>
<tr>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
<td>5.000</td>
</tr>
<tr>
<td>6.000</td>
<td>6.000</td>
<td>6.000</td>
<td>6.000</td>
<td>6.000</td>
<td>6.000</td>
<td>6.000</td>
<td>6.000</td>
<td>6.000</td>
<td>6.000</td>
</tr>
<tr>
<td>7.000</td>
<td>7.000</td>
<td>7.000</td>
<td>7.000</td>
<td>7.000</td>
<td>7.000</td>
<td>7.000</td>
<td>7.000</td>
<td>7.000</td>
<td>7.000</td>
</tr>
<tr>
<td>8.000</td>
<td>8.000</td>
<td>8.000</td>
<td>8.000</td>
<td>8.000</td>
<td>8.000</td>
<td>8.000</td>
<td>8.000</td>
<td>8.000</td>
<td>8.000</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### CONCEPTO

- **Entrazo de Ventas**: 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000
- **Impuesto de Renta**: 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000
- **Impuesto al Valor Agregado**: 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000
- **Impuesto al Consumo de Combustibles**, Vení a Airport: 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000
- **Impuesto al Consumo de Energía**: 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000
- **Impuesto al Consumo de Bebidas**: 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000
- **Impuesto al Consumo de Tabaco**: 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000
- **Impuesto al Consumo de Enfermedades**: 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000
- **Impuesto al Consumo de Seguros**: 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000
- **Impuesto al Consumo de Herramientas**: 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000 2.000

### INGRESOS CORRIENTES DE LIBRE DESTINO

- **Ingresos Recaudados (Descuento)**: 64.480 64.163 67.330 66.654 66.432 51.840 55.493 55.618

### TASA DE DESCUENTO (Dación de Crédito)

- **0.94**

### ASIBER OPERACIONAL DEuckleADAL DE LA FACONACONACAO DEPasos

- **30.014** 30.014 30.014 30.014 30.014 30.014 30.014 30.014 30.014

### RENTAS MENSUALES PARA FINANCIAMIENTO DE PASOS


### INTEGRANTES DE LA CONCENTRACIÓN DE RENTAS MENSUALES PARA FINANCIAMIENTO DE PASOS


### ENCARGO FIDUCIARIO

Se suscribió el **CONTRATO DE ENCARGO FIDUCIARIO DE ADMINISTRACIÓN, PAGOS, GARANTÍA Y FUENTE DE PAGO SUSCRITO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE LA GUIJARA Y FIDUCIARIA LA PREVISORA S.A. No. 3-1-109771 el 3 de octubre de 2022.**

La vigencia del contrato es hasta el 2029 salvo que con las condiciones fiscales y financieras de EL DEPARTAMENTO permitan cumplir el acuerdo antes del término señalado.

Se constituyeron los tres fondos

1. **FONDO DE ACRECIEMAS**
2. **FONDO DE FUNCIONAMIENTO**
3. **FONDO DE CONTINGENCIAS**

### SALDOS DISPONIBLES EN LA FIDUCIARIA

<table>
<thead>
<tr>
<th>Subcuenta</th>
<th>No. de Inversión</th>
<th>Nombre</th>
<th>Diciembre 2022</th>
<th>Enero 2023</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>915_1</td>
<td>4082</td>
<td>FONDO FUNCIONAMIENTO</td>
<td>$ -</td>
<td>$ 750.075.788,32</td>
</tr>
<tr>
<td>915_2</td>
<td>4083</td>
<td>FONDO ACRECIEMAS</td>
<td>$ 23.783.277,090,25</td>
<td>$ 39.889.246,716,53</td>
</tr>
<tr>
<td>915_3</td>
<td>4083</td>
<td>FONDO CONTINGENCIAS</td>
<td>$ 2.011.855,184,59</td>
<td>$ 2.299.574,483,35</td>
</tr>
<tr>
<td>915_4</td>
<td></td>
<td>FONDO DE TRASLADOS</td>
<td>$ 588.010,00</td>
<td>$ 3.643.426,116,00</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Total** $ 25.795.720,208,84 $ 46.582.323,104,20

### CONVENIO CON LA FEDERACION NACIONAL DE DEPARTAMENTOS

El impuesto al consumo está dado por el Consumo de Cervezas, Sifones, Refajes y Mezclas; el Consumo de Licores, Vinos, Aperitivos y Similares; y el Consumo de Cigarillos y Tabaco Elaborado.

Este impuesto está constituido por el Consumo en el Departamento de La Guajira, figurando como sujeto pasivo los productores e importadores y solidariamente con ellos, los distribuidores. Además, son responsables directos del impuesto los transportadores y los expendedores al detal, cuando no puedan justificar debidamente la procedencia de los productos que transportan o expenden.

Para productos nacionales se causa en el momento en que el productor entrega los productos en fábrica o en centros de distribución, para productos extranjeros se causa en el momento en que introduce los productos al país, estos ingresos son recaudados a través del fondo cuenta FIMPROEX y esta se encarga de su distribución, salvo cuando se trate de productos en tránsito hacia otro país.

Con el fin de fortalecer el recaudo por estos conceptos el departamento de La Guajira suscribió un convenio con la Federación Nacional de Departamentos que tiene por objeto Aunar esfuerzos para apoyar la lucha del Departamento de La Guajira, contra la introducción ilegal de cigarillos, licores, vinos, aperitivos y cervezas,
tanto auténticos como falsificados, el diseño y puesta en marcha de los planes operativos contra el comercio de éstos ilegales y de mecanismos preventivos para evitar la evasión fiscal y el contrabando, en procura de fortalecer al Departamento en el cumplimiento de las funciones y competencias asignadas por la Constitución y la Ley, por un monto de MIL TREINTA Y SIETE MILLONES CIENTO SESENTA Y CinCO MIL DOSCIENTOS CUARENTA Y SEIS PESOS CON VEINTICUATRO CENTAVOS ($1.037.165.246,24) el cual se encuentra vigente hasta el 31 de diciembre de 2023.

Se logró una adición de trescientos cincuenta y tres millones setecientos setenta y cuatro mil quinientos treinta y siete pesos con noventa y un centavos ($353.774.537,91) al convenio suscrito con la Federación Nacional de Departamentos, que busca aunar esfuerzos para apoyar la lucha del Departamento de La Guajira, contra la introducción ilegal de cigarillos, licores, vinos, aperitivos y cervezas, tanto auténticos como falsificados, el diseño y puesta en marcha de los planes operativos contra el comercio de éstos ilegales y de mecanismos preventivos para evitar la evasión fiscal y el contrabando, en procura de fortalecer al Departamento en el cumplimiento de las funciones y competencias asignadas por la Constitución y la Ley.

Durante el 2022, se contrató un equipo de profesionales jóvenes Guajíros que hacen presencia en los diferentes municipios del departamento por Una Guajira Legal. Se cuenta con un plan de acción e inversión aprobado para la vigencia de 2023 por SEISCIENTOS SETETNA Y UN MILONES DOSCIENTOS DOS MIL NOVENCIENTOS CUARENTA PESOS CON VEINTICUATRO CENTAVOS ($671.202.940,24)

A su vez, a través del Decreto No 170 de 21 de julio de 2021, se conformó y reglamentó comité Departamental Contra el Contrabando, comercio ilegal y la evasión Fiscal de Productos Grabados con el Impuesto al consumo en el Departamento de la Guajira, que tiene por objeto: Fortalecer la lucha contra la competencia desleal realizada por personas y organizaciones incursas en operaciones ilegales de contrabando y defraudación fiscal y el favorecimiento de esas conductas y fortalecer la capacidad interinstitucional.

Este Comité está conformado y de la siguiente manera:

- El Gobernador de la Guajira y o su delegado quien lo presida
- El Secretario de Hacienda Departamental
- El jefe de la Oficina de Rentas o quien haga sus veces
- El Secretario de Gobierno Departamental
- El Secretario de Salud Departamental
- El Secretario de Gobierno Municipal de Maicao
- El Director Seccional de Fiscalías
- El Coordinador de Policía Judicial de CTI Seccional del Departamento de la Guajira
- El comandante del Departamento de la Policía de la Guajira.
- Un comandante del Departamento de la Policía de la Guajira
- Un representante de la Policía Fiscal y Aduanera POLFA
- El Jefe de Batallón de infantería Mecanizado No 6 Cartagena
- El director de la DIAN Seccional del Departamento de La Guajira
- El director de la Cámara de Comercio de La Guajira
- El Director Seccional ICA del Departamento de La Guajira
- Un delegado de la Federación Nacional de Departamentos

Se viene implementando además la campaña YO COMPROM, VENDO Y CONSUMO A LO LEGAL.
LINEA TRANSVERSAL que involucra acciones como la participación en los Comités Técnicos y Operativos del programa anti contrabando en el Departamento La Guajira, participación en los Comités Interinstitucionales del programa anti contrabando en el Departamento La Guajira, registrar, procesar y mantener actualizada la información de aprehensiones a través del Observatorio de Registro y Control de Aprehensiones (ORCA), presentar de manera trimestral o cuando los asesores de la FND lo requieran, los respectivos informes sobre el desarrollo del programa anti contrabando y sobre las acciones conjuntas que se definen en los Comités Interinstitucionales.

LINEA COMUNICACIONES que implica acciones como aplicar el manual de identidad visual diseñado por la federación nacional de departamentos en las diversas campañas y piezas publicitarias del programa anti contrabando, la adquisición de diversas piezas publicitarias como folletos, volantes, afiches, gorras, camisetas, pendones, etc. previo al diseño de un manual de imagen y prensa diseñado por la FND, implementar las campañas publicitarias a través de pautas radiales, prensa, medios digitales, medios impresos o cualquier otra estrategia de comunicaciones, mantener un link actualizado en la página web de la gobernación para la socialización del programa anti contrabando, para la consulta y participación de la comunidad en relación a sus inquietudes, quejas y sugerencias.

Al respecto se diseñó la campaña publicitaria A LO LEGAL, que busca que los comerciantes, distribuidores y público en general CONSUMA, COMPRE Y VENDA A LO LEGAL.

LINEA DE CAPACITACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA que busca capacitar a los miembros de los grupos de rentas y aliados Estratégicos en: normatividad sobre contrabando de cigarrillos, licores y cervezas, análisis de la información, identificación de productos de contrabando, procesos y procedimientos operativos, participar en las jornadas de capacitación, encuentros regionales y demás eventos convocadas por la FND en temas relacionados con el programa anti contrabando, realizar actividades de sensibilización a comerciantes, tenderos o expendedores, jóvenes y población en general que incluya consumidores, JAC, agremiaciones, veedurías ciudadanas, entre otros.

LINEA FORTALECIMIENTO DE GRUPOS OPERATIVOS el Departamento de La Guajira cuenta en la actualidad con un grupo operativo conformado por 16 jóvenes profesionales guajiros que realizan actividades de seguimiento y control a las rentas departamentales a través de mínimo 160 visitas de control al mes de los grupos operativos de rentas con base en los estudios de Georreferenciación en los municipios, participan y apoyan los operativos de impacto que se realizan en el marco del programa anti contrabando.

LINEA ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN que se encarga de realizar estudios sobre el comportamiento de las Rentas Departamentales, a través de monitoreo y seguimiento a sus contribuyentes, y/o pago de recompensas, previo diseño del procedimiento a seguir. 02.940.24).

SISTEMATIZACION DE LAS RENTAS DEPARTAMENTALES

Se logró la sistematización de la liquidación del impuesto de registro con el pago a través de la pasarela de pagos PSE, además se sistematizó la presentación de la declaración de sobretasa a la gasolina y el impuesto de degüello y se logró la actualización de la página web de la gobernación

CUBRIMIENTO DEL PASIVO PENSIONAL

Debido al cubrimiento del pasivo pensional del departamento en los sectores de propósito general, salud y educación se logró adelantar el trámite de desahorro del FONPET con el fin de usar estos recursos para la financiación de la ley de punto final del sector salud y demás proyectos de inversión que apuntan al cumplimiento de las metas del plan de desarrollo.

1.2 GESTIÓN DE PROYECTOS

1.2.1 Banco de Programas y Proyectos de Inversión

Uno de los grandes retos de este gobierno, ha sido mejorar el funcionamiento de la oficina del banco de programas y proyectos de inversión de la entidad; y así lograr una mejora continua en los procesos misionales.

Por lo anteriormente expuesto, se actualizó el manual de funciones de esta dependencia con ello se logró optimizar la trazabilidad y articulación con todas las sectoriales aplicando la normatividad vigente y orientaciones del departamento nacional de planeación DNP, este proceso nos permite lograr mejores prácticas de planificación, priorización y proyección de la inversión en el corto, mediano y largo plazo, basados en nuestro instrumento de planificación como lo es el plan de desarrollo Unidos Por El Cambio para la vigencia 2020-2023. Este gobierno orientó su planificación en cinco ejes estratégicos de desarrollo; que le permitiera impactar en el cambio que necesita La Guajira: Una Gobernación con Altas Capacidades Institucionales, que le apostará a
una Economía Diversa y Sostenible, Promoviendo la Equidad Social, Garantizando así la Seguridad y Fortalezca la Infraestructura Departamental para la Integración de La Guajira en Busca de un Mejor Bienestar para Todos.

Es por eso que todos nuestros proyectos están orientados en la importancia y cumplimiento de lo expuesto en la hoja de ruta bajo pilares institucionales, económicos, sociales, culturales y ambientales, como condición básica que nos permitiera alcanzar un desarrollo territorial alrededor de objetivos, programas, acciones y proyectos sostenibles e integrales

1.2.2 Índice de Gestión de Proyectos de Regalías

El Índice de Gestión de Proyectos de Regalías – IGPR, es una herramienta de gestión y control preventivo que mide el desempeño de las entidades ejecutoras, a partir de la información registrada por estas sobre los proyectos aprobados con recursos del SGR y de las acciones del Sistema de Monitoreo, Seguimiento, Control y Evaluación – SMSCE. Dentro de los propósitos de este sistema, está el de incentivar los procesos de mejora continua, resaltar y promover las buenas prácticas, así como impulsar el autocontrol y el fortalecimiento institucional. En este sentido, se presentan a continuación los resultados de esta medición para el departamento de La Guajira.

Asumimos el compromiso de mejorar y lograr el reporte oportuno de la información de los proyectos financiados con recursos del sistema general de regalías, logrando mantener el promedio necesario para garantizar la autonomía en cuanto al manejo de los recursos provenientes del SGR.

Es vital mantener por encima del promedio el Índice de Gestión de Proyectos de Regalías; teniendo en cuenta que es esta la fuente más importante en materia de financiación para los proyectos estratégicos que generen y promuevan el desarrollo del departamento.

ÍNDICE DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE REGALÍAS - IGPR
Gobernación de La Guajira
Fecha de medición; Trimestral
2022

1.2.3 Índice de Desempeño Institucional IDI

Para el año 2019 la Gobernación de La Guajira contaba con un IDI de 49,5 se ubicaba en el puesto 32 en relación con las demás gobernaciones del país, sin embargo, para la vigencia 2020, a pesar de las circunstancias y retos que marcaron ese año, se logró un IDI de 63,9 avanzando nueve (9) posiciones y obteniendo una mejoría de doce (14) puntos en comparación con resultados anteriores y para la vigencia 2021
se logró un IDI de 66,0, lo que permite evidenciar el compromiso por parte del equipo de gobierno en las mejoras de los procesos y el fortalecimiento institucional.

Esto es producto del trabajo de un equipo comprometido y unidos por el cambio que ha mantenido, desde el plan de desarrollo, de abordar el fortalecimiento institucional propuesto como meta, así como cada una de las políticas.  

La medición que se realiza anualmente, a través del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG) respecto al trabajo y desempeño de las entidades públicas en toda la nación, proporciona información para la toma de decisiones en materia de gestión en el marco de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).  

Estos resultados se dieron gracias a la articulación con los líderes de todas las políticas que conforman el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, e igualmente se han establecido convenios con el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Federación Nacional de Departamentos para buscar el fortalecimiento de todas nuestras políticas dentro de la entidad. 

Dentro de las dimensiones más destacadas se encuentran: talento humano 73,8 puntos; direccionamiento y planeación con 68,1 y control interno con 67,9. 

Dentro de las políticas más destacadas se encuentran: Gestión estratégica del talento humano con 81,4 puntos; Racionalización de tramites 78,9 puntos; gestión estratégica del talento humano con 81,4; Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos con 75,4 y Defensa Jurídica 73,7.  

Seguimos avanzando en el fortalecimiento de nuestros procesos con el fin de continuar entregando el mejor servicio a toda la comunidad Guajira.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Índice</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
<th>2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano</td>
<td>56.2</td>
<td>60.2</td>
<td>78.5</td>
<td>81.4</td>
</tr>
<tr>
<td>POL02: Integridad</td>
<td>60.2</td>
<td>59.1</td>
<td>63.6</td>
<td>64.7</td>
</tr>
<tr>
<td>POL03: Planeación Institucional</td>
<td>61.5</td>
<td>41.5</td>
<td>66.5</td>
<td>61.1</td>
</tr>
<tr>
<td>POL04: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público</td>
<td>58.5</td>
<td>49.2</td>
<td>51.9</td>
<td>61.5</td>
</tr>
<tr>
<td>POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos</td>
<td>53.5</td>
<td>53.0</td>
<td>72.4</td>
<td>75.4</td>
</tr>
<tr>
<td>POL06: Gobierno Digital</td>
<td>82.0</td>
<td>51.3</td>
<td>59.0</td>
<td>60.8</td>
</tr>
<tr>
<td>POL07: Seguridad Digital</td>
<td>57.8</td>
<td>46.8</td>
<td>66.3</td>
<td>67.4</td>
</tr>
<tr>
<td>POL08: Defensa Jurídica</td>
<td>31.0</td>
<td>37.7</td>
<td>65.0</td>
<td>73.7</td>
</tr>
<tr>
<td>POL09: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción</td>
<td>56.5</td>
<td>47.9</td>
<td>60.2</td>
<td>61.0</td>
</tr>
<tr>
<td>POL10: Servicio al ciudadano</td>
<td>56.4</td>
<td>49.9</td>
<td>94.4</td>
<td>67.9</td>
</tr>
<tr>
<td>POL11: Racionalización de Trámites</td>
<td>57.0</td>
<td>54.6</td>
<td>77.3</td>
<td>28.9</td>
</tr>
<tr>
<td>POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública</td>
<td>54.0</td>
<td>46.5</td>
<td>73.2</td>
<td>22.1</td>
</tr>
<tr>
<td>POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional</td>
<td>49.8</td>
<td>41.4</td>
<td>80.8</td>
<td>61.8</td>
</tr>
<tr>
<td>POL14: Gestión Documental</td>
<td>45.2</td>
<td>39.6</td>
<td>57.6</td>
<td>59.3</td>
</tr>
<tr>
<td>POL15: Gestión del conocimiento</td>
<td>51.7</td>
<td>41.1</td>
<td>50.0</td>
<td>61.5</td>
</tr>
<tr>
<td>POL16: Control Interno</td>
<td>59.8</td>
<td>51.5</td>
<td>66.2</td>
<td>67.9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Procesos del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Control del SGR**

- **Año 2020**
- **Año 2021**
- **2022**

**Proyectos Críticos Departamento de La Guajira**

- **Dic-2019 Críticos**
- **2020 Con superacion de Criticidad**
- **2021 Pendientes**
1.2.4 Gestión de Alertas Generadas Aplicativo GESPROY

Importantes avances se han obtenido con relación a la subsanación de alertas, desde el momento que se asumió la dirección de planeación departamental se priorizó el cargue de información para normalizar dicho estado en el aplicativo GESPROY, la falta de información e inconsistencia de la misma, fueron las principales causantes de dicha situación.

Con las diferentes sectoriales se logró armonizar información correspondiente a cargues en el aplicativo CUENTAS-GESPROY y GESPROY mensualmente, de igual forma se vienen haciendo seguimientos oportunos para el cargue y subsanación de alertas que se han evidenciado de años anteriores y de este mismo año, con el fin de lograr validar la información correctamente y en su debido tiempo en el aplicativo.

Con el cargue de información consistente y oportuno, se ha logrado subsanar un total de 38 alertas de las 92 que se tenían reportadas por el sistema a corte del primer trimestre del año 2021.

Es importante mencionar que, esta gestión ha influido directamente en el mejoramiento del índice de gestión de las regalías en el departamento de La Guajira en comparación de años anteriores. Lo cual le permite al departamento mantener los recursos del SGR.

1.2.5 Avance en el Cumplimiento Del Plan de Desarrollo “Unidos por el Cambio”

1.3.3.1. Eficacia por sector de inversión.
1.3.3.2. Resultados de eficacia por vigencia.

**EJECUCIÓN 2022**

1.2.6 Planeación, Seguimiento y Evaluación del Desarrollo Territorial

1.3.3.3. Seguimiento y Evaluación de los Planes de Desarrollo de los municipios de La Guajira, 2020 – 2023.

En esta sección se muestra el comportamiento de los resultados de la evaluación de los Planes de Desarrollo de los 15 Municipios del Departamento durante las vigencias 2020-2021 y de manera parcial la vigencia 2022 (corte a 30 de junio) como resultado de la evaluación que se realiza por parte del Departamento Nacional de Planeación (DNP) en coordinación con el Departamento Administrativo de Planeación de La Guajira.

Índice de Eficacia Cuatrienal por Municipios acumulada


1.3.3.4. Seguimiento y Evaluación de los Planes de Desarrollo de los municipios de La Guajira, 2020 – 2023, vigencia 2022.

De acuerdo con la Tabla 7, sólo 10 municipios reportaron la información (con corte a 30 de junio) en el KPT de Planeación Nacional para la evaluación parcial correspondiente al primer semestre de 2022.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipios</th>
<th>Reporte Publicado 2022</th>
<th>Indicadores Bienestar</th>
<th>Indicadores Producto</th>
<th>Programados 2022</th>
<th>% Programados 2022</th>
<th>Ejecutados 2022</th>
<th>% Ejecutados 2022</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Riohacha</td>
<td>Ok</td>
<td>79</td>
<td>167</td>
<td>152</td>
<td>91.02%</td>
<td>25</td>
<td>143.91%</td>
</tr>
<tr>
<td>Albania</td>
<td>Ok</td>
<td>50</td>
<td>186</td>
<td>147</td>
<td>79.03%</td>
<td>47</td>
<td>25.21%</td>
</tr>
<tr>
<td>Barrancas</td>
<td>Falta</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Dibulla</td>
<td>Ok</td>
<td>51</td>
<td>169</td>
<td>135</td>
<td>79.88%</td>
<td>35</td>
<td>20.71%</td>
</tr>
<tr>
<td>Distacción</td>
<td>Falta</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>El Molino</td>
<td>Falta</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>Fonseca</td>
<td>Ok</td>
<td>39</td>
<td>288</td>
<td>215</td>
<td>74.85%</td>
<td>35</td>
<td>12.15%</td>
</tr>
<tr>
<td>Hatonuevo</td>
<td>Ok</td>
<td>30</td>
<td>201</td>
<td>132</td>
<td>65.67%</td>
<td>14</td>
<td>6.97%</td>
</tr>
<tr>
<td>Localidad</td>
<td>Estado</td>
<td>Total 2021</td>
<td>Total 2022</td>
<td>% de 2021</td>
<td>% de 2022</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---------------------</td>
<td>--------</td>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>La Jagua del Pilar</td>
<td>Ok</td>
<td>46</td>
<td>167</td>
<td>120</td>
<td>71.86%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>28</td>
<td>16.77%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Maicao</td>
<td>Ok</td>
<td>75</td>
<td>201</td>
<td>157</td>
<td>78.11%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>44</td>
<td>21.89%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manaure</td>
<td>Falta</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>San Juan del Cesar</td>
<td>Ok</td>
<td>129</td>
<td>249</td>
<td>148</td>
<td>59.44%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>29</td>
<td>11.65%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uribe</td>
<td>Ok</td>
<td>67</td>
<td>233</td>
<td>203</td>
<td>87.12%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>59</td>
<td>25.32%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Urumita</td>
<td>Ok</td>
<td>32</td>
<td>213</td>
<td>188</td>
<td>88.26%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>142</td>
<td>66.67%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Villanueva</td>
<td>Falta</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0.00%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Departamento Administrativo de Planeación – DAP, Gobernación de La Guajira, según información del DNP, 1 de agosto de 2022.

1.3.3.5. Ordenamiento Territorial (Anexo: Plan de Ordenamiento Territorial del Departamento de La Guajira)

La Ley Orgánica de Ordenamiento Territorial - LOOT (1454 de 2011) estableció la formulación implementación de los Planes de Ordenamiento Territorial Departamental. En tal sentido, la Gobernación de La Guajira firmó el convenio interadministrativo No. 016 de 2021 con la Universidad del Magdalena para la formulación del Plan de Ordenamiento Departamental (POD) de La Guajira con un costo de Mil cuatocientos treinta y tres millones ochocientos veintiocho mil quinientos veintiocho pesos M/L ($ 1.433.828.528). El proceso se encuentra en la etapa de socialización y entrega del documento definitivo para su revisión y posteriormente ser presentado a la Asamblea Departamental para su aprobación.

Además, se inició el proceso para la conformación de la Comisión Regional de Ordenamiento Territorial (CROT) creada por la Asamblea del Departamento mediante Ordenanza No. 327 del 21 de diciembre de 2011, el cual se encuentra a la espera de la designación de los miembros por parte de la Asamblea Departamental, como lo estipula el Acuerdo Departamental 01 de 2016, en el párrafo 1, numeral 6 del artículo 3.

1.3.3.6. ÁREA FORTALECIMIENTO TERRITORIAL

Dentro de esta Área, el Departamento Administrativo de Planeación desarrolló las siguientes acciones:

- Acompañamiento, asistencia técnica y asesoría a los municipios del Departamento en el desarrollo del proceso de Formulación, Seguimiento y Evaluación de los planes de Desarrollo.
- En Ordenamiento Territorial, en coordinación con el Ministerio de Vivienda se desarrolló el “Foro de Ordenamiento Territorial” Departamento de La Guajira Hablemos de Ordenamiento Territorial, donde se participó con la ponencia “Contexto del Ordenamiento Territorial en el Departamento y Metodología de acompañamiento técnico”.
- Participación en el subcomité de gestión y desempeño del sector trabajo del Ministerio de Trabajo – GATT (Seccional La Guajira) y en los eventos desarrollados sobre Políticas Públicas de: Trabajo Decente del Departamento de la Guajira, Vendedores Informales, Estado de avances del Plan de Desarrollo Territorial del Departamento, entre otros.

Con el objetivo de optimizar el funcionamiento del ciclo de la inversión pública de todos los niveles y fuentes de financiación, y en cumplimiento de sus funciones y competencias legales, el Banco de Programas y Proyectos de Inversión (BPPID) del Departamento de La Guajira, presenta la actualización del manual de procedimientos, a través del cual se presenta el tránsito del proyecto de inversión en todas las operaciones y procesos del ciclo del proyecto: formulación, presentación y transferencia, viabilidad, programación, ejecución y operación, seguimiento y evaluación posterior.

Lo anterior, atendiendo a lo establecido en el artículo 49 de la ley 152 de 1994, especialmente el numeral 3 que establece:

“Las entidades territoriales, a través de sus organismos de Planeación, organizarán y pondrán en funcionamiento bancos de programas y proyectos y sistemas de información para la planeación. El Departamento Nacional de Planeación organizará las metodologías, criterios y procedimientos que permitan integrar estos sistemas para la planeación y una Red Nacional de Bancos de Programas y Proyectos, de acuerdo con lo que se disponga en el reglamento.”

El Decreto 1082 de 2015 en su artículo 2.2.6.2.1.:  

(…) “Los proyectos de inversión se clasificarán de acuerdo con los lineamientos que defina el Departamento Nacional de Planeación, atendiendo las competencias de las entidades y las características inherentes al proyecto. Con fundamento en estos criterios, se determinarán los
requerimientos metodológicos que deberá atender cada proyecto de inversión para su formulación, evaluación previa, registro, programación, ejecución, seguimiento y evaluación posterior.

Finalmente, la Resolución 4788 de 2016, “Por la cual se dictan los lineamientos para el registro de la información de la inversión pública de las entidades territoriales”, dispone el Sistema Unificado de Inversiones y Finanzas Públicas (SUIFP) como la herramienta para el registro de la información de la inversión pública de las entidades territoriales, el cual para el Departamento de La Guajira será utilizado por la Oficina del Banco de Programas y Proyectos de Inversión y las diferentes dependencias, para registrar la información de los proyectos de inversión pública, incluyendo los que se encuentren en ejecución, independientemente de la fuente de financiación, a saber: recursos propios de las entidades territoriales, del Sistema General de Participaciones, del Sistema General de Regalías, del Presupuesto General de la Nación.

En este contexto, el presente manual presenta los lineamientos legales, conceptuales y metodológicos que permiten la consolidación de la Red Nacional de Programas y Proyectos, entendiendo esta herramienta como un valioso instrumento para optimizar el ciclo de la inversión pública, particularmente en el marco de la inversión Orientada a Resultados.

Este manual tiene una estructura de cuatro componentes que integran el Banco de Programas y Proyectos de Inversión Territorial, buscando orientar frente a los requerimientos metodológicos y operativos para la puesta en marcha del propio Banco:

- Componente Legal e Institucional.
- Componente metodológico y conceptual.
- Componente operativo.
- Componente de capacitación y asistencia técnica.

Actualmente el SUIFP TERRITORIO se encuentra funcionando en un 70%

El Departamento Administrativo de Planeación en desarrollo de sus actividades misionales y legales, frente a logros y avance en materia de gestión, evaluación, seguimiento y asistencia técnica a las finanzas públicas territoriales; y en cumplimiento al marco normativo territorial y mis funciones se lograron los siguientes resultados:

- Participación en la Elaboración y/o construcción del Plan de Departamental de Desarrollo “Unidos por el Cambio” 2020 - 2023, aprobado mediante ordenanza 507 de junio de 2020. (Capítulo financiero)
- Elaboración del Decreto 058 de 2020 por medio del cual ratifican y designan nuevos representantes del Consejo Territorial de Planeación de la Guajira
- Resultados del Informe de viabilidad fiscal y financiera municipal, vigencias fiscales 2019, 2020 y 2021 en cumplimiento del artículo 19 de la Ley 617 de 2000, y Decretos 4515 de 2007, reflejan un escenario financiero de cumplimiento (por debajo del límite 80%) del indicador: Gastos de funcionamiento/Ingresos corrientes de libre destinación de la Administración central en el 100% de los municipios, y en las transferencias a los organismos de control Concejo y Personería cumplen en promedio el 93% de los municipios. Ver resultados (cuadro 1, 2 y 3).

Cuadro No. 1

<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipios</th>
<th>Indicador de Ley 617 de 2000 Limite 80%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2019</td>
</tr>
<tr>
<td>Riohacha</td>
<td>76.10</td>
</tr>
<tr>
<td>Albania</td>
<td>74.91</td>
</tr>
<tr>
<td>Barrancas</td>
<td>48.31</td>
</tr>
<tr>
<td>Dibulla</td>
<td>57.10</td>
</tr>
<tr>
<td>Distacción</td>
<td>67.27</td>
</tr>
<tr>
<td>EL Molino</td>
<td>33.05</td>
</tr>
<tr>
<td>Fonseca</td>
<td>56.76</td>
</tr>
<tr>
<td>Hatonuevo</td>
<td>60.74</td>
</tr>
<tr>
<td>La Jagua del Pilar</td>
<td>50.10</td>
</tr>
<tr>
<td>Maicao</td>
<td>57.20</td>
</tr>
<tr>
<td>Manaure</td>
<td>70.42</td>
</tr>
<tr>
<td>San Juan del Cesar</td>
<td>63.82</td>
</tr>
<tr>
<td>Uribia</td>
<td>51.97</td>
</tr>
<tr>
<td>Urumita</td>
<td>65.89</td>
</tr>
<tr>
<td>Villanueva</td>
<td>59.97</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Departamento administrativo de planeación, según reporte FUT y CUIP.

Gráfica No. 1
Cumplimiento Art. 6 de ley 617 - Años 2019 – 2021
Cuadro No. 2
Transferencias al Concejo - Artículo 10 Ley 617 de 2000

<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipios</th>
<th>% Límite de Gasto / Ley 617 de 2000</th>
<th>A2019</th>
<th>A2020</th>
<th>A2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Riohacha</td>
<td></td>
<td>101</td>
<td>100</td>
<td>86</td>
</tr>
<tr>
<td>Albania</td>
<td></td>
<td>90</td>
<td>96</td>
<td>86</td>
</tr>
<tr>
<td>Barrancas</td>
<td></td>
<td>82</td>
<td>100</td>
<td>87</td>
</tr>
<tr>
<td>Dibulla</td>
<td></td>
<td>91</td>
<td>100</td>
<td>97</td>
</tr>
<tr>
<td>Distracción</td>
<td></td>
<td>103</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>EL Molino</td>
<td></td>
<td>93</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Fonseca</td>
<td></td>
<td>98</td>
<td>100</td>
<td>96</td>
</tr>
<tr>
<td>Hatonuevo</td>
<td></td>
<td>96</td>
<td>99</td>
<td>77</td>
</tr>
<tr>
<td>La Jagua del Pilar</td>
<td></td>
<td>89</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Maicao</td>
<td></td>
<td>92</td>
<td>100</td>
<td>104</td>
</tr>
<tr>
<td>Manaure</td>
<td></td>
<td>95</td>
<td>100</td>
<td>94</td>
</tr>
<tr>
<td>San Juan del Cesar</td>
<td></td>
<td>85</td>
<td>100</td>
<td>90</td>
</tr>
<tr>
<td>Uribia</td>
<td></td>
<td>89</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Urumita</td>
<td></td>
<td>96</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Villanueva</td>
<td></td>
<td>97</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Departamento administrativo de planeación, según reporte FUT y CUPO

Cuadro No. 3
Transferencias a la Personería
Artículo 10 Ley 617 de 2000 - Año 2019, 2020 y 2021

<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipios</th>
<th>% Límite de Gasto / Ley 617 de 2000</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
<th>2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Albania</td>
<td></td>
<td>100</td>
<td>99</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Barrancas</td>
<td></td>
<td>96</td>
<td>101</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Dibulla</td>
<td></td>
<td>100</td>
<td>99</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Distracción</td>
<td></td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>EL Molino</td>
<td></td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Fonseca</td>
<td></td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Hatonuevo</td>
<td></td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>La Jagua del Pilar</td>
<td></td>
<td>99</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Maicao</td>
<td></td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Manaure</td>
<td></td>
<td>100</td>
<td>99</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>San Juan del Cesar</td>
<td></td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Riohacha</td>
<td></td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Uribia</td>
<td></td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>102</td>
</tr>
<tr>
<td>Urumita</td>
<td></td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Resultados según Informe de seguimiento y evaluación de la ejecución de las transferencias del Sistema General de Participaciones SGP, de los municipios, vigencia fiscal 2020, en cumplimiento a los Art. 89 y 90 de Ley 715 de 2001, soportado en la base de datos reportada por los municipios al sistema CHIP-FUT, y/o aplicativo SISFUT- DNP formatos de Ingresos, Gastos de funcionamiento, Inversión y Servicio a la Deuda; acorde con la adecuada presupuestación y ejecución de los Ingresos del SGP, y el cumplimiento de las destinaciones sectoriales y verificación de gastos de inversión al interior de cada sector y programas, que correspondan con la autorización legal (ver Cuadro 4 y grafica 2).

**Cuadro No. 4**
Cumplimiento Transferencia SGP - (Artículo 89 y 90 Ley 715 de 2001)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipios</th>
<th>Educación</th>
<th>Salud</th>
<th>Agua</th>
<th>Propósito General</th>
<th>Alimentación</th>
<th>Indicador</th>
<th>Requisitos Legales</th>
<th>Razón de cumplimiento</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ALBANIA</td>
<td>8,92%</td>
<td>46,05%</td>
<td>1.53%</td>
<td>12,54%</td>
<td>2,49%</td>
<td>71,53%</td>
<td>medio</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>7,16%</td>
<td>48,94%</td>
<td>12,17%</td>
<td>0,84%</td>
<td>2,22%</td>
<td>71,13%</td>
<td>medio</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>DIBULLA</td>
<td>7,05%</td>
<td>57,25%</td>
<td>2,20%</td>
<td>13,25%</td>
<td>2,31%</td>
<td>82,08%</td>
<td>satisfactorio</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>DISTRACCION</td>
<td>3,10%</td>
<td>35,10%</td>
<td>12,25%</td>
<td>43,46%</td>
<td>1,21%</td>
<td>95,12%</td>
<td>satisfactorio</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EL MOLINO</td>
<td>2,31%</td>
<td>16,53%</td>
<td>9,29%</td>
<td>38,91%</td>
<td>0,62%</td>
<td>65,66%</td>
<td>medio</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>6,61%</td>
<td>62,45%</td>
<td>10,59%</td>
<td>13,81%</td>
<td>1,90%</td>
<td>95,37%</td>
<td>satisfactorio</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>HATONUEVO</td>
<td>5,94%</td>
<td>38,05%</td>
<td>16,15%</td>
<td>11,27%</td>
<td>1,54%</td>
<td>72,95%</td>
<td>medio</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>LA JAGUA DEL PILAR</td>
<td>2,35%</td>
<td>8,33%</td>
<td>12,55%</td>
<td>68,79%</td>
<td>0,64%</td>
<td>92,66%</td>
<td>satisfactorio</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MAICAO</td>
<td>48,91%</td>
<td>33,21%</td>
<td>4,26%</td>
<td>3,01%</td>
<td>0,73%</td>
<td>90,11%</td>
<td>satisfactorio</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>9,95%</td>
<td>21,33%</td>
<td>15,44%</td>
<td>2,43%</td>
<td>4,75%</td>
<td>53,90%</td>
<td>bajo</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>RIOHACHA</td>
<td>30,06%</td>
<td>28,21%</td>
<td>0,29%</td>
<td>3,12%</td>
<td>0,71%</td>
<td>62,40%</td>
<td>medio</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SAN JUAN DEL C</td>
<td>8,36%</td>
<td>34,21%</td>
<td>10,77%</td>
<td>8,81%</td>
<td>0,18%</td>
<td>62,33%</td>
<td>medio</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>URIBIA</td>
<td>52,52%</td>
<td>29,82%</td>
<td>0,62%</td>
<td>4,05%</td>
<td>1,81%</td>
<td>88,83%</td>
<td>satisfactorio</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>URUMITA</td>
<td>3,61%</td>
<td>32,66%</td>
<td>14,55%</td>
<td>47,60%</td>
<td>1,01%</td>
<td>99,42%</td>
<td>satisfactorio</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>VILLANUEVA</td>
<td>4,80%</td>
<td>5,93%</td>
<td>9,56%</td>
<td>13,64%</td>
<td>1,46%</td>
<td>35,39%</td>
<td>bajo</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Departamento Administrativo de Planeación; Información reportada categorías (ingresos, gastos y servicio a la deuda)

**Grafica No. 2**
Ranking de cumplimiento de Requisitos Legales SGP - Vigencia 2020

Asesoría y asistencia técnica al Resguardo de la Alta y media guajira de Uribia e Informe de seguimiento y evaluación de la ejecución de las transferencias del Sistema General de Participaciones Resguardos Indígenas SGPR, vigencia fiscal 2020, en cumplimiento al Art. 83 y 90 de Ley 715 de 2001, soportado en la información solicitada a los municipios sobre Contratos y ejecución de ingresos y gastos y en los reportes por los municipios
al sistema CHIP-FUT, formatos de Ingresos, y Gastos de Inversión; acorde con la adecuada presupuestación y ejecución de los Ingresos del SGPRI.

- Realización de convocatorias del Consejo superior del Fondo de Desarrollo para La Guajira - FONDEG, con la finalidad revisar el estado actual y avances de ejecución de los recursos del FONDEG aprobados y por aprobar una vez organizada y verificada la información de ingresos, gastos y saldo disponible del FONDEG.

Encontrándose que desde su creación año 2002 al 2020, se han percibidos ingreso del FONDEG por valor de $212.770 mil millones de pesos incluidos los rendimientos financieros generados, y los gastos corresponden a un valor de $206.959 mil millones de pesos, de los que se han comprometido y ejecutado un 76%, para inversión y un 21 % por concepto de embargos hechos al departamento (ver cuadro No 5), la mayor inversión se ha hecho en los municipio de Maicao, seguido de Uribía, Riohacha, Manaure y el departamento; con saldo disponible en banco por valor de $5.812 mil millones de pesos.

### Cuadro No. 5

**Ingresos Vs Gastos del FONDEG - (Art. 18 y 19 de Ley 677 de 2001)**

<table>
<thead>
<tr>
<th>AÑO</th>
<th>INGRESOS</th>
<th>GASTOS DE INVERSIÓN</th>
<th>EMBARGOS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2002</td>
<td>11.625.724.278</td>
<td>0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>0</td>
<td>11.377.882.684</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>22.054.231.713</td>
<td>10.773.831.189</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>12.216.643.513</td>
<td>3.182.350.000</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>8.844.054.578</td>
<td>5.141.698.878</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>11.623.582.142</td>
<td>17.940.177.382</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2008</td>
<td>13.859.635.884</td>
<td>7.198.075.785</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
<td>10.499.176.438</td>
<td>15.683.203.691</td>
<td>480.660.851</td>
</tr>
<tr>
<td>2010</td>
<td>14.389.014.050</td>
<td>13.301.137.625</td>
<td>1.712.510.039</td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>12.975.350.889</td>
<td>15.984.374.713</td>
<td>780.918.030</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>14.918.869.883</td>
<td>8.532.850.714</td>
<td>1.469.443.033</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>13.683.060.108</td>
<td>6.142.850.605</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>11.313.606.125</td>
<td>16.632.035.706</td>
<td>5.037.983.303</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>12.090.069.436</td>
<td>2.476.566.104</td>
<td>14.890.001.013</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>4.016.862.699</td>
<td>1.221.763.430</td>
<td>11.793.917.645</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>7.510.118.789</td>
<td>4.254.916.577</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>4.472.251.805</td>
<td></td>
<td>7.596.415.923</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td><strong>212.770.813.161</strong></td>
<td><strong>161.704.290.677</strong></td>
<td><strong>45.254.961.059</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Departamento Administrativo de Planeación, según ejecuciones presupuestales y certificados de ingresos suministrado por la Secretaria de Hacienda departamental

Coordinación y realizaron mesas de trabajo con las sectoriales para la formulación del Plan Operativo anual de Inversiones, como anexo de presupuesto para la vigencia fiscales años 2021 y 2022, armonizado con el presupuesto vigencia 2020 y articulado al plan indicativo de cada vigencia y plan plurianual 2020 - 2023, aprobado por ordenanza 507 de junio de 2020, de los cuales el 89% se destina a inversión y un 11% a gastos de funcionamiento.

### PROYECTOS APROBADOS 2022

<table>
<thead>
<tr>
<th>BPIN</th>
<th>NOMBRE</th>
<th>VALOR PROYECTO</th>
<th>SECTOR</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2021002440081</td>
<td>Construcción de un centro deportivo, recreativo y cultural en el municipio de el molino, departamento de La Guajira</td>
<td>$2.999.520.373.30</td>
<td>Deporte y Recreación</td>
</tr>
<tr>
<td>2022002440001</td>
<td>Remodelación del parque turístico y recreativo en el corregimiento de los hornitos, municipio de distracción, departamento de La Guajira</td>
<td>$2.847.059.387.00</td>
<td>Vivienda, Ciudad y Territorio</td>
</tr>
<tr>
<td>2021002440117</td>
<td>Construcción de redes eléctricas para las comunidades indígenas rurales en la antigua vía que de Maicao conduce al municipio de Uribia, departamento de La Guajira</td>
<td>$5.108.442.320.00</td>
<td>Minas y Energía</td>
</tr>
<tr>
<td>2022002440020</td>
<td>Construcción y adecuación de un Centro de Desarrollo Infantil (CDI) para la atención integral de niñas y niños en el municipio de La Jagua Del Pilar, La Guajira</td>
<td>$3.324.289.294.00</td>
<td>Educación</td>
</tr>
<tr>
<td>2022002440033</td>
<td>Fortalecimiento para el acceso y permanencia al nivel terciario de la educación de los jóvenes en el departamento de La Guajira</td>
<td>$9.096.660.000.00</td>
<td>Educación</td>
</tr>
</tbody>
</table>
21.3 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

1.3.1 Gestión Dirección administrativa de talento humano.

La Secretaria General, está conformada por la Dirección Administrativa de Talento Humano y la Dirección Operativa de Apoyo Corporativo, tiene como propósito principal administrar el talento humano, la gestión documental, y los recursos físicos y tecnológicos para el mejoramiento continuo y la correcta prestación de los servicios, de acuerdo con los planes, programas y proyectos de la entidad, por la naturaleza de sus funciones, se ha convertido en el eje de acción de la administración departamental, toda vez, que es la encargada de articular con todas las áreas de la entidad de manera transversal, la ejecución de sus acciones brindando así las condiciones y herramientas para un entorno laboral satisfactorio, y para que el personal que se encuentra en cada área, este de acuerdo al perfil requerido y a las necesidades de personal de cada sectorial.

Entre las mayores dificultades presentadas y evidenciadas en el informe de empalme, se encuentra el estado precario del archivo del Departamento de La Guajira, lo cual no ha conllevado a sanciones, el deterioro de la infraestructura física de los bienes de propiedad del Departamento de La Guajira, y la necesidad inmediata de realizar el proceso de contratación de los servicios de GESTMAIL, PCT, SOPORTE LOGICO, POLIZAS, VIGILANCIA, ASEO Y CAFETERIA, PAPEPLERIA, MENSAJERIA.

En virtud de lo anterior, se ha realizado un diagnóstico de las necesidades por áreas, y las necesidades locativas del Edificio de la Gobernación Planta Central y sus oficinas descentralizas, lo cual nos permitió crear un plan de acción ajustado a la realidad fáctica de cada sectorial.

TALENTO HUMANO

1. GESTIONES REALIZADAS
- Migración del Aplicativo SIGEP I al SIGEP II.
- Elaboración de los planes institucionales asignados a la dirección administrativa de talento humano.
- Contrato plan exequial con funeraria los olivos
- Contrato de Dotación

2. EN MARCHA
- Concurso de méritos ”Entidades del orden Territorial 2022”
- Actualización de los registros públicos de carrera administrativa.

1.3.2 SIGEP
El Aplicativo SIGEP II se implementó por la Función Pública a partir del mes de diciembre de 2019 a nivel nacional, y a la Gobernación de La Guajira se realizó la migración de los datos de los funcionarios al sistema de información en el mes de marzo de 2022, una vez realizada la migración desde la Dirección Administrativa de talento Humano se procedió a realizar las respectivas activaciones de los usuarios de nuestra entidad y a su vez informarle mediante circulares que se debía realizar las actualizaciones de las hojas de vidas y realizar la declaración de bienes y rentas correspondiente a la vigencia del año 2021 donde Para el seguimiento de este punto, se llevó a cabo la consulta “Monitoreo actualización Hoja de vida” (SIGEP II), la cual registra 235 funcionarios activos con el que se una vez Realizada la verificación de los servidores públicos activos, se observa que el 57%, efectuaron durante la presente vigencia actualización de la hoja de vida, de acuerdo con la última fecha que arroja el sistema y el 60% de funcionarios realizaron la declaración de bienes y rentas por medio de la plataforma del SIGEP II y el 35% de lo entregaron de manera física para ser ingresado a sus historias laborales.

Una vez revisado los archivos se procedió a reportar a la función pública para actualizar los cargos que se encuentran provisto en el manual de funciones de la Gobernación de la Guajira donde nos reporta de una plata central de 192 funcionarios la cual no se encuentra actualizada en la plataforma donde solo reporta 170 para poder realizar las respectivas vinculaciones a los cargos a los funcionarios y así poder tener actualizada de manera eficaz el sistema de información.

Es importante que la dirección de Talento Humano fortalezca el seguimiento periódico de la información registrada en la plataforma SIGEP II, teniendo en cuenta que el sistema arroja diferencias, en relación con los servidores que se encuentran en SIGEP II - Monitoreo de actualización Hoja de Vida y no están registrados en la planta de personal, donde se evidenciaron 20 personas que no tienen vínculo actual con la Función Pública, entre otras, señaladas en el presente informe con relación a los contratistas Se sugiere al funcionario de la parte Contractual fortalecer las acciones de control como a su vez hacer exigibles el uso de la plataforma y mantener actualizada la información correspondiente a su vínculo contractual.

**1.3.3 Evaluación de Desempeño Laboral**

En la vigencia 2020, se realizó activación en la plataforma SEDEL, (Sistema de Evaluación de Desempeño Laboral), de todos los funcionarios de carrera administrativa y directivos que tienen personal de carrera administrativa a su cargo, y posterior a esto se ha mantenido actualizado el aplicativo con los directivos entrantes y salientes de la administración.


**1.3.4 Planes Programas de Talento Humano**

Se elaboró la planeación del talento humano para la vigencia 2023 mediante los planes que se describen a continuación, los cuales se allegaron al Departamento Administrativo de Planeación Departamental, de conformidad con lo establecido en el cronograma, así mismo se adelanta la planeación para los planes institucionales para la vigencia 2023

1. Plan anual de Vacantes a 31 de diciembre de 2022. (15 folios)
2. Plan de Bienestar e Incentivos y estímulos para el año 2023 (20 folios)
4. Plan Estratégico del Talento Humano 2023. (37 folios)
5. Plan de Previsión del Talento Humano 2023. (7 folios)

**1.3.5 Afiliación ARL**

Se asignaron al profesional Universitario 219-05 las funciones de depuración, actualización, y afiliación a través del portal de la Compañía de Seguros Positiva, se ha realizado el proceso de afiliación a riesgos laborales de todos los funcionarios de la entidad ya sean se carrera administrativa, libre nombramiento y remoción y contratistas, para que cuenten con el acompañamiento de la administración de riesgos laborales en el momento de la vinculación del personal y a la caja de compensación familiar.

**1.3.6 Concurso de Méritos - CNSC**

En la vigencia 2020, desde la Dirección Administrativa de Talento Humano, se realizó el análisis de la planta de personal teniendo como resultado la vacancia definitiva de 52 cargos de carrera administrativa, por lo cual se realizó el pago de los derechos de la OPEC, cancelando a la Comisión Nacional del Servicio Civil el valor de CIENTO OCHENTA Y DOS MILLONES DE PESOS ($182.000.000), para la realización del Concurso de Méritos.
A cote 31 de diciembre de 2021 se realizó el cargue de las fichas a la OPEC, realizando la migración de la Plataforma SIMO a la SIMO 4.0, así mismo se realizó el estudio de los cargos que aplican para la modalidad de ascenso y los servidores que pueden aplicar a cada uno de ellos, lo cual ha llevado a culminar el proceso de planificación.

Posteriormente se dio apertura a la etapa de inscripciones, se finalizó la etapa de verificación de requisitos mínimos por parte del operador elegido para el desarrollo del proceso de selección, se realizó el análisis y selección de los ejes temáticos aplicados a cada cargo ofertado y nos encontramos a esperas de que se envíen citaciones para la presentación de las pruebas escritas, se prevé que se realicen en el mes de mayo del 2023.

1.3.7 Bienestar Social y Capacitaciones

- Apoyo en afiliaciones a la ARL de contratistas de toda la entidad.
- Apoyo en afiliaciones a la caja de compensación familiar de los nuevos funcionarios de la entidad.
- Creación de base de Datos de Contratista de la entidad.
- Organización y actualización de Base de Datos de los funcionarios de la entidad.
- Divulgación de las diferentes actividades, cursos, diplomados e invitaciones que ofrecen:
  ✓ Caja de compensación
  ✓ SENA
  ✓ ESAP
  ✓ Aportes en Línea
  ✓ Ministerios
  ✓ Comisión Nacional del Servicio Civil
  ✓ Uniguajira
  ✓ Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP)
  ✓ Etc.

- Para dar cumplimiento a parte de los ejes del Plan de Bienestar Social y Plan de Capacitaciones durante el 2022, se desarrollaron actividades subsidiadas por medio de alianzas institucionales y por medio de la virtualidad, ya que el área de Bienestar Social y Capacitaciones no contó con un presupuesto.
- De los siguientes ejes contemplados en los planes se lograron desarrollar algunas actividades:

1.3.7.1. Plan Institucional de Capacitación - PIC

<table>
<thead>
<tr>
<th>EJE</th>
<th>ACTIVIDAD</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN</td>
<td>Invitación Virtual Vía Correo Electrónico - “Evaluación de Desempeño Laboral del periodo 2021-2022 y la concertación de compromisos del periodo 2022-2023</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomado en vivo 2022 Aportes en Línea</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomado Actualización de la Reforma Tributaria 2021</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Jornada de Capacitación Virtual “Calificación definitiva del periodo anual 2021-2022 y la concertación de compromisos del periodo 2022-2023 en el sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomado Actualización de la Reforma Tributaria 2021</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Invitación Virtual Vía Correo Electrónico - Calificación definitiva del periodo anual 2021-2022 en el sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Invitación Virtual Vía Correo - APRENDIENDO DE REGALÍAS TRAZADOR DE PAZ</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomados ESAP* DIPLOMADO POLITICA EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomados ESAP DIPLOMADO INNOVACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomados ESAP DIPLOMADO SEGURIDAD SOCIAL</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomados ESAP DIPLOMADO EMPLEO PÚBLICO</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomados ESAP DIPLOMADO CONSTRUCCIÓN DE PAZ Y DDHH</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomados ESAP DIPLOMADO PROYECTOS DE DESARROLLO</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomados ESAP DIPLOMADO POLÍTICA PÚBLICA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomados ESAP DIPLOMADO GESTIÓN DOCUMENTAL</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomados ESAP DIPLOMADO PARTICIPACIÓN CIUDADANA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomados ESAP DIPLOMADO SISTEMA PENSIONAL</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomados ESAP DIPLOMADO EN RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS DIPLOMADO ESCUELA DE NUEVOS</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomados ESAP LIDERAZGOS EN CULTURA DEMOCRÁTICA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Diplomados ESAP DIPLOMADO CONTRATACIÓN ESTATAL</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Invitación Virtual, Grupo de WhatsApp - Jornada virtual sobre el diligenciamiento del reporte FURAG</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Invitación Virtual Vía Correo Electrónico “CRONÓGRAMA DIPLOMADO Y PROGRAMA CORTO MARZO 2022</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>DIPLOMADO ENGERENCIA DEL TALENTO HUMANO VS LA NUEVA REALIDAD</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>OFERTA DE FORMACION TITULADA VIRTUAL SENA</td>
</tr>
<tr>
<td>EJE</td>
<td>ACTIVIDAD</td>
</tr>
<tr>
<td>-----</td>
<td>-----------</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Invitación al Congreso de Líderes de Talento Humano - COMFAGUAJIRA</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Invitación al DIPLOMADO INTERNACIONAL EN GESTION DEL TALENTO HUMANO</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Invitación a la Capacitación de Gestión Documental</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Invitación Virtual Correo Electrónico</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Formación complementaria Virtual SENA</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Formación para mejorar habilidades digitales SENA</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Invitación en el marco del PLAN NACIONAL DE EDUCACION MULTIMODAL 2022</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Invitación a la sesión de resolución de dudas sobre el Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Seminario &quot;Liderazgo para la gestión del cambio, cultura y competencias del TH organizacional&quot;</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>JORNADA DE REINDUCCIÓN A LA ENTIDAD</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Invitación a la Capacitación Contratación Estatal, ESAP</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Invitación a la Capacitación sobre Control Político, ESAP</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Invitación a la Capacitación Gestión Tributaria, ESAP</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Invitación a la Capacitación Resolución de Conflictos, ARL POSITIVA</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Invitación a la Capacitación Comunicación Asertiva, ARL POSITIVA</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CAPACITACIÓN VIRTUAL POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</strong></td>
<td>Invitación al PRIMER NODO ACADÉMICO REGIONAL GUAJIRA</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</strong></td>
<td>Invitación Virtual Vía Correo Electrónico - Programas cortos 2022 Aportes en Línea</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</strong></td>
<td>Invitación Virtual Vía Correo Electrónico - Conferencia - Streaming Cesantías</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</strong></td>
<td>Invitación Virtual Vía Correo Electrónico CRONOGRAMA DIPLOMADO Y PROGRAMA CORTO</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</strong></td>
<td>Invitación Virtual Vía Correo Electrónico - CAPACITACIÓN VIRTUAL IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EN LA GESTIÓN PÚBLICA</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</strong></td>
<td>Invitación Virtual Vía Correo Electrónico - &quot;TALLERES VIRTUALES GRATUITOS EN RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS&quot;</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</strong></td>
<td>Invitación a Talleres Virtuales - DIPLOMADO EN GERENCIA DEL CLIMA ORGANIZACIONAL</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</strong></td>
<td>Invitación a PROGRAMA CORTO EN CÓMO HACER UNA AUDITORIA DE SG-SST</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</strong></td>
<td>Invitación Virtual - Socialización para la Inscripción en los Procesos de Selección de Entidades de Orden Territorial y Nacional 2022</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</strong></td>
<td>Invitación Virtual - Inscripciones abiertas curso inducción para altos funcionarios</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</strong></td>
<td>Invitación Virtual Correo Electrónico a la Conferencia: actualización en Seguridad y Salud en el Trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</strong></td>
<td>Invitación Virtual Correo Electrónico ¿Cómo diligenciar el Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública - ITA? año 2022</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</strong></td>
<td>Invitación Virtual Correo Electrónico MESA DE TRABAJO CARPETA CIUDADANO DIGITAL</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</strong></td>
<td>Invitación Virtual Correo Electrónico Capacitación de Cierre de Gobierno y Empalme por la Escuela de Alto Gobierno</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Actualización de Base de Datos</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación Virtual Vía Correo Electrónico - Primera reunión ordinaria del comité institucional de gestión y desempeño</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación a la Semana de los Valores - Socialización del Código de Integridad</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación Virtual Vía Correo Electrónico 9 ENCUENTRO DEL EQUIPO TRASVERSAL DE TALENTO HUMANO</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación Virtual Vía Correo Electrónico - Jornada de capacitación sobre el SISTEMA TIPO de Evaluación del Desempeño Laboral</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación Virtual Correo Electrónico CRONOGRAMA PLAN NACIONAL DE EDUCACIÓN MULTIMODAL 2022-2</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación Virtual a la Sensibilización, Equidad laboral es trabajo decente</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación Virtual Correo Electrónico a la conferencia: Prevención del Suicidio Crear esperanzas a través de la acción</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación Virtual Correo Electrónico a la charla SOBRE RIESGO PSICOSOCIAL Y PROTOCOLO DE ACOSO LABORAL</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación Virtual Correo Electrónico a la PRIMERA JORNADA DE INTELIGENCIA EMOCIONAL EN RIOHACHA</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación Virtual WhatsApp para la integración de trámites y sedes electrónicas a GOV.CO el Portal Único del Estado Colombiano</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación Virtual a la Capacitación Integridad, Ética y Valores</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación Virtual a la capacitación sobre Seguridad y salud en el trabajo dictada por la Escuela de Alto Gobierno</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación Virtual a la Capacitación sobre contratación estatal</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TRANSFORMACION DIGITAL</strong></td>
<td>Invitación Virtual al Curso de inducción para la alta gerencia del Estado colombiano ¡Bienvenidos al Servicio Público!</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1.3.7.2. Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos
ACTIVIDADES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS
- Jornada Deportiva en Conmemoración del Día de amor y amistad
- Invitación a la Sesión de Aeróbicos y Rumba
- Invitación a la carrera 5K

ARTISTICAS Y CULTURALES
- Socialización "EL DIBUJO" en las diferentes sectoriales
- Invitación al Show un mundo fantástico
- Invitación PARA LOS NIÑOS - Única Función del Mundo Fantástico
- Invitación Show humorístico - Camilo Cifuentes
- Estrategia RECICLEMOS, ¡CUDEMOS EL PLANETA!

TELETRABAJO/ TRABAJO DESDE CASA
- Mini Diario - Tips para trabajar correctamente desde casa

JORNADA LABORAL ESPECIAL PARA MUJERES EMBARAZADAS
- Mini Diario - Informémonos un poco ¿Qué es la jornada laboral especial para mujeres embarazadas?

BIENESTAR ESPIRITUAL
- 39 mantras del día
- ¿Sabías que? Imagen del día de la Virgen
- ¿Sabías que? Imagen Semana Santa
- Invitación a la Santa Misas - Catedral de Nuestra Señora de los Remedios
- Invitación a la Santa Misa - Conmemoración Cumpleaños 57 del Departamento

SUBPROGRAMA DE PREPARACIÓN AL PREPENSIONADO
- Mini Diario - ¿Sabes cómo funciona el sistema pensional?

PROGRAMA DE INCENTIVOS Y ESTÍMULOS
- Envío de información de actividades subsidiadas Informate y participa: Novedades en subsidios de vivienda para 2022
- TAQUILLA VIAJERA ROYAL FILMS
- Portafolio Colsanitas Medicina Prepagada
- Portafolio Beneficios Caja de Compensación Familiar Conflaguajira
- SOCIALIZACIÓN/PORTAFOLIO DE SEGUROS BOLÍVAR
- PROMOCIÓN DEL USO DE LA BICICLETA

VIDA SALUDABLE
- Día mundial de la Actividad Física
- 35 Tips de vida saludable
- Pausas Activas
- JORNADA SALUD VISUAL ÓPTICA GDA
- Informativo del cambio Ed. 09 - Vida Saludable
- Informativo del cambio Ed. 11 - Tip de vida saludable

FOMENTO DE LA INCLUSION, DIVERSIDAD Y REPRESENTATIVIDAD
- Invitación al evento Vive La Guajira, Plurinéctica y Multicultural
- Acompañamiento para certificarse como discapacitados
- Invitación Evento cultural - Una Sola Raza – SENA
- Invitación a la Campaña de Posconsumo LA GUAJIRA
- PROMOCIÓN CAMPARÁS DE UNICEF COLOMBIA
- Invitación y cronograma de la Ruta de la Innovación en Riohacha
- CIERRE DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS DEL PROGRAMA DE TRABAJO SOCIAL UNIGUAJIRA 2022
- 2 Bautizada M. Guajira - Ruta de violencia basada en Género
- Informativo del cambio Ed.11 - Fomento de la inclusión, diversidad y representatividad / La gobernanza de La Guajira incluyente y diversa Invitación al Banquete por la vida
- Campaña de sensibilización para la prevención del cáncer de mama

PREVENCIÓN DE SITUACIONES ASOCIADAS AL ACOSO LABORAL Y ABUSO DE PODER
- Invitación Taller "Importancia y Necesidad para el Cambio de la Mentalidad para Víctimas y Líderes"
- Oficio para la conformación del comité de convivencia
- Oficio para la creación de la política de prevención de situaciones asociadas al acoso laboral y abuso de poder

EMPODERAMIENTO DIGITAL
- Revista Bienestar Ed.01 “¿Por qué es importante la transformación digital para el Estado?”
- Revista Bienestar Ed.02 " Convocatoria Transformación Digital y fortalecimiento de los medios de comunicación”

1.3.8 Dirección Operativa de Apoyo Corporativo.

Es de destacar que la Dirección Operativa de Apoyo Corporativo de la Gobernación de la guajira interviene cada de las acciones de manera directa o en algunas de apoyo a las demás sectoriales para garantizar su funcionamiento. acciones descritas en el manual de funciones referente desde lo funcional y de gestión.

1. FUNCIONAL

En lo que respecta a lo funcional para este componente depende de las herramientas contractuales para el diseño y cumplimiento de los planes de acción construidos desde la secretaría general, para ejecutarlo en toda la entidad.

Durante toda la vigencia 2022 se contó con cuadrilla de personal de mantenimiento con el cual se realizaron las intervenciones menores (reparaciones, adecuaciones y mtto Giral.) en cada una de las sedes que lo solicitaron estas intervenciones se realizan por petición previa de la sectorial objeto de intervención.
Para la ejecución de las mismas se diseña el respectivo cronograma luego de surtir las etapas pertinentes que son; diagnóstico, suministros de materiales y disponibilidad del personal de mano de obra.

OPERADORES

VIGILANCIA: para la prestación de este servicio la entidad celebro un CONTRATO, a través de un proceso de licitación pública, donde se escogió una empresa de vigilancia, la cual garantizo Prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada, con operación permanente de equipos de apoyo tecnológico, en cada de las sedes de la Gobernación de la Guajira, garantizando de esta manera la seguridad para la adecuada protección de las personas, bienes muebles e inmuebles de la Gobernación de La Guajira,

ASEO Y CAFETERÍA: para garantizar este importante servicio la Gobernación de la guajira adelanto un proceso similar al de la vigilancia, a través de un proceso licitatorio se escogió a una empresa que cumpliera con las condiciones integrales de aseo, cafetería, jardinería, suministro de agua potable, mantenimientos y servicios generales con suministro de insumos, equipos y elementos necesarios para el servicio a todo costo en las instalaciones de la gobernación de la guajira.

Con esta contratación se garantizó el personal para dichas labores ya mencionadas hasta culminar el año 2022.

MANTENIMIENTO DE AIRES ACONDICIONADOS.

A través de un proceso de contratación pública se escogió el operador encargado de realizar los mantenimientos preventivos y correctivos de los equipos y sistemas de aires acondicionados de las sedes de la Gobernación, esto incluía mano de obra calificada y el suministro de parte y demás componente,

OPERADORES SERVICIOS PUBLICOS.

Unos de los componentes más importante para el normal funcionamiento de la entidad es la garantía constante en la prestación de ciertos servicios públicos entre los cuales tenemos

Agua y alcantarillado - ASSA
Energía eléctrica - AIR-E
Internet y Telefonía Móvil- MOVISTAR, CLARO, TIGO UNE

Desde esta dependencia se organizó un plan de acción con cana uno de los que nos permitió garantizar un servicio constante y de buena calidad, la actualización y nivelación de cartera, la actualización de dispositivo y mejoras en productos, dando como resultado una mejor prestación.

POLIZAS.

Se continúo manteniendo los amparos correspondientes a las pólizas la entidad está obligada a asegurar, para cada una de ellas se llevaron a cabo distintos procesos públicos de contratación para la escogencia de la empresa asegurador.

Las pólizas que se lograron actualizar dentro de la vigencia 2022 se relacionan continuación:

- Compra de póliza de manejo global para el sector oficial de la Gobernación de La Guajira.
- Adquisición de póliza de seguro para amparar la vida del Gobernador de La Guajira y los honorables diputados del Departamento de La Guajira.
- Compra de póliza de vacunas y equipos de refrigeración de la secretaría de salud departamental.

Adicionalmente se s apoyo a la Secretaría de Desarrollo Económico en el trámite de la póliza para el amparo de la maquinaria verde del Departamento.

RECUPERACION, ADMINISTRACION DE LOS BIENES DEL DEPARTAMENTO.

El desarrollo de esta acción institucional y de responsabilidad administrativa por parte de la dirección Operativa del Departamento, se realizó una inspección a cada varios bienes del Departamento en los municipios de Riohacha, San juan y Dibulla, en donde se pudo verificar la existencia de los mismo.

Hemos apoyado a la Dirección de vivienda Departamental en las gestiones para el rescate de los predios destinado para vivienda, los cuales han sido tomados por particulares (invidados). Para lo cual se construyó una mesa de trabajo conjuntamente con la secretaría de Gobierno Departamental para tomar acciones en pro del rescate de los predios y de esta manera cumplir con su finalidad,

También se está trabajando en la recuperación de algunas embarcaciones que en su momento fueron dada en comodatos a asociaciones de pescadores para su reasignación.
Este proceso se encuentra en etapas de viabilidad jurídica para determinar procedimientos a seguir

**ALMACÉN GENERAL:**

1. Apoyo a la elaboración del Plan Anual de Adquisiciones de la Gobernación de La Guajira para la Vigencia 2022.
2. Envío de la relación de elementos de consumo requeridos para la vigencia 2022 como apoyo a la elaboración de los estudios previos para su respectiva adquisición o compra por parte de la entidad.
3. Control actualizado de los Bienes de consumo (Elementos de papelería y consumibles de impresoras) mediante Kardex en Formato Excel y en medio físico.
4. Suministro de papelería y elementos de oficina para las diferentes dependencias de la Gobernación de la Guajira. (Bienes de consumo).
5. Realización del inventario en estado natural del acervo documental inactivo que reposaba en la oficina de Almacén General desde la Vigencia 1997 y respectiva entrega en formato FUID al funcionario Tomas Pinto Moscote.
6. Apoyo logístico de traslado y custodia en las instalaciones del Centro Cultural de los elementos devolutivos reintegrados a la Oficina de Almacén General por las diferentes dependencias y/o sectoriales de la Gobernación de la Guajira con ocasión a los cambios y remodelaciones que actualmente se realizan en las instalaciones del palacio de la marina.
7. Deposito o almacenamiento en el lugar dispuesto (Oficina sin uso en las instalaciones de la Dirección del Transito Departamental) de los elementos, equipos y muebles dañados y obsoletos reintegrados por cada dependencia.
8. Apoyo Logístico en la realización de los diferentes eventos y reuniones realizadas por las diferentes sectoriales de la Gobernación de La Guajira y entidades del Departamento.
9. Reasignación de elementos devolutivos según necesidades de las sectoriales de la Gobernación de La Guajira.
10. Expedición de Paz y Salvo a funcionarios de la Gobernación de La Guajira y a los docentes y personal administrativo que dependen de la secretaría de Educación Departamental.
11. Respuesta oportuna a las solicitudes de información e informes requeridos por los entes de control.
12. Participación activa en las actividades y capacitaciones programadas por la Oficina de Bienestar Social de la entidad.
13. Apoyo a las actividades programadas por el equipo del Rediseño institucional.
14. Visitas de inspección en compañía del Director Operativo a las diferentes instalaciones de la Gobernación de La Guajira.
15. Entrada parcial y Salida formal de Almacén General a los elementos recibidos de los convenios y contratos celebrados por la Gobernación de La Guajira durante la vigencia 2022.

**ACCIONES CONTRACTUALES ALMACEN GENERAL**

1. Actualización del Inventario General de los bienes devolutivos (Mobiliarios y Equipos) de la Gobernación de La Guajira.
2. Proceso de entrada y salida de los equipos (Infraestructura de Conectividad) procedentes del CONVENIO ESPECIAL DE COOPERACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA NO. 005 DE 2021, celebrado entre la GOBERNACIÓN DE LA GUAJIRA y la CORPORACIÓN CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO DE LOS LLANOS - CEINDETEC LLANOS cuyo objeto es AUNAR ESFUERZOS Y RECURSOS TÉCNICOS, JURÍDICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA INNOVACIÓN EDUCATIVA EN INSTITUCIONES OFICIALES MEDIANTE EL USO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES EN EL MARCO DE LA MODALIDAD DE ALTERNANCIA EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA.
3. Proceso de entrega de los elementos y equipos del CONTRATO DE SUMINISTRO No 012 DEL 2021, CELEBRADO CON OCASIÓN A LA CALAMIDAD PÚBLICA DECLARADA EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA cuyo objeto es "DOTAR DE HERRAMIENTAS A LAS ENTIDADES OPERATIVAS DEL SISTEMA NACIONAL PARA LA ATENCION A LAS AFECCIONES EN LOS MUNICIPIOS, EN VIRTUD DEL DECRETO No 231 DEL 2021, POR EL CUAL SE DECLARA EL ESTADO DE CALAMIDAD PÚBLICA EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA" celebrado entre JP SOLUCIONES COLOMBIA S.A.S, los cuales se entregan en custodia por la Oficina de Almacén General a espera de las directrices por parte del Secretario de Gobierno Departamental.

5. Proceso de seguimiento al CONTRATO DE OBRA PUBLICA NO 003 DE 2021, DERIVADO DE LA LICITACION PUBLICA NO LPO-002 DE 2021 CELEBRADO ENTRE LA GOBERNACION DE LA GUAJIRA Y EL CONSORCIO ECAD RIOHACHA CUYO OBJETO ES ADECUACION MEJORAMIENTO Y MODERNIZACION DE LOS ESPACIOS Y OFICINAS DEL EDIFICIO CENTRO ADMINISTRATIVO DEPARTAMENTAL RIOHACHA LA GUAJIRA.

6. Proceso de entrada y salida del CONTRATO DE COMODATO A TITULO PRECARIO DE CARACTER PURAMENTE CIVIL. CELEBRADO ENTRE LA GOBERNACION DE LA GUAJIRA A TRAVES DE LA SECRETARIA DE HACIENDA Y BANCOLOMBIA S.A.

7. Proceso de entrada y salida del CONTRATO DE COMODATO No 001 DE 2022, CELEBRADO CON OCASIÒN A LA CALAMIDAD PUBLICA DECLARADA EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA cuyo objeto es "DOTAR DE HERRAMIENTAS A LAS ENTIDADES OPERATIVAS DEL SISTEMA NACIONAL PARA LA ATENCION A LAS AFECTACIONES EN LOS MUNICIPIOS, EN VIRTUD DEL DECRETO No 231 DEL 2021, POR EL CUAL SE DECLARA EL ESTADO DE CALAMIDAD PUBLICA EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA" celebrado entre la DEFENSA CIVIL COLOMBIANA.


Área de sistemas


Implementación y puesta en marcha del sistema web financiero con la empresa PCT Ltda. para la gobernación.

Implementación y puesta en marcha del sistema web de nómina de pensionados con la empresa SOPORTE LOGICO Ltda. para la gobernación.


Instalación de fibra óptica para interconectar pisos de la gobernación.

3. Recomendaciones sobre los temas pendientes.
Realizar capacitaciones a todos los funcionarios en herramientas ofimáticas como Word, Excel y sistemas propios como Gestmail (Ventanilla Única), nómina y sistema financiero, de acuerdo a sus funciones.

4. GESTIONES REALIZADAS A DICIEMBRE DE 2022 (LOGROS)

Avance del Plan de Mejoramiento Archivístico – PMA con el Archivo General de La Nación -AGN (2017-2024).

1. Este tema es de vital importancia para la Institución, debido al gran impacto que tiene en los indicadores de gestión y la Ley de Transparencia. En estos momentos el proceso de la sanción impuesta por el Archivo General de La Nación-AGN, la cual se ejecutó por el incumplimiento de las políticas archivísticas contempladas en la Ley 594 de 2000.

2. Es de anotar, que el PMA está compuesto por 12 ítems, de los cuales la administración se trazó el objetivo de mostrar resultados, es por eso que el día 19 de julio de 2022 fue enviado por la Oficina de Control Interno el Segundo informe al AGN, quien por medio del radicado 1-20200-8309 acusó recibido, el día 24 de octubre de 2022 se recibió el comunicado por parte del Archivo General de La Nación con Radicado 2022-10862, donde nos informa la superación de 3 hallazgos, los cuales se resaltan en color verde en la gráfica siguiente, estos son: La Acción 1 (CIGD), 11 (EMPALME) y 12 (CDAG).

3. Para el tercer informe, que se pretende presentar el primer trimestre del 2023, se buscará avanzar en la descripción (Inventario) de las historias laborales y presentar otro porcentaje de avance por las mejoras locativas hechas en el marco del contrato No. 003 de 2021, de la Ventanilla Única de Correspondencia (VUC). A continuación, se muestra el avance del PMA por acción a diciembre de 2022.

<table>
<thead>
<tr>
<th>ACCIÓN</th>
<th>AVANCE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>CIGD Acción 1</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td>TRD Acción 2</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>PCD Acción 3</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>FUID Acción 4</td>
<td>18%</td>
</tr>
<tr>
<td>CAPACITACIÓN Acción 5</td>
<td>90%</td>
</tr>
<tr>
<td>VUC Acción 6</td>
<td>55%</td>
</tr>
<tr>
<td>TVD Acción 7</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>AG Acción 8</td>
<td>41%</td>
</tr>
<tr>
<td>HISTORIAS LABORALES Acción 9</td>
<td>87%</td>
</tr>
<tr>
<td>SIC Acción 10</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>EMPALME Acción 11</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td>CDAG Acción 12</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

La Acción de historias laborales que presenta un 87% es uno de los logros más significativos, debido a que era uno de lo más preocupante para el AGN por lo sensible de la información, se está avanzando en el proceso de aplicar las hojas de control, refoliación, inventario en el formato FUID y pendiente de la entrega de un escáner para esta área y dar inicio a la digitalización de los expedientes. Se muestra a continuación las mejoras locativas a la oficina de historias laborales.
En la Acción 6, Unidad de Correspondencia: Mejoras locativas, remodelación, dotación de muebles y equipos de cómputos y digitalización, la cual se encuentra en un 55% con el desarrollo del Contrato de Obras Públicas No. 003 de 2021, cuyo objeto es: ADECUACIÓN, MEJORAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LOS ESPACIOS Y OFICINAS DEL EDIFICIO CENTRO ADMINISTRATIVO DEPARTAMENTAL RIOHACHA, LA GUAJIRA. Se podrá subir este porcentaje para el tercer informe del primer trimestre del 2023. Se muestra la remodelación del área.

Las Acciones 2 (TRD), 3 (PGD), 7 (TVD) y 10 (SIC) no muestran avances por ser los instrumentos archivísticos que están proyectado a elaborarse en el marco del PROYECTO CONFORMACION, RECUPERACION Y CONSERVACION DEL ARCHIVO DEPARTAMENTAL E HISTORICO DEL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA – FASE 1.

Que cubriría:
- Recuperación y Conservación Documental,
- Elaboración de los Instrumentos Archivísticos

Acompañamiento: Min cultura, AGN
Fuente de financiación: Regalías
Estado Actual: En revisión técnica por parte de Min cultura, con visto bueno del Archivo General de la Nación AGN.
Las otras Acciones que mostraron avances se debe seguir avanzando y para eso se requiere un personal de apoyo especializado en gestión documental para seguir aumentado los % para el mes de diciembre. El talento humano requerido sería el siguiente:

<table>
<thead>
<tr>
<th>CANT.</th>
<th>NIVEL DE FORMACIÓN</th>
<th>Función a desarrollar</th>
</tr>
</thead>
</table>
| 4     | TECNOLOGO EN GESTION DOCUMENTAL | *Apoyar en la coordinación y control de calidad en el desarrollo de las actividades de producción, organización y disposición final del acervo documental y sus manuales de procesos y procedimientos.  
*Manejo de paquete de ofimática para el proceso de digitalización y diligenciamiento del FUID.  
*Búsqueda de información en los diferentes archivos para dar respuestas internas, externas en especial a los entes de control y procesos de pensión. |
| 3     | TECNICOS EN ARCHIVOS | *Ejecutar el proceso de clasificación, ordenación, foliación y descripción documental.  
*Así mismo el cambio de carpeta, cajas y transferencias del archivo de gestión, al central e histórico. |
| 2     | AUXILIARES ADMINISTRATIVOS | *Preparará la documentación verificando que no tenga grapas y estén ordenados.  
*Revisar los FUID.  
*Verificación de lo digitalizado contra lo físico.  
*Control de la entrega y recibo de los expedientes. |

SOLICITUD DE ESPACIO FÍSICO PARA ARCHIVO HISTÓRICO Y EL CONSEJO DEPARTAMENTAL DE ARCHIVO DE LA GUAJIRA - CDAG

El 1 de septiembre de 2022, mediante oficio a la Secretaria General, Lauren Gutiérrez Valle, se le solicitó en el marco del Contrato No. 003 de 2021, cuyo objeto es ADECUACIÓN, MEJORAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LOS ESPACIOS Y OFICINAS DEL EDIFICIO CENTRO ADMINISTRATIVO DEPARTAMENTAL RIOHACHA, LA GUAJIRA. Por medio del cual, se lograron recuperar diferentes áreas del edificio de La Lotería de La Guajira ubicado en la calle 1 No. 11-55, entres esas donde viene funcionando el Archivo Histórico del Departamento, ubicado en el tercer piso. Por consiguiente, se requirió la asignación formal por Acto Administrativo de la entrega del tercer piso de la Lotería de La Guajira para el funcionamiento del Archivo Histórico, el Consejo Departamental de Archivo, la Academia de Historia de la Guajira, y a futuro el Colegio Colombiano de Archivistas y la Sociedad Colombiana de Archivist como punto de enlace para todo el
departamento. De lo anterior, estamos a la espera de la respuesta de General y la Dirección Operativa luego de la finalización de los trabajos y reubicación del personal.

ACOMPAÑAMIENTO A LAS ENTIDADES DESCENTRALIZADAS

El 26 de septiembre de 2022, se le envió comunicado con Radicado S2022323 a la Gerente de ESEPGUA S.A E.S. P, Andreina Susana García Pinto con el fin de concertar una cita con el objetivo de conocer las directrices y planes que tienen desde la alta gerencia para dar cumplimiento a las políticas archivísticas y el manejo que se le está dando al archivo en materia de organización, seguridad y mobiliario. Hasta la fecha no se ha recibido respuesta, por lo que se oficiará de nuevo.

ACOMPAÑAMIENTO AL PERSONAL CONTRATISTA DEL PROYECTO DE REMODELACIÓN DE LA ENTIDAD

Con el objetivo de que se aseguraran las áreas en cada Secretaría para el funcionamiento de los archivos de gestión, se concertaba con la empresa contratista para que dentro del proceso de remodelación se tuviera en cuenta estas indicaciones.

A continuación, se muestran algunas sectoriales del resultado de este proceso.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Secretaría General</th>
<th>Contratación</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Jurídica</td>
<td>Obras Públicas</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## CAPACITACIONES AL TALENTO HUMANO EN GESTIÓN DOCUMENTAL

Los Eventos de Capacitación en Gestión Documental para funcionarios de la Gobernación de la Guajira, como estrategia institucional logró transferir los conocimientos conceptuales, jurídicos como técnicos que contribuyeron al fortalecimiento de las competencias de las personas productoras y encargadas de los archivos; de igual manera aportan al mejoramiento de la cualificación del talento humano, la pertinencia y la competitividad en el campo de la archivística. Así mismo, se ayudó a dar cumplimiento al Plan Anual de Capacitación, Plan de Acción FURAG - Modelo Integral de Planeación y Gestión, Plan Anticorrupción y El Plan De Mejoramiento Archivístico (PMA) Con El Archivo General de La Nación (AGN) Hallazgo 5. Acción 5. (Capacitar a los servidores involucrados en temas de gestión documental).

**SEPTIEMBRE 28 y 29 DE 2022**

En alianza estratégica institucional con la Caja de Compensación Familiar COMFAGUAJIRA, y el apoyo de la Dirección de Talento Humano y Bienestar Social.
Traslado del Acervo Documental para custodia por el desarrollo del Contrato de Obras Públicas No. 003 de 2021, cuyo objeto es: ADECUACIÓN, MEJORAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LOS ESPACIOS Y OFICINAS DEL EDIFICIO CENTRO ADMINISTRATIVO DEPARTAMENTAL RIOHACHA, LA GUAJIRA.

Se continuó el proceso de la transferencia de todo el archivo que reposaba en la entidad, el cual se encontraba en su gran mayoría sin procesos archivísticos. En la actualidad los fondos documentales se encuentran en su gran mayoría en los dos auditorios del Centro Cultural de La Guajira Neymarú (Primer piso), Yotopulé (Tercer piso) y el edificio de la Lotería de La Guajira, donde reposa toda la memoria histórica de la entidad. A continuación, evidencia del resultado final.
Para este proceso se contó con el apoyo del personal contratista y de estudiantes en calidad de prácticas de la Universidad de La Guajira de Administración Portuaria y Marítima (Asignatura de Logística) y del SENA en desarrollo de su etapa lectiva de formación del Programa Técnico en Archivos y Tecnólogo en Gestión Documental.

GESTIONES EN MARCHA 2023

Continuar con el proceso para la Declaratoria de Bienes de Interés cultural de Carácter Documental Archivístico BIC-CDA del fondo documental administrativo de la Comisaría e Intendencia de La Guajira entre los años 1942-1965.

- Programa: Gestión, protección y salvaguardia del patrimonio cultural colombiano.
- Subprograma: Servicios de preservación al patrimonio material mueble.
- Meta de producto: Planes de conservación ejecutados.
En estos momentos se está recibiendo el acompañamiento del Archivo General de La Nación con la Subdirección de Patrimonio para poder seguir avanzando, se requiere el compromiso de la alta gerencia en gestionar los recursos para la restauración integral y el plan de salvaguarda para su conservación, es de anotar que con la remodelación de la planta física de la entidad se contará un espacio especial para la custodia de este tesoro documental.

**RECOMENDACIONES SOBRE LOS TEMAS PENDIENTES**

Seguir con las gestiones para el desarrollar el proyecto conformación, recuperación y conservación del archivo departamental e histórico del departamento de La Guajira – Fase 1.

**ACOMPANAMIENTO:** Min cultura, AGN y Gobernación de la Guajira

**Fuente de financiación:** Regalías

**Estado Actual:** En revisión técnica por parte de Min cultura, ya tiene visto bueno del Archivo General de la Nación AGN. Pendiente de asignación de recursos.

**Alternativa solución:**

**FASE I: Recuperación y Conservación Documental**

a) Desinfección documentación en sitio  
b) Traslado a Silo Temporal o transitorio (mientras dure la intervención)  
c) Limpieza Puntual documentación  
d) Identificación Documental – Biodeterioro  
e) Volumetría  
f) Re almacenamiento en unidades de conservación adecuadas  
g) Elaboración e implementación del SIC

**Elaboración de los Instrumentos Archivísticos**

Hasta la fecha la entidad no cuenta con los Instrumentos archivísticos para la gestión documental, para tal objetivo se debe realizar un Diagnóstico Integral de Archivos (DIA). El Decreto 1080 de 2015 en su Artículo 2.8.2.5.8. Define que la gestión documental en las entidades públicas se desarrollará a partir de los siguientes Instrumentos archivísticos:

a) El Cuadro de Clasificación Documental (CCD).  
b) La Tabla de Retención y Valoración Documental (TRD-TVD).  
c) El Programa de Gestión Documental (PGD).  
d) Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR).  
e) El Inventario Documental. (FUID)  
f) Un modelo de requisitos para la gestión de documentos electrónicos (SGDE).  
g) Los bancos terminológicos de tipos, series y subseries documentales (BT).  
h) Los mapas de procesos, flujos documentales y descripción las funciones de las unidades administrativas de la entidad.  
i) Tablas de Control de Acceso para el establecimiento categorías adecuadas de derechos y restricciones de acceso y seguridad aplicables a los documentos (TCA).
## PROCESO DE DIGITALIZACIÓN PARA MEJORAR LOS TIEMPOS DE RESPUESTA Y CONSERVACIÓN DE LOS DOCUMENTOS HISTÓRICOS

<table>
<thead>
<tr>
<th>ACTIVIDAD</th>
<th>EQUIPO</th>
<th>FECHA</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Digitalizar las series misionales de la entidad (Decretos y Resoluciones). del año 2000 al 2020.</td>
<td>[Imagen de escáner]</td>
<td>De enero a junio de 2023</td>
</tr>
<tr>
<td>Digitalizar los libros empastados de posesión desde 1938 hasta el 2020</td>
<td>[Imagen de escáner con documentos]</td>
<td>De enero a diciembre de 2023</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## ADQUISICION DE ELEMENTOS, MUEBLES Y EQUIPOS DE ARCHIVO

<table>
<thead>
<tr>
<th>ELEMENTO</th>
<th>IMAGEN</th>
<th>FECHA</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Computadores 3</td>
<td>[Imagen de computadores]</td>
<td>De enero a diciembre de 2023</td>
</tr>
<tr>
<td>Escáner 3</td>
<td>[Imagen de escáner]</td>
<td>De enero a diciembre de 2023</td>
</tr>
<tr>
<td>Cajas y carpetas</td>
<td></td>
<td>De enero a diciembre de 2022</td>
</tr>
<tr>
<td>Estantería fija de 5 entrepaños</td>
<td></td>
<td>De enero a diciembre de 2023</td>
</tr>
<tr>
<td>Estantería Rodante</td>
<td></td>
<td>De enero a diciembre de 2023</td>
</tr>
<tr>
<td>Elementos de Bioseguridad</td>
<td></td>
<td>De enero a diciembre de 2023</td>
</tr>
</tbody>
</table>
INTERVENIR LOS ARCHIVOS DE GESTION EN LAS DIFERENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA ENTIDAD

Luego de finalizado el Contrato de Obras Públicas No. 003 de 2021, cuyo objeto es: ADECUACIÓN, MEJORAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LOS ESPACIOS Y OFICINAS DEL EDIFICIO CENTRO ADMINISTRATIVO DEPARTAMENTAL RIOHACHA, LA GUIJIRA, ya se reintegraron todas las unidades administrativas en su nueva área de trabajo, se dará inicio al proceso de acompañamiento para la correcta organización de sus archivos de gestión y no volver a llegar al estado en que se encontraban antes de la remodelación.

Es de anotar, que se está haciendo la verificación de que todas las oficinas entreguen la información que tengan desde el 2019 hacia atrás, siempre y cuando no estén en proceso de liquidación o fallo, en cada archivo de gestión sólo deberá reposar la vigencia de 2020 al 2022 hasta llegar al 2025, que es el tiempo para transferir al Archivo General del Departamento la vigencia 2020.

1.4 GESTIÓN CONTRACTUAL

HALLAZGOS:

a) Información incompleta en carpetas contractuales, en su mayoría relacionada con la ejecución de los contratos, indistintamente su modalidad
b) Contratos sin liquidación y/o cierre de la actividad contractual
c) Procesos de contratación sin iniciar
d) Manual de contratación sin actualizar
e) Carencia de personal administrativo para soportar la normal operación de la oficina
f) Dificultades jurídicas de contratos de vigencias anteriores.
g) Actualización SECOP II
h) Entes de control
i) Gestión de archivo

ACCIONES DESPLEGADAS:

a) Se procedió a levantar inventario físico de cada uno de los expedientes contractuales que reposan en la oficina de contratación permitiendo identificar:
   - Existencia numérica de expedientes
   - Completitud de documentos por expedientes
   - Verificación de existencia de informes de supervisión y/o interventoría
   - Estado actual del contrato o convenio

Como consecuencia de lo anterior, se procedió a requerir mediante circular a cada una de las sectoriales, los documentos que soportan la ejecución de cada contrato o convenio.

b) Mediante circulares internas se requirió el seguimiento estricto de la función de supervisión y/o interventoría para cada contrato o convenio, a través de documentos físicos que así lo acrediten; los cuales deben ser allegados a la oficina de contratación para su revisión y posterior archivo.

Una vez se efectuó el levantamiento de la línea base de información relacionada con el estado actual de cada contrato o convenio, se procedió a requerir a las áreas el suministro del acta de liquidación o en su defecto del informe final de supervisión y/o interventoría; información que es confrontada con la Tesorería Departamental, quien certifica la relación de pagos de cada contrato.

Una vez revisado el manual de contratación adoptado por la entidad para la vigencia 2016, se procedió a la construcción de un manual que estuviera acompañado con la normatividad legal vigente aplicable en la materia, así como con la estructura organizacional de la entidad.

De igual, manera se procedió a la revisión de cada uno de los formatos establecidos por la oficina para las distintas etapas contractuales, tales como:
   - Estudios y documentos previos
   - Minutas contractuales
   - Acta de liquidación
   - Acta de cierre
   - Acta de aprobación de póliza
- Acta de inicio
- Informe de supervisión

Cada uno de los documentos fue revisado a la luz de la normatividad legal vigente, y respetado la modalidad contractual.

A su vez, fueron emitidos los conceptos jurídicos que respaldan la gestión contractual.

NUMERO DE ACTAS DE LIQUIDACIÓN APROBADAS: 115
NUMERO DE ACTAS DE CIERRE DE EXPEDIENTE CONTRACTUAL REALIZADAS: 32

Gestión de Archivo: se procedió con el apoyo de la secretaría General a la organización del archivo de la oficina y carga de información en el FUIT para su posterior entrega al archivio central (vigencia 2015 a 2020)

GESTIÓN CONTRACTUAL

Vigencia Fiscal Año 2020 Comprendida entre el día 01 del mes enero y el día 31 del mes de diciembre

<table>
<thead>
<tr>
<th>MODALIDAD DE CONTRATACION</th>
<th>No DE CONTRATOS EJECUTADOS</th>
<th>VALOR TOTAL (Millones de pesos)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>CONTRATACIÓN DIRECTA CPS</td>
<td>537</td>
<td>$5.886.800.286,94</td>
</tr>
<tr>
<td>PROCESO LICITATORIO</td>
<td>3</td>
<td>$3.681.711,565</td>
</tr>
<tr>
<td>CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS</td>
<td>17</td>
<td>$8.783.799,451</td>
</tr>
<tr>
<td>CONCURSO DE MERITOS</td>
<td>2</td>
<td>$1.342.673,751</td>
</tr>
<tr>
<td>CONTRATACIÓN POR PROVEEDOR EXCLUSIVO</td>
<td>4</td>
<td>$649.999,997</td>
</tr>
<tr>
<td>CONTRATACION DIRECTA (Distinta a prestación de servicios)</td>
<td>1</td>
<td>$58.500.000</td>
</tr>
<tr>
<td>CONTRATACIÓN POR URGENCIA MANIFIESTA / CALAMIDAD PÚBLICA</td>
<td>20</td>
<td>$23.597.838,997</td>
</tr>
<tr>
<td>CONVENIOS DE COOPERACION</td>
<td>6</td>
<td>$393.948,863</td>
</tr>
<tr>
<td>CONTRATOS INTERADMINISTRATIVOS</td>
<td>15</td>
<td>$1.520.165,832</td>
</tr>
<tr>
<td>SUBASTA INVERSA</td>
<td>2</td>
<td>$5.127.949,595</td>
</tr>
<tr>
<td>MODALIDAD DE SELECCION DE MINIMA CUANTIA</td>
<td>20</td>
<td>$651.850.521,40</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Vigencia Fiscal Año 2021 Comprendida entre el 01 del mes enero y el día 31 del mes de diciembre

<table>
<thead>
<tr>
<th>MODALIDAD DE CONTRATACION</th>
<th>No DE CONTRATOS EJECUTADOS</th>
<th>VALOR TOTAL (Millones de pesos)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>CONTRATACIÓN DIRECTA CPS</td>
<td>452</td>
<td>$9.224.488,257,00</td>
</tr>
<tr>
<td>PROCESO LICITATORIO</td>
<td>3</td>
<td>$9.271.693,138,00</td>
</tr>
<tr>
<td>CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS</td>
<td>16</td>
<td>$7.082.982,081,00</td>
</tr>
<tr>
<td>CONCURSO DE MERITOS</td>
<td>4</td>
<td>$1.343.844,380,48</td>
</tr>
<tr>
<td>CONTRATACIÓN POR PROVEEDOR EXCLUSIVO</td>
<td>3</td>
<td>$881.999,701,00</td>
</tr>
<tr>
<td>CONTRATACIÓN DIRECTA (Distinta a prestación de servicios)</td>
<td>1</td>
<td>$58.500.000</td>
</tr>
<tr>
<td>CONTRATACIÓN POR URGENCIA MANIFIESTA / CALAMIDAD PÚBLICA</td>
<td>11</td>
<td>$12.810.826,919,00</td>
</tr>
<tr>
<td>CONVENIOS DE COOPERACION</td>
<td>8</td>
<td>$46.827.020,560,68</td>
</tr>
<tr>
<td>CONTRATOS INTERADMINISTRATIVOS</td>
<td>16</td>
<td>$7.082.982,081,00</td>
</tr>
<tr>
<td>MODALIDAD DE SELECCION DE MINIMA CUANTIA</td>
<td>10</td>
<td>$361.069,018,00</td>
</tr>
<tr>
<td>LICITACIÓN DE OBRA</td>
<td>3</td>
<td>$17.906.782,168,00</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Vigencia Fiscal Año 2022 Comprendida entre el 01 del mes enero y el día 31 del mes de diciembre

<table>
<thead>
<tr>
<th>MODALIDAD DE CONTRATACION</th>
<th>No DE CONTRATOS EJECUTADOS</th>
<th>VALOR TOTAL (Millones de pesos)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>CONTRATACION DIRECTA CPS</td>
<td>1179</td>
<td>$29.366.711,343</td>
</tr>
<tr>
<td>PROCESO LICITATORIO</td>
<td>8</td>
<td>$56.457.376,837</td>
</tr>
<tr>
<td>SELECCION ABREVIADA DE MENOR CUANTIA</td>
<td>13</td>
<td>$2.514.572,483</td>
</tr>
<tr>
<td>SUBASTA INVERSA</td>
<td>2</td>
<td>$1.590.899,878</td>
</tr>
<tr>
<td>CONVENIO DE COOPERACION INTERNACIONAL PAE</td>
<td>1</td>
<td>$42.692,982,109</td>
</tr>
<tr>
<td>CONTRATACION DIRECTA PAE</td>
<td>36</td>
<td>$52.267.465,318,89</td>
</tr>
<tr>
<td>CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS</td>
<td>54</td>
<td>$35.583,328,020</td>
</tr>
<tr>
<td>CONCURSO DE MERITOS</td>
<td>3</td>
<td>$369.503,964</td>
</tr>
<tr>
<td>REGIMEN ESPECIAL</td>
<td>7</td>
<td>$1.883.670,481,25</td>
</tr>
<tr>
<td>CONTRATACION POR PROVEEDOR EXCLUSIVO</td>
<td>55</td>
<td>$18.081,967,432</td>
</tr>
</tbody>
</table>

38
CONTRATACIÓN POR URGENCIA MANIFIESTA / CALAMIDAD PÚBLICA
MODALIDAD DE SELECCIÓN DE MÍNIMA CUANTÍA
LICITACIÓN DE OBRA

6 $1.076.546.098
19 $658.705.598
2 $7.324.868.805

1.5 GESTIÓN JURÍDICA

La Oficina Asesora Jurídica, es la Sectorial encargada de ejercer con Legitimidad la Representación y Defensa Jurídica del Departamento de La Guajira, en los diferentes estrados Judiciales y Administrativos; así como prestar asesoría permanente en todos los asuntos que soliciten sus servidores, y demás actuaciones conforme a la normatividad vigente.

Así las cosas, la Oficina Asesora Jurídica está encaminada a optimizar el buen funcionamiento de esta sectorial ejerciendo la defensa propia de sus funciones frente a PQR, Acciones de Tutelas, reclamaciones Administrativas, Solicitudes de Conciliaciones, procesos de cobro activo entre otros.

<table>
<thead>
<tr>
<th>DERECHOS DE PETICION 2022</th>
<th>ACCIONES DE TUTELAS 2022</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>MES</td>
<td>CANTIDAD</td>
</tr>
<tr>
<td>ENERO</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td>FEBRERO</td>
<td>67</td>
</tr>
<tr>
<td>MARZO</td>
<td>63</td>
</tr>
<tr>
<td>ABRIL</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td>MAYO</td>
<td>52</td>
</tr>
<tr>
<td>JUNIO</td>
<td>51</td>
</tr>
<tr>
<td>JULIO</td>
<td>60</td>
</tr>
<tr>
<td>AGOSTO</td>
<td>88</td>
</tr>
<tr>
<td>SEPTIEMBRE</td>
<td>60</td>
</tr>
<tr>
<td>OCTUBRE</td>
<td>77</td>
</tr>
<tr>
<td>NOVIEMBRE</td>
<td>57</td>
</tr>
<tr>
<td>DICIEMBRE</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>700</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1.5.1 SOLICITUDES DE CONCILIACIÓN JUDICIALES Y EXTRAJUDICIALES

Con relación a las audiencias de conciliación judiciales y extrajudiciales del Departamento de La Guajira ante las diferentes Procuradurías Judiciales Para Asuntos Administrativos, se sometieron a estudio por el Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Departamento de La Guajira 207 solicitudes, las cuales no fueron conciliadas durante el periodo comprendido en enero hasta diciembre de la vigencia 2022.

1.5.2 GESTIONES REALIZADAS EN EL PROCESO DE RESTRUCTURACION DE PASIVOS-LEY 550

La Oficina Asesora Jurídica ha brindado acompañamiento a la Secretaría de Hacienda Departamental en el proceso de verificación de las sentencias judiciales proferidas contra la entidad territorial, y que se encuentran incluidas en el inventario de acreencias para efectuarse el pago en el marco de las disposiciones normativas de la Ley 550 de 1999, y el Acuerdo de Reestructuración de Pasivos suscrito el día 30 de junio de 2022.

1.5.3 DEMANDAS EN CONTRA DEL DEPARTAMENTO DE LA GAJIRA

La Oficina Asesora Jurídica cuenta con una base de datos donde relaciona todas y cada una de las demandas presentadas en contra de la Administración Departamental y actualmente cursan en los diferentes Juzgados y Tribunales, la cual contiene de manera discriminada la clase de proceso y estado actual del mismo, demandante, cuantía, pretensiones de la demanda entre otros aspectos importantes, cabe resaltar la continua defensa de los intereses del Departamento en cada litigio por parte de esta dependencia, a continuación resumimos los procesos Judiciales por clase y el número de los mismos.

2. GESTIÓN DEL DESARROLLO TERRITORIAL

2.1 UNA GOBERNACIÓN CON ALTAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES, LEGÍTIMA Y FORTALECIDA

2.1.1 Sector: Información Estadística
LEVANTAMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DE CALIDAD

LÍNEA BASE DE INDICADORES CONPES

Dando continuidad a las gestiones realizadas con el Departamento Nacional de Estadística desde la vigencia 2020 y 2021 se logró la consolidación de la Línea Base de Indicadores (LBI) para el Departamento de La Guajira. Dicha LBI presenta los indicadores estratégicos seleccionados para el departamento que deben ser medidos en forma sistemática y se requieren para hacer seguimiento, evaluación y rendición de cuentas de políticas públicas, planes, programas y proyectos, para comparar avances y logros en las temáticas concernientes a la seguridad alimentaria y la Calidad de vida, según lo establecido en el CONPES 3944 de 2018.

La LBI está conformada por 168 indicadores estratégicos, los cuales se clasiificaron en las tres áreas temáticas y 13 temas. Se formuló a partir de los indicadores generados por las OO. EE y los RR. AA del nivel nacional y territorial, que permiten dar respuesta a la demanda de información estadística identificada a partir de los documentos normativos y de políticas públicas.

PLAN ESTADÍSTICO TERRITORIAL (PET)

A partir del documento CONPES 3944 de 2018 se estableció que el DANE debía formular en conjunto con la Gobernación de La Guajira un PET y una LBI para el departamento con enfoque en seguridad alimentaria y calidad de vida, orientados a las comunidades indígenas y la población rural.

OBJETIVO PLAN ESTADÍSTICO TERRITORIAL.

- Incrementar la disponibilidad de la información estadística del departamento de La Guajira con enfoque étnico, que facilite la formulación, el seguimiento y la evaluación de políticas públicas, planes, programas y proyectos.
- Mejorar la capacidad estadística del departamento de La Guajira para la producción, el uso y la difusión de información estadística estratégica de calidad para la toma de decisiones
- Promover la articulación y la coordinación entre las entidades productoras y usuarias de información del orden nacional y departamental, que contribuyan al mejoramiento de la actividad estadística del departamento de La Guajira.

2.1.2 Sector: Tecnologías de la información y las comunicaciones

- Acceso y uso de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

2.1.3 Sector: Gobierno Territorial

ÍNDICE DE DESEMPEÑO FISCAL – IDF

El Índice de Desempeño Fiscal (IDF) es una medición del desempeño de la gestión financiera de las entidades territoriales que da cuenta de la sostenibilidad financiera a la luz de la viabilidad fiscal, la capacidad de generación de recursos propios, el endeudamiento, los niveles de inversión y la capacidad de gestión financiera en los municipios y departamentos del país.

Los resultados del Nuevo IDF dan cuenta de los retos que tienen las entidades territoriales en términos de finanzas públicas, sobre todo en lo relacionado con la necesidad de incrementar la inversión en formación bruta de capital fijo en medio de una situación económica compleja y de mayores demandas en términos de gasto social. Asimismo, reitera la necesidad de que las entidades incrementen sus recursos de esfuerzo propio, ya que esto les permitirá tener menor dependencia de las transferencias de la nación para financiar la inversión territorial y para mejorar sus indicadores de gasto corriente, en particular lo referente a los límites de Ley 617 de 2000. Asimismo, les dará mayor autonomía en materia de gasto público con el fin de promover el desarrollo de sus territorios en línea con sus necesidades particulares

Teniendo en cuenta esta metodología, los resultados obtenidos por la gobernación de La Guajira fueron los siguientes:
El gráfico refleja la inestabilidad administrativa y financiera por la que atravesó el departamento en el anterior cuatrienio, presentando altibajos en el comportamiento de este indicador. Para 2016, se ocupaba el puesto 21 de 32 departamentos evaluados, teniendo en 2018 su peor comportamiento, cuando llegó al puesto 27. Para 2019, el departamento mejoró en nueve (9) posiciones del ranking, llegando al puesto 18.

Los resultados generales para el departamento no son muy alentadores. Como se observa en la gráfica 1, nueve municipios presentan una clasificación de riesgo, estos son: Uribia, Maicao, Barrancas, Dibulla, Distracción, Manaure, Fonseca, Riohacha, Urumita. Dicha clasificación quiere decir que se encuentran en riesgos de déficit, tienen alta dependencia de las transferencias y bajos niveles de inversión en formación bruta de capital.

Por otro lado, los municipios de El Molino, San Juan del Cesar, La Jagua del Pilar y Hatonuevo se encuentran clasificados como vulnerables. Lo que significa que, pese a que poseen buen desempeño en el cumplimiento de límites legales de deuda y gasto, presentan tendencias preocupantes en materia de dependencia de transferencias y niveles de inversión. Villanueva está clasificado en condición de deterioro, algo que evidencia un pésimo comportamiento en todos los componentes del índice.

Por el contrario, Albania es el único municipio dentro de la categoría de solvente. Lo que indica que presenta finanzas saludables, sin embargo, hay oportunidades de mejora en algunos de sus indicadores.

Para dar cumplimiento al programa de “Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial”, desde la Dirección Administrativa de Planeación, también se han realizado importantes acciones y avances en los compromisos establecidos en el plan de desarrollo tales como:

- Asistencia Técnica a los Entes territoriales (Municipios)

La labor de asistencia técnica se ha venido prestando a los municipios del departamento de manera virtual y presencial, principalmente en el proceso de planificación. Se dio continuidad al proceso de revisión de los Planes de Desarrollo para llevar a cabo la homologación de éstos con las nuevas directrices y estrategias de Planeación Nacional en lo que respecta al Seguimiento y Evaluación de Planes de Desarrollo.

Así mismo, se ha brindado asesoría y asistencia técnica, sobre lineamientos, orientaciones y procedimientos para el reporte de Información requerida por la nueva Medición del Desempeño Municipal vigencia fiscal 2020,
en los Sistemas de Información GESTION WEB y SIEE, con el objeto de evaluar la eficacia (cumplimiento de metas de PDD), eficiencia (provisión de servicios básicos) y la gestión administrativa y fiscal.

- Seguimiento y evaluación del desempeño municipal y departamental.

En vista que actualmente el Departamento Nacional de Planeación, se encuentra en pleno proceso de actualización de las herramientas usadas para realizar la evaluación del desempeño de las entidades territoriales, ésta no alcanzará a evaluar los avances en la ejecución de los planes de desarrollo; por lo que la evaluación de la vigencia 2020, por esta ocasión, será asumida por los departamentos. En ese sentido, el Departamento Administrativo de Planeación del departamento de La Guajira, se encuentra preparando las estrategias y herramientas necesarias para realizar dicha evaluación de manera oportuna, a fin que los municipios cuenten con la retroalimentación necesaria, en cuanto al cumplimiento de metas, que les permitan reorientar sus acciones en caso de ser necesario.

A la fecha el DNP no ha publicado los resultados de la Medición del Desempeño Municipal correspondientes a la vigencia 2019. En el siguiente gráfico, se presentan los resultados obtenidos por cada municipio del departamento de La Guajira, de las vigencias 2016, 2017 y 2018.

**Medición del Desempeño Municipal 2016-2018**

[Gráfico mostrando resultados de Medición del Desempeño Municipal]

- Implementación de las políticas integral del MIPG para el servicio de la entidad y la comunidad en general

**Resultados Índice de Desempeño Institucional**

Gobernación de La Guajira 2019-2020

<table>
<thead>
<tr>
<th>Entidad territorial</th>
<th>Puntaje 2019</th>
<th>Puntaje 2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gobernación de La Guajira</td>
<td>63,9</td>
<td>66,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP

De acuerdo con los resultados del FURAG el Índice de Desempeño Institucional donde la Entidad obtuvo un puntaje general en el índice de las políticas de gestión de desempeño un 66,0 puntos de 100 posible en el 2020 aumentando en 2.1 puntos con respecto al año 2019, de acuerdo con estas apreciaciones y tomando como base las recomendaciones generadas por el FURAG se construyó un Plan de Acción MIPG con las diferentes políticas contenida en las siete dimensiones, el cual debe ser aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

- Participación Ciudadana en la Gestión Pública (IDI)

Por lo general, las dinámicas de evaluación realizadas por entidades del orden nacional sobre las entidades territoriales, se realizan vigencia vencida, es decir, sólo se obtienen los resultados de una vigencia, al año siguiente del periodo evaluado.

Por lo anterior, y teniendo en cuenta que a la fecha de corte del presente informe, fueron publicados los indicadores de resultado para la vigencia 2021, como se aprecia a continuación, en materia de participación ciudadana, según la evaluación adelantada por Función Pública, a través de los índices de las políticas de gestión y desempeño, la gobernación de La Guajira ha logrado mejorar en la política de participación ciudadana en la gestión pública pasando de 54,0 en la vigencia 2018 a 72,1 para el 2021.
ÍNDICES DE LAS POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO
GOBERNACIÓN DE LA GUAJIRA.

2.1.4 Sector: Vivienda, Ciudad y Territorio

Ordenamiento territorial y desarrollo urbano

- POD

Las entidades territoriales están llamadas a utilizar instrumentos de planificación y gestión que orienten el desarrollo colectivo, promuevan la sostenibilidad ambiental y alimenticia, propicien el reconocimiento étnico y fomenten la integración armónica entre comunidades, agremiaciones y potencias productivas.

De esta manera el departamento de La Guajira pretende aunar esfuerzos y recursos técnicos, jurídicos, administrativos y financieros para la formulación del Plan de Ordenamiento Departamental – POD La Guajira, como un instrumento de ordenamiento del territorio cuyo objetivo es armonizar las políticas, programas, planes y proyectos de impacto territorial departamental con una perspectiva de largo plazo.

Con este POD se logrará

- Construir una visión regional de largo plazo para definir inversiones e impulsar la competitividad del Departamento de La Guajira.
- Evitar conflictos territoriales entre los municipios del Departamento.
- Generar economías de escala para la provisión de bienes y servicios públicos.
- Orientar los planes de ordenamiento territorial de los municipios del Departamento.
- Implementar proyectos orientados al cierre de brechas.
- Estimular y consolidar territorios funcionales y el sistema de ciudades.

Para ello se analizaron las dinámicas actuales del territorio, vinculando los usos del suelo, las condiciones vigentes del subsuelo, el sistema ambiental, las actividades productivas y los actores presentes en el departamento, a la fecha se tiene un avance de ejecución del 53,8%, las principales acciones y avances se describen a continuación:

- Se realizó la etapa de alistamiento institucional que permitió la identificación, sistematización y análisis de información cartográfica existente en el Departamento.
- Se construyó la estrategia de gobernanza, coordinación, participación y socialización del POD
- Se ha desarrollado el proceso de participación social y comunitaria en las etapas de Alistamiento y Diagnóstico del POD, a partir de mesas sectoriales y subregionales.
- Se llevó a cabo la elaboración de la cartografía temática básica a escala subregional, departamental y regional del Diagnóstico Departamental
- Se ha desarrollado gran parte de la cartografía síntesis y del modelo de ocupación territorial actual del departamento
- Barrios con mejoramiento integral.

DIRECCIÓN DE VIVIENDA

- CONVENIO INTERADMINISTRATIVO No. 155/2020 – CON LA SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO PARA PRESTAR APOYO (HUMANO, TECNICO Y LOGISTICO), CON EL FIN DE OBTENER LA TITULACION, SANEAMIENTO Y FORMALIZACION DE LA PROPIEDAD INMOBILIARIA URBANA QUE SE ENCUENTRE A NOMBRE DEL DEPARTAMENTO O GOBERNACION DE LA GUAJIRA.
- Seguimiento a la elaboración del proyecto MEJORAMIENTO DE VIVIENDA URBANA EN EL MARCO DEL PROGRAMA CASA DIGNA VIDA DIGNA EN EL MUNICIPIO DE RIOHACHA – DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA, para ser presentado a la mesa técnica del OCAD.
- Gestión documental y acompañamiento técnico y social en el desarrollo del programa de “VIVIENDA RESILIENTE E INCLUYENTE EN COLOMBIA” financiado por el Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento (BIRF), el Fondo Global Public Goods (GPG) y Global Concessional Financing Facility en concordancia con la invitación formulada por el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio – Dirección de Vivienda Rural, en el Municipio de Río Hacha Corregimientos de Camarones, Matitas, Choles y Tigreras.
- Activación y puesta en marcha de las actividades y proyectos enmarcados en la ordenanza 520 del 2020 y refrendadas en el DECRETO No 055 DE 2021 (marzo 10), “POR MEDIO DE LA CUAL SE REGLAMENTA EL FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA DE ÁREAS PROTEGIDAS DEL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA.

ELEMENTOS PARA DESTACAR AL RESALTAR LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS

Responsable: Dirección de Vivienda y Medio ambiente

1. Nombre del proyecto o acción realizada.


- Lugar en el que se desarrolla la acción o proyecto. Municipio de Río Hacha, Municipio de Manaure.
- Fecha de inicio y finalización de la acción o proyecto. Agosto- diciembre de 2022
- Número y caracterización de las personas o comunidades que fueron beneficiadas directamente con la acción o proyecto. 1078 familias.
- Valor total invertido en el proyecto o acción. $ 68.557.371.960

Definir de manera breve y en lo posible haciendo uso de información cuantificable el beneficio que generó este bien o servicio provisto en la población.

Ha sido un puente para cumplir uno de los anhelos más grandes de cualquier familia guajira tener casa propia y además y tendrá una transformación de la calidad de vida de las comunidades más vulnerables de Río Hacha
y Manaure son 1078 viviendas beneficiadas con este proyecto que lo convierte en el segundo en su tipo en toda la costa atlántica.

**OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES**

El ejecutor del proyecto solicita ajuste para la terminación de las 1078 viviendas por valor de $10,516,621,285.62.

2. **Nombre del proyecto o acción realizada.**

**CONVENIO INTERADMINISTRATIVO No. 155/2020 – CON LA SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO PARA PRESTAR APOYO (HUMANO, TECNICO Y LOGISTICO), CON EL FIN DE OBTENER LA TITULACION, SANEAMIENTO Y FORMALIZACION DE LA PROPIEDAD INMOBILIARIA URBANA QUE SE ENCUENTRE A NOMBRE DEL DEPARTAMENTO O GOBERNACION DE LA GUAJIRA.**

- Lugar en el que se desarrolla la acción o proyecto. Municipio de Riohacha.
- Fecha de inicio y finalización de la acción o proyecto. Agosto- diciembre de 2022
- Número y caracterización de las personas o comunidades que fueron beneficiadas directamente con la acción o proyecto. 200 familias
- Valor total invertido en el proyecto o acción
- **EL CONVENIO NO GENERA EROGACION PRESUPUESTAL ALGUNA PARA LAS PARTES.**

Definir de manera breve y en lo posible haciendo uso de información cuantificable el beneficio que generó este bien o servicio provisto en la población.

Este convenio plantea la generación de oportunidades para los propietarios que son beneficiados, mejorando la calidad de vida de las 200 familias. En ningún caso podrán ser desalojados del predio, pueden acceder a créditos hipotecarios, subsidios de mejoramiento para el mismo, programas de entornos de barrios y adecuación de vías que valorizarán la vivienda.

**OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES**

Se requiere presentar a la Honorable Asamblea proyectos ordenanzas de “La exención al impuesto de registro de los actos jurídicos de cesión gratuita, que se efectúen en el marco de los programas de legalización” y “Titulación de predios fiscales del departamento con destino a los programas de vivienda de interés social y por medio de la cual se autoriza al señor gobernador del departamento de la guajira para llevar a cabo programas de legalización y cesión a título gratuito o enajenación de dominio de bienes fiscales en el departamento de la guajira, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 de la ley 708 de 2001, modificado por la ley 277 de la ley 1955 de 2019 y el decreto reglamentario 149 del 04 de febrero del 2020, y aquellas normas que, en adelante, lo modifiquen, adicionen, complementen o reglamenten”, para poder terminar de titular y legalizar los predios que están pendiente en este proceso en los barrios de Villa de Campo alegre, Majayura etapa II y el Prado.

3. **Nombre del proyecto o acción realizada.**

**CONVENIO INTERADMINISTRATIVO 016/2019 Y SE FIRMO UN ADICIONAL EN TIEMPO. MEJORAMIENTO DE VIVIENDA CASA DIGNA VIDA DIGNA.**

- Lugar en el que se desarrolla la acción o proyecto. Municipio de Riohacha
- Fecha de inicio y finalización de la acción o proyecto. Agosto- diciembre de 2022
- Número y caracterización de las personas o comunidades que fueron beneficiadas directamente con la acción o proyecto. 366 familias
Valor total invertido en el proyecto o acción
- $2.000.000.000 Fonvivienda
- $2.364.561.918 Gobernación

Definir de manera breve y en lo posible haciendo uso de información cuantificable el beneficio que generó este bien o servicio provisto en la población.

DISMINUYE EL DEFICIT CUALITATIVO DE LAS VIVIENDAS, Y ESTA REPRESENTA UNA MEJOR SALUD EN LAS FAMILIAS Y MAS CALIDAD DE VIDA

OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

Se requiere agilizar la revisión del proyecto ante la OCAD para la el desembolso de los recursos para la ejecución del proyecto.

4. Nombre del proyecto o acción realizada.

PROGRAMA DE “VIVIENDA RESILIENTE E INCLUYENTE EN COLOMBIA” FINANCIADO POR EL BANCO INTERNACIONAL DE RECONSTRUCCIÓN Y FOMENTO (BIRF), EL FONDO GLOBAL PUBLIC GOODS (GPG) Y GLOBAL CONCESSIONAL FINANCING FACILITY EN CONCORDANCIA CON LA INVITACIÓN FORMULADA POR EL MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO – DIRECCIÓN DE VIVIENDA RURAL.

- Lugar en el que se desarrolla la acción o proyecto.
  Municipio de Riohacha, corregimientos de Camarones, Matitas, Tigreras y Choles.

- Fecha de inicio y finalización de la acción o proyecto.
  Agosto- diciembre de 2022

- Número y caracterización de las personas o comunidades que fueron beneficiadas directamente con la acción o proyecto.
  230 familias

- Valor total invertido en el proyecto o acción
  $5.060.000.000 FONVIVIENDA

- Definir de manera breve y en lo posible haciendo uso de información cuantificable el beneficio que generó este bien o servicio provisto en la población.

Busca el otorgamiento de un subsidio familiar para el mejoramiento de viviendas de interés social, que permite optimizar la calidad de vida de sus habitantes, a través de obras que permiten mejorar sus condiciones físicas y de habitabilidad, especialmente en lo relacionado con las condiciones sanitarias, de acceso adecuado a servicios públicos, terminados, remates y demás acabados de las viviendas.

OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

Se requiere seguir gestionando ante la Alcaldía de Riohacha las certificaciones faltantes de sana posesión de los posibles beneficiarios de los corregimientos de matitas y tigreras (dicho proceso ha venido siendo sabotead por la administración municipal desde que la convocatoria se llevó a cabo).

En espera de fecha por parte del Ministerio de Vivienda para la postulación de los hogares participantes.

5. Nombre del proyecto o acción realizada.

DECRETO No. 055 DE MARZO 10 2021, “POR MEDIO DE LA CUAL SE REGLAMENTA EL FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA DE ÁREAS PROTEGIDAS DEL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA.

- Lugar en el que se desarrolla la acción o proyecto.
  Departamento de la Guajira

- Fecha de inicio y finalización de la acción o proyecto.
  Agosto- diciembre de 2022
- Número y caracterización de las personas o comunidades que fueron beneficiadas directamente con la acción o proyecto.

- Recuperar la estructura ecológica principal para el desarrollo de la región y el bienestar de las poblaciones del departamento de la guajira.

- Valor total invertido en el proyecto o acción

- No genera erogación presupuestal alguna para las partes

- Definir de manera breve y en lo posible haciendo uso de información cuantificable el beneficio que generó este bien o servicio provisto en la población.

Tiene como propósito fortalecer la gobernanza ambiental construyendo estrategias para articular esfuerzos para proteger y/o conservar en conjunto los ecosistemas que generan beneficios ambientales y sociales en nuestro departamento.

**OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES**

Se necesita con suma urgencia que se separen las competencias de vivienda y ambiente, puesto que la naturaleza de los procesos y gestiones del primer sector, terminan desplazando o minimizando al segundo, de manera respetuosa sugerimos de ser posible se le trasladen las competencias del sector vivienda a la Dirección Operativa de Agua Potable y Saneamiento Básico que ha trasladado sus funciones a la empresa ESEPGUA.

También es importante que se dispongan recursos para poder ejecutar las actividades y proyectos ambientales planteados en el plan indicativo ya que todas hasta la fecha están en ceros, la política de crecimiento verde es una de las apuestas de esta dirección, pero se necesita la voluntad para poder sacarla adelante.

### 2.2 HACIA UNA ECONOMÍA DIVERSA Y SOSTENIBLE

#### 2.2.1 Sector: Agricultura y desarrollo rural.

**DESARRROLLO ECONOMICO**

**IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS PRODUCTIVOS PARA BENEFICIAR A LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES**

<table>
<thead>
<tr>
<th>#</th>
<th>Nombre del Proyecto</th>
<th>No. beneficiarios</th>
<th>Resultados</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>Incremento de la producción azucarera mediante la implementación de nuevas tecnologías en el municipio de Malaco - La Guajira.</td>
<td></td>
<td>✓ Presentación propuesta de solicitud de aporte financiero.</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>Apoyamiento Productivo Para Fortalecer la Actividad Pesquera En La Organización De Campesinos Y Pescadores Artesanales De La Punta De Los Remedios En El Municipio De Dibulla La Guajira</td>
<td></td>
<td>✓ Aprobación del Alcaldía Comercial.</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>Implementación De Unidades Productivas Avícolas De Gallinas Ponedoras Para La Producción De Huevos En El Corredor Agrícola De Riohacha La Guajira</td>
<td></td>
<td>✓ Aprobación del Recurso ante la fiscalidad para la contratación operador local.</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>Alianza Productiva Para La Pesca Artesanal Marina En El Municipio De Riohacha La Guajira</td>
<td></td>
<td>✓ Aprobación de los Perfiles de Talentos Humanos.</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>Alianza Productiva Para La Producción De Tilapia Roja En El Corregimiento De Tiganos, Riohacha La Guajira.</td>
<td></td>
<td>✓ Presentación del Proceso de selección de los Proveedores.</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>Producción Pesquera Intensiva Con Tecnología Bioflor En Los Corregimientos De Los Tablazos, Los Pozos Y Corralejas</td>
<td>280 productores</td>
<td>✓ La Gobernación Colarunión siete (7) años, alternas productivas por un valor de $350,000,000; los recursos asignados ya se encuentran comprometidos en la tasa.</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>Alianza Productiva Para La Pesca Artesanal Marina En El Corregimiento Del Pajaro - Manuare La Guajira</td>
<td></td>
<td>✓ La Gobernación Colarunión siete (7) años, alternas productivas por un valor de $350,000,000; los recursos asignados ya se encuentran comprometidos en la tasa.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**CONVOCATORIA DE MADR “PLAN DE REACTIVACIÓN ECONÓMICA PARA EL SECTOR AGROPECUARIO EN EL MARCO DE LA EMERGENCIA DEL COVID – 19”**

Reactivación de los cultivos de maíz, yuca y especies forrajeras con la adquisición de bancos de maquinarias verdes en el distrito turístico de Riohacha, departamento de la guajira, durante el marco de la emergencia sanitaria por la presencia del COVID–19.
PLAN DE RACIONALIZACIÓN PLANTA DE BENEFICIO ANIMAL

Contratación del análisis técnico y administrativo para la modificación del decreto de racionalización de plantas de beneficio animal del departamento de La Guajira.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Modalidad de Contratación</th>
<th>No. de Contrato</th>
<th>Mínima Cantiad</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>005/2021</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Operador: Fundación Investigación y Proyectos-FUNIPROC

Municipios Explorados: 15 municipios del Departamento

Valor del Contrato: $58.905.000

Se entrega el estudio de factibilidad que incluye: estudio de mercado regional e internacional de productos cárnicos, levantamiento técnico sobre el estado de las plantas de beneficio animal en los 15 municipios del Departamento, evaluación de solicitudes por municipio para ser incluidos en el decreto, cuatro alternativas para la reorganización de la racionalización de las plantas de beneficio animal del departamento y el borrador modificación del decreto de racionalización.

REACTIVACIÓN PROYECTO CAFICULTORES

Acciones:
- Firma del acta de reinicio del Convenio No. 004 de 2015, con objeto: "ASISTENCIA TÉCNICA Y DESARROLLO SOCIAL DIRIGIDA A LOS PEQUEÑOS Y MEDIANOS CAFICULTORES DE LA FRONTERA COLOMBO VENEZOLANA, SERRANÍA DEL PERÚ DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA".
- Fecha de reinicio del convenio y del contrato de interventoría No. 703/18: 21 de septiembre de 2021
- Tiempo de ejecución: 15 meses
- Adición al contrato de interventoría No. 703/18 por un valor de $171.206.895
- Beneficiario: 480 familias caficultoras
- Área de Influencia: El Molino, Villanueva y La Jagua Del Pilar

PLAN DEPARTAMENTAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA - PDEA

Acción:

Municipios: los 15 municipios del Departamento de la Guajira.

Población Beneficiada: Unidades productivas con cadenas y líneas productivas priorizadas y/o promisorias del Plan (ovino-caprino, maíz, yuca, fique, pesca artesanal, patilla o sandía, melón, ahuyama, plátano y otras musáceas, malanga, ñame, frijol, Cacao, aguacate, bovino y Arroz) que se encuentren registradas en el Registro Único de Extensión Agropecuaria habilitados en las UMATAS y/o Secretarias de Desarrollo Económico de los Municipios.
Estado: Aprobado

EXTENSIONISMO AGROPECUARIA

Acción:
- Contrato de Prestación de Servicios SAMC No. 016 del 23 de noviembre de 2021 “IMPLEMENTACION DEL PLAN DEPARTAMENTAL DE EXTENSION AGROPECUARIA PARA LAS LINEAS PRIORIZADAS DEL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA.

Servicios prestados:
A01: Desarrollar las capacidades humanas de los pequeños y medianos productores agropecuarios del departamento.
A02: Desarrollar las capacidades sociales y procesos de asociatividad de los pequeños y medianos productores agropecuarios.
A03: Facilitar el acceso a la información, tecnología y productos tecnológico por parte de los pequeños y medianos productores agropecuarios.
A04: Gestionar el uso sostenible de los recursos naturales por parte de los pequeños y medianos productores agropecuarios.
A05: Desarrollar habilidades para la participación ciudadana de los pequeños y medianos productores agropecuarios.
A06: Tres propuestas de proyectos como resultado de la prestación de extensionismo agropecuario

Municipios: los 09 municipios (El Molino, La Jagua del Pilar, Urumita, Villanueva, Fonseca, San Juan del Cesar, Barrancas, Hatonuevo, Distracción) del Departamento de la Guajira

Población Beneficiada: 510 unidades productivas

Valor: $ 326.000.000

Estado de implementación: Finalizado

GESTIÓN CONVENIO No. 11852021 - ADR, MUNICIPIOS Y DEPARTAMENTO

Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre el Departamento, La Agencia de Desarrollo Rural – ADR, los municipios de Uribia, Hatonuevo, Barrancas, Fonseca, Distracción, San Juan del Cesar, El Molino, Villanueva, Urumita y La Jagua del Pilar, para canalizar los recursos que permitirán la prestación del servicio público de extensión agropecuaria, a través de la contratación de las entidades prestadoras del servicio de extensión agropecuaria EPSEA, debidamente habilitadas.

<table>
<thead>
<tr>
<th>COFINANCIACION DEL CONVENIO</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Municipios</td>
</tr>
<tr>
<td>$ 327,162,996</td>
</tr>
</tbody>
</table>

PLAN INTEGRAL DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RURAL CON ENFOQUE TERRITORIAL – PIDARET

Acción:
- Estructuración y Formulación del Plan Integral de Desarrollo Agropecuario y Rural con enfoque territorial – PIDARET (Decreto Ley 2364 del 2015 – Mediante el cual se creó la ADR, para ejecutar las políticas agropecuarias, diseñadas por el MADR), con el apoyo y acompañamiento técnico y metodológico del Departamento de La Guajira, FAO, Agencia de Renovación del Territorial y la UPRA.

Este plan define las estrategias en materia de desarrollo rural, basados en la inclusión de los aspectos multidimensionales del Departamento, con un horizonte de 20 años.

Municipios: los 15 municipios del Departamento de La Guajira.

Población Beneficiada: Unidades productivas con cadenas y líneas productivas priorizadas y/o promisorias del Plan (ovino-caprino, maíz, yuca, fique, pesca artesanal, patilla o sandia, melón, ahuyama, plátano y otras musáceas, malanga, ñame, frijol, Cacao, aguacate, bovino y Arroz) que se encuentren registradas en el Registro Único de Extensión Agropecuaria habilitados en las UMATAS y/o Secretarias de Desarrollo Económico de los Municipios.

Estado de implementación: Diseño de proyecto de implementación

PROGRAMA SUPLEMENTO DE ALIMENTACIÓN PARA BOVINOS

Gestión:
En coordinación con el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, AGROSAVIA y Comités de Ganaderos Municipales, se realizó la entrega de suplemento alimenticio para bovinos, correspondiente a una tonelada por productor, previo cumplimiento a los requisitos:
Producto entregado: Silos de Maíz, Silo de Caña, Palmiste y Melaza
Municipios: 06 municipios (San juan, Villanueva, El molino, La Jagua, Richacha y Maicao) del Departamento de la Guajira
Población Beneficiada: 272 productores

2.2.2 Sector: Comercio, industria y turismo

Estrategia “REACTIVACION TURISTICA DE 5 MUNICIPIOSDE LA GUAJIRA"

PROYECTO: DESARROLLO DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGIA Y CONOCIMIENTO PARA LA INNOVACION COMO ESTRATEGIA DE RECUPERACION ECONOMICA Y MEJORA DE LAS CONDICIONES DE COMPETITIVIDAD TURISTICA EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA, con código BPIN 2020000100686.

MUNICIPIOS

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIOS</th>
<th>BENEFICIARIOS DIRECTOS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Riohacha, Urbia, Manauré, Dibulla, San Juan.</td>
<td>Unidades Productivas Capacitadas</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Planes de Negocios en Proceso de Elaboración</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Unidades Productivas a Beneficiar por Municipios con Recursos (10)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cinco Atractivos Remodelados Uno por Municipio (5)</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>200</td>
</tr>
</tbody>
</table>

OPERADOR: GEAM CONSULTORES –UNIATLANTICO-ANATO CAPITULO CARIBE
FECHA DE INICIO: 20 de mayo de 2021
FECHA FINAL: 22 de diciembre de 2022
ESTADO: En Ejecución
VALOR TOTAL PROYECTO: $ 3.500.000.000
BENEFICIO: 200 UP para servicio de apoyo en la transferencia de conocimiento y tecnología y 50 up en capitalización para el servicio de apoyo para el desarrollo.

Estrategia “REACTIVACION TURISTICA DEL SUR"

PROYECTO: IMPLEMENTACION DE UNA ESTRATEGIA DE APROPIACION SOCIAL DEL CONOCIMIENTO PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SECTOR GASTRONOMICO TURISTICO Y CULTUAL EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA con código BPIN 2021000100385

MUNICIPIOS

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIOS</th>
<th>BENEFICIARIOS DIRECTOS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>La Jagua, Urumita, Districción, San Juan, El Molino, Villanueva, Fonseca, Hatonuevo, Barrancas, Albania, Maicao</td>
<td>Unidades Productivas Capacitadas</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Festivales Fortalecidos Uno por Municipio</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Expresiones Gastronómicas Fortalecidas (1) por Municipio</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Creación de Redes de Experiencias Turísticas Culturales y Eventos</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Promoción de Destinos</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>200</td>
</tr>
</tbody>
</table>

OPERADOR: ANATO CAPITULO CARIBE
FECHA DE INICIO: 2022
VALOR TOTAL PROYECTO: $ 4.772.000.000

Se realiza la articulación y seguimiento de los componentes del proyecto para lograr así mismo cumplir con una meta en el plan de desarrollo que corresponde a la implementación de la Ruta del Sur, proyecto que tiene ya un estudio adelantado por FONTUR y que no se pudo ejecutar por falta de recursos propios.

Promoción de Destino

PROYECTO: FORTALECIMIENTO DEL SECTOR TURISMO PARA IMPULSAR A LA GUAJIRA COMO DESTINO TURISTICO EN LA VITRINA TURISTICA DE ANATO 2021 Y OTRAS ESTRATEGIAS PROMOCIONALES PARA EL POSICIONAMIENTO DE LA GUAJIRA.

Líneas de Acción y Actividades

- Realizar diseño y montaje del stand para la exhibición y promoción turística de La Guajira en eventos o ferias nacionales o internacionales
- Se participo en la versión de ANATO 2021 del 16 al 18 de junio en la ciudad de Bogotá con la participación de diferentes actores y operadores del sector.
- Fortalecer la implementación de alianzas estratégicas para visibilizar e impulsar a la Guajira como destino turístico.
- Se desarrollo un trabajo audiovisual entre videos e imágenes que permitan la actualización del banco de imágenes del departamento, video promocional por municipio y uno departamental, el montaje de dos anuncios publicitarios para la promoción turística, se desarrolló el Travel Mart PROCOLOMBIA La Guajira con la visita de 7 empresarios internacionales interesados en desarrollar alianzas estratégicas con empresarios locales.
- Se desarrollo el FAM TRIP GRAN CARIBE COLOMBIANO para La Guajira donde llegaron al departamento 17 agencias de viaje de diferentes partes del país, 2 medios de comunicación y una influencer, para la promoción del destino se realizaron diferentes visitas a los diferentes municipios del alta, media y baja Guajira y se realizó una rueda de negocios donde participaron 30 agencias y operadores de viajes del Departamento.

Inversión: $136.195.500
Estado: FINALIZADO

SEGURIDAD TURISTICA

PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LA SEGURIDAD TURISTICA DEL DEPARTAMENTO

Lineas de Acción y Actividades.
- Realizaron dos comités de seguridad turística con presencia y acompañamiento de gobierno nacional con participación de los gremios y actores del sector y se realizaron compromisos para el desarrollo de las temporadas altas en completa normalidad.
- Se desarrollaron 4 reuniones de seguridad turística en los diferentes municipios con vocación turística para el fortalecimiento de la seguridad en los atractivos y vías de conexión.

COMUNICACIONES

PROYECTO: PAGINA WEB DE TURISMO DE LA GUAJIRA

Lineas de Acción y Actividades.
- Se realizo nuevo diseño modificación y actualización de la presentación de la página Web Guajira Sorprendente se incluyó presentación institucional, videos con subtitulación en inglés y nuevas imágenes.
- Se desarrollo una convocatoria para los empresarios y se creó el directorio del sector turístico incluyendo gastronomía, hoteles, guías de turismo entre otras y se desarrolló el lanzamiento de la misma.

PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA

PROYECTO: LA MARINA

Lineas de Acción y Actividades.
- Se realizo una nueva radicación del proyecto ante el viceministerio de turismo teniendo en cuenta la nueva asignación de los recursos a través de pactos territoriales.
- Se desarrollo validación de los soportes del proyecto quedando en un 85 %validado y en espera de validación el otro 15 % para lograr la firma del convenio.
- Se estableció un compromiso para la nueva validación el 10 de marzo del 2022.

PROYECTO: DEL MALECON

Lineas de Acción y Actividades.
- Se realizo una nueva radicación del proyecto ante el viceministerio de turismo teniendo en cuenta la nueva asignación de los recursos a través de pactos territoriales.
- Se desarrollo validación de los soportes del proyecto quedando en un 40 %validado y en espera de validación el otro 60 % para lograr la firma del convenio.
- Se estableció un compromiso para la nueva validación el 10 de marzo del 2022

PROYECTO: REMODELACION MUELLE DE RIOHACHA

Líneas de Acción y Actividades.
- Se realizó la presentación del nuevo diseño de la remodelación del muelle desarrollado por la asociación de arquitectos de Colombia siendo aprobado el mismo con una primera fase de intervención que será desarrollada por la empresa HOCOL – ECOPETROL por un valor de (Mil Cuatrocientos Millones de Pesos) y la iniciativa se lanzará en marzo del 2022, para empezar con el desarrollo de las obras.
- Así mismo como compromiso se firmó el comodato del muelle para el buen uso del mismo por parte de la empresa HOCOL-ECOPETROL por un tiempo de 10 años

PROYECTOS DE MEDIO AMBIENTE

PROYECTO: LA VAMO A LIMPIA

Líneas de Acción y Actividades.
- Se desarrolló junto con el viceministerio de Turismo y el Ministerio de Medio Ambiente la campaña La vamos a Limpia que se direcciono hacia 4 municipios de Vocación Turística, Manaure, Dibulla, Riohacha y Uribea, en alianza con las respectivas administraciones a través de una convocatoria y de la mano con las autoridades y colegios amigos del turismo se desarrollaron jornadas de limpieza dejando así también un aprendizaje en los diferentes actores del sector.

PROYECTOS TRANSPORTE TURÍSTICO

PROYECTO: CONTROL Y MONITOREO DEL SECTOR TRANSPORTE

Líneas de Acción y Actividades.
- Se lanzó la estrategia SIMT-G “Sistema Integral de Monitoreo de Transporte Turístico de La Guajira” se desarrolló la encuesta para lograr saber la cantidad de vehículos operando para el sector turismo y las empresas que dependen de esta operación, ese sistema tiene un componente de un código QR que será rotulado en los vehículos que permitirá la identificación de los mismos y el estado de su legalidad para su tránsito en la operación turística.

PROYECTO: APOYO A EVENTOS DE TURISMO DE AVENTURA

Líneas de Acción y Actividades.
- Se brindo apoyo a través de alianzas estrategias con el sector público y privado para el desarrollo de dos eventos nacionales para la promoción del destino con componente deportivo, uno es El Guajira Bike challenge que contó con la participación de 130 participantes en su tercera versión y La Trocha Colombia quien contó con la participación de 120 vehículos provenientes de diferentes partes del país. Estos eventos nos colocaron en la mira de canales internacionales como el FOX sport y entidades como PROCOLOMBIA como una forma más de vender país.
Líneas de Acción y Actividades (Equipos e Insumos)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ítem</th>
<th>Nombre del Proyecto y/o Objeto</th>
<th>Vigencia</th>
<th>BPIN</th>
<th>Valor</th>
<th>Fuente de Financiación</th>
<th>No. Convenio y/o Contrato</th>
<th>Estado</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>Impulsa y fomentan las actividades que promueven el ejercicio efectivo de los derechos, el emprendimiento y desarrollo de capacidades de los jóvenes y las mujeres del departamento de La Guajira.</td>
<td>2021</td>
<td>202100240110</td>
<td>217.000.000</td>
<td>Recursos propios</td>
<td>Ejecutado</td>
<td>015</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>Convenio Especial de Cooperación Científica y Tecnológica No 006 de 2021 suscrito entre el Departamento de la Guajira y la Universidad Simón Bolívar</td>
<td>2021</td>
<td>202100210087</td>
<td>4.968.126.257.32</td>
<td>SGR</td>
<td>En Ejecución</td>
<td>006</td>
</tr>
</tbody>
</table>

TOTAL | 5.185.126.257.32 |

- 1 trilladora de maíz
- 1 peletizadora
- 1 mezcladora
- 1 molino
- 40 quintales de maíz
- 20 quintales de palmistre
- 20 quintales de harina de arroz
- 50 kilos de harina de hueso

Valor: $55.920.000
Estado: Finalizado.

2.2.4 Sector: Cultura

En el periodo se han suscrito tres (03) convenios con terceros en la vigencia 2020, y tres (03) en la vigencia 2021, de los cuales, uno es para impactar en Cultura y dos en el sector Juventud y Género “Inclusión Social” en aras de cumplir con las metas de producto y gestión como necesidades prioritarias del sector, programadas en el Plan de Desarrollo 2020-2023 “Unidos por el Cambio” y ejecutadas a través del Plan de acción correspondiente a las vigencias respectivas.

JUVENTUD Y GÉNERO.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ítem</th>
<th>Objeto del Convenio y/o Contrato</th>
<th>No. Convenio y/o Contrato</th>
<th>Vigencia</th>
<th>Valor</th>
<th>Fuente de Financiación</th>
<th>Estado</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>Aunar esfuerzos y recursos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo de Actividades Culturales Tradicionales realizadas en el marco de la celebración del dos de febrero</td>
<td>001</td>
<td>2020</td>
<td>85.000.000</td>
<td>Estampilla pro cultura</td>
<td>Ejecutado</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>Aunar esfuerzos y recursos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo del proyecto &quot;Fortalecimiento y Dinamización del Sistema Departamental de Cultura de La Guajira, para que unidos hagamos el cambio&quot;</td>
<td>002</td>
<td>2020</td>
<td>36.000.000</td>
<td>Estampilla pro cultura</td>
<td>Ejecutado</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>Prestación de servicios de giros postales de pagos de beneficios artistas, creadores y gestores culturales en situación de vulnerabilidad con recursos INC ordenada por el decreto, 561 de 2020, en el marco de la emergencia económica, social y ecológica por la covid19, con el propósito de prevenir y mitigar sus efectos</td>
<td>019</td>
<td>2020</td>
<td>642.720.000</td>
<td>Recursos INC, vigencias 2019 y 2020</td>
<td>Ejecutado</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>Aunar esfuerzos y recursos técnicos, administrativos y financieros para el Desarrollo de actividades que promovían el uso de la red de bibliotecas, ars, formación, investigación, rescate de tradiciones, eventos y conmemoraciones culturales, la preservación y salvaguarda del patrimonio material e inmaterial de La Guajira</td>
<td>002</td>
<td>2021</td>
<td>978.841.450</td>
<td>Estampilla pro cultura, recursos &quot;d el balance-patrimonio cultural</td>
<td>Ejecutado</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| TOTAL | 1.742.561.450 |

Para juventud y género se ejecutó el contrato 015/2021, por un valor de $217.500.000, de los cuales solo se ejecutaron $ 207.000.000, identificado con el código BPIN 202100240110 — Territorial. Así mismo, se encuentra en ejecución el convenio Especial de Cooperación Científica y Tecnológica No 006 de 2021 suscrito entre el Departamento de la Guajira y la Universidad Simón Bolívar cuyo objeto es: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para la ejecución del proyecto de ciencia y tecnología denominado: “innovación institucional para el desarrollo de formas más eficientes de combatir las manifestaciones de violencia derivadas
de la emergencia social y económica ocasionada por el covid-19 en grupos vulnerables priorizados del departamento de La Guajira por valor de . Este proyecto se describe en la tabla 03

Con base en las Ordenanzas 492 del 14 de Noviembre del 2019, y la Ordenanza número 517 del 19 de noviembre del 2020, a través de las cuales se aprobaron los presupuestos de ingresos y gastos del Departamento de La Guajira para las vigencias fiscales 2020 y 2021, se apropiaron los recursos de inversión para las Sectoriales Cultura, Inclusión Social y reconciliación (Juventud, Mujer y Género) departamental en la suma de, Cinco Mil Trescientos cincuenta y cuatro millones quinientos treinta y ocho pesos ($5.354.533.298) , Moneda legal, derivados y distribuidos principalmente de las Fuentes de recursos de libre inversión, estampilla Procultura, Impuesto Nacional al Consumo a la telefonía Móvil, antes IVA y desarrollo Fronterizo. La tabla 04 discrimina y detalla estos recursos por vigencias.

**PRESUPUESTOS CULTURA JUVENTUD Y GENERO PERIODO 2020 – 2021**

<table>
<thead>
<tr>
<th>VIGENCIAS</th>
<th>PRESUPUESTO DE INVERSIÓN</th>
<th>PRESUPUESTO EJECUTADO</th>
<th>VARIACION (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>$2.668.938.400</td>
<td>$763.720.000</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>$2.207.094.898</td>
<td>$936.841.450</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>$478.500.000</td>
<td>$217.000.000</td>
<td>45.5</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL:</td>
<td>$5.354.533.298</td>
<td>$1.919.561.450</td>
<td>36%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Dirección de Cultura Departamental, ordenanzas 492/2019 y 517/2020

Para este informe se tomarán los recursos asignados para la vigencia 2021, así:

**EJECUCIÓN DE INGRESOS**

Partiendo de los recursos apropiados para las vigencias 2020 y 2021, en la tabla 02 se muestra la ejecución presupuestal y comparativos en el periodo comprendido desde el 01 de enero de 2020 a 31 de diciembre de 2021, con los recursos asignados a la Sectorial. La Tabla 05 describe la ejecución de ingresos para el periodo señalado

**EJECUCIÓN DE INGRESOS, PERÍODO: 01/01/2020 A 31/12/ 2021.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>VIGENCIAS</th>
<th>APROPIACIÓN INICIAL</th>
<th>APROPIACIÓN FINAL</th>
<th>EJECUCIÓN PRESUPUESTAL</th>
<th>EJEC.PTAL(%)</th>
<th>GIROS A CONTRATISTAS</th>
<th>EJ. GIROS(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>2.668.938.400</td>
<td>2.585.800.278</td>
<td>763.720.000</td>
<td>29,54</td>
<td>763.720.000</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>2.207.094.898</td>
<td>2.207.094.898</td>
<td>978.841.450</td>
<td>44,35</td>
<td>610.246.943</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>478.500.000</td>
<td>257.500.000</td>
<td>217.000.000</td>
<td>45,5</td>
<td>108.500.000</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL:</td>
<td>5.354.533.298</td>
<td>5.050.395.176</td>
<td>1.959.561.450</td>
<td>39,80</td>
<td>1.482.466.943</td>
<td>71,7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Dirección de Cultura Departamental, vigencias 2020-2021

**EJECUCIÓN DE GASTOS**

Para estos recursos, se apropiaron y ejecutaron tres (03) proyectos en la vigencia 2020. Dos se suscribieron con el Fondo Mixto para la promoción de la Cultura y las Artes de La Guajira y otro con la Empresa Red Empresarial de Servicios S. A.

Para la vigencia 2021, se suscribieron dos (2) contratos/convenios para el cumplimiento del plan de acción de la Dirección, un convenio interadministrativo con Fondo Mixto para la Promoción de la Cultura y las Artes de La Guajira; y un contrato con la Fundación Todo es Posible Si Crees, en aras de cumplir con las metas de productos y gestión como necesidades prioritarias del sector, inmersas en el Plan de Desarrollo 2020-2021 “Unidos por el Cambio” e implementadas a través de los correspondientes Planes de Acción de las vigencias respectivas.

En la tabla a continuación, se describe la ejecución del gasto por rubros, con el propósito de cumplir las necesidades del Plan de Desarrollo “Unidos por el Cambio” acordes con la normatividad vigente:

<table>
<thead>
<tr>
<th>VIGENCIAS</th>
<th>RUBRO</th>
<th>APROPIACIÓN INICIAL</th>
<th>APROPIACIÓN FINAL</th>
<th>EJECUCIÓN PRESUPUESTAL</th>
<th>EJEC.PTAL (%)</th>
<th>GIROS (%)</th>
<th>EJ. GIROS (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>Cultura para Diversidad</td>
<td>$2.668.938.400</td>
<td>$2.585.800.278</td>
<td>$763.720.000</td>
<td>29,54</td>
<td>$763.720.000</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos</td>
<td>$2.207.094.898</td>
<td>$2.207.094.898</td>
<td>$978.841.450</td>
<td>44,35</td>
<td>$610.246.943</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>Inclusión social y productiva para la población en situación de vulnerabilidad</td>
<td>$478.500.000</td>
<td>$257.500.000</td>
<td>$217.000.000</td>
<td>45,5</td>
<td>$108.500.000</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL:</td>
<td>$5.354.533.298</td>
<td>$5.050.395.176</td>
<td>$1.959.561.450</td>
<td>39,80</td>
<td>$1.482.466.943</td>
<td>71,7</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
GESTIÓN FINANCIERA

Mediante el decreto 336 del 17 de diciembre del 2021, se aprobó el presupuesto de ingresos y gastos del Departamento de La Guajira para las vigencias fiscal 2022, en la cual, se apropiaron los recursos de inversión para la Sectorial Cultura departamental, en la suma de Dos Mil Noventa y Siete Millones Trescientos Setenta y Seis Mil Trescientos Doscientos Veinticinco Pesos ($2.097.376.325) M/L, la cual se compara con el presupuesto de ingresos de la vigencia 2021, distribuidos con sus respectivas fuentes de inversión. Ver tabla 01, detalle recursos gestión financiera por vigencias:

Tabla 01. Presupuesto de Ejecución de Ingresos
Período 2021 – 2022

<table>
<thead>
<tr>
<th>AÑOS</th>
<th>RUBRO</th>
<th>APROPIACION INICIAL</th>
<th>APROPIACION FINAL</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2021</td>
<td>CULTURA PARA LA DIVERSIDAD</td>
<td>2.207.094.898</td>
<td>2.207.094.898</td>
</tr>
<tr>
<td>2022</td>
<td>CULTURA PARA LA DIVERSIDAD</td>
<td>2.097.376.325</td>
<td>2.097.376.325</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTALES:</td>
<td></td>
<td>4.304.471.223</td>
<td>4.304.471.223</td>
</tr>
</tbody>
</table>


Para este informe de gestión comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2022, se tomaron los recursos apropiados inicial y ejecución final incluyendo los recursos de la ordenanza 509/2020, o recursos transferidos al Fondo Mixto de Cultura.

EJECUCIÓN DE INGRESOS Y GASTOS DEL PRESUPUESTO VIGENCIAS 2021 Y 2022

Partiendo de los recursos apropiados para las vigencias 2021 y 2022, en la tabla 02 se describe la ejecución presupuestal y comparativos en el periodo comprendido desde el 01 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2022, con los recursos apropiados para el Sector cultural incluyendo los recursos de la Ordenanza 509/2020, por medio del Cual se autoriza al Gobernador del departamento para la destinación de libre destinación del Presupuesto anual de rentas del Departamento a título de aportantes al Fondo Mixto para la promoción de la Cultura y las Artes de La Guajira.

La tabla 02 y 03 describe la ejecución de ingresos para el periodo señalado:

Tabla 02. Ejecución de Ingresos, Período: 01/01/2022 al 31/12/2022

<table>
<thead>
<tr>
<th>VIGENCIAS</th>
<th>APROPIACION INICIAL</th>
<th>APROPIACION FINAL</th>
<th>EJECUCION PRESUPUESTAL (%)</th>
<th>EJEC.PTAL</th>
<th>GIROS A CONTRATISTAS (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2021</td>
<td>2.207.094.898</td>
<td>2.207.094.898</td>
<td>978.841.450</td>
<td>44,35</td>
<td>976.841.450</td>
</tr>
<tr>
<td>2022</td>
<td>2.097.376.325</td>
<td>2.097.376.325</td>
<td>680.639.906</td>
<td>32,45</td>
<td>622.731.422</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL:</td>
<td>4.304.471.223</td>
<td>4.304.471.223</td>
<td>1.659.481.356</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Dirección de Cultura Departamental, vigencias, 2021- al 31/12/2022

En la tabla 03, se relacionan la ejecución de ingresos según las transferencias que ordena la ordenanza 509/2020 al Fondo Mixto de Cultura:

Tabla 03. Ejecución de Ingresos y Gastos, periodo: 01/01/2022 al 31/12/2022.

<table>
<thead>
<tr>
<th>VIGENCIAS</th>
<th>APROPIACION INICIAL</th>
<th>APROPIACION FINAL</th>
<th>EJECUCION PRESUPUESTAL (%)</th>
<th>EJEC.PTAL</th>
<th>GIROS A CONTRATISTAS (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2022</td>
<td>1.500.000.000</td>
<td>1.500.000.000</td>
<td>1.289.198.830</td>
<td>86</td>
<td>1.289.198.830</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL:</td>
<td>1.500.000.000</td>
<td>1.500.000.000</td>
<td>1.289.198.830</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Fondo Mixto, vigencias, 2022

EJECUCIÓN DEL GASTOS

Se justifica el gasto mediante la ejecución de seis (06) convenios, así: Uno con el Fondo Mixto para la promoción de la Cultura y las Artes de La Guajira en la vigencia 2021 y cinco (05) en la vigencia 2022, distribuidos así: Uno (01) con la Fundación Francisco el Hombre, tres (03) con el Fondo Mixto para la promoción de la Cultura y las Artes de La Guajira, y uno con el Municipio de El Molino, en aras de cumplir con las metas de productos y gestión como necesidades prioritarias del sector Cultural, inmersas en el Plan de Desarrollo 2020-2023

1 Ordenanza. No. 517/2020
"Unidos por el Cambio" e implementado a través del Plan de Acción de las vigencias respectivas. De igual manera se relacionan y describe la ejecución del gasto proveniente de los recursos transferidos al Fondo Mixto de Cultura, según lo ordenado por la Ordenanza 509/2020.

En la tabla 04 y 05, se describe las ejecuciones del gasto por rubros y vigencias, con el propósito de cumplir las necesidades del Plan de Desarrollo arriba en mención acordes con la normatividad vigente:

**Tabla 04. Ejecución del gasto por rubro**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Año</th>
<th>PROGRAMAS</th>
<th>APROPIACION INICIAL</th>
<th>APROPIACION FINAL</th>
<th>EJECUCION PRESUPUESTAL</th>
<th>(%) EJEC.PITAL</th>
<th>GIROS</th>
<th>(%) GIROS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2022</td>
<td>1. Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos (3301).</td>
<td>2.097.376.325</td>
<td>680.639.906</td>
<td>680.639.906</td>
<td>100,00</td>
<td>622.731.422</td>
<td>91,49</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2. Gestión, protección y salvaguardia del patrimonio cultural colombiano (3302).</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Dirección de Cultura Departamental, vigencias 2021-31/12/2022 (No incluye los recursos de la Ord 509/2020)

Seguidamente se relacionan y describe la ejecución del gasto proveniente de los recursos transferidos al Fondo Mixto para la Promoción de La Cultura y las Artes de La Guajira, según lo ordenado 509/2020:

**Tabla 05. Ejecución del gasto**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Año</th>
<th>PROGRAMAS</th>
<th>APROPIACION INICIAL</th>
<th>APROPIACION FINAL</th>
<th>EJECUCION PRESUPUESTAL</th>
<th>Ejec PT AL (%)</th>
<th>GIROS</th>
<th>(%) Ejec GIROS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2022</td>
<td>1. Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos (3301).</td>
<td>1.500.000.000</td>
<td>1.500.000.000</td>
<td>1.289.198.830</td>
<td>86</td>
<td>1.289.198.830</td>
<td>100,00</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2. Gestión, protección y salvaguardia del patrimonio cultural colombiano (3302).</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Recursos de libre Destinación (ICLD)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Fondo Mixto, vigencias, 2022

En el marco del Plan de Desarrollo 2020-2023 "Unidos por el Cambio" mediante la implementación del Plan de Acción de la vigencia 2022, la sectorial Cultura, formuló y radicó cinco (5) proyectos de inversión pública, financiados con recursos propios; de los cuales tres (3) fueron ejecutados mediante los convenios 034, 054 y 061 de 2022. Se hace la salvedad que uno de los proyectos radicados para la vigencia 2022, se ejecutó mediante las facultades que estipula la ordenanza 509/2020. En la tabla 04 se describen estos proyectos con sus directos responsables:

**Tabla 06. Detalle General de proyectos radicados en el banco de proyectos de inversión departamental, Vigencias, 2022-2023**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Item</th>
<th>Nombre del Proyecto y/o Objeto</th>
<th>Vigencia</th>
<th>BPIN</th>
<th>Valor</th>
<th>Fuente de Financiación (Rubros)</th>
<th>Estado (% de ejecución)</th>
<th>No. Convenio y/o Contrato</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>Fortalecimiento de la cultura como factor dinamizador del desarrollo Social, departamento de La Guajira</td>
<td>2022-2023</td>
<td>2021002440168</td>
<td>2.724.358.000</td>
<td>Recursos propios</td>
<td>50</td>
<td>054</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>Fortalecimiento de los Conocimientos en Las Escuelas de La Música Vallenata en el Marco del Plan Especial de Salvaguardia de la Música Vallenata Tradicional en el Municipio de El Molino La Guajira</td>
<td>2022</td>
<td>2022002440121</td>
<td>34.005.971</td>
<td>Recursos propios-Recursos Impuesto al Consumo vigencia 2022-2023</td>
<td>100</td>
<td>061</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>Fortalecimiento de la gestión del conocimiento del Sistema Normativo Wayuu para el diálogo intercultural, la reconciliación y la protección de la propiedad intelectual colectiva Uribia</td>
<td>2022-2023</td>
<td>2022002440118</td>
<td>34.005.971</td>
<td>Recursos propios-Recursos Impuesto al Consumo vigencia 2022-2023</td>
<td>0</td>
<td>ND</td>
</tr>
</tbody>
</table>
En la tabla 05, describe los proyectos radicados de la sectorial Cultura, vigencia 2023. Con la salvedad de que el BPIN identificado con el código: 2021002440168, tiene vigencia para el año 2023.

Tabla 07. Detalle General de proyectos radicados en el banco de proyectos de inversión Departmental, Vigencia, 2023

<table>
<thead>
<tr>
<th>Item</th>
<th>Nombre del Proyecto y/o Objeto</th>
<th>Vigencia</th>
<th>BPIN</th>
<th>Valor</th>
<th>Programa de Financiación</th>
<th>Estado (% de ejecución)</th>
<th>No. Convenio y/o Contrato</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>Fortalecimiento de los procesos, eventos, y manifestaciones artísticas y culturales en el departamento de La Guajira</td>
<td>2023</td>
<td>2023002440005</td>
<td>870,000,000</td>
<td>Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos (3301)</td>
<td>25</td>
<td>001/2023</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>Apoyo a la promoción y divulgación de la diversidad Cultural e intercambios de saberes étnicos que estimulen los procesos culturales, artísticos y académicos de La Guajira</td>
<td>2023</td>
<td>2023002440004</td>
<td>2,014,934,833</td>
<td>Gestión, protección y salvaguardia del patrimonio cultural colombiano (3302)</td>
<td>0</td>
<td>ND</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>Desarrollo de Estrategias de Promoción, Formación, Patrimonio y Cooperación Cultural a través del Fondo Mixto para la Promoción de La Cultura y las Artes para el apoyo a artistas, creadores y gestores culturales de La Guajira</td>
<td>2023</td>
<td>2023002440008</td>
<td>1,500,000,000</td>
<td>Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos (3301)</td>
<td>25</td>
<td>Ord. 509/2020</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td><strong>4,384,934,833</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Dirección de Cultura, Juventud y Género Departamental, Vig. Dic/ 2023

PROYECTOS RECURSOS DEL IMPUESTO NACIONAL CONSUMO –INC, VIGENCIA 2022-2023

La Dirección de Cultura del Departamento de La Guajira, en cumplimiento con los principios fundamentales de la administración pública y en consonancia a lo indicado por el Ministerio de Cultura en la Resolución No. 0049 del 7 de febrero de 2022 “por la cual se establecen los criterios y lineamientos para la ejecución de los recursos del Impuesto Nacional al Consumo - INC- sobre los servicios de telefonía, datos, internet y navegación móvil para el sector cultura, girados a los Departamentos y al Distrito Capital”; y considerando la actualización de los lineamientos y el Manual General del Impuesto Nacional al Consumo para el acceso a la fuente de financiación, realizó la apertura de la convocatoria pública número 001 para el proceso de selección y priorización de proyectos a ejecutar con los recursos provenientes del Impuesto Nacional al Consumo INC del sector Cultura para la vigencia bienal 2022 y2023, de la cual salieron con concepto favorable, tanto por el Consejo de Departamental de Patrimonio como del Ministerio de Cultura, los Municipios de El Molino y Uribia respectivamente, en la Línea 2: Desarrollar actividades para la implementación, de los Planes Especiales de Salvaguardia - PES - de las manifestaciones incluidas en las listas representativas de Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad por la UNESCO.
Tabla 08. Proyectos radicados ante el Ministerio de Cultura y el Departamento de La Guajira

<table>
<thead>
<tr>
<th>PROPONENTE MUNICIPIOS</th>
<th>NOMBRE DEL PROYECTO</th>
<th>VALOR PROYECTO</th>
<th>VALOR SOLICITADO RECURSOS INC. VIGENCIA 2022</th>
<th>VALOR COFINANCIACION 2022</th>
<th>SUB-TOTAL</th>
<th>ESTADO</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>EL MOLINO</td>
<td>Fortalecimiento de los conocimientos en las escuelas de la música vallenata en el marco del plan especial de salvaguarda de la música vallenata tradicional</td>
<td>34.005.971</td>
<td>34.005.971</td>
<td>0</td>
<td>34.005.971</td>
<td>Concepto Favorable - Ministerio de Cultura</td>
</tr>
<tr>
<td>URIBIA</td>
<td>KOIUTAJIRAWAA (Valoración del Respeto Mutuo) Fortalecimiento de la gestión del conocimiento del sistema normativo wayuu para el diálogo intercultural, la reconciliación y la protección de la propiedad intelectual colectiva.</td>
<td>34.005.971</td>
<td>34.005.971</td>
<td>0</td>
<td>34.005.971</td>
<td>Concepto Favorable - Ministerio de Cultura</td>
</tr>
</tbody>
</table>

TOTAL: 68.011.942 68.011.942 68.011.942

Fuente: Dirección de Cultura, Juventud y Género Departamental / 2022

IMPACTO QUE GENERARON LOS PROYECTOS

Con la ejecución e implementación de los proyectos aprobados por el Ministerio de Cultura y financiados con recursos provenientes del Impuesto Nacional al Consumo a la telefonía Móvil de la vigencia bienal 2022 y 2023, de dos proyectos aprobados, solo se logró ejecutar uno que fortaleció el Plan especial de Salvaguarda para la música Vallenata tradicional del Caribe Colombiano.

LOGROS Y PRODUCTOS ESPERADOS

Con el desarrollo de estas acciones contempladas en el programa “Gestión, protección y salvaguardia del patrimonio cultural colombiano” Se formularon dos proyectos, de los cuales solo se ejecutó uno permitiendo cumplir con el producto número 97 del Plan de acción de la vigencia 2022, la cual se relaciona seguidamente:

a) Gestión, protección y salvaguardia del patrimonio cultural colombiano

El proyecto ejecutado en convenio con el Municipio de El Molino y el Departamento de La Guajira, bajo la supervisión de la Dirección de Cultura Departamental, se logró cumplir con el producto número 97 del Plan de acción de la vigencia, denominado, “servicio de salvaguardia al patrimonio inmaterial”; mediante el cual, permitió fortalecer el Plan Especial de Salvaguarda de “la música vallenata tradicional del Caribe colombiano” aprobado mediante la resolución 1321 del 16 de marzo de 2014, el cual consiste en valorar los cuatro aires tradicionales de la música Vallenata como elementos identitarios de la región del vallenato, con el propósito de preservar sus matrices melódicas, ritmicas y literarias y velar por su rescate, apropiación y transmisión a las nuevas generaciones.

El proyecto ejecutado por el Municipio de El Molino, se orientó en la línea: Medidas de fomento a la transmisión de conocimientos: formación, investigación y memoria, la cual da origen a la iniciativa “Fortalecimiento de los conocimientos en las escuelas de la música vallenata tradicional” teniendo como propósito fundamental Mejorar, entre los estudiantes de música vallenata, los niveles de conocimiento, apreciación y valoración de la historia y la tradición del vallenato en aras de una mayor apreciación de la música tradicional y sus componentes fundamentales.

El proyecto benefició a 122 personas directas de las siete (7) Escuelas de Música Vallenata localizadas especialmente en los Municipios de, La Jagua del Pilar, Urumita, Villanueva y El Molino; y logró obtener los siguientes subproductos complementarios al producto principal:

- Doce (12) talleres/encuentros realizados en los municipios de, La Jagua del Pilar, Urumita, Villanueva y El Molino.
- Cuatro (4) municipios beneficiados con acciones previstas del PES vallenato
- Siete (7) escuelas de música Vallenata fortalecidas
- Acciones desarrolladas promovidas y divulgadas en medios tradicionales y virtuales.
PROYECTOS EJECUTADOS CON RECURSOS DE GESTIÓN

La Dirección de Cultura en el marco del Plan de acción vigencia 2022, del programa “Gestión, protección y salvaguardia del patrimonio cultural colombiano” y “Promoción y acceso efectivo a procesos culturales y artísticos, ejecutó con recursos gestionados con entidades locales, los siguientes proyectos:

1. Agenda Vive La Guajira Pluriétnica y Multicultural “Vive Wayuu”
   - Ubicación: 14 municipios y un Distrito.
   - FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN DE LA ACCIÓN O PROYECTO: 2 y 3 de mayo.
   - PERSONAS O COMUNIDADES QUE FUERON BENEFICIADAS DIRECTAMENTE CON LA ACCIÓN O PROYECTO: Instituciones Privadas, Instituciones Públicas, Sector educativo, sector comercio, sector salud y sociedad Civil.
   - VALOR TOTAL INVERTIDO EN EL PROYECTO O ACCIÓN: $ 57.895.000
   - BENEFICIO QUE GENERÓ ESTE BIEN O SERVICIO PROVISTO EN LA POBLACIÓN: Potencialización y visualización de las Etnias y Grupos Representativos en el departamento de La Guajira a partir de la vinculación de la sociedad y de más actores que la componen, por medio de la aplicabilidad de usos y costumbres del grupo étnico Wayuu. Logrando la vinculación de la totalidad de los habitantes de los municipios de La Guajira, y una reactivación económica, ventas de artesanías y prendas wayuu superiores a los $400.000.000 pesos.

2. Agenda Vive La Guajira Pluriétnica y Multicultural “Vive Afro”
   - LUGAR: 14 municipios y un Distrito.
   - FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN DE LA ACCIÓN O PROYECTO: 23 y 24 de mayo.
   - NÚMERO Y CARACTERIZACIÓN DE LAS PERSONAS O COMUNIDADES QUE FUERON BENEFICIADAS DIRECTAMENTE CON LA ACCIÓN O PROYECTO: Instituciones Privadas, Instituciones Públicas, Sector educativo, sector comercio, sector salud y sociedad Civil.
   - VALOR TOTAL INVERTIDO EN EL PROYECTO O ACCIÓN: $ 65.725.000
   - BENEFICIO QUE GENERÓ ESTE BIEN O SERVICIO PROVISTO EN LA POBLACIÓN: Potencialización y visualización de las Etnias y Grupos Representativos en el departamento de La Guajira a partir de la vinculación de la sociedad y de más actores que la componen, por medio de la aplicabilidad de usos y costumbres del grupo étnico Afro. Logrando la vinculación de la totalidad de los habitantes de los municipios de La Guajira, y una reactivación económica logrando ventas de gastronomía y prendas Afro superiores a $400.000.000 pesos.

3. Calles emblemáticas y expresivas en el distrito de Riohacha (Convenio Ministerio de Cultura – Ascolfa)
   - Ubicación: Distrito de Riohacha.
   - FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN DE LA ACCIÓN O PROYECTO: 1 de agosto hasta 31 de octubre de 2022.
   - PERSONAS O COMUNIDADES QUE SERIAN BENEFICIADAS DIRECTAMENTE CON LA ACCIÓN O PROYECTO: 20 Emprendedores de las Áreas de Desarrollo Cultural y creativos de la Zona Centro SUCHIMMA.
   - VALOR TOTAL DEL PROYECTO O ACCIÓN: $60.000.000
- **BENEFICIO QUE GENERARÍA ESTE BIEN O SERVICIO PROVISTO EN LA POBLACIÓN:** La iniciativa que se presentó poseía 7 grandes pilares que nos ayudarían a la optimización de las fuerzas ejercidas para lograr el resultado esperado, que se busca a través del aprovechamiento y potencialización de las áreas de desarrollo cultural y creativas por medio de la preservación, conservación y puesta en valor de las casas antiguas patrimoniales de la zona, la cual en su propósito era integrar a artistas, creadores, emprendedores, infraestructuras y equipamientos culturales, con el propósito de consolidar los procesos de creación, producción, circulación, distribución y acceso a las manifestaciones, bienes y servicios culturales y creativos de la región.

- Este proyecto no logró ejecutarse por la falta de tiempo en el cronograma de actividades y las dificultades de orden administrativo para los giros establecidos.

4. **Presentación de la III Semana Diverso Cultural, Deportiva y encuentro folclórico nacional de la Población LGBTI+H en la ciudad de Riohacha.**

- **LUGAR:** Distrito de Riohacha
- **FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN DE LA ACCIÓN O PROYECTO:** del 6 al 11 de junio de 2022.
- **PERSONAS O COMUNIDADES QUE SE BENEFICIARAN DIRECTAMENTE CON LA ACCIÓN O PROYECTO:** 300 personas.
- **VALOR TOTAL DEL PROYECTO O ACCIÓN:** $ 65.000.000 Aporte Cultura $ 8.000.000
- **BENEFICIOS QUE GENERÓ ESTE BIEN O SERVICIO PROVISTO EN LA POBLACIÓN:** Se implementó una estrategia de promoción de los derechos y la prevención de la discriminación de la población LGBTI del Distrito de Riohacha y zona rural, con el fin de mejorar su calidad de vida y el proceso de inclusión.

**OTRAS ACTIVIDADES O PROYECTOS CULTURALES APOYADOS**

- Encuentro Departamental de Literatura Al mar
- Conmemoración del mes internacional de la Danza- Red de Danza de la Guajira
- Lanzamiento del Nuevo Sencillo Musical “La Pelua” de Tavo Picalua
- Cumbiamberas de Riohacha – Club Caprovi
- Fiestas Patronales de la Virgen del Carmen (Camarones).
- Fiestas Patronales de los Moreneros
- Fundación cultural talento, deporte y Arte
- Muestra Gastronómica y Folclórica en Homenaje a la afrocolombianidad.

**FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DEPARTAMENTAL DE CULTURA**

El Sistema Nacional de Cultura, establecido por la Ley 397 de 1997 (Ley General de Cultura), se define como el “conjunto de instancias y procesos de desarrollo institucional, planificación e información articulados entre sí, que posibilitan el desarrollo cultural y el acceso de la comunidad a los bienes y servicios culturales según los principios de descentralización, participación y autonomía”.
El Sistema Nacional de Cultura, permitiendo la generación de oportunidades para la movilización social en torno a la cultura y para la articulación entre los agentes sociales, las iniciativas privadas y la institucionalidad estatal en torno a la construcción colectiva de lo público en sus tres niveles Territoriales.

En ese orden de ideas, para el fortalecimiento a nivel del Departamento se lograron acciones mediante el convenio 054 de 2022, suscrito entre el Departamento de La Guajira y el Fondo Mito para la Promoción de La Cultura y las Artes, supervisado por el director de Cultura Departamental, doctor, ELIS JACOBO GOMEZ OCHOA.

LOGROS Y PRODUCTOS ESPERADOS

Con el desarrollo de estas acciones del proyecto se logró cumplir con el producto número 80 del Plan de acción de la vigencia 2022, la cual se relaciona seguidamente:

b) Servicio de apoyo para la organización y la participación del sector artístico, cultural y la ciudadanía.

Este producto se logró mediante el desarrollo de cuatro (4) actividades fundamentales del Sistema departamental de cultura, las cuales tuvieron un costo de $38.693.804, contratadas en el marco del Convenio 054/2022. Seguidamente se relacionan estas actividades:

- Encuentro departamental de la Red de bibliotecas públicas de La Guajira.
- Logísticas para la realización de convocatorias a sesiones ordinarias y/o extraordinarias de los consejeros de cultura, patrimonio y áreas artísticas.
- Encuentro departamental y municipal para la articulación de las instancias de Cultura y Casas de Cultura.
- Dos procesos formación artística y cultural (Talleres en Danza y Artes Plásticas) en el Municipio de Maicao (Paraguachon) y el Distrito de Riohacha (Ciudadela el Dividivi).

Estas acciones tuvieron como fin el fortalecimiento, difusión, planificación a través del sistema departamental de cultura, los procesos de planificación, articulación y formación en artes para impulsar el desarrollo cultural en el departamento y brindar el servicio de asistencia técnica para su fortalecimiento, ya que estos cumplen una función muy importante como mediadores e interlocutores directos con los municipios y contribuyen a identificar las estrategias y acciones de acuerdo a su conocimiento sobre el contexto sociocultural y el fortalecimiento de la política cultural del Departamento.

Sus aportes son de vital importancia en la construcción y sostenibilidad del Plan Departamental (Sector cultura) 2020 – 2023 “Unidos por el Cambio”.

Con estas actividades se beneficiaron 139 personas distribuidos tal como se describen en la tabla 09:
Tabla 09. Descripción y cuantificación Población beneficiaria

<table>
<thead>
<tr>
<th>IDENTIFICACIÓN DEL PRODUCTO</th>
<th>DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD</th>
<th>POBLACIÓN BENEFICIADA</th>
<th>CANTIDAD</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Servicio de apoyo para la</td>
<td>Encuentro departamental</td>
<td>Bibliotecarias de la</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>organización y la participación del</td>
<td>de la Red de bibliotecas públicas de La Guajira</td>
<td>Red de Bibliotecas públicas de La Guajira, agentes culturales y un Capacitador</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>sector artístico, cultural y la ciudadanía</td>
<td>Logísticas para la realización de convocatorias a sesiones ordinarias y/o extraordinarias de los consejeros de cultura, patrimonio y áreas artísticas</td>
<td>Miembros de los diferentes Consejos Departamentales de Cultura, Patrimonio y áreas artísticas y funcionarios.</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Encuentro departamental</td>
<td>Directores Casas de Cultura, responsables y coordinadores de la cultura municipales y funcionarios públicos</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>y municipal para la articulación de las instancias de cultura y casas de cultura</td>
<td>Niños entre los 8 y 15 años de diferentes instituciones educativas, instructora de danza y un artista plástico</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>Logísticas para la realización de convocatorias a sesiones ordinarias y/o extraordinarias</td>
<td>Dios procesos formación artística y cultural (Talleres en Danza y Artes Plásticas) en el Municipio de Maicao (Paraguachon) y el Distrito de Riohacha (Ciudadela el Dividvi)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL:</td>
<td>139</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

FORTALECIMIENTO RED DE BIBLIOTECAS PÚBLICAS DE LA GUAJIRA

La Red Departamental de Bibliotecas públicas de la Guajira fue creada mediante la Ordenanza 139 del 26 de noviembre de 2004, junto con la creación de la Biblioteca Departamental con sede en el Centro Cultural de La Guajira, localizado en la carrera 15 # 1-40. La Red de Bibliotecas públicas Departamental está integrada por La Biblioteca Departamental de La Guajira, las bibliotecas públicas de todos los municipios, las Bibliotecas Públicas de propiedad de entidades oficiales y de particulares que existen en el Departamento.

Mediante el Convenio número 054/2022, suscrito entre el Departamento y el Fondo Mixto, se fortalecieron cuatro (4) bibliotecas de las 23 Bibliotecas públicas adscritas a la Red de Bibliotecas Públicas de La Guajira en una primera fase, esto con el fin de que respondieran a la demanda de servicios de información y cultura de los ciudadanos, especialmente en los espacios más vulnerables donde las bibliotecas son el principal medio de acceso a la información, la lectura, el conocimiento, la investigación, la cultura y el uso adecuado del tiempo libre. Las bibliotecas como espacios sociales son servicios básicos a los cuales tienen derecho todos los ciudadanos.

LOGROS Y PRODUCTOS ESPERADOS

Con el desarrollo de estas acciones del proyecto se logró cumplir con los productos números 75 y 93 del Plan de acción de la vigencia en mención, la cual se relaciona seguidamente:

c) Servicios de educación informal al sector bibliotecario, del libro y la lectura.

Con el logro de este producto se obtuvo como resultado final el fortalecimiento de los servicios bibliotecarios con el fin de promover la lectura recreativa organizando clubes de lectura y fortaleciendo en valores a niños, jóvenes y familias en instituciones educativas y comunidades para afianzar la afectividad y los valores de vida en el distrito de Riohacha. Este proceso de capacitación en promoción de lectura se le denominó “Embarcados en la Lectura” en la cual se crearon 10 clubes de lectura donde se beneficiaron 30 niños, jóvenes y adultos por Club de lectura creado, para un total de 300 personas beneficiadas.
d) Servicio de asistencia técnica en asuntos de gestión de bibliotecas públicas y lectura

Por otra parte, se asistió a cuatro (4) bibliotecas mediante el suministro de elementos y equipos tecnológicos dotacional y un proceso de formación a bibliotecarias para el fortalecimiento de las bibliotecas públicas de la red de bibliotecas del departamento de La Guajira, lográndose con estas dos actividades el cumplimiento de dos (2) asistencias técnicas en el marco de la ejecución del convenio interadministrativo 054 de 2022.

Las Bibliotecas beneficiadas según su necesidad para esta primera etapa fueron las ubicadas en los Municipios de: San Juan del Cesar, Maicao, El Molino y Riohacha; con una inversión de $ 36,440.075. En la tabla 10 se describen de manera global los equipos y elementos tecnológicos suministrados a las Bibliotecas referenciadas:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Referencia</th>
<th>Descripción</th>
<th>Cantidad</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>EK-60R410A1</td>
<td>AIRE ACONDICIONADO Piso-Techo</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>AS-211SAUN-CS</td>
<td>PARLANTE AMERICAN SOUND 15”</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>DM-312BLUE</td>
<td>DYNAMIC MICROPHONE STUDIO Z</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>FHU8999</td>
<td>KIT DE 12 JUEGOS DIDACTICOS</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Para el caso del Departamento de La Guajira, los servicios bibliotecarios y actividades culturales de la Biblioteca Departamental Hermana Josefina Zúñiga, se financian con el 10% proveniente del recaudo de la estampilla Pro cultura como fuente directa.

PROMOCIÓN A PROCESOS CULTURALES Y ARTÍSTICOS

FORMACIÓN INFORMAL AL SECTOR ARTÍSTICO Y CULTURAL

Con la implementación de este programa a través del Fondo Mixto se apoyaron dos procesos encaminados a la formación en los diversos campos de la cultura, las artes, y la economía naranja mediante la educación informal, dirigidas a la población en general en las áreas de: música, danza, teatro, literatura, artes plásticas y audiovisuales; con énfasis en cultura y formación en el ámbito del emprendimiento cultural, con miras a la consolidación, sostenibilidad y productividad de los artistas, gestores, creadores culturales del Departamento.
Estos procesos de formación fortalecieron la educación artística y cultural, y el desarrollo integral en habilidades y competencias propias del saber artístico en variados ambientes de aprendizaje; se promovió la cualificación y la dignificación de los agentes del sector, mediante el fomento de nuevos conocimientos en las áreas artísticas en referencia, de forma presencial en seis (6) Municipios de La Guajira, en el marco de la ejecución del convenio interadministrativo 054 del 2022 con una inversión de $60.000.000.

LOGROS Y PRODUCTOS ESPERADOS

Con estas acciones de formación, el proyecto logró cumplir con los productos números 81 y 82 del Plan de acción de la vigencia en alusión, los cuales se relacionan y describen seguidamente:

e) Servicio de educación informal en áreas artísticas y culturales

Se logra cumplir con este producto mediante la implementación de un programa de formación, cuyo fin primordial fue el de fomentar nuevos conocimientos en 6 áreas artísticas en gestores, artistas, creadores del sector cultural de forma presencial realizadas en 6 Municipios del Departamento de La Guajira, en el marco de la ejecución del convenio interadministrativo 054 del 2022. Este programa liderado por la Fundación soñando por una Esperanza se beneficiaron 114 personas distribuidos por área artística y cultural de la siguiente manera:

<table>
<thead>
<tr>
<th>IDENTIFICACION DEL PRODUCTO</th>
<th>DESCRIPCION ACTIVIDAD</th>
<th>POBLACION BENEFICIADA</th>
<th>CANTIDAD</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Servicio de educación informal en áreas artísticas y culturales</td>
<td>Capacitación en Música</td>
<td>Artistas, gestores, creadores y agentes del sector cultural Municipio de Villanueva</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Capacitación en Teatro</td>
<td>Artistas, gestores, creadores y agentes del sector cultural Municipio de Fonseca</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Capacitación en Literatura</td>
<td>Artistas, gestores, creadores y agentes del sector cultural Municipio de Manaure</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Capacitación en Audiovisuales</td>
<td>Artistas, gestores, creadores y agentes del sector cultural Municipio de Maicao</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Capacitación en Artes Plásticas</td>
<td>Artistas, gestores, creadores y agentes del sector cultural Municipio de Albania</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Capacitación en Danzas</td>
<td>Artistas, gestores, creadores y agentes del sector cultural Municipio del Distrito de Riohacha</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td></td>
<td><strong>114</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

f) Servicio de educación informal al sector artístico y cultural

Bajo la premisa de que los procesos de formación artísticos y culturales son generadores de transformación de comportamientos individuales y colectivos que crean un gran impacto como factor social en las comunidades del sector, y partiendo de la idea que desde el arte y la cultura se pueden hacer procesos de transformación que van más allá de la sola creación estética posibilitando dinámicas sociales que propicia la comprensión y resignificación de la realidad, dándole alcance social y una dimensión político-espiritual, a sus diversas formas de expresión; se plantearon dos procesos de formación bajo el enfoque “Cultura para cambiar Vidas” en dos segmentos de población significativos, entre ellos, 20 niños adolescentes y 40 jóvenes localizados en los Municipios de Maicao y Riohacha.

Se alcanzó este producto a través de la realización de dos procesos de formación en la modalidad de talleres. Uno enfocado en la enseñanza de instrumentos de percusión y el otro en el fortalecimiento de capacidades de emprendimiento de las y los jóvenes en actividades remuneradas en áreas de las artes y la cultura. En el primer proceso de formación se beneficiaron 20 niños adolescentes con una inversión de $25.193.860. El segundo proceso formativo se dirigió a 40 jóvenes del Distrito de Riohacha en temas de emprendimiento cultural, con una inversión de $30.000.000. En la tabla 08 se describe esta población:

<table>
<thead>
<tr>
<th>IDENTIFICACION DEL PRODUCTO</th>
<th>DESCRIPCION ACTIVIDAD</th>
<th>POBLACION BENEFICIADA</th>
<th>CANTIDAD</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Servicio de educacion informal al sector artístico y cultural</td>
<td>Taller de formación en tambora folclórica a niños y adolescentes del Municipio de Maicao</td>
<td>Niños y adolescentes entre 7 y 15 años</td>
<td>20</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Taller de emprendimiento cultural y liderazgo empresarial a jóvenes del Departamento. Jóvenes entre los 14 y 28 años.  

TOTAL: 60

APOYO A LA CREACIÓN, PRODUCCIÓN Y CIRCULACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL

Con el propósito de impulsar la creación, producción, la circulación artística y cultural para el acceso a bienes y servicios culturales relacionados con los sectores de las artes visuales, artes escénicas, promoción y divulgación del patrimonio cultural inmaterial de La Guajira, se apoyó la iniciativa “Promoción y divulgación de productos culturales y memorias patrimoniales e histórica del Departamento de La Guajira” a través del Fondo Mixto para la promoción de la Cultura y las Artes, en el marco del convenio 054/2022, suscrito con el Departamento, con el fin de favorecer el logro del producto número 87 del Plan de acción de la vigencia 2022, el cual e relaciona seguidamente:

LOGROS Y PRODUCTOS ESPERADOS

**g) Servicio de divulgación y publicaciones**

Para el logro de este producto, se unieron esfuerzos técnicos y financieros con la Fundación Talento Guajiro (FTG), con la que se implementaron acciones tendientes a desarrollar y divulgar contenidos de productos culturales y memorias patrimoniales e históricas locales en diferentes formatos por medio de las tecnologías de la red social para fortalecer la identidad cultural del departamento de La Guajira.

Con las acciones implementadas se pudo contribuir a la visibilidad de productos y servicios culturales de los 14 municipios y el Distrito de Riohacha, a través de la grabación y edición de videos clips promocionales de la cultura y el patrimonio cultural del Departamento. La tabla 13 describe los productos conseguidos con la iniciativa:

**Tabla 13. Productos y Servicios Culturales grabados**

<table>
<thead>
<tr>
<th>IDENTIFICACION DEL PRODUCTO</th>
<th>DESCRIPCION ACTIVIDAD</th>
<th>PUBLICACIONES REALIZADAS</th>
<th>No. DE MUNICIPIOS BENEFICIADOS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Servicio de divulgación y publicaciones</td>
<td>Grabación y captura de material audiovisual en referentes culturales y patrimonio del Departamento de La Guajira</td>
<td>30</td>
<td>15</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**h) Servicio de circulación artística y cultural**

Festival Cuna de Acordeones en su LXIV versión, año 2022

De acuerdo con lo programado en el Plan de Acción (PA) de la Dirección de Cultura, Juventud y Genero Departamental, se logró cumplir en un cien por ciento con dos de las tres (3) metas programadas mediante la ejecución del Proyecto “APoyo A LA "RUTA DE LA FESTIVIDAD" UN RECORRIDO CULTURAL POR LAS FERIAS FIESTAS Y FESTIVALES EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA, a través de los Convenios interadministrativos números: 034 y 055 / 2022; en la que se apoyaron a los eventos de: Aniversario número 56 del Departamento y el Fortalecimiento del Festival "Cuna de Acordeones" en Villanueva. Y la otra meta a través del Convenio 001/2022, ejecutado por intermedio de la Corporación Francisco “EL Hombre” para el apoyo al décimo cuarto Festival “Francisco el Hombre” en la vigencia 2022.

La inversión realizada a través de los tres convenios arriba referenciados fue de $ 385.000.000, justificados en las acciones que seguidamente se describen y relacionan en la tabla 14:
Tabla 14. Productos y Contenidos Culturales en Circulación apoyados

<table>
<thead>
<tr>
<th>IDENTIFICACIÓN DEL PRODUCTO</th>
<th>DESCRIPCION ACTIVIDAD</th>
<th>POBLACIÓN BENEFICIADA DIRECTA</th>
<th>POBLACIÓN BENEFICIADA (Aforo)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Servicio de circulación artística y cultural</td>
<td>Realización de la Décima cuarta (14) Versión del Festival “FRANCISCO EL HOMBRE” en el Distrito Turístico y Cultural de Riohacha</td>
<td>2.397</td>
<td>15.000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Apoyo a el evento Serenata a La Guajira en el marco del cumpleaños No. LVII del Departamento de La Guajira</td>
<td>200</td>
<td>5.000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Conmemoración del Festival Cuna de Acordeones versión 44 de 2022 en el Municipio de Villanueva, La Guajira</td>
<td>150</td>
<td>3.000</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL:</td>
<td></td>
<td>2.747</td>
<td>23.000</td>
</tr>
</tbody>
</table>

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

RECURSO HUMANO

La Dirección de Cultura, Juventud y Género Departamental, cuenta en estos momentos con cuatro (4) funcionarios de la Planta global de personal; de los cuales, dos (2) son de carrera administrativa, uno (01) en provisionalidad y uno (1) de libre nombramiento y remoción. En la tabla 15. Se describe este valioso recurso de la dirección de cultura según nivel de jerarquía y procedencia:

Tabla 15. Relación Recurso Humano Dirección Departamental de Cultura

<table>
<thead>
<tr>
<th>NIVEL JERÁRQUICO</th>
<th>CANTIDAD</th>
<th>DEPENDENCIA O AREA A LA QUE PERTENECE</th>
<th>TIPO DE VINCULACIÓN</th>
<th>DENOMINACIÓN DEL CARGO</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Director</td>
<td>1</td>
<td>Despacho del Gobernador</td>
<td>Libre Nombramiento y remoción</td>
<td>Directivo</td>
</tr>
<tr>
<td>Profesional Universitario</td>
<td>1</td>
<td>Área de Cultura</td>
<td>Carrera Administrativa</td>
<td>Profesional (219 – 02)</td>
</tr>
<tr>
<td>Asistencial</td>
<td>1</td>
<td>Secretaría de Educación Departamental</td>
<td>Carrera Administrativa</td>
<td>Secretariado Ejecutivo (425 – 07)</td>
</tr>
<tr>
<td>Asistencial</td>
<td>1</td>
<td>Área de Cultura</td>
<td>En provisionalidad</td>
<td>Auxiliar administrativo</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL:</td>
<td>4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Dirección de Cultura y genero Departamental, Año 2022

En cuanto a la política de gestión del talento Humano, para el personal de planta que hace parte de esta Dependencia y específicamente al que se encuentra en carrera administrativa. A la fecha se encuentran con la segunda Evaluación del Desempeño laboral-EDL del primer y segundo semestre; e Igualmente, el personal de planta ya actualizó en el Sigep la información referente a datos de las hojas de vida, declaración de bienes y rentas, solicitada por el área de talento Humano del Departamento.

Se deja en claro que, esta dependencia no cuenta con personal de Planta, ni por orden de servicios, para desempeñar labores administrativas y/o los procesos misionales, entre ellos, Formación, creación, animación Cultural y gestión del patrimonio cultural para los municipios. Como tampoco para coordinar las áreas de Juventud y Género.

GESTIÓN CONTRACTUAL

En la vigencia 2022, se suscribieron cinco (5) convenios con terceros, en aras de cumplir con las metas de producto y gestión como necesidades prioritarias del sector, programadas en el Plan de Desarrollo 2020-2023 “Unidos por el Cambio” y ejecutadas a través del Plan de acción correspondiente a la vigencia respectiva. En la tabla 16, se describen estos convenios con el fin de cumplir con las metas programadas del Plan de Desarrollo de la referencia, acorde a la normatividad vigente:

Tabla 16. Relación de Convenios suscritos Sectorial Cultura Vigencia 2022

<table>
<thead>
<tr>
<th>Item</th>
<th>Objeto del Convenio y/o Contrato</th>
<th>No. Convenio y/o Contrato</th>
<th>Vigencia</th>
<th>Valor</th>
<th>Fuente de Financiación</th>
<th>Estado</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>Apoyo al festival Francisco el Hombre, versión 2022, en el distrito de Riohacha, departamento de La Guajira</td>
<td>001</td>
<td>2022</td>
<td>200,000,000</td>
<td>Recursos Propios</td>
<td>Ejecutado (100%)</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>Apoyo a la “Ruta de la festividad”: Un reconocido cultural por las ferias, fiestas y festivales en el Departamento de La Guajira (Celebración del 56 Aniversario del Departamento de La Guajira)</td>
<td>034</td>
<td>2022</td>
<td>85,000,000</td>
<td>Recursos Propios</td>
<td>Ejecutado (100%), sin liquidar</td>
</tr>
</tbody>
</table>
SEguimiento al Plan de Desarrollo

En el marco del Plan de Desarrollo 2020-2023, “Unidos por el Cambio” aprobado mediante la Ordenanza 507 del 10 de junio de la vigencia 2020, se hace un análisis de cumplimiento de las metas de productos y gestión con corte 31 de diciembre de 2022. Con relación a ello, las gestiones adelantadas para beneficio y desarrollo de la comunidad cultural del Departamento de La Guajira, se lograron a través de la formulación de cinco (5) proyectos de inversión, mediante la suscripción de cinco (5) convenios de cooperación, con entidades sin ánimo de lucro y un ente territorial, entre ellas: la Corporación Francisco el Hombre, el Fondo Mixto para la promoción de la Cultura y las Artes de La Guajira, la Fundación Cuna de Acordeones y el Municipio de El Molino.

En la Gráfica 01, se describe el balance por vigencia hasta el corte a 31 de diciembre del año 2022, de las metas de productos y gestión de la sectorial Cultura programadas y logradas con respecto a las 26 metas de producto de la Sectorial que se establecieron en el Plan de Desarrollo 2020-2023:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sector Inclusión Social y Reconciliación</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sector Juventud</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Para la vigencia 2022, se asignaron según decreto No. 336 de 2021(17 de diciembre de 2021, la cual fija el presupuesto de ingresos y gastos del Departamento de La Guajira; al programa “Servicio de protección para el restablecimiento de derechos de jóvenes” del sector, Población Vulnerable, $300, 798.473 millones de pesos. Estos recursos no se ejecutaron, muy a pesar de que, se radicó el proyecto para la vigencia 2022-2023 “Apoyo para promover espacios de convivencia, participación y reconocimiento de derechos e identidades juveniles y de género del La Guajira”, la cual no permitió el avance en el cumplimiento de las metas de resultado y producto direccionadas a esta población del departamento, debido al atraso que generó la pasada ley de garantías en el departamento. En igual situación se vivió con la sectorial, Mujer y Género. Sin embargo, se han venido haciendo algunas gestiones por esta Dirección, las cuales se relacionan seguidamente:
En cumplimiento de la Ley 1622 del 29 de abril de 2013 o Ley Estatutaria de Ciudadanía Juvenil, modificada por la Ley Estatutaria 1885 de 2018, en cumplimiento al artículo 43, que convoca a la elección de los consejos de Juventud en todo el territorio. Con relación a ello se realizaron las siguientes acciones:

**ACCIONES LOGRADAS VIGENCIA 2022**

1. **Instalación y posesión del Consejo departamental de Juventud de La Guajira.** Este evento se realizó en las instalaciones físicas el Centro cultural de La Guajira, Salón “Sierra Nevada” el pasado 25 de febrero del año en curso. En el que asistieron 15 consejeros (Uno por cada Municipio), con la participación del señor Gobernador encargado, doctor Jairo Aguilar y el representante del Colombia Joven.

2. **Instalación mesa directiva y primera sesión del Consejo departamental de Juventud en plenaria,** el pasado 08 de abril del presente año a las 15 horas, en la cual participaron los 15 consejeros, el señor gobernador, Nemesio Roys y el Diputado Daniel Ceballos. En la sesión se eligió la mesa Directiva del Consejo.

3. **Realización de la primera Sesión en plenaria conjunta del consejo departamental de Juventud y la Asamblea Departamental de La Guajira;** el pasado 13 de Julio del presente año. En esa 1ª Sesión se concluyeron los avances y tareas entre la Dirección de cultura juventud y Genero y el consejo Departamental de Juventud. Entre ellas, suministrar toda la logística para cada una de las sesiones que deben de realizar los jóvenes los consejeros de manera periódica por parte del señor Gobernador.

4. De manera virtual los jóvenes eligieron el consejero delegado al Consejo nacional de Juventud que es el joven, Kevin Redondo representante del distrito de Riohacha.

5. **CONMEMORACIÓN DEL INTERNACIONAL DE LA JUVENTUD “JOVEN INSPIRA”** Es un festival en conmemoración al Día Internacional de la Juventud, con el propósito de impulsar y visibilizar los procesos de jóvenes en el área de las artes (canto, baile, actuación, poético, entre otros), en el buen uso del tiempo libre llevando así un mensaje de inclusión en el cambio de las narrativas del territorio en un encuentro de empatía, enfoque e innovación con música en vivo y puestas en escenas que resaltaron a las juventudes de sus procesos artísticos reactivando la ruta de co-creación en el mismo, haciendo un llamado de atención a la oferta turística-cultural departamental y destacando la plena participación de los jóvenes en los procesos globales que es vital para generar cambios positivos y de innovación.

6. Afines de diciembre se realizó la asamblea Departamental de Consejero de Juventud en el Municipio de el Molino, con la presencia del señor Gobernador, doctor, JOSE JAIME VEGA VENCE, el Director de Cultura Departamental, doctor, ELIS JACOBO GOMEZ OCHOA, el alcalde anfitrión, doctor, JUAN PABLO VEGA.

7. El evento tuvo una asistencia de más de 450 personas entre consejero de juventud y personalidades y jóvenes de la Universidad de La Guajira e Instituciones Educativas locales con una inversión de recurso gestionados por 30 Millones de Pesos.

**ACCIONES LOGRADAS VIGENCIA 2022**

Para el sector Mujer y Género en la vigencia 2022, de acuerdo con el decreto número 336 del 17 de diciembre de 2021, en el que se fija el presupuesto de ingresos y gastos del Departamento de La Guajira para la vigencia 2022, se apropió al programa, *Servicio de gestión de oferta social para la población vulnerable*, la suma de $ 530.699.935. Estos recursos son transversales y fueron ejecutados por otras sectoriales; lo que dificultó la ejecución de proyectos por parte de la Dirección de Cultura, Juventud y Genero Departamental al quedar sin fuente de financiación.

**2.3 EQUIDAD SOCIAL**

2.3.1 Sector: Salud y protección social
DIRECCIÓN TECNICA DE SEGURIDAD SOCIAL

DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN DE LA SALUD - ÁREA DE ASEGURAMIENTO

ACCIONES PARA GARANTIZAR EL ASEGURAMIENTO:

Lugar en el que se desarrolla la acción o proyecto.

En el Distrito de Riohacha y los 14 municipios del Departamento de La Guajira

Fecha de inicio y finalización de la acción o proyecto.

Desde agosto de 2022 hasta que se logre la universalidad del aseguramiento en el Departamento de La Guajira.

Número y caracterización de las personas o comunidades que fueron beneficiadas directamente con la acción o proyecto.

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>ENE-22</th>
<th>DIC-22</th>
<th>BENEFICIADOS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>RIOHACHA - 44001</td>
<td>276,747</td>
<td>297,348</td>
<td>20,601</td>
</tr>
<tr>
<td>ALBANIA - 44035</td>
<td>25,504</td>
<td>26,454</td>
<td>950</td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS - 44076</td>
<td>29,516</td>
<td>30,786</td>
<td>1,27</td>
</tr>
<tr>
<td>DIBULLA - 44090</td>
<td>34,077</td>
<td>35,111</td>
<td>1,034</td>
</tr>
<tr>
<td>DISTRACIÓN - 44098</td>
<td>9,35</td>
<td>9,467</td>
<td>117</td>
</tr>
<tr>
<td>EL MOLINO - 44110</td>
<td>6,914</td>
<td>6,859</td>
<td>-55</td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA - 44279</td>
<td>41,34</td>
<td>45,286</td>
<td>3,946</td>
</tr>
<tr>
<td>HATONUEVO - 44378</td>
<td>17,281</td>
<td>18,022</td>
<td>741</td>
</tr>
<tr>
<td>LA JAGUA DEL PILAR - 44420</td>
<td>2,098</td>
<td>2,156</td>
<td>58</td>
</tr>
<tr>
<td>MAICAO - 44430</td>
<td>223,074</td>
<td>239,654</td>
<td>16,58</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE - 44560</td>
<td>71,924</td>
<td>79,08</td>
<td>7,156</td>
</tr>
<tr>
<td>SAN JUAN DEL CESAR - 44650</td>
<td>49,28</td>
<td>50,415</td>
<td>1,135</td>
</tr>
<tr>
<td>URIBIA - 44847</td>
<td>169,802</td>
<td>176,829</td>
<td>7,227</td>
</tr>
<tr>
<td>URUMITA - 44855</td>
<td>8,522</td>
<td>8,612</td>
<td>90</td>
</tr>
<tr>
<td>VILLANUEVA - 44874</td>
<td>23,481</td>
<td>23,937</td>
<td>456</td>
</tr>
<tr>
<td>Total, DEPARTAMENTO</td>
<td>988,71</td>
<td>1,050,016</td>
<td>61,306</td>
</tr>
</tbody>
</table>

El departamento generó varias estrategias para fortalecer la promoción de la afiliación, estas estrategias van arraigadas con el decreto 064 de 2020, como lo son:

Los Planes de acción de Promoción a la Afiliación, en los cuales van incluidos las actividades de: Listado censal, la afiliación por el SAT, la afiliación del recién nacido y menores de edad y migrantes, además de las actividades de búsqueda e identificación de la Población no Afiliada.

Se realiza asistencia técnica y acompañamiento en los procesos de aseguramiento

Se realiza seguimiento a estas estrategias, realizando la trazabilidad periódicamente, con los cruces generados con la BDUA.

Todos los municipios reportan al departamento, debido a que son requeridos por la circular 010 emitida el 12 de enero de 2022, donde se unificaron todos los reportes que tiene que realizar, relacionándolos con el producto a entregar y su fecha de reporte.

Con la implementación de estos planes se han afiliado en la vigencia 2022 aproximadamente 61,306 personas, entre ellas indígenas, recién nacidos y migrantes y se ha llegado a una cobertura del 104% como se muestra en la siguiente tabla:

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIOS</th>
<th>COBERTURA 2020</th>
<th>COBERTURA 2021</th>
<th>COBERTURA 2022</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>RIOHACHA</td>
<td>129.70%</td>
<td>133.02%</td>
<td>140.99%</td>
</tr>
<tr>
<td>ALBANIA</td>
<td>77.85%</td>
<td>76.89%</td>
<td>78.45%</td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>71.93%</td>
<td>74.69%</td>
<td>76.83%</td>
</tr>
<tr>
<td>DIBULLA</td>
<td>78.82%</td>
<td>78.55%</td>
<td>79.88%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Es importante mencionar que las acciones de aseguramiento, van arraigadas en un documento legal vigente para poder pertenecer al SGSS y unas de las dificultades que se tiene es que muchos indígenas no cuentan con un documento de identificación, otro porcentaje muy importante son los migrantes que no cuentan con un documento legal vigente.

Por eso se recomienda un trabajo conjunto con Registraduría y Migración para la plena identificación de las personas residentes en este país y así poder lograr la universalidad del aseguramiento.

**RECURSOS PARA EL ASEGURAMIENTO VIGENCIA 2022**

Que el Ministerio de Salud y Protección Social, mediante matriz “Monto estimado de recursos 2022 proyectado”, publicada en Enero de 2022, definó inicialmente para la vigencia fiscal 2022, por la suma **ONCE MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y CINCO MILLONES CUENTO UN MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y SEIS PESOS ($11,445.101.996)** por concepto de esfuerzo propio Departamental, para garantizar la continuidad del aseguramiento de los afiliados al Régimen Subsidiado durante el periodo comprendido entre el 01 de enero a 31 de Diciembre de 2022.

Que a su vez la Secretaría de Hacienda Departamental, para garantizar la cofinanciación del aseguramiento de los afiliados al Régimen Subsidiado en el Departamento de La Guajira expidió los siguientes certificados:

- No. 034 de 18 de enero 2022, cuyo valor de **CUATRO MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y OCHO MILLONES DICECISIETE MIL CIEN PESOS M/CTE** ($4.468.017.122), comprometidos presupuestal y administrativamente mediante acto administrativo No 016 de 17 de enero de 2022

- No. 83 de 28 de enero 2022, cuyo valor **DOS MIL TRESCIENTOS QUINCE MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS M/CTE** ($2.315.700.000) comprometidos presupuestal y administrativamente mediante acto administrativo No 1163 de 23 de septiembre de 2022

- No. 1071 y 1072 del 21 de noviembre de 2022 cuyos valores suman valor **CINCO MIL DIECISIETE MILLONES DOSCIENTOS OCHIENTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS TREINTA Y CINCO PESOS M/CTE** ($5,121,684,735.00), recursos que se comprometidos en la Resolución 1882 de 29 diciembre 2022

No obstante que el Departamento expidió certificados por un total de **ONCE MIL NOVECIENTOS CINCO MILLONES CUATROCIENTOS UN MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SIETE PESOS** ($11,905,401,857.00), para la continuidad de los afiliados del régimen subsidiado en el territorio, cuantía que supera el valor estimado en la matriz de continuidad expedida por el ministerio de salud y protección social para la vigencia 2022, en un valor de **CUATROCIENTOS SESENTA MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y UNO PESOS M/CTE** ($460,299,861)

### DEUDA DEL ASEGURAMIENTO 2014 – 2022

<table>
<thead>
<tr>
<th>ENTIDAD ACREEDORA</th>
<th>VALORES ACLARADOS Y CONCILIADOS</th>
<th>VALORES SIN CONCILIAR POR INASISTENCIA DE LA EPS</th>
<th>COMENTARIOS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>AIC</td>
<td>163,738,849</td>
<td></td>
<td>ACTA FIRMADA</td>
</tr>
<tr>
<td>ANAS WAYUU</td>
<td>1,136,543,119</td>
<td></td>
<td>ACTA FIRMADA</td>
</tr>
<tr>
<td>CAJACOPÍ</td>
<td>1,105,580,426</td>
<td></td>
<td>SIN CONCILIAR</td>
</tr>
<tr>
<td>DUSAKAWI</td>
<td>821,294,635</td>
<td></td>
<td>ACTA FIRMADA</td>
</tr>
<tr>
<td>Razón social o Apellidos y Nombres</td>
<td>Número Identificación</td>
<td>Concepto de la Obligación</td>
<td>Documentos Soportes</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------------------------</td>
<td>------------------------</td>
<td>---------------------------</td>
<td>---------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>ANAS WAYUU</td>
<td>8800004959-6</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>CAFE SALUD EPS</td>
<td>8401409496-6</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>CAJACOH ATLANTICO</td>
<td>880102044-1</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>CAPITAL SALUD</td>
<td>9002293527-9</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>CAPRECOM</td>
<td>899999925-0</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>COMFACOR</td>
<td>860013570-3</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>COMFACUNDI</td>
<td>8600459970-9</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>COMFAGUJIRA</td>
<td>892115006-6</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>COMFASUCRE</td>
<td>892200015-5</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>COMPARTA</td>
<td>804020105-0</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>COOMEVA E.P.S. S.A.</td>
<td>890330625-1</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>CRUZ BLANCA EPS S.A.</td>
<td>830009783-0</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>DUSAKAWI</td>
<td>824001398-1</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>E.P.S. FAMISANAR LTDA.</td>
<td>830003566-7</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>E.P.S. SaludCoop</td>
<td>800250119-2</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
<tr>
<td>EPS Servicio Occidental de Salud S.A. - EPS S.O.S. S.A.</td>
<td>805001157-2</td>
<td>Régimen Subsidiado</td>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla 10. Deuda del aseguramiento por EPS reconocida en el proceso de ley 550

<table>
<thead>
<tr>
<th>Concepto de la Obligación</th>
<th>Documentos Soportes</th>
<th>Saldo neto de la acreencia</th>
<th>Determinación de Derechos de Voto</th>
<th>de la deuda</th>
<th>ACTA FIRMADA</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$1,206,820.446</td>
<td>$1,440,235,028</td>
<td>ACTA FIRMADA</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$39,822,829</td>
<td>$47,525,075</td>
<td>ACTA FIRMADA</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$1,105,580,426</td>
<td>$1,319,413,869</td>
<td>EPS LIQUIDAD</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$4,738</td>
<td>$4,738</td>
<td>ACTA FIRMADA</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$206,202,410</td>
<td>$246,084,603</td>
<td>EPS LIQUIDAD</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$63,437,375</td>
<td>$75,706,978</td>
<td>ACTA FIRMADA</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$8,727</td>
<td>$10,415</td>
<td>EPS LIQUIDAD</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$1,170,706,950</td>
<td>$1,397,136,699</td>
<td>EPS LIQUIDAD</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$469</td>
<td>$469</td>
<td>ACTA FIRMADA</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$190,908,691</td>
<td>$227,832,882</td>
<td>EPS LIQUIDAD</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$74,438,976</td>
<td>$88,836,432</td>
<td>EPS LIQUIDAD</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$112,307,054</td>
<td>$134,028,660</td>
<td>EPS LIQUIDAD</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$34,923</td>
<td>$41,678</td>
<td>ACTA FIRMADA</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$854,716,938</td>
<td>$1,020,303,163</td>
<td>EPS LIQUIDAD</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$226,988</td>
<td>$270,890</td>
<td>ACTA FIRMADA</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$14,041,498</td>
<td>$16,757,304</td>
<td>ACTA FIRMADA</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$2,952</td>
<td>$2,952</td>
<td>ACTA FIRMADA</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Liquidación mensual de afiliados (L.M.A)</td>
<td>$7</td>
<td>$7</td>
<td>ACTA FIRMADA</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Como es de notar el Departamento ha venido trabajando en aras de aclarar los saldos pendientes de pagos por el concepto de Esfuerzo propio Departamental con las diferentes entidades, resaltando que solo se adeuda desde la vigencia 2014 a 2022.

AUDITORIA AL RÉGIMEN SUBSIDIADO DEL SGSSS

- **Lugar en el que se desarrolla la acción o proyecto.**

En el Distrito de Riohacha, los 14 municipios y en las (9) nueve EAPB que operan en el Departamento de La Guajira.

- **Fecha de inicio y finalización de la acción o proyecto.**

Se ha realizado seguimiento y control al régimen subsidiado y contributivo, vigilando permanentemente que las EPS cumplan con todas sus obligaciones frente a los usuarios.
Se han implementado estrategias para garantizar la prestación de servicio de salud.
Se han realizado las auditorías a las (9) nueve EPS activas en el departamento con un cronograma estipulado, las auditorías realizadas corresponden al I y II semestre del 2021 y primer semestre 2022. Para esta fecha se está llevando a cabo II semestre 2022.
Se le realizó asistencia técnica al distrito de Riohacha y a los 14 municipios del departamento de La Guajira con base a la circular 001 de la Superintendencia Nacional de Salud, donde se socializo el debido diligenciamiento del aplicativo, se despejaron dudas y se compartió el cronograma de cargue y verificación de la información reportada al GAUDI.

Se realizó seguimiento a casos reportados con el incumplimiento de la garantía de acceso a los servicios de salud por parte de la EAPB.

Se realizó visitas de inspección y vigilancia a las EPS que operan en los catorce (14) municipios del departamento de La Guajira y el Distrito de Riohacha.

Se realizó apoyo y seguimiento a las PQRD recepcionadas por los (14) municipios y el distrito de Riohacha frente al incumplimiento de derechos en salud.

DIMENSION SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL SAN Y DESPARASITACION ANTIHELMINTICA

Las Actividades Planificadas y Ejecutadas según el PAS 2022 y Resultados desde esta área son las siguientes:

1. **Realizar tres (3) asistencias técnicas a los agentes del SGSSS (ET, EAPB e IPS) y actores de la mesa infancia, adolescencia y familia MIAF sobre nuevo Plan Decenal de Lactancia Materna 2021 a 2030.**
Se realizó Asistencia Técnica a los Agentes del SGSSS, a las 15 Entidades Territoriales, nueve (9) Entidades Administradoras de Planes de Beneficios EAPB y Régimen Especial y de Excepción e Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud IPS sobre las Líneas Estratégicas del Plan Decenal de Lactancia Materna y Alimentación Complementaria 2021 a 2030.

En coordinación con la oficina de Planeación e integrantes de la MIAF, se formuló un Plan para La Guajira; el cual será la herramienta de trabajo para los actores institucionales que tienen corresponsabilidad en el desarrollo.

2. **Realizar cuatro (4) asistencia técnica a las IPS con atención materno infantil del departamento sobre el Lineamiento de la estrategia IAMII.**
No se pudo avanzar en esta actividad por falta de contratación del Talento humano, planeado en el PAS 2022, para financiar con recursos de SGP.
3. Realizar Seguimiento al 25% de las IPS que adopten la estrategia IAMII en departamento. No se pudo por falta de la contratación del Talento humano.

4. Realizar 15 asistencias técnicas al talento de la Red Prestadora de servicios de salud IPS de las ET sobre resolución 2350 del 2020 y su anexo técnico: En el segundo semestre se finalizó la Asistencia técnica a las IPS de las 15 Entidades Territoriales, con la metodología teórico práctico, presencial; sobre la Resolución 2350 del 2020, específicamente la fase de estabilización Clínica, según el abecedario terapéutico anunciado en el Lineamiento para el manejo integral de la desnutrición aguda moderada y severa en niños de 0 a 59 meses y también en la Resolución 2465 del 2016; haciendo especial énfasis en la técnica adecuada de la toma de las medidas antropométricas.

Los talleres se realizaron en los municipios de Maicao, Uribia, San Juan del Cesar, Barrancas y el distrito de Riohacha; destacamos la asistencia de 172 profesionales de las IPS.

5. Realizar elaboración y seguimiento al 100% de los Planes de Mejora de la mortalidad por Desnutrición aguda moderada y severa en los niños de 0 a 59 meses de edad a partir de la realización de la Vigilancia en Salúd Pública, no formularon los Planes de Mejora de la Mortalidad por Desnutrición Aguda en los menores de 5 años.

6. Realizar seguimiento mensual al Stock de fórmulas terapéuticas F75 y FTLC, para el abordaje de desnutrición aguda en niños de 0 a 59 meses en el 100% de los prestadores de servicios de salud primarios y complementarios del departamento de La Guajira resolución 2350 del 2020:

Se cumplió en el segundo semestre con el 100% de seguimiento al Stock de las fórmulas terapéuticas FTLC y F75 en los Prestadores primarios y complementarios.

Para el seguimiento se tiene una herramienta de trabajo formato de seguimiento y se exige con relación a la FTLC un stock mínimo para la prueba de apetito a los niños que consultan por urgencias o consulta externa, equipos extramurales que adelantan acciones de búsqueda activa de casos con desnutrición aguda.

La Tabla semaforizada muestra el comportamiento por EAPB del reporte mensual sobre el Stock de Formulas. Las EAPB debían enviar en el segundo semestre 60 reportes, solo enviaron 25 reportes, que corresponde al 41,6% de los reportes. Con la observación que no hubo desabastecimiento en las IPS Primarias y complementarias de Formulas Terapéuticas, para la Atención Integral en Salud a los niños menores de 5 años con Desnutrición Aguda en el territorio.

**TABLA SEMAFOREZADA SOBRE EL REPORTE DEL STOCK DE FORMULAS TERAPEUTICAS POR PARTE DE LAS EAPB DE JULIO A DICIEMBRE DE 2022.**

| TABLERO REPORTE STOCK DE FORMULAS POR PARTE DE LAS EAPB EN LA RED PRESTADORA DE SERVICIOS DE SALUD CONTRATADA LA GUAJIRA 2022 |
|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| **NUMERO DE ORDEN** | EAPB | JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE | TOTAL EAPB SEGUNDO SEMESTRE | % |
| 1 | ANASWAYUU | NO REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | 5 | 83,3 |
| 2 | DUSAKAWI | NO REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | 5 | 83,3 |
| 3 | CONFAGUAJIRA | NO REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | LIQUIDADA | LIQUIDADA | 3 | 50 |
| 4 | CAJACOP | NO REPORTO | SI REPORTO | NO REPORTO | NO REPORTO | NO REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | 2 | 33,3 |
| 5 | AIC | NO REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | 2 | 33,3 |
| 6 | SALUD TOTAL | NO REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | 4 | 66,6 |
| 7 | SANITAS | NO REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | 4 | 66,6 |
| 8 | COOSALUD | NO REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | 0 | 0 |
| 9 | MAGISTERIO | NO REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | SI REPORTO | 0 | 0 |
| 10 | FAMILIAR COLOMBIA | NA | NA | NA | NA | NO REPORTO | NO REPORTO | NO REPORTO | NO REPORTO | 0 | 0 |
| **TOTAL REPORTE** | 0 | 6 | 5 | 3 | 6 | 5 | 25 | 41,6 |

Fuente: Formato consolidado Stock de Formula secretaria de Salud Departamental.
7. Realizar seguimiento a la atención ambulatoria en un 100% de los casos notificados en el SIVIGILA con desnutrición aguda en niños de 0 a 59 meses de edad (evento 113) en el departamento, para garantizar la atención integral de los casos en el marco de la resolución 2350 de 2020.

La secretaria de Salud Departamental realizó el Seguimiento Individual y Nominal de los casos reportados en el Evento 113 Morbilidad; a través de un instrumento que consta 117 variables con el objetivo de garantizar la Atención Integral en Salud de los niños con Desnutrición Aguda, según la Resolución 2350/2023. Además, se realizó Seguimiento a los casos reportados a través del sistema alerta temprana, establecido por la superintendencia Nacional de Salud Plataforma SharePoint de los menores con desnutrición aguda severa, con perímetro braquial menor a 11.5 cm, que tienen mayor probabilidad de fallecer. En la tabla presentamos el resultado del seguimiento donde se observa el porcentaje de menores recuperados nutricionalmente, correspondiente a las vigencias 2022, semana epidemiológica 1 a la 52 de 74,87% de los niños con desnutrición Aguda.

RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO INDIVIDUAL Y NOMINAL POR EAPB SEMANA EPIDEMIOLOGICA 1 A 52 LA GUAJIRA 2022.

<table>
<thead>
<tr>
<th>CARGADOS AL SIVIGILA</th>
<th>RECUPERADOS</th>
<th>PROCESO DE RECUPERACIÓN</th>
<th>NO COMPLETARON TRATAMIENTO</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>1986</td>
<td>74,8</td>
<td>272</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>13,6</td>
<td>142</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>7,1</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Matriz de seguimiento Individual y Nominal La secretaria de salud departamental.

8. Realizar 10 reuniones de Articulación intersectorial entre el ICBF y el sector Salud, para garantizar la Atención Integral a los niños con desnutrición aguda menores 5 años en el departamento de La Guajira.

Las reuniones de la Mesa de Articulación Intersectorial ICBF – Sector Salud, ha logrado posicionarse en el departamento de La Guajira, como un espacio de reconocimiento por parte de los Agentes del SGS SSS (15 Entidades Territoriales y 10 EAPB); el propósito es lograr garantizar la Atención Integral en Salud de los niños captados por los operadores de Servicio del ICBF.

Se verifica la atención integral en salud a los niños captados y notificados por los operadores del ICBF en el período comprendido del 1 de febrero hasta el 31 de diciembre de 2022.

<table>
<thead>
<tr>
<th>NÚMERO DE NIÑOS</th>
<th>NÚMERO DE NIÑOS</th>
<th>PORCENTAJE DE NIÑOS</th>
<th>NÚMERO DE NIÑOS</th>
<th>PORCENTAJE</th>
<th>EAPB</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>CAPTADOS POR EL ICBF EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA</td>
<td>ATENDIDOS POR EL SECTOR SALUD</td>
<td>CON DIAGNOSTICO DE DESNUTRICIÓN AGUDA</td>
<td>QUE NO COMPLETARON TRATAMIENTO</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>700</td>
<td>570</td>
<td>82%</td>
<td>228</td>
<td>40%</td>
<td>ANASWAYUU</td>
</tr>
<tr>
<td>322/331</td>
<td>97,3</td>
<td>13</td>
<td>3,9</td>
<td>COMFAGUAJIRA</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>237/393</td>
<td>60,3</td>
<td>17</td>
<td>6.9</td>
<td>DUSAKAWI</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>217/247</td>
<td>87,9</td>
<td>13</td>
<td>2.1</td>
<td>CAJACOPI</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Base de datos consolidada reportes ICBF -SALUD SSD.

9. Realizar Seguimiento a las 10 EAPB que operan en el Departamento de La Guajira sobre la Resolución 2350 de 2020.

Se realizó seguimiento para verificar adherencia a la Resolución 2350 de 2020 y Lineamiento, al 100% de las EAPB y Régimen Especial Magisterio, que operan en el departamento de La Guajira; con base en los indicadores establecidos en esta resolución. La tabla muestra dos (2) de los diez indicadores correspondiente según resolución.

<table>
<thead>
<tr>
<th>EAPB</th>
<th>NUMERO DE NIÑOS RECUPERADOS</th>
<th>NÚMERO DE NIÑOS QUE NO COMPLETARON TRATAMIENTO</th>
<th>PORCENTAJE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ANASWAYUU</td>
<td>463/466</td>
<td>13</td>
<td>2.1</td>
</tr>
<tr>
<td>COMFAGUAJIRA</td>
<td>322/331</td>
<td>13</td>
<td>3,9</td>
</tr>
<tr>
<td>DUSAKAWI</td>
<td>237/393</td>
<td>80</td>
<td>20,4</td>
</tr>
<tr>
<td>CAJACOPI</td>
<td>217/247</td>
<td>17</td>
<td>6,9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

En el segundo semestre del año se visitaron 34 IPS del departamento donde se atienden menores de 5 años con Desnutrición Aguda, esto corresponde al 89,4% de lo programado 38 IPS.

En la tabla siguiente se muestra el indicador Adecuado Manejo de la Desnutrición Aguda, se observa que una (1) EAPB muestra un porcentaje por encima de 80%, CAJACOPI con el 86%; seguido de la EAPB Nueva EPS con 76,3%; seis (6) muestran porcentajes entre 61,5% a 67,7% y dos (2) con 50%. Persisten debilidades en el Manejo desde el escenario de Hospitalario, en la fase de Estabilización y Transición y en el escenario Ambulatorio en la Valoración Nutricional, toma de medidas antropométricas y los equipos Antropométricos.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nombre de la EPS.</th>
<th>Número de IPS que realizan Adecuado manejo de la Desnutrición Aguda según Lineamiento Resolución 2350 de 2020</th>
<th>Número de IPS que atienden niños menores de cinco años por EAPB</th>
<th>Porcentaje</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>EPSI - AIC</td>
<td>8</td>
<td>13</td>
<td>61,5</td>
</tr>
<tr>
<td>EPS CAJACOPI SAS</td>
<td>37</td>
<td>43</td>
<td>86,0</td>
</tr>
<tr>
<td>EPS DUSAKAWI</td>
<td>18</td>
<td>29</td>
<td>62,0</td>
</tr>
<tr>
<td>EPS SALUD TOTAL</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>66,6</td>
</tr>
<tr>
<td>EPS SANITAS</td>
<td>4</td>
<td>8</td>
<td>50,0</td>
</tr>
<tr>
<td>EPS ANASWAVUU</td>
<td>28</td>
<td>44</td>
<td>63,6</td>
</tr>
<tr>
<td>EPS NUEVA EPS</td>
<td>29</td>
<td>38</td>
<td>76,3</td>
</tr>
<tr>
<td>EPS FAMILIAR DE COLOMBIA</td>
<td>20</td>
<td>32</td>
<td>62,5</td>
</tr>
<tr>
<td>EPS COOSALUD</td>
<td>9</td>
<td>14</td>
<td>64,2</td>
</tr>
<tr>
<td>MAGISTERIO</td>
<td>6</td>
<td>9</td>
<td>66,6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

11. Realizar una (1) visita de seguimiento a las 10 EAPB, para verificar el cumplimiento de las responsabilidades frente a las atenciones en el curso de vida primera infancia Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud Mantenimiento de la salud resolución 3280 de 2018.

Se completo en el segundo semestre, las visitas de seguimiento a las diez (10) EAPB, con un cumplimiento de un 100%, con respecto a la implementación de la RPMS curso de vida Primera Infancia; según lo establecido en el PAS 2022.

Así mismo se puedo identificar como hallazgo común entre las EAPB el desconocimiento sobre las Intervenciones Colectivas definidas y planeadas por las direcciones territoriales de salud y los acuerdos establecidos para la complementariedad de los planes de beneficio.

DESPARASITACIÓN ANTIHELMINTICA.

La Secretaria de Salud Departamental de La Guajira, realizo dos (2) rondas de desparasitación como se evidencia en las tablas siguientes; se implementaron estrategias como la de la Semana de la Desparasitación Masiva en todo el territorio, bajo el lema "Unidos con la Desparasitación tendremos niños Sanos" en el segundo semestre del año. Para la vigencia 2022 se desecharon 578 dosis de Mebendazol y 372 dosis de Albendazol; justificadas por perdida y devolución por parte de los niños al momento del suministro en la boca.

En las tablas que presentamos, podemos observar los municipios que alcanzaron coberturas (igual o mayor del 75%) en la segunda ronda del año 2022 con Mebendazol, antiparasitario destinado para la población preescolar de 1 a 4 años de edad y los que alcanzaron coberturas con Albendazol para población escolar de 5 a 14 años de edad; en ambas tablas se resaltan en verde; con la observación que las coberturas alcanzadas con Mebendazol en los siete (7) municipios sobrepasan el 100%; esto significa que es necesario revisar la población. Además, hubo municipios que en la ronda 1 presentaron una desparasitación muy baja de su...
población y en la ronda 2 lograron superar esta dificultad, sobre todo con Albendazol; lo contrario del municipio de Villanueva en la primera ronda desparasitó un número mayor de niños y en la segunda ronda el número de niños desparasitados fue extremadamente baja (1,22%) logrando la peor cobertura de los que no alcanzaron esta.

Con respecto a los municipios que no alcanzaron la cobertura establecida por el Programa de desparasitación, uno de los posibles factores fue contratación tardía del PIC (Plan de intervenciones Colectivas), desde las ET, las otras, disponibilidad de vehículos para trasladarse a la zona rural; condiciones meteorológicas (lluvias e inundaciones) que impedían el acceso a las zonas, entre otras.

### TABLA - DESPARASITACIÓN ANTIHELMIINTICA MASIVA CON MEBENDAZOL POBLACION PRESCOLAR PRIMERA Y SEGUNDA RONDA POR MUNICIPIOS LA GUAJIRA 2022.

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIOS</th>
<th>PREVALENCIA</th>
<th>RIESGO</th>
<th>POBLACION OBJETIVO 2022</th>
<th>POBLACION RONDA 1</th>
<th>POBLACION RONDA 2</th>
<th>COBERTURA Ronda 2.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Riohacha</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>10.244</td>
<td>10.444</td>
<td>100%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Maicao</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>18.620</td>
<td>2.500</td>
<td>9.033</td>
<td>43,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Manaure</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>8.719</td>
<td>4.800</td>
<td>5.928</td>
<td>45,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>San Juan del Cesar</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>3.957</td>
<td>1.480</td>
<td>4.160</td>
<td>41,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Barrancas</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>4.700</td>
<td>4.400</td>
<td>3.900</td>
<td>83,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Uribia</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>20.000</td>
<td>8.354</td>
<td>6.805</td>
<td>34,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>La Jagua del Pilar</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>599</td>
<td>105</td>
<td>NR</td>
<td>NR</td>
</tr>
<tr>
<td>Albania</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>3.000</td>
<td>780</td>
<td>3.460</td>
<td>46,6%</td>
</tr>
<tr>
<td>Urumita</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>1.066</td>
<td>335</td>
<td>783</td>
<td>73,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Dibulla</td>
<td>74,05%</td>
<td>ALTO</td>
<td>2300</td>
<td>2.400</td>
<td>1.565</td>
<td>68,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Hatonuevo</td>
<td>74,05%</td>
<td>ALTO</td>
<td>1200</td>
<td>560</td>
<td>1.130</td>
<td>94,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Districción</td>
<td>74,05%</td>
<td>ALTO</td>
<td>956</td>
<td>1.000</td>
<td>600</td>
<td>62,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>El Molino</td>
<td>7,82%</td>
<td>BAJO</td>
<td>600</td>
<td>200</td>
<td>600</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td>Fonseca</td>
<td>7,82%</td>
<td>BAJO</td>
<td>7.805</td>
<td>1.444</td>
<td>2.283</td>
<td>29,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Villanueva</td>
<td>7,82%</td>
<td>BAJO</td>
<td>1.999</td>
<td>400</td>
<td>1.892</td>
<td>94,6%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Formatos Desparasitación Antihelmíntica SSD.

### TABLA - DESPARASITACION ANTIHELMIINTICA MASIVA CON ALBENDAZOL POBLACION ESCOLAR PRIMERA Y SEGUNDA RONDA POR MUNICIPIOS LA GUAJIRA 2022.

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIOS</th>
<th>PREVALENCIA</th>
<th>RIESGO</th>
<th>POBLACION OBJETIVO 2022</th>
<th>POBLACION RONDA 1</th>
<th>POBLACION RONDA 2</th>
<th>COBERTURA Ronda 2.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Riohacha</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>40.672</td>
<td>26.600</td>
<td>26.600</td>
<td>65,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Maicao</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>44.560</td>
<td>3.700</td>
<td>10.648</td>
<td>24,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Manaure</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>25.055</td>
<td>10.800</td>
<td>18.088</td>
<td>71,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>San Juan del Cesar</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>4.000</td>
<td>153</td>
<td>5.007</td>
<td>125,1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Barrancas</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>5.903</td>
<td>2.400</td>
<td>3.200</td>
<td>54,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Uribia</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>35179</td>
<td>10.265</td>
<td>14.012</td>
<td>41,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>La Jagua del Pilar</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>599</td>
<td>219</td>
<td>313</td>
<td>52,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Albania</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>6.000</td>
<td>930</td>
<td>4.095</td>
<td>68,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Urumita</td>
<td>57%</td>
<td>ALTO</td>
<td>1.994</td>
<td>965</td>
<td>2.040</td>
<td>102,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Dibulla</td>
<td>74,05%</td>
<td>ALTO</td>
<td>10.600</td>
<td>1.557</td>
<td>12.146</td>
<td>114,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Hatonuevo</td>
<td>74,05%</td>
<td>ALTO</td>
<td>3.200</td>
<td>1.518</td>
<td>3.282</td>
<td>102,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Districción</td>
<td>74,05%</td>
<td>ALTO</td>
<td>1.531</td>
<td>825</td>
<td>1.780</td>
<td>116,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>El Molino</td>
<td>7,82%</td>
<td>BAJO</td>
<td>1500</td>
<td>391</td>
<td>1.809</td>
<td>120,6%</td>
</tr>
<tr>
<td>Fonseca</td>
<td>7,82%</td>
<td>BAJO</td>
<td>7.805</td>
<td>2.785</td>
<td>8.000</td>
<td>102,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Villanueva</td>
<td>7,82%</td>
<td>BAJO</td>
<td>5.000</td>
<td>3.913</td>
<td>81</td>
<td>1,22%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Formatos Desparasitación Antihelmíntica SSD.

### DIMENSIÓN SEXUALIDAD: DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS

En el Departamento de La Guajira se ha venido trabajando en la implementación de la política de sexualidad derechos sexuales y derechos reproductivos, la cual apunta desde el área en el desarrollo de las actividades de promoción derechos sexuales y reproductivos, a garantizar las condiciones para el ejercicio de una sexualidad plena libre y satisfactoria. Donde el área asume el compromiso de liderar procesos de asistencia técnicas asesoría, capacitaciones, acompañamientos y seguimientos, dirigidos a los integrantes de sistemas
de Salud DTS, EAPB, IPS públicas y privadas de todo el Departamento de La Guajira, involucrando aspectos relacionados en las cuatro estrategias Estrategia: Abordaje Integral de la Mujer antes, durante y después del Evento Obstétrico, Estrategia: Salud Sexual y Reproductiva SSR de adolescentes y jóvenes, Abordaje integral de las violencias de género y violencias sexuales, Estrategia Acceso Universal a prevención y atención integral en ITS-VIH/SIDA con enfoque de vulnerabilidad.

A continuación, se dará a conocer las gestiones realizadas en la vigencia de agosto a diciembre del 2022, por las estrategias que integran

ESTRATEGIA ABORDAJE INTEGRAL DE LAS MUJERES ANTES, DURANTE Y DESPUÉS DEL EVENTO OBSTÉTRICO:

Nuestro país ha venido haciendo importantes esfuerzos dirigidos al mejoramiento de la calidad, oportunidad y gestión en los servicios de salud, la generación de alianzas y sinergias entre sectores y actores competentes e interesados, la promoción, formación y fortalecimiento de organizaciones y redes de movilización social y la gestión de la comunicación y del conocimiento, impactando en la reducción de brechas de equidad y el fortalecimiento de competencias en el talento humano en salud.

Estos aspectos en su conjunto permiten actuar de manera más consistente y oportuna a través de las acciones de promoción, prevención y gestión del riesgo de las gestantes procurando la mejora en general de la salud materna y en específico de los indicadores de Mortalidad Materna y Morbilidad Materna Extrema.

A semana epidemiológica número 51 del año en 2022, en el departamento de La Guajira se ha notificado al Sistema de Vigilancia en Salud Pública SIVIGILA, 21 casos de mortalidad materna, 464 casos de mortalidad perinatal y 1538 casos de morbilidad materna extrema.

La Dimensión Sexualidad, Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos de la Secretaria de Salud Departamental en el año 2022 adelantaron acciones dirigidas a fortalecer la Seguridad Materno Infantil desde la Gestión de Salud Pública propendiendo a mejorar la calidad de vida de nuestras gestantes.

Los siguientes aspectos en su conjunto permiten actuar de manera más consistente y oportuna a través de las acciones de promoción, prevención y gestión del riesgo de las gestantes procurando la mejora en general de la salud materna y en específico de los indicadores de Mortalidad Materna y Morbilidad Materna Extrema.

- Se realizaron 21 planes de manejo de mortalidad materna a continuación las gestiones realizadas en el año 2022

Las cuales se describen a continuación:

- El abordaje integral de la mujer teniendo en cuenta los enfoques de derechos, género, diferencial y curso de vida antes, durante y después del evento obstétrico como estrategia del componente de prevención y atención integral en salud sexual y reproductiva desde un enfoque de derechos, implica el reconocimiento de la salud materna no solo como la ausencia de enfermedades durante el embarazo, parto y postparto, sino que la mujer gestante pueda disfrutar del más alto nivel de bienestar físico, mental y social, para vivir y afrontar su maternidad dignamente, de tal manera que este momento del ciclo vital permita sustraer a la mujer de la mirada exclusivamente biológica o médica, y que sea también abordada desde lo social, con todos sus determinantes dentro de un marco de derechos.

- Nuestro país ha venido haciendo importantes esfuerzos dirigidos al mejoramiento de la calidad, oportunidad y gestión en los servicios de salud, la generación de alianzas y sinergias entre sectores y actores competentes e interesados, la promoción, formación y fortalecimiento de organizaciones y redes de movilización social y la gestión de la comunicación y del conocimiento, impactando en la reducción de brechas de equidad y el fortalecimiento de competencias en el talento humano en salud.

- Estos aspectos en su conjunto permiten actuar de manera más consistente y oportuna a través de las acciones de promoción, prevención y gestión del riesgo de las gestantes procurando la mejora en general de la salud materna y en específico de los indicadores de Mortalidad Materna y Morbilidad Materna Extrema.

Los casos de Morbilidad Materna Extrema hasta la semana epidemiológica N°48 en el departamento de La Guajira se han notificado 439 casos corresponden a mujeres residentes en este departamento, cifras alarmantes en nuestro territorio.
COMPORTAMIENTO DEL EVENTO DE MORTALIDAD MATERNA

La Dimensión Sexualidad, Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos de la Secretaría de Salud Departamental en el año 2022 adelantaron acciones dirigidas a fortalecer la Seguridad Materno Infantil desde la Gestión de Salud Pública propendiendo a mejorar la calidad de vida de nuestras gestantes. Las cuales se describen a continuación:

Seguimiento a las DTS del departamento de La Guajira sobre lineamientos y normatividad vigente dentro del abordaje integral a la mujer antes, durante y después del evento obstétrico

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>Tema Seguimiento</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Riohacha – Maicao – Dibulla-Hatonuevo-Albania-Manane-Uribla.</td>
<td>Lineamientos y normatividad vigente dentro del abordaje integral a la mujer antes, durante y después del evento obstétrico.</td>
<td>Cecilia Dayana Rojas Mindiola</td>
</tr>
<tr>
<td>Barrancas, Fonseca, Distacción, Urumita, La jagua del pilar, San juan del cesar, Villanueva, El molino</td>
<td>Lineamientos y normatividad vigente dentro del abordaje integral a la mujer antes, durante y después del evento obstétrico.</td>
<td>Yeling Amaya Ibarra</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Seguimiento a las EAPB del departamento de La Guajira sobre lineamientos y normatividad vigente dentro del abordaje integral a la mujer antes, durante y después del evento obstétrico

<table>
<thead>
<tr>
<th>EAPB</th>
<th>Tema Seguimiento</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Anaswayuu, Caja Copi, Comfaguajira, Sanitas, AIC, Dusakawi, Salud Total, Nueva epa</td>
<td>lineamientos y normatividad vigente dentro del abordaje integral a la mujer antes, durante y después del evento obstétrico</td>
<td>Cecilia Dayana Rojas Mindiola, Yeling Yineth Amaya Ibarra</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Seguimiento a las IPS del departamento de La Guajira sobre lineamientos y normatividad vigente dentro del abordaje integral a la mujer antes, durante y después del evento obstétrico

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO de las IPS</th>
<th>Tema Seguimiento</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Riohacha – Maicao – Dibulla-Hatonuevo-Albania-Manane-Uribla.</td>
<td>lineamientos y normatividad vigente dentro del abordaje integral a la mujer antes, durante y después del evento obstétrico</td>
<td>Cecilia Dayana Rojas Mindiola</td>
</tr>
<tr>
<td>Barrancas, Fonseca, Distacción, Urumita, La jagua del pilar, San juan del cesar, Villanueva, El molino</td>
<td>lineamientos y normatividad vigente dentro del abordaje integral a la mujer antes, durante y después del evento obstétrico</td>
<td>Yeling Amaya Ibarra</td>
</tr>
</tbody>
</table>

DESARROLLO CAPACIDADES EN LOS PROFESIONALES DE SALUD QUE LABORAN EN EL SERVICIO DE URGENCIAS Y SALA DE PARTO EN LA UTILIZACIÓN DEL KIT DE EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS.

Se realizó visita de Seguimiento a las IPS con atención de Urgencias Habilitadas en el Departamento de la Guajira. Se revisó el Kit de Emergencias obstétricas, su manejo y seguimiento de la apertura y reposición de medicamentos e insumos.

<table>
<thead>
<tr>
<th>IPS PUBLICAS Y PRIVADAS VISITADAS</th>
<th>DISPONIBILIDAD DEL KIT DE EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS</th>
<th>NUMERO DE SEGUIMIENTOS</th>
<th>PLAN MEJORA SEGUIMIENTO DE Y</th>
<th>TRIMESTRE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS</td>
<td>SI</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CLINICA RENACER</td>
<td>SI</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CLINICA CEDES</td>
<td>SI</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CLINICA ROJACHA</td>
<td>SI</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CLINICA ANASHIWAYA</td>
<td>SI</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ESE SAN JOSE DE MAICAO</td>
<td>SI</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CLINICA DE ESPECIALISTAS</td>
<td>SI</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ASOCABILDOS MAICAO</td>
<td>SI</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CLINICA MAICAO</td>
<td>SI</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ESE HOPITAL SANTA TERESA JESUS DE AVILA DE DIBULLA</td>
<td>SI</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Se realizaron seguimiento al talento humano de las IPS de la Guajira el proceso de Seguimiento y atención integral de los casos de Morbilidad Materna Extrema, Mortalidad Materna, Mortalidad Perinatal estipulados en el protocolo de Vigilancia de estos casos para mejorar la calidad de atención de las maternas y prevenir complicaciones en el Embarazo.

Se realizaron Asistencia técnica y Seguimiento a las IPS Públicas y Privadas de baja y mediana complejidad del Distrito de Riohacha y de los Municipios de Maicao, Urbia, Manaure, Dibulla, Albania, Hatonuevo, Barrancas, Fonseca, Districción, San Juan del Cesar, Urumita, Villanueva, El Molino y la Jagua del pilar presentes en el Departamento, con el propósito de Fortalecer en el talento humano de las IPS de la Guajira el proceso de Seguimiento de los eventos de Interés en Salud Pública antes mencionados.

<table>
<thead>
<tr>
<th>IPS públicas y privadas</th>
<th># Visitas de seguimiento</th>
<th>IPS en Mejoramiento</th>
<th>Plan de</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>AINMAJAA RIOHACHA</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ASUKULA RIOHACHA</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ANASHANTA RIOHACHA</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SOLWAYUU (Municipios)</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EZEQSAULUD</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>OUTAJAUPLEEE</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>OUTAJAIPALPA</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ASOCABILDOS (MUNICIPIOS)</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MEDIGROUP</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ESE NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ANOUTA (MUNICIPIOS)</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>KARAJUTA</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>WAYUU ANASHI</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ERREJEIRIA</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ESE HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ANASHIKAYA</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SUPULA WAYUU (Municipio)</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ESE HOSPITAL DIBULLA</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ADANIES DIAZ</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AYUULLEPALA</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ANASU AINWA IPSI</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CRUZ ROJA IPS</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>KOTUSHI SUSHI IPSI</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>IPS CLINI VIDA RIOHACHA</td>
<td>1</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ESE HOSPITAL URBIA</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>WAYUU ANASHI IPSI</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ESE HOSPITAL SAN RAFAEL ALBANIA</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR</td>
<td>2</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>IPS ANESHI LUCIYUA</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>IPS BARRANCAS (BARRANCAS)</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>IPS SOLWAYUU (FONSECA)</td>
<td>2</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>IPS COLSANITA (FONSECA)</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>IPS CENTRO MEDICO FONSECA</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>IPS BARRANCAS</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>IPS CECAM</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ESE HOSPITAL SAN AGUSTIN DE FONSECA</td>
<td>2</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>IPS FLORECER FONSECA</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>IPS GMROM ESM 1008</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>IPS CIDSALUD FONSECA</td>
<td>1</td>
<td>Sí</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
La secretaría de salud del departamento de La Guajira se encuentra priorizada para la disminución de la mortalidad materna, se realizaran por medio de comité de manera semanal con el acompañamiento de las EPS, DTS e IPS con la finalidad de realizar los seguimiento semanal y retroalimentar el cumplimiento y avances del PLAN DE ACCELERACIÓN PARA LA REDUCCIÓN DE LA MORTALIDAD MATERNA en el departamento inicialmente se les informó que se deben cumplir con unas líneas estratégicas que se deben trabajar en el plan de la reducción de la mortalidad materna específicamente.

- Garantizar la autonomía sexual y reproductiva de las personas en capacidad de gestar
- Aumentar, en las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud, la disponibilidad y suministro de métodos modernos de anticoncepción (de larga y corta duración, incluida la anticoncepción de emergencia) de forma que se garantice la anticoncepción post evento obstétrico antes del alta hospitalaria, así como en los programas regulares de salud sexual y reproductiva. (ES NECESARIO QUE LAS EPS CAJA-COPI, DUSAKAWI, SANITAS envíen los contratos con las IPS que les atiende parto para la colocación de métodos anticonceptivos después del pos evento obstétrico).
- Todas las IPS deben contar con un protocolo de verificación del método elegido, asesoría y provisión en el marco de los derechos (incluida la esterilización quirúrgica posparto vaginal).
- En el caso de mujeres con mayor riesgo, la EAPB deberá hacer inducción a la demanda y seguimiento para garantizar la asesoría y entrega de método anticonceptivo es importante que se demuestren en las historias clínicas.
- Fortalecer las redes sociales y comunitarias alrededor de la salud reproductiva y la salud materno-perinatal con perspectiva intercultural
- Instalación y desarrollo de mesas territoriales de diálogo de saberes. (se toca muy puntualmente es tema colocando en consideración que envíen la fecha de realización de los diálogos de saberes en su municipio antes del día 9 de noviembre del año en cabalidad, el liderado por parte de la secretaría de salud Municipal en compañía de la Secretaría Departamental)
- Despliegue territorial de estrategias de comunicación apropiadas al medio (programas radiales, perifoneo, entre otros) desde una perspectiva intercultural sobre el cuidado materno perinatal, signos de alarma y acceso Despliegue territorial de estrategias de comunicación apropiadas al medio (programas radiales, perifoneo, entre otros) desde una perspectiva intercultural sobre el cuidado materno perinatal, signos de alarma y acceso Siguient este orden se hace una presentación de la situación de la maternidad en el departamento de La Guajira mostrando los siguiente.
- Implementar grupos de atención extramural para el mejorar el acceso efectivo a las intervenciones de la Ruta Materno Perinatal.
- Conformación de equipos extramurales multidisciplinarios entrenados (incluidos los insumos o equipos necesarios) para el despliegue de las intervenciones individuales y colectivas de las Ruta Integral de Promoción y mantenimiento de la Salud y de la Ruta Integral de Atención materno -perinatal en las áreas rurales dispersas, de acuerdo al lineamiento u orientación nacional en definida.
• Garantizar la incorporación en los acuerdos de voluntades y notas técnicas de los contratos entre EAPB e IPS, donde esté claramente definida las intervenciones de la Ruta Integral de Atención en Salud para población materno-perinatal, según lo establecido en Decreto 441 de 2022.

• Desarrollo de la iniciativa Hospital padrino, como estrategia de cualificación de las capacidades de la red de prestación para la gestión del riesgo en emergencias obstétricas.

• Las DTS definirán las IPS destino (una o con varias) de toda mujer que se identifique con preeclampsia severa, sepsis severa o con hemorragia posparto; así como los RN con complicaciones, independiente de la IPS de aseguramiento.

• Las DTS en conjunto con las IPS, fortalecerán capacidades en el talento humano en salud.

• Las DTS verificarán las capacidades de la red para garantizar las intervenciones definidas para la atención materna perinatal.

• Fortalecer la Gobernanza seguimiento a la implementación del plan de aceleración.

• Formalización desde la Gobernación o de la Alcaldía del Plan territorial para reducir la mortalidad materna y perinatal.

• Socialización de resultados del proceso de implementación de RPMS y RIAMP desde MSPS y proceso de auditoría desde la Supersalud.

• Seguimiento a la implementación del Plan de aceleración para reducir la mortalidad materna y perinatal.

• Se manifiesta que se realizara un fortalecimiento técnico sobre la iniciativa del hospital padrino como estrategia de cualificación de las capacidades de la red de prestación para la gestión de riesgo en emergencias obstétricas.

Se les explica cuales sobre la realizacion de los diálogos se deben cumplir con unos parámetros para iniciar es conocer: La identidad cultura de aquí se desencadenan unas brechas y tenemos que tener en cuenta la metodología y que instrumentos de recolección que necesitamos para tener la mayor recolección de información no dejando atrás las relaciones este es un poder que nos ayudara a mantener la sostenibilidad de estos diálogos.

Para seguir avanzando estos diálogos de saberes hay que Comprender, sintetizar, teorizar y contextualizar los saberes:

- El Enfoque diferencial-étnico.
- El sistema indígena de salud propia e intercultural.
- El capítulo diferencial para Pueblos étnicos en el Plan decenal de salud Pública.
- La adecuación cultural de la Ruta integral de atención Materno-Perinatal.
- La ley 2244, Ley de parto digno, respetado y humanizado.

Entender los problemas y necesidades que tiene la población, mediante la conversa, reflexión y discusión de los actores:

- Mejoramiento de la infraestructura e insumos
- El servicio social obligatorio
- Modelos de salud culturales
- Personal de salud comunitario
- Atención extramural
- La Tele-experticia
- Las redes y organizaciones de partería tradicional

Se menciona que dentro de la normatividad vigente de la 3280 del 2018 nos exige La RIAMP debe ser adaptada desde un enfoque diferencial-étnico. Un proceso de interculturalidad, orientado a construir mecanismos que integren las diferencias culturales en salud existentes en el país, en las condiciones de vida y en los servicios de atención integral en salud, a partir del reconocimiento de los saberes, prácticas y medios tradicionales, alternativos y complementarios para la recuperación de la salud.

Adaptación del enfoque diferencial-étnico.

1- Adecuación Socio-cultural
- Reconocer la estructura de autoridad y cuidado del pueblo étnico.
- Concertar con el pueblo étnico estándares de atención aceptados culturalmente.
- Fortalecer capacidades del talento humano en salud para establecer relaciones interculturales horizontales y respetuosas.
2- **Adecuación técnica**

- Ajustes en los procesos, procedimientos, guías, protocolos, instrumentos, herramientas y estrategias institucionales, en coherencia con los sistemas médicos tradicionales y los contextos geográficos, demográficos y sociales.
- **Infraestructura**: La disposición de los espacios (relación de los baños, forma de la construcción, colores, materiales, etc.).
- La dotación acorde a cada pueblo étnico (camas o hamacas, mesas auxiliares, espacios rituales, huertas con plantas medicinales, etc.).
- Casas de paso, que permiten el acercamiento de la gestante al sistema de salud, y consecuentemente a una vigilancia cercana por el personal de salud.
- Procesos técnicos: Plan del parto
- Alimentación diferenciada
- Acompañamiento e intervención de sabedores ancestrales
- Baños con planas medicinales
- Medidas no farmacológicas para manejo del dolor
- Parto en vertical
- Corte de cordón umbilical
- Entrega de la placenta
- **Atención comunitaria**: Conformación y fortalecimiento de redes sociales comunitarias:
  - Canalización y seguimiento comunitario a servicios de salud sexual y reproductiva; Acciones afirmativas frente a la mujer y la gestante en el ámbito comunitario.
  - Implementación de sistemas de detección comunitaria de alto riesgo materno-perinatal.
  - Canalización y seguimiento comunitario a servicios de salud sexual y reproductiva.

Finalizamos la mesa técnica mostrando al equipo de las DTS los avances y cumplimiento del mes y recalucando la importancia de la realización de las mesas técnicas con sus IPS y EPS de sus municipios se procede a evidenciar.

- Reporte de inventario de Métodos: 80%
- Reporte de contratos de parto de EAPB: 8/10
- Fragmentación de contratación de servicio del parto: 10/10

subsanado 1 Anaswayuu.

- Reporte de grupos extramurales: 10/10
- Reporte de seguimiento a gestantes: 7/10
- Reporte de conformación de mesas: **9/9 municipio priorizados**
- Activación de nodos comunitario: 9/9 Uribía

Se finaliza la reunión con los siguientes compromisos

- Envió de información de métodos anticonceptivos post evento obstétricos de las 26 clínicas y hospitales con urgencias habilitadas
- Reporte de atención extramurales
- Intensificación de acciones de búsquedas de gestantes insistentes
- Canalización en actividades PIC
- Seguimiento a cohorte de las gestantes del programa
- Seguimientos a MME

**RECOMENDACIONES**

- Mayor compromiso de las DTS Municipales al realizar seguimiento a su red prestadora en guías y protocolos en la atención Materno Infantil.
- Desarrollo de capacidades continuadas al talento humano de las IPS que atienden maternas en el Departamento de la Guajira por parte de cada prestador.
- Mayor compromiso por parte de la gerencia de las IPS con la adquisición de los KITS de sala de parto para brindar una atención con calidad a las gestantes de nuestro Departamento.
- Seguimiento continuo por parte de las EAPB de los eventos de interés en salud pública en su población afiliada.
- Gestión del riesgo por parte de las EAPB para disminuir los casos prevenibles de Muerte Materna, MME Y Muerte Perinatal
- Desarrollo de capacidades continuas al talento humano de las IPS sobre la atención Materno Infantil.

**ESTRATEGIA ABORDAJE INTEGRAL DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO Y VIOLENCIAS SEXUALES, QUE INCLuye CONSOLIDACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN, GESTIÓN ARTICULADA ENTRE PROGRAMAS E INSTITUCIONES Y ATENCIÓN INTEGRAL A VÍCTIMAS**

El departamento de La Guajira está atravesando por disminución con relación al evento de interés en salud pública de la vigencia anterior, violencia de género en especial la Violencia sexual es un problema social que plantea desafíos teóricos y prácticos tanto a las instituciones de salud como a otras instituciones y a la sociedad en su conjunto. Dada las cifras ha incrementado en el boletín epidemiológico de los eventos notificados al SIVIGILA, el fenómeno de la violencia sexual es una realidad social compleja que requiere de la definición de políticas públicas y de estrategias integrales que articulen a los distintos sectores que tengan competencia y responsabilidad en este ámbito, consensuando procedimientos institucionales que garanticen calidad y oportunidad de la atención y que se diseñen de acuerdo a las necesidades específicas de las personas afectadas.

La Secretaría de salud del departamento de La Guajira en el cual se desarrollaron asistencia técnicas a las instituciones de prestación de servicio (IPS), Empresas prestadora de servicios de salud (EAPB ) y Dirección territorial en salud (DTS) en el departamento sobre el Protocolo de modelo de atención a víctimas de violencias sexual y protocolo de interrupción voluntaria del embarazo, es de aclarar la atención de la interrupción voluntaria (IVE) debe ser brindada de forma integral y segura, abordando no solo los aspectos médicos, sino también los biopsicosociales que se consideran relevantes para responder a las necesidades y preferencias de la mujer cuando tiene que decidir si continúa o no su embarazo.

A nivel general en la mayoría de las IPS públicas y privadas del departamento de la guajira que se visitaron, se les dejaron plan de mejoramiento:

**ENFASIS EN:**
- Adherencia a protocolo de atención a víctima de violencia sexual
- Establecer el programa para la atención de víctimas de violencia sexual y de género.
- Rutas institucionales de atención a víctimas de violencia sexual- género y atención en interrupción voluntaria del embarazo, basado a normatividad vigente.
- Interrupción voluntaria del embarazo
- Kit de profilaxis durante en los casos que se presenten.
- Objetores de conciencia

Las cuales se describen a continuación:

- Visitas de seguimiento a las DTS del departamento de La Guajira sobre lineamientos y normatividad vigente dentro del Abordaje integral a las violencias basada en género y violencia sexual.

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>Tema de Seguimiento</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
</table>

- Visita de seguimiento a las EAPB del departamento de La Guajira sobre lineamientos y normatividad vigente dentro del Abordaje integral a las violencias basada en género y violencia sexual.

<table>
<thead>
<tr>
<th>EAPB</th>
<th>Tema de Seguimiento</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ana wayuu, Caja Copi, Comfaguajira, Sanitas, AIC, Dusakawi, Salud Total, Nueva eps, Coosalud.</td>
<td>Lineamientos y normatividad vigente dentro del Abordaje integral a las violencias basada en género y violencia sexual- Interrupción voluntaria del embarazo.</td>
<td>Andrea Moscote Escorcia</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Visitas de seguimiento a las IPS del departamento de La Guajira sobre lineamientos y normatividad vigente dentro del Abordaje integral a las violencias basada en género y violencia sexual.

---
Recomendaciones

- Mayor compromiso de las DTS Municipales al realizar seguimiento a su red prestadora en guías y protocolos
- Desarrollo de capacidades continuas al talento humano de las IPS que atienden maternas en el Departamento de la Guajira por parte de cada prestador.
- Seguimiento continuo por parte de las EAPB de los eventos de interés en salud pública en su población afiliada.
- Desarrollo de capacidades continuas al talento humano de las IPS sobre la atención víctimas de violencia de género
- Seguimiento de los casos de violencia basada en género

**ESTRATEGIA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA SSR DE ADOLESCENTES Y JÓVENES.**

Desde esta estrategia hemos venido trabajando en los acompañamiento a proceso permanente y articulando con los diferentes sectores e instituciones del Estado y de la sociedad civil, que permita a las personas, grupos y comunidades gozar del nivel más alto de la Salud Sexual y Reproductiva SSR y ejercer los derechos sexuales y los derechos reproductivos a través de la toma de decisiones autónomas, libres e informadas sobre el cuerpo, la sexualidad y la reproducción, dentro de los cuales hemos adelantado las actividades dando cumplimiento a los lineamientos basados según el plan decenal de salud pública:

- Se realizó asistencia técnica a las DTS en los 14 municipios y 1 Distrito del Departamento de La Guajira con el fin de lograr la implementación de la estrategia de atención integral para niños, niñas y adolescentes con énfasis en prevención del embarazo en la adolescencia. Así mismo se les explico que la Estrategia de atención integral para niñas, niños y adolescentes, con énfasis en prevención del embarazo en la adolescencia, 2015-2025 plantea seis componentes para su desarrollo y gestión intersectorial, los cuales se orientan a promover acciones articuladas que se adecúen a los contextos y situaciones particulares de la población sujeto, a hacer viable la implementación de la Estrategia y a considerar los enfoques que permitan diversidad de abordaje.

- Se realizó desarrollo de capacidades en el talento humano de las 9 Entidades Administradoras de Planes de Beneficios existentes en el Departamento, para fortalecimiento institucional en la atención integral y de calidad a adolescentes y jóvenes, específicamente en la estrategia de salud sexual y reproductiva SSR para adolescentes y Jóvenes según resolución 3280/2018 en la ruta de mantenimiento de salud para la adolescencia y juventud.

- Se han realizado desarrollo de capacidades con las 60 ESE/ IPS del Departamento que no tienen implementado los servicios de salud amigables para adolescentes y jóvenes, con el fin de acompañarlos para el fortalecimiento de la oferta y acceso efectivo a los servicios de Salud Sexual y Reproductiva para adolescentes con enfoque de derechos, de género y diferencial, e inducción de la demanda temprana hacia los servicios de Salud Sexual y Reproductiva SSR y de esta manera orientarlos para que inicien con la implementación de una consulta diferenciada y unidades amigables.

- Participar 100% en las mesas intersectoriales de adolescencia y juventud para la promoción de los Derechos sexuales y reproductivos en el Departamento. Cabe mencionar que desde la secretaria de salud Departamental hemos Trabajado de manera articulada con todos los actores involucrados en la estrategia como fueron:
- Participación en la Asistencia técnica realizada por el Ministerio de Salud el pasado 9 de febrero sobre la socialización e implementación del Plan de Acción En salud de Adolescentes y Jóvenes 2022, con énfasis en Salud Sexual y Reproductiva.

- Participación en la mesa de SRPA socialización del proyecto de la delincuencia juvenil en el Departamento.

- Participación en la primera sección ordinaria comité Departamental de Drogas conforme a lo establecido en la ley 30 de 1986.

- Participación en el segundo consejo de política social con el fin de coordinar y articular acciones para la garantía de derechos de los Niños, Niñas y Adolescentes del Departamento de La Guajira.

- Participación y apoyo en dos mesas intersectorial PEA donde se socializaron los lineamientos para la celebración de la semana andina de prevención de embarazo en la infancia y la adolescencia del Departamento de La Guajira.

- Reunión con la Mesa intersectorial PEA para establecer compromisos con los actores en el marco de la semana andina de prevención de embarazos en la infancia y la adolescencia 2022.

- Reunión con la Mesa intersectorial PEA para revisión de los compromisos con los actores en el marco de la semana andina de prevención de embarazos en la infancia y la adolescencia 2022.

- Participación y organización en la celebración de semana andina de prevención de embarazos en la infancia y adolescencia, que se desarrolló con la mesa intersectorial PEA del 19 al 23 de septiembre de 2022 en el Departamento de la Guajira.

- Participación en el tercer CONPOS.

- Participación en el Cuarto conpos Departamental y Responsabilidad penal con adolescentes y jóvenes.

- Participación en mesa de trabajo con el equipo de planeación de la secretaría de salud departamental para la organización de PAS del 2023 en la Dimensión de Sexualidad, derechos sexuales y reproductivos.

1.3.3.7.
- Se le realizó seguimiento a 24 IPS públicas y privadas que implementan el Modelo de Servicios de Salud Amigables para Adolescentes y Jóvenes con enfoque de derechos, de género y diferencial.

ESTRATEGIA ACCESO UNIVERSAL EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN INTEGRAL DE ITS-VIH/SIDA CON ENFOQUE DE VULNERABILIDAD.

Las acciones de salud centradas en las personas constituyen el marco de la respuesta integral ante los eventos de transmisión sexual de mayores externalidades y afectación sobre la vida y la salud de individuos particulares, como son: el VIH, la coinfección TB/VIH y las hepatitis B y C, y la Sífilis gestacional y congénita. Estas acciones están dirigidas a la aceleración de los mecanismos de mitigación del riesgo de exposición, la detección temprana y la atención integral de las personas en el reconocimiento de sus individualidades y de las condiciones diferenciales que permiten la conformación de los grupos prioritarios para focalizar la respuesta.

En Colombia, actualmente se plantea la necesidad de un abordaje integral de las infecciones de transmisión sexual de mayor prevalencia, por la comprensión que se tiene en la similitud de los determinantes para la exposición, los mecanismos de infección y las características de la respuesta necesaria para la contención de su impacto en la población, las cuales incluyen la promoción de la salud, la gestión integral del riesgo y la gestión de la salud pública. En consecuencia, la articulación de la respuesta ante las ITS-VIH y hepatitis B y C con otros componentes de la dimensión de sexualidad, derechos sexuales y derechos reproductivos, se hace necesaria y posible, en la medida en que la estructuración de los planes específicos de respuesta comparte estrategias y actividades comunes, para contar con un marco integral de respuesta ante la situación de salud individual y colectiva, que viabilice el cumplimiento de la estructura normativa del sector salud, enfocado en la garantía de los derechos de las personas afectadas por las ITS, el VIH, la coinfección TB/VIH y las hepatitis B y C, y la sífilis gestacional y congénita.
A semana epidemiológica número 48 del año en curso, en el departamento de La Guajira se ha notificado al Sistema de Vigilancia en Salud Pública SIVIGILA, 267 casos de VIH/SIDA, 428 casos de sífilis gestacional, 82 casos de sífilis congénita.

La Dimensión Sexualidad, Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos de la Secretaría de Salud Departamental en el año 2022 adelantaron acciones dirigidas a fortalecer el abordaje de la prevención y atención integral de ITS-VIH/SIDA para lograr una mejor respuesta a nivel individual y colectivo de la población afectada. Las cuales se describen a continuación:

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>Tema de Seguimiento</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
</table>

- seguimiento a las EAPB presentes en el departamento sobre la atención integral a las ITS, VIH/SIDA, transmisión materno infantil para reducir la transmisión perinatal de acuerdo con las guías y protocolos de manejo

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>Tema de Seguimiento</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
</table>

- Seguimiento a las IPS priorizadas presentes en el departamento sobre la atención integral a las ITS-VIH/SIDA, transmisión materno infantil para reducir la transmisión perinatal de acuerdo con las guías y protocolos de manejo

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>Tema de Asistencia técnica y visitas de Seguimiento</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
</table>

- Realizar visitas de seguimiento a las IPS de atención integral para VIH/SIDA presentes en el departamento

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>Tema de Asistencia técnica y visitas de Seguimiento</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Riohacha – Maicao</td>
<td>Lineamientos y normatividad vigente sobre el manejo de ITS-VIH/SIDA de acuerdo a guias de práctica clínica (actualización 31/08/2021)</td>
<td>Kemis Choles Alvarado</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Realizar visitas de seguimiento a los casos de TMI

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>Tema de Asistencia técnica y visitas de Seguimiento</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Riohacha – Maicao –</td>
<td>Seguimiento a los casos de TMI según lo establecido en la estrategia ETMI PLUS; eliminación de la transmisión materno infantil de VIH, sífilis, Hepatitis B y enfermedad de Chagas</td>
<td>Kemis Choles Alvarado</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Actualización mensual de base de datos TMI

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>Tema de actualización de base de datos</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Riohacha –</td>
<td>Esta actividad se realizó en articulación con el área de vigilancia donde se realiza cruce de base de datos analizando lo siguiente: Caso que no cumplen Gestantes Niños menores de 18 meses Municipio de procedencia Ajustes Casos de coinfección VIH-TB Muerte por VIH/SIDA</td>
<td>Kemis Choles Alvarado</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Sesionar Comité Inster institucional de ITS-VIH/SIDA
<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>Tema de sesión de comité</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
</table>

RECOMENDACIONES

Mayor compromiso de las DTS Municipales al realizar seguimiento a su red prestadora en la adherencia a guías y protocolos de manejo.

Desarrollo de capacidades continuas al talento humano de las IPS de atención primaria presentes en el Departamento de la Guajira por parte de cada prestador, según Resolución 3280 de 2018.

Seguimiento continuo por parte de las EAPB de los eventos de interés en salud pública en su población afiliada y a su red prestadora en la adherencia a guías y protocolos, realización de pruebas rápidas que deben realizar en el sitio de atención, según Resolución 1314 de 2020.

Seguimiento por parte de IPS y EAPB, de los casos de transmisión materna infantil, gestantes insatisfechas a programa de control prenatal, disponibilidad de kit de parte para materno VIH positiva de acuerdo al riesgo de TMI (bajo riesgo- alto riesgo) según las nuevas guías de práctica clínica

- Realizar 1 visita de seguimiento al talento humano asistencial de las 60 IPS públicas y privadas del Departamento sobre la Implementación de la ruta de promoción y mantenimiento resolución 3280/2018 momento curso de vida adolescencia y juventud.

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>Tema</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Dibulla IPS PALAIMA, IPS MINGUEO, IPS SOLWAYUU, ESE Hospital Santa Teresa de Jesús de Ávila, Municipio de Uribia ESE Hospital Nuestra Señora del Perpetuo Socorro, IPS SUPULA WAYUU, IPS ASOCABILDOS, IPS OUTAJAPIPE, municipio de Maicao ESE hospital San José de Maicao, IPS Cruz roja, IPS ANASUAINWA, IPS ASOCABILDO, IPSI Sumuyejaat, IPSI Errejeya weyuyu, IPSI WAYUU ANASHI, IPSI COTTUSHI, IPSI AYULEPAPA, Municipio de Hatunuevo ESE Hospital Nuestra Señora del Carmen, Municipio de Fonseca ESE Hospital San Agustín, Municipio de Distacción ESE Hospital Santa Rita de casia, Municipio de Barrancas: ESE Hospital Nuestra Señora del Pilar de Barrancas, IPS barrancas, ESE Hospital Municipio de Urimita: Santa Cruz, Municipio de la Jagua ESE Hospital Donaldo Saúl de la Jagua del Pilar, IPS WALLEKERU, IPS MEDIGROUP, IPS EZEQ SALUD, IPS CECAM, IPS ANOUTA RIOHACHA, IPSI KOTTUSHI SAO ANA, IPSI SOLWAYUU, IPS CID SALUD, IPSI ASOCABILDO, IPSI AIMAJA, IPSI LTEERRAJA, IPSI ANENJUA, IPSI OUTAJAPALA, IPSI SUPULA WAYUU, IPSI ANASHANTA, Municipio de san juan del cesar HOSPITALSAN RAFAEL CENTO DE SALUD 20 DE JULIO, IPSDUSAKAWI, IPS SOLWAYUU, IPS SANTA ELENA</td>
<td>Implementación de la ruta de promoción y mantenimiento resolución 3280/2018 momento curso de vida adolescencia y juventud.</td>
<td>VIVIANA DUARTE</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Realizar 1 visita de seguimiento a las 10 EAPB presentes en el departamento para la implementación de la ruta de promoción y mantenimiento Resolución 3280/2018 momento curso de vida adolescencia y juventud.

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO –EAPB</th>
<th>Tema de Asistencia técnica y visitas de Seguimiento</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Riohacha – Maicao NUEVA EPS, SALUD TOTAL, DUSAKAWI, ÑIC, COMFAGUAJIRA, ANASWAYUU, CAJA COPI, COOSALUD, SANITAS</td>
<td>Implementación de la ruta de promoción y mantenimiento Resolución 3280/2018 momento curso de vida adolescencia y juventud.</td>
<td>VIVIANA DUARTE</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Realizar 1 visita de seguimiento a las DTS del departamento sobre acceso universal en prevención y atención integral a las ITS- Hepatitis B Y sífilis Gestacional y sífilis congénita de acuerdo con las guías y protocolos de manejo según y resolución 3280/2018, Política de Salud Sexual y Reproductiva

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO –EAPB</th>
<th>Tema de Asistencia técnica y visitas de Seguimiento</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>DTS Dibulla, DTS Uribia, DTS Manaure, DTS Maicao, DTS Riohacha, DTS Albania, DTS Hatunuevo, DTS Barrancas DTS Foncea, DTS Distacción, DTS Urumita, DTS Villanueva, DTS San Juan del Cesar, DTS El molino, DTS La jagua del pilar</td>
<td>Atención integral a las ITS- Hepatitis B Y sífilis Gestacional y sífilis congénita de acuerdo con las guías y protocolos de manejo y resolución</td>
<td>VIVIANA DUARTE</td>
</tr>
</tbody>
</table>
- Realizar 1 visita de seguimiento a las EAPB presentes en el departamento sobre acceso universal en prevención y atención integral de ITS –Hepatitis B, Sífilis Congénita y Sífilis Gestacional, con enfoque de vulnerabilidad de acuerdo con las guías y protocolos de manejo según la resolución 3280/2018.

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO –EAPB</th>
<th>Tema de Asistencia técnica y visitas de Seguimiento</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Riohacha – Maicao, NUEVA EPS, SALUD TOTAL, DUSAKAWI, AIC, COMPAGUAJIRA, ANASWAYUU, CAJA COPI, COOSALUD, SANITAS</td>
<td>Acceso universal en prevención y atención integral de ITS – Hepatitis B, Sífilis Congénita y Sífilis Gestacional, con enfoque de vulnerabilidad de acuerdo con las guías y protocolos de manejo según la resolución 3280/2018.</td>
<td>VIVIANA DUARTE</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Realizar 1 seguimiento a las 60 IPS priorizadas sobre acceso universal en prevención y atención integral de ITS –Hepatitis B, Sífilis Congénita y Sífilis Gestacional, de acuerdo con las guías y protocolos de manejo según la resolución 3280/2018.

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO - IPS</th>
<th>Tema</th>
<th>RESPONSABLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Dibulla IPS PALAIMA, IPS MINGUEO, IPS SOLWAYUU, ESE Hospital Santa Teresa de Jesús de Ávila, Municipio de Urbina ESE Hospital Nuestra Señora del Perpetuo Socorro, IPS SUPULA WAYUU, IPS ASOCABILDO, IPS OUTAJAPULE, municipio de Maicao, ESE Hospital San José de Maicao, IPS Cruz roja, IPS ANASUAINWA, IPS ASOCABILDO, IPSI Sumuywajat, IPSI Erregera wayu, IPSI WAYUU ANASHI, IPSI COTTUSHI, IPSI AYULEPALA, Municipio de Hato Nuevo ESE Hospital Nuestra Señora del Carmen, municipio de Fonseca ESE Hospital San Agustín, Municipio de Distracción ESE Hospital Santa Rita de casia, municipio de Barrancas, ESE Hospital Nuestra Señora del Pilar de Barrancas, IPS barrancas, ESE Hospital Municipal de Urumita: Santa Cruz, municipio de la Jagua ESE Hospital Donaldo Saldí de la Jagua del Pilar, IPS WALLEKERU, IPS MEDIGROUP, IPS EZEQ SALUD, IPS CECAM, IPS ANOUTA RIOHACHA, IPSI KOTTUSHI SAO ANA, IPSI SOLWAYUU, IPS CID SALUD, IPSI ASOCABILDO, IPSI ANMAJA, IPSI EITERRAJA, IPSI ANEGUJA, IPSI OUTAJAPALA, IPSI SUPULA WAYUU, IPSI ANASHANTA, Municipio de san juan del cesar HOSPITAL SAN RAFAEL CENTO DE SALUD 20 DE JULIO, IPS DUSAKAWI, IPS SOLWAYUU, IPS SANTA ELENA</td>
<td>Acceso universal en prevención y atención integral de ITS –Hepatitis B, Sífilis Congénita y Sífilis Gestacional, de acuerdo con las guías y protocolos de manejo según la resolución 3280/2018.</td>
<td>VIVIANA DUARTE</td>
</tr>
</tbody>
</table>

RECOMENDACIONES:

- Fortalecer el seguimiento al cumplimiento de las guías de práctica clínica del VIH/SIDA la Sífilis gestacional, congénita, hepatitis B y enfermedad de Chagas, estrategia ETMI-Plus, a las 15 DTS, 10 EAPB, 60 IPS públicas, privadas e Indígenas presentes en el departamento de La Guajira.

- Seguimiento a la implementación de la ficha se seguimiento a la madre con VIH, sifilis, hepatitis B y su hijo expuesto.

- Seguimiento a la implementación de la ruta materna perinatal a 10 EAPB, 60 IPS públicas, privadas e Indígenas presentes en el departamento de La Guajira.

- Fortalecer el seguimiento caso a caso de transmisión materno infantil por parte de las DTS, EAPB, IPS públicas, privadas e Indígenas presentes en el departamento de La Guajira.

- Fortalecer el proceso de asistencia técnica a las DTS, EAPB, IPS y E.S.E presentes en el departamento en todo lo relacionado con ITS- VIH/SIDA con el fin de dar cumplimiento a las guías de práctica clínica y resolución 3280/2018 y de esta forma prevenir la trasmisión materno perinatal.

- Seguimiento a los operadores que prestan atención en salud sexual y reproductiva a población migrante irregular en el cumplimiento de los protocolos y guías de prácticas clínicas.
En cumplimiento del Decreto 3518 de 2006, el cual dispone lo relacionado con el sistema de vigilancia en salud pública por lineamientos nacionales de vigilancia en salud pública y de las acciones contempladas en el Plan de Atención en salud a corte diciembre de 2022.

- Se gestionó la operativización del Sistema de vigilancia en salud pública en los 14 municipios y 1 Distrito en La Guajira.
- Se realizó la notificación semanal al SIVIGILA logrando un 100% desde el Departamento a la Nación; e inoportunidad del 96,2% (50/52); el 100% desde las Unidades Notificadoras Municipales al Departamento y 100% desde las Unidades Primarias Generadoras del Dato hacia las Unidades Notificadoras Municipales. Red de unidades notificadoras de 15 UNM, y 139 UPGD en el Departamento.
- Se analizó el comportamiento inusual de los eventos de interés en salud pública de bajo la metodología dada por lineamiento nacional, Instituto Nacional de Salud. Se realizaron infografías semanales (Eventos priorizados entre ellos COVID 19, Dengue, mortalidad integrada en menores de 5 años IRA, EDA y desnutrición; lesiones por pólvora y artefactos pirotécnicos, otros de forma trimestral (Dengue, Malaria, VIH, Sífilis congénita, leishmaniasis, Sarampión, Rubeola, Difteria, PFA etc.) o semestral, (Infecciones Asociadas a la atención en Salud, Mortalidad materna y perinatal) acorde con el lineamiento nacional.
- Se realizó el análisis de situación de salud del departamento año 2021-ASIS. Documento enviado y aprobado por el Ministerio de Salud y de la protección social.
- Se realizaron 103 asistencias técnicas dirigidas a las entidades territoriales. EAPB, IPS publica y privadas con relación al sistema de información Sivigila, Ruaf, Procesos de vigilancia en salud pública y de eventos observados en las diversas entidades territoriales.
- Se implementó el Sistema de Alerta temprana SAT con el monitoreo de medios MM diariamente, análisis del comportamiento de eventos, notificación registrada en tablero de control de eventos logrando evidenciar los comportamientos inusuales en incremento o por decremento.
- Se realizó la activación de la Sala de Análisis de Riesgo – SAR, de acuerdo con los eventos y municipios implicados un total de 19, reuniones por municipios y por temas de acuerdo a los resultados obtenidos por la aplicación de la matriz de valoración del riesgo.
- Se realizaron las reuniones de Comités de vigilancia epidemiológica y RUAF. 12 en total con participación de todas las entidades territoriales.
- Se realizaron los análisis de la mortalidad por eventos priorizados durante el año 2022: COVID, Dengue, Muerte Materna, Mortalidad por EDA, IRA y DNT, tos ferina, IAAS, Leishmaniasis entre otros.
- Se realizó fortalecimiento de las capacidades básicas dirigidas a entes territoriales en socialización de protocolos de vigilancia de eventos de interés de acuerdo con el perfil epidemiológico.
- Se hizo concurrencia o complementariedad a municipios en procesos de vigilancia en salud pública, permanente con la asignación de un profesional en los diferentes municipios y distrito.
- Se logra armonizar con los cooperantes internacionales y sus redes de líderes para fortalecer el proceso de vigilancia en salud pública con enfoque comunitario y su incorporación a la vigilancia activa, mediante la vigilancia sindrómica basada en rumores.
- Se hizo concurrencia a Municipios en PRASS acorde al Decreto 1374 de 2020.

**GESTIONES EN MARCHA.**

- Se realizó gestión con cooperantes para fortalecer los procesos de vigilancia los cuales por problemas administrativos disminuyeron sus porcentajes de cumplimiento por la falta de talento humano durante los meses de julio a octubre. En este sentido se está trabajando en el mejoramiento de los indicadores. Esperamos la contratación del resto de personal para el logro de esta meta.

Evaluación acorde a los lineamientos nacionales, en el sistema de vigilancia en salud pública SIVIGILA.

- Para lograr la operatividad del sistema se requiere la contratación del talento humano que compete por municipios en categoría 4, 5 y 6. Son estos los especialistas en epidemiología y los profesionales en salud, denominados referentes de vigilancia municipales que deben ser
expertos en estos procesos. La contratación de este recurso humano corresponde al Departamento por Ley 715 de 2001.

RECOMENDACIONES.

El Sistema de vigilancia en salud pública se basa en cinco procesos fundamentales. Decreto 3518 de 2006 Artículo 15. Procesos. Los procesos básicos de la vigilancia en salud pública incluyen la recolección y organización sistemática de datos, el análisis e interpretación, la difusión de la información y su utilización en la orientación de intervenciones en salud pública. En todo caso, las autoridades sanitarias deberán velar por el mejoramiento continuo de la oportunidad y calidad de los procesos de información y la profundidad del análisis tanto de las problemáticas como de las alternativas de solución.

Basado en lo anterior recomendamos dar cumplimiento a las competencias departamentales dadas por ley 715; Garantizar la operativización del Sistema de vigilancia en salud pública en todo el territorio, con la contratación permanente del recurso humano y los insumos físicos necesarios la ejecución de las actividades.

DIMENSION FORTALECIMIENTO AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTION EN SALUD.

COMPONENTE: Fortalecimiento a la Autoridad Sanitaria. - Vigilancia y Control Sanitario – IVC.

Los procesos de Inspección, Vigilancia y Control Sanitario - IVCS son función esencial asociada a la responsabilidad estatal y ciudadana que debe de proteger la salud individual y colectiva, consistente en el proceso sistemático y constante de verificación de estándares de calidad e inocuidad, monitoreo de efectos en salud y aseguramiento de cadenas productivas, orientadas a eliminar o minimizar riesgos, daños e impactos negativos para la salud humana por el uso y consumo de bienes y servicios.

El Título III de la Ley 715 de 2001, define que las competencias de la Nación, Departamentos, Distritos y Municipios, en materia de salud pública, se ejercen a través de acciones de Inspección, Vigilancia y Control - IVC. Para la realización de dichas acciones, se requiere de orientaciones claras que permita el cumplimiento de las funciones. En tal sentido, el Ministerio de Salud y Protección Social, emitió la Resolución 1229 de 2013, la cual "Establece el Modelo de Inspección, Vigilancia y Control Sanitario para los productos de uso y consumo humano"; el cual incorpora el análisis y gestión de riesgos asociados al uso1; y consumo2 de bienes y servicios, a lo largo de todas las fases de las cadenas productivas, con el fin de proteger la salud humana individual y colectiva en un contexto de seguridad sanitaria nacional.


El presente informe da cuenta del desarrollo y los avances de las acciones encaminadas a contribuir con la Meta Sanitaria del componente o meta de producto:

1. Ejecutar visitas de IVC como mínimo al 80% de establecimientos de alto riesgo de interés en salud pública en el departamento de La Guajira.

Se logró la realización de inspecciones, vigilancia y control sanitario a objetos de IVC planeadas, organizadas, ejecutadas y evaluadas con criterio de riesgo, priorizando los objetos mencionados en la ley 9 del 1979, teniendo como orientación la resolución 1229 del 2012, abordando 744 establecimientos de factores de riesgo del ambiente.

Se viene atendiendo las orientaciones para la ruta de manejo, traslado y disposición final de cadáveres y residuos generados, protocolos de bioseguridad, se ha brindado asistencias técnicas virtuales y presenciales a los quince secretarios de salud y gobierno municipales del departamento de La Guajira, gerentes y gestores ambientales y/o calidad, de las clínicas y Hospitales y representantes de las a funerarias, en los catorce municipios del departamento de La Guajira.

Se realizó el verificado el estado de cumplimiento de los Planes de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y similares y planes de contingencia a los generadores del departamento, con el fin de implementar acciones correctivas tendientes a prevenir la ocurrencia de casos.

Se realizó vigilancia y control a los generadores de residuos hospitalarios y manejo de cadáver en hospitales, clínicas, funeraria, morgues para adoptar las medidas higiénicas.

Se identificó y se elaboró un diagnóstico de las condiciones sanitarias de los asentamientos y albergues para para población emigrantes en los municipios de Maicao, Uribía y Riohacha.

Se realizó acciones de inspección, vigilancia y control sanitario para emisión de concepto sanitario 29 piscina, a 15 empresas aplicadores de plaguicidas, 15 prestadores de servicios de salud por los equipos emisores de radiaciones ionizantes (Rayos X).

2. Ejecutar visitas de IVC como mínimo al 80% de establecimientos de bajo riesgo de interés en salud pública en el departamento de La Guajira.
Base de datos o matrices de consolidación de información actualizada de los establecimientos identificado y vigilado acorde a los lineamientos nacionales y local.
Se realizo acciones de inspección, vigilancia y control sanitario a objetos de IVC planeadas, organizadas, ejecutadas y evaluadas con criterio de riesgo, priorizando los objetos mencionados en la ley 9 del 1979, teniendo como orientación la resolución 1229 del 2012, abordando 280 establecimientos de factores de riesgo del ambiente.

3. Ejercer acciones de IVC sanitario y donde hubiera lugar, llevar a cabo como mínimo el 80% de las medidas sancionatorias correspondientes acorde a resolución 856 del 2018.

Se adelantó procesos operativos en articulación con la policía y secretaria de gobiernos municipales por las condiciones sanitaria y locativas en establecimientos de interés en salud pública acorde a los establecido en la Ley 9/1979.

Ejecución de los procesos administrativos derivados de las acciones de Inspección, Vigilancia y Control que conllevaron a tomar medidas sancionatorias y de seguridad dirigida a los establecimientos de interés sanitario en salud pública en el departamento de La Guajira

4. Lograr que el 100% de los puntos de entrada (6) tengan actualizado el plan de emergencia y contingencia en respuesta ante un evento inusitado de interés en salud pública de importancia internacional.

Se Inspecciono en el 100% de los puntos de entrada ubicados en la jurisdicción de La Guajira, la actualización y/o implementación de los planes de contingencias de emergencia en salud pública de importancia internacional. (Decreto 1601).

5. Vigilar el 100% de los medios de transporte internacional que arriben a los puntos de entrada marítimos y aéreos ubicados en el departamento de La Guajira.

Se Realizó las vistas oficiales de arribo de medios de transporte marítimo y aéreo de tránsito internacional en los puntos de entrada marítimos y aéreos ubicados en el departamento de La Guajira.

6. Gestionar en el 100% de los puntos de entrada, la implementación del plan de respuesta ante eventos inusitados de interés en salud pública de importancia internacional.

Mediante la operatividad del comité de sanidad portuaria se conllevaron sesiones que obtuvieron como resultado implementación del plan de respuesta ante eventos inusitados de interés en salud pública de importancia internacional en la entrada fronteriza de Paraguachon.

PRODUCTOS OBTENIDOS HASTA LA FECHA

Base de datos o matrices de consolidación de información actualizada de los establecimientos identificado y vigilado acorde a los lineamientos nacionales y local.
La continuidad de las acciones de inspección, vigilancia y control sanitario a los establecimientos de interés sanitario en salud pública con criterio de riesgo, priorizando los objetos mencionados en la Resolución 1229 del 2012.
La articulación en los procesos operativos en articulación con la policía y secretaría de gobiernos municipales para la intervención de establecimientos de interés sanitario en salud pública.

Operatividad del comité de Sanidad Portuaria del departamento de La Guajira.

Se elaboró un documento que refleje los hallazgos que presentan los PGIRASA que son presentados ante la autoridad sanitaria durante la vigencia 2022 y que conlleve a la elaboración de estrategia y recomendación para su presentación.


Elaboración de un documento en el que se presente de manera detallada la situación sanitaria actual de los cementerios, morgues y laboratorios de tanatopraxia, ubicados en el casco urbano de los municipios de La Guajira.
La continuidad de las acciones de inspección, vigilancia y control sanitario de riesgo del ambiente planeadas, organizadas, ejecutadas y evaluadas con criterio de riesgo, priorizando los objetos mencionados en la Resolución 1229 del 2012.
La articulación en los procesos operativos en articulación con la policía y secretaría de gobiernos municipales para la intervención de establecimientos de interés sanitarios en salud pública.
La actualización de la base de datos o matrices de consolidación de información actualizada de los establecimientos identificado y vigilado acorde a los lineamientos nacionales y local.

Un Diagnóstico acorde a la visita realizada en el 2022 de los establecimientos de interés en salud publica relacionados a los factores de riesgo ambiental y del consumo en el departamento de La Guajira, por parte de los técnicos de salud ambiental.

RECOMENDACIONES SOBRE LOS TEMAS PENDIENTES.

Se debe fortalecer la operatividad del Comité de sanidad portuaria con mayor gestión intersectorial y participación de tomadores de decisión.

Garantizar la continuidad del talento humano para alcanzar las metas departamentales como la cobertura de vigilancia a los establecimientos de interés sanitario entre otros.

Ampliar la planta de talento humano para la dimensión y certificar al talento humano en competencia laboral acorde a los lineamientos del MSPS.

Fortalecer los procesos de IVC en lo relacionado a la información que conlleven al mecanismo de inscripción y la solicitud de autorización sanitaria de los establecimientos de interés sanitario en salud publica acorde a la resolución 1229 del 2013.

Fortalecer los procesos de IVCS en establecimientos espaciales y ubicado en sitio de no fácil acceso para el transporte público, con vinculación de transporte por partes de la entidad territorial.

DIMENSION SALUD AMBIENTAL

Componente: Hábitat saludable y Situaciones de salud relacionadas con condiciones ambientales.

La política de salud ambiental es el eje principal a desarrollar en el plan decenal de salud pública (PDSP) del Ministerio de Salud y Protección Social, donde indica su aplicación evidencia la cadena de articulación entre factores ambientales y afectaciones a la salud, necesaria para establecer intervenciones dirigidas a mejorar las relaciones entre ambiente y salud; más específicamente, propone que las acciones encaminadas a controlar las ‘fuerzas motrices’ y las ‘presiones’ que causan la degradación ambiental pueden ser las formas más efectivas de intervención, ya que actúan desde lo estructural, requiriendo de mayor voluntad y compromiso político.

GESTIONES REALIZADAS AGOSTO – DICIEMBRE -2022 (LOGROS).

El presente informe da cuenta del desarrollo y los avances de las acciones encaminadas a contribuir con la Meta Sanitaria del componente o meta de producto:

1. Lograr en el 70% de entidades territoriales del departamento la inclusión de la dimensión salud ambiental y sus componentes en el plan territorial de salud.

Se realizaron asistencia, asesoría y acompañamiento a los secretarios de salud, gobierno, planeación y a los referentes de esas áreas en los municipios de Maicao, Villanueva y Manaure, sobre la política integral de salud ambiental - PISA y su componente acorde al CONPES 3550 del 2008.

2. Convocar al 100% de los espacios de articulación intersectorial existentes en el nivel departamental liderados por el sector salud de la dimensión de salud ambiental.

Se lidero la operatividad de las mesas técnicas de calidad de agua, cambio climático, sustancia peligrosa, calidad de aire, entorno saludable y ETV; que conforman el consejo territorial de salud ambiental – COTSA, mediante el acto administrativo decreto 150 del 2019.

3. Lograr en el 100% de las entidades territoriales del departamento la implementación de los componentes de la estrategia de entorno saludable y movilidad segura en el marco del plan territorial de salud.

Se apoyó en la orientación y acompañamiento de la elaboración de dos documento de plan de acción integral de la estrategia de entorno saludable- PAIES, a demás en la reactivación y operatividad de los comité de la estrategia de entorno saludable en tres municipios del departamento mediante asistencia técnica y la caracterización social y ambiental en dos municipios (Maicao y Albania) enfocada a la Caracterización del territorio, población y movilidad, según variables clave en términos de epidemiología del riesgo, la exposición, los eventos y los efectos viales en términos de factores como exceso de velocidad, consumo de sustancias psicoactivas legales e ilegales, cumplimiento de normas, uso de dispositivos de protección.
4. Construir el 100% de los mapas de riesgo y vigilancia de la calidad del agua en el departamento de La Guajira.

Se realizó la vigilancia de la calidad del agua para consumo humano, en el casco urbano de los 11 municipios del departamento de La Guajira, verificando las buenas prácticas sanitarias de 11 sistemas de suministro o acueducto.
Se elaboraron tres mapas de riesgo para la calidad de agua para los municipios San Juan de Cesar, El Molino y Villanueva.
Se emitieron tres certificaciones sanitarias para la construcción de micro acueductos rurales para tres municipios, Riohacha, Maicao y Manaure.
Se cubrió a los municipios de Manaure, Uriabía, Maicao, Dibulla, Riohacha, San Juan del Cesar, Fonseca y Barrancas en la vigilancia y verificación de la calidad del agua para consumo humano, en el casco rural.

5. Asistir al 80% de los espacios intersectoriales para articular acciones en pro de la reducción de los factores de riesgo por contaminación atmosférica, campo electromagnético, ruido y olores ofensivos relacionados con el sector salud en el departamento de La Guajira.

Se atendieron las quejas recepcionadas de 8 municipios asociados a los eventos de interés en salud por la contaminación atmosférica por olores ofensivos y problemática ambiental, atendiendo 26 quejas.
Se brindó asistencia técnica a cinco municipios, Maicao, Fonseca, Dibulla, Urumita, Hatonuevo, sobre eventos de interés en salud asociado por la contaminación del aire en el componente de contaminación atmosférica acorde al CONPES 3550 del 2008.

6. Gestionar con los tomadores de decisión de diez entidades territoriales del departamento, la inclusión y ejecución de acciones del componente de sustancias y productos químicos relacionados a los factores ambientales en la dimensión salud ambiental del plan territorial de salud.

Se realizó la socialización con los tomadores de decisión y seguimientos de los casos en los municipios notificados, por vigilancia en salud pública de acuerdo al protocolo de intoxicación por sustancias químicas.

7. Gestionar con los tomadores de decisión del 50% de las entidades territoriales del departamento la elaboración y ejecución del plan territorial de adaptación de cambio climático desde el componente salud ambiental.

Se realizó socialización, asistencia técnica y seguimiento a los municipios de Uribía, Maicao, Dibulla, Riohacha, San Juan del Cesar, Urumita, Barrancas y Albania, para la implementación del Plan territorial de adaptación al cambio climático del departamento de La Guajira desde el componente de salud ambiental.

Productos Obtenidos

- Un manual de funciones acorde a los programas, factores de riesgo y componentes de la dimensión salud ambiental abordado desde la secretaría de salud ambiental.
- Un plan de acción intersectorial de la mesa de calidad del agua del COTSA, que promueva la promoción en la salud y prevención mediante estrategias del buen uso de ahorro de agua, educación sanitaria y ambiental dentro del territorio de La Guajira.
- Un plan intersectorial para el municipio de Dibulla con riesgo de la calidad del agua para consumo humano inviable sanitariamente de acuerdo a las directrices dada por el MSPS, para el departamento de La Guajira.
- Un Documento que refleje el diagnóstico relacionado con hallazgos de las visitas de IVC referente a condiciones higiénico locativas y sanitarias de los sistemas de suministro de agua para consumo humano en casco rural en el departamento de La Guajira durante la vigencia 2022.
- Un Documento que refleje el diagnóstico relacionado con hallazgos de las visitas de IVC referente a condiciones higiénico locativas y sanitarias de los sistemas de suministro de agua para consumo humano en casco urbano en el departamento de La Guajira durante la vigencia 2022.
- un documento que refleje los hallazgos que presentan los PGIASA que son presentados ante la autoridad sanitaria durante la vigencia 2022 y que conlleve a la elaboración de estrategia y recomendación para su presentación.
- un plan de asistencia técnica y de capacitación dirigido a los municipios, administradores de cementerio y sepultureros sobre lo establecido en la resolución 5194 del 2010 y demás normas sanitarias.
- un plan de gestión intersectorial que atienda requerimiento de entidades de control por conflicto ambiental en la actividad minera de acuerdo a las directrices del MSPS, para el departamento de La Guajira.
- Formulación de un plan territorial de IVCS de acuerdo a lo establecido en el artículo 26 de la resolución 1229 del 2013 para su operación definiendo las actividades, cronograma de visita de acuerdo al plan nacional de IVC.
- Diagnóstico acorde a la visita realizada en el 2022 de los establecimientos de interés en salud publica relacionados a los factores de riesgo ambiental y del consumo en el departamento de La Guajira, por parte de los técnicos de salud ambiental.
- Conformar el grupo funcional de IVCS de acuerdo a la resolución 1229 de 2013, con su funciones y reglamento interno.
- Elaborar un documento que refleje el análisis de los factores de exposición a sustancia químicas, así como del comportamiento epidemiológico de las intoxicaciones por sustancia químicas en donde se puede identificar el tipo de exposición, sustancia involucrada, grupo de edad de los casos, lugar de intoxicación y vía de exposición durante los años 2019 al 2021.
- un documento de la adaptación y adopción de la guía de orientación para la vigilancia epidemiológica, ambiental y sanitaria como respuesta la exposición a la contaminación del aire para el departamento de La Guajira.
- un plan de acción relacionando las acciones sectoriales e intersectoriales de promoción en la salud con intervenciones colectivas referentes al manejo de residuos sólidos en el entorno hogar de las comunidades y municipios priorizado en el departamento de La Guajira.
- un plan de acción relacionando las acciones sectoriales e intersectoriales de promoción en la salud con intervenciones colectivas referentes al manejo de excretas en el entorno hogar de las comunidades y municipios priorizado en el departamento de La Guajira.
- un plan de fortalecimiento para la implementación del lineamiento y de la estrategia de entorno saludable, movilidad segura y sostenible para la aplicación en las DTS locales en el departamento de La Guajira.
- un documento que evalúe los planes de acción intersectorial de entornos saludable – PAIES, que den respuesta a las necesidades identificadas de los entornos caracterizados y priorizados y den resultados en salud, definiendo intervenciones sectoriales como intersectorial para las ETV.
- Actualizar y configurar el avance de la implementación del plan territorial de adaptación al cambio climático para el departamento de La Guajira desde el componente de salud ambiental.

GESTIONES EN MARCHA AGOSTO A DICIEMBRE 2022.

La operatividad de las mesas técnicas de calidad de agua, cambio climático, sustancia peligrosa, calidad de aire, entorno saludable y ETV; que conforman el consejo territorial de salud ambiental – COTSA, mediante el acto administrativo decreto 150 del 2019.

La continuidad de las acciones misionales enmarcada a los componentes de Hábitat saludable y Situaciones de salud relacionadas con condiciones ambientales acorde al CONPES 3550 del 2008.

Actualización del documento del plan de fortalecimiento de capacidades para la gestión territorial de salud ambiental, acorde a los seguimientos realizado durante los años 2020, 2021 y 2022 en marco a la resolución 3496 del 2019.

RECOMENDACIONES SOBRE LOS TEMAS PENDIENTES.

Se debe fortalecer la operatividad de las mesas técnicas perteneciente al COTSA con mayor gestión intersectorial y participación de tomadores de decisión acorde a los reglamentos internos y a las funciones emitidas por el acto administrativo decreto 150 del 2019.

Garantizar la continuidad del talento humano para alcanzar las metas sanitarias y de productos del plan territorial de salud.

Ampliar la planta de talento humano para la dimensión y Certificar al talento humano en competencia laboral acorde a los lineamientos del MSPS.
Fortalecer los procesos de muestreo de calidad de agua para consumo humano mediante la adquisición de equipos portátiles en situ.

**DIMENSION SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL**

**COMPONENTE: INOCUIDAD Y CALIDAD DE ALIMENTOS.**

Gestiones realizadas agosto – diciembre -2022 (logros).

A partir de la Buenas Practica Sanitaria se busca garantizar las condiciones y medidas necesarias durante la producción, almacenamiento, distribución y preparación de alimentos para asegurar que una vez ingeridos, no representen un riesgo para la salud.

Iniciando con la sensibilización acerca de la importancia de la inocuidad teniendo en cuenta toda la cadena alimentaria, puesto que se considera que algunos problemas pueden tener su origen en la producción primaria y se transfieren a otras fases como el procesamiento, el empaque, el transporte, la comercialización y aún la preparación del producto y su consumo.

El presente informe da cuenta del desarrollo y los avances de las acciones encaminadas a contribuir con la Meta Sanitaria del componente o meta de producto:

1. **Desarrollar capacidades en 3600 personas en buenas prácticas de manipulación de alimentos en el departamento.**

   Se logró la realizó capacitación alrededor de 200 personas en BPS para la preparación y suministro de alimentos en los municipios de Maicao y Riohacha.

2. **Lograr en el 28% de establecimientos de interés sanitario de consumo con concepto sanitario favorable.**

   Se realizó acciones de inspección, vigilancia y control sanitario a 840 de riesgo del consumo planeadas, organizadas, ejecutadas y evaluadas con criterio de riesgo, priorizando los objetos mencionados en la Resolución 453 de 2020, teniendo como orientación la resolución 1164 de 2002, 2676 del 2000, y la 1229 del 2012.

   Se logró la realización de inspecciones a uno por 100 en los establecimientos de interés sanitario de consumo, considerando la relevancia de cada producto y su impacto en la salud.

   Se realizó visita verificación de rotulación al 100% de las alertas sanitarias a los productos en los establecimientos de alimentos y bebidas en el departamento de La Guajira, de acuerdo a los lineamientos del MSPS.

   Se apoyó y se articuló los procesos operativos en articulación con la policía y secretaria de gobiernos municipales para la intervención de ventas en vía pública y expendios cárnicos.

   Se lideró la operatividad del comité cárnico mediante seis sesiones en marco de la estructuración del plan de acción 2020 – 2022, con la participación de las entidades vinculadas el acto administrativo.

1. **Convocar al 100% de sesiones ordinarias del comité de cárnicos del departamento definido mediante Resolución 3753 de 2013.**

   Se lideró la convocatoria de sesiones ordinarias del comité de cárnicos, garantizando la participación de todas las entidades involucradas.

**PRODUCTOS OBTENIDOS – DICIEMBRE 2022**

La continuidad de las acciones de inspección, vigilancia y control sanitario a 1000 de riesgo del consumo planeadas, organizadas, ejecutadas y evaluadas con criterio de riesgo, priorizando los objetos mencionados en la Resolución 453 de 2020, teniendo como orientación la resolución 1164 de 2002, 2676 del 2000, y la 1229 del 2012.

La articulación en los procesos operativos en articulación con la policía y secretaria de gobiernos municipales para la intervención de ventas en vía pública y expendios cárnicos.

Base de datos o matrices de consolidación de información actualizada de los establecimientos identificado y vigilado acorde a los lineamientos nacionales y local.
Operatividad de la mesa técnica comité de cárnicos del departamento definido mediante Resolución 3753 de 2013.

Elaborar Manual de procesos y procedimientos para toma, recepción, almacenamiento y entrega y de muestra en el caso de que la muestra no llegue al laboratorio de salud pública, así como la entrega de los resultados de la muestra, contemplando los resultados analíticos rechazados.

Actualizar el plan de capacitación para los técnicos de inocuidad de alimentos y salud ambiental responsable de la inspección, vigilancia y control sanitario de alimentos y bebidas, acorde a la circular 046 del 2016, contemplando criterio de evaluación, metodología e implementación acorde a los lineamiento y marcos normativos emitido por el INVIMA y MSPS.

Elaborar un documento o diagnostico acorde a la visita realizada en el 2022 a los establecimientos de interés en salud publica relacionados alimentos y bebidas en el departamento de La Guajira, que incluya conclusiones y recomendaciones.

La emisión de dos autorizaciones sanitaria para establecimientos y vehículos que almacenan, transporta y expende carnes de acuerdo al decreto 1500 del 2007.

GESTIONES EN MARCHA AGOSTO – DICIEMBRE 2022.

La continuidad de las acciones de inspección, vigilancia y control sanitario de riesgo del consumo planeadas, organizadas, ejecutadas y evaluadas con criterio de riesgo, priorizando los objetos mencionados en la Resolución 453 de 2020, teniendo como orientación la resolución 1164 de 2002, 2676 del 2000, y la 1229 del 2012.

La articulación en los procesos operativos en articulación con la policía y secretaría de gobiernos municipales para la intervención de ventas en vía pública y expendios cárnicos.

La actualización de la base de datos o matrices de consolidación de información actualizada de los establecimientos identificado y vigilado acorde a los lineamientos nacionales y local.

La implementación del Plan de capacitación para los técnicos de inocuidad de alimentos y salud ambiental responsable de la inspección, vigilancia y control sanitario de alimentos y bebidas, acorde a la circular 046 del 2016 y lineamiento del INVIMA y MSPS.

RECOMENDACIONES SOBRE LOS TEMAS PENDIENTES.

Se debe fortalecer la operatividad del Comité con mayor gestión intersectorial y participación de tomadores de decisión en el comité de cárnicos del departamento definido mediante Resolución 3753 de 2013. Garantizar la continuidad del talento humano para alcanzar las metas departamentales como la cobertura de Vigilancia a los establecimientos de interés sanitario entre otros.

Fortalecer los procesos de IVC en lo relacionado a la información que conlleven al mecanismo de inscripción y la solicitud de autorización sanitaria de los establecimientos dedicados al expendio y almacenamiento de carne y productos cárnicos comestibles ante la respectiva Dirección Territorial de Salud según el Art. 8 de la Resolución 3753 de 2013 expedida por el MSPS y el Art. 3 de la Resolución 2016041871 de 2016, expedida por el INVIMA.

DIMENSIÓN VIDA SALUDABLE Y ENFERMEDADES TRANSMISIBLES POR VECTORES

COMPONENTES:  Condiciones y situaciones endemo-epidémicas: Programa De Enfermedades Transmitidas Por Vectores – ETV.

GESTIONES REALIZADAS AGOSTO – DICIEMBRE -2022 (LOGROS).

El presente informe da cuenta del desarrollo y los avances de las acciones encaminadas a contribuir con la Meta Sanitaria del componente o meta de producto:

1. Adaptar e implementar en el 70% de las entidades territoriales la estrategia EGI/ETV según pertinencia epidemiológica.
se ha adelantado el seguimiento y evaluación la adopción, adaptación e implementación de la del documento EGI ETV. Se acompañó a los municipios priorizados, Uribía, Riohacha, Maicao, Albania, Villanueva, Urumita, San Juan del cesar y Dibulla en todo lo referente a la EGI ETV y sus respectivos componentes, conforme a la situación epidemiológica de los eventos de interés en salud pública en cada uno de los territorios.

Municipio de San Juan del Cesar: este municipio se le ha realizado el acompañamiento en el ajuste del marco político, situación epidemiológica conforme a los eventos, árbol de problemas y objetivos, análisis de involucrados y componentes de la EGI ETV Falta por ajustar epidemiológicamente el documento EGI ETV San Juan del cesar. De igual manera, cada uno de los componentes de la EGI ETV.

Municipio de Maicao: Este municipio ha realizado el seguimiento a la elaboración del documento EGI ETV para su adopción, adaptación e implementación de la Estrategia de Gestión Integrada EGI- ETV para la vigilancia, promoción, prevención y control de las ETV y su respectivo acto administrativo. Se han actualizado con respecto a la información respectiva sobre el proceso de adaptación, adopción e implementación de la EGI ETV, por parte del personal de salud.

Municipio de Albania: Este municipio ha realizado el seguimiento a la elaboración del documento EGI ETV para su adopción, adaptación e implementación de la Estrategia de Gestión Integrada EGI- ETV para la vigilancia, promoción, prevención y control de las ETV y su respectivo acto administrativo. Se han actualizado con respecto a la información respectiva sobre el proceso de adaptación, adopción e implementación de la EGI ETV, por parte del personal de salud.

Municipio de Uribía: Este municipio se le ha realizado el seguimiento de la socialización del documento EGI ETV para su adopción, adaptación e implementación de la Estrategia de Gestión Integrada EGI- ETV para la vigilancia, promoción, prevención y control de las ETV y su respectivo acto administrativo.

Distrito de Riohacha: Este municipio se le ha realizado seguimiento de la socialización del documento EGI ETV para su adopción, adaptación e implementación de la Estrategia de Gestión Integrada EGI- ETV para la vigilancia, promoción, prevención y control de las ETV y su respectivo acto administrativo.

Municipio de Dibulla: Este municipio se le ha realizado seguimiento de la socialización del documento EGI ETV para su adopción, adaptación e implementación de la Estrategia de Gestión Integrada EGI- ETV para la vigilancia, promoción, prevención y control de las ETV y su respectivo acto administrativo.

Municipio de Villanueva: Este municipio ha venido realizando seguimiento en el ajuste del documento EGI ETV Villanueva 2018 – 2021. De igual manera, cada uno de los componentes de la EGI ETV.

1. Ejecutar en el 100% de las entidades territoriales acciones tanto intersectoriales como de promoción de la salud en la comunidad para influir en comportamientos de riesgo de las ETV.

Se articuló con los equipos del Plan de Intervenciones Colectivas para apoyar el enfoque de la socialización de medidas de promoción y prevención, control del vector y autocuidado; además se desarrolla junto a las Secretarias de Salud Municipales, Referente de Vigilancia en Salud Publica de los municipios seguimiento a las atenciones de pacientes diagnosticados con Enfermedades Transmisibles por Vectores.

2. Desarrollar 100% acciones preventivas de exposición a factores de riesgo en el ámbito individual, familiar, laboral y comunitario, así como el control sostenido de focos de las ETV en el departamento.

Se realizó la educación sanitaria y ambiental en el entorno hogar, educativo y comunitario con el apoyo con el material educativo (relacionado con la Transmisión, prevención y control del Dengue), haciendo énfasis en los cuatro (4) pasos claves para lavar y tapar adecuadamente los tanques y alberca con agua de uso doméstico en los 15 municipios.

Se realizó intervenciones con control biológico y químico para malaria, dengue, Chagas y Leishmaniasis en los municipios de Dibulla, Riohacha, Urihiba, Maicao, Hatonuevo, Fonseca, El Molino, Manaure, Albania, Urumita y San Juan del Cesar.
Se conllevó en algunos municipios el día D sin dengue en once municipios del departamento que con sitio en una movilización social y conductual en barrios priorizados.

3. Desarrollar en el 100% del recurso humano de EAPB, e IPS capacidades en el cumplimiento del abordaje integral de las ETV y las zoonosis.

Generación de capacidades del recurso humano del SGSSS para la atención integral de casos de ETV y ZOONOSIS (Dengue, Malaria, Leishmaniasis, Enfermedad de Chagas) en el Departamento de La Guajira de acuerdo a las normas legales, el Modelo de Acción Integral Territorial – MAITE y los componentes correspondientes EGI-ETV y ZOONOSIS; Con el fin de realizar una adecuada evaluación de riesgo individual, así como de las medidas de aislamiento, diagnóstico y tratamiento.

Se ha desarrollado metodologías de Gestión del Conocimiento, con el fin de fomentar en los profesionales de la salud (Médicos) el adecuado bordaje en la calidad de atención en los pacientes valorados y diagnosticados por ETV y ZOONOSIS, en los municipios de Riohacha, Uribia, Dibulla, Maicao, Urumita, Hatonuevo, Barrancas, Distacción, Villanueva, Fonseca, Albania.

De manera rutinaria se realizan visitas de inspección, Vigilancia y Control a las farmacias de las ESE-Hospitales, IPS públicas y privadas existente en los 14 municipios y el Distrito de Riohacha del Departamento de La Guajira con el fin de verificar stock de medicamentos disponibles para el manejo oportuno en los pacientes diagnosticados con Enfermedades Trasmitidas por Vectores.

Se evaluó la atención oportuna e integral, incluyendo la hospitalización de pacientes que presentan diagnóstico de Enfermedades Transmitidas por Vectores – ETV en las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud Públicas y Privadas existentes en el departamento de La Guajira.

Se realizó la identificación de la adherencia a guías de práctica clínica y protocolo de vigilancia en salud pública en las IPS del departamento, mediante la metodología de estudio de casos aplicando el Instrumento de adherencia de la calidad de atención del paciente con diagnóstico de Enfermedades Transmisibles por Vectores.

PRODUCTOS OBTENIDOS HASTA LA FECHA

- un documento donde se plasme el grado de cumplimiento del diligenciamiento de la matriz o plantilla de seguimiento de las acciones enmarcado al plan de contingencia dengue 2022 en el departamento de La Guajira.
- Un documento o instrumentos para Verificar y actualizar el documento de estado actual de la ejecución, elaboración e implementación de la EGI en departamento de La Guajira. 
- Documento que permite establecer por IPS y municipio el cumplimiento de la adherencia a guías de manejo clínico y protocolo de enfermedades transmitidas por vectores.
- Implementar un plan de capacitación para los técnicos y auxiliares del programa de ETV, para la gestión del conocimiento acorde al sistema educativo y de formación para el trabajo que permitan la idoneidad del talento humano que desarrolla acciones de salud pública para la promoción, prevención, vigilancia y control de las ETV.


Seguimiento y monitoreo de la EGI_ETV de los municipios y distrito priorizados.

Educación sanitaria y ambiental en el entorno hogar, educativo y comunitario con el apoyo con el material educativo (relacionado con la Transmisión, prevención y control del Dengue), haciendo énfasis en los cuatro (4) pasos claves para lavar y tapar adecuadamente los tanques y alberca con agua de uso doméstico

Actualización del plan de medios de los municipios priorizados y distrito.

Capacitación a los equipos del Plan de Intervenciones Colectivas de los municipios que cuenta con el PIC, para apoyar el enfoque de la socialización de medidas de promoción y prevención, control del vector y autocuidado.

Capacitación al grupo funcional, ETV de la secretaría de salud Departamental sobre lineamiento de comunicación social para intervención social comunitaria en el marco de pandemia por COVID 19.

Acompañamiento a los profesionales de la salud (Médicos) el adecuado bordaje en la calidad de atención en los pacientes valorados y diagnosticados por ETV y ZOONOSIS, en los municipios de Riohacha, Uribia, Dibulla,
Maicao, Urumita, Hatonuevo, Barrancas, Distracción, Villanueva, Fonseca, Albania.

Documento estructurado en la evaluación de la atención médica integral de los pacientes diagnosticados con ETV y zoonosis en la red prestadora de salud de los 14 municipios y el distrito de Riohacha del departamento de La Guajira en la vigencia 2022.

Elaboración un documento o diagnóstico de la implementación del plan de respuesta al dengue 2022 por cada municipio del departamento.

**Recomendaciones sobre los temas pendientes.**

Los secretarios de salud de los municipios y distrito priorizados, tengan mayor responsabilidad antes las actividades desarrolladas a través del plan de respuesta al dengue y así les dan cumplimiento a los lineamientos de vigilancia del dengue, y compromiso adquirido para la adaptación, adopción e implementación de la Estrategia de gestión Integrada EGI ETV 2018-2021. Y en el Plan de respuesta al dengue y promoción, prevención y control en el marco del manejo integrado de vectores MIV.

Que cada secretaria de Salud Municipal y Distrito, fortalezcan el plan de medio y realicen jornadas de socialización de ¿qué es el Dengue? Como se Transmite, cuáles son los síntomas y 4 pasos para el adecuado lavado y tapado de tanque y albercas a través de los medios de comunicación.

Que Los secretarios de salud y su equipo funcional de las secretarías de Salud Municipales y Distrito realicen estrategias diádicas para la comunidad beneficiada sobre el Lavado de una vez por semana tanques y albercas que almacenen agua de uso doméstico. Debe aplicarse cloro con una esponja en las paredes de los tanques y albercas por encima del nivel del agua, dejar actuar por 15 minutos y posteriormente restregar con cepillo de cerda dura para desprender los huevos del vector.

Que los secretarios de Salud de los municipios y distrito reporten semanalmente el reporte de actividades de prevención y control del dengue conforme al plan de respuesta al dengue.

Realizar educación sanitaria ambiental permanente en las comunidades sobre cómo mantener el patio libre de objetos que puedan almacenar agua, hacer disposición adecuada de Liantas y chatarra, limpieza de canales de agua lluvia, charcos, depósitos de agua limpia, y otros.

Eliminar los criaderos del zancudo en escuelas, colegios, lugares de trabajo, entre otros puntos de encuentro de población.

Que los Secretarios de Salud deben tener, mayor compromiso en las convocatorias en las reuniones agentadas en sus municipios y distrito en la realización de visitas de acompañamiento de la EGI ETV, y Plan de respuesta al Dengue y la información solicitada la tenga a disposición.

Que los gerentes y/o directores, coordinadores médicos de ESE- IPS públicas y privadas permitan al recurso humano asistir a las asistencias técnicas (Ccapacitación – Acompañamiento y Asesoría).

Los coordinadores médicos de las ESE- IPS públicas y privadas existente en cada uno de los 14 municipios y el Distrito de Riohacha, lideren la realización de estudios de casos de los pacientes atendidos y diagnosticados con Enfermedades Transmisibles por Vectores.

Garantizar la continuidad del talento humano para alcanzar las metas departamentales y certificar al talento humano en competencia laboral acorde a los lineamientos del MSPS.

Fortalecer los procesos de intervenciones en sitio de no fácil acceso para el transporte público, con vinculación de transporte por partes de la entidad territorial.

**LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA DE LA GUAJIRA**

**GESTIONES REALIZADAS 2022 (LOGROS).**

Se realiza acompañamiento a la Red de Laboratorios para su inscripción en la Red de laboratorios (RELAB), según lo establecido en la Res 561 de 2.019, a la fecha se han inscrito 62 laboratorios de 92 que se encuentran caracterizados, alcanzando un porcentaje de laboratorios inscritos de un 78,9%.

El 11 de agosto de 2.022, el INS notifica el levantamiento de suspensión de las metodologías de alcalinidad, dureza total, pH y color en el laboratorio de fisicoquímico de aguas del LSP Guajira, lo anterior condicionado a la contratación del talento humano y adquisición de reactivos e insumos.
Del 1 al 3 de agosto de 2.022, una profesional del LSP asistió al taller de Transporte de sustancias infecciosas, donde se logró que el Laboratorio de Salud Pública de la Guajira contara con una profesional certificada por el INS, en embalaje y transporte de sustancias infecciosas, para facilitar el cumplimiento de las exigencias nacionales e internacionales actuales relativas al transporte de sustancias infecciosas y materiales contaminados por todos los medios de transporte, así como, fortalecer la capacidad de contención oportuna, preparación y respuesta del país frente a los nuevos retos que se presentan en salud pública con potenciales pandemias o eventos de interés en salud pública, para lo anterior se requería contar con personal capacitado y certificado en el territorio.

EL 4 de agosto de 2.022 una profesional del LSP recibió por parte del INS, transferencia técnica de metodología para diagnóstico de Monkeypox virus, con el fin de fortalecer la capacidad de respuesta en el diagnóstico de este virus.

El 5 de septiembre de 2.022 el Laboratorio de Salud Pública de la Guajira, recibió por parte del Instituto Nacional de Salud - INS, el acta de inicio como laboratorio colaborador designado por el INS para diagnóstico molecular de viruela del simio.

Se fortaleció el Sistema de Gestión de Calidad Del LSP Guajira, mediante la integración de las normas ISO 9001:2015 y 17025: 2.017, donde logramos avanzar en creación e implementación de documentos (manuales, procedimientos, listados maestros y formatos), fortaleciendo los procesos del SGC mediante el desarrollo de las capacidades del talento humano del laboratorio a través del seguimiento del cronograma de capacitaciones, inducción y reinfección del personal, para el primer semestre del año 2.022 se realizó seguimiento de acciones correctivas, preventivas y de mejora, auditorías internas, desarrollo del comité de calidad, control de insumos, evaluación del desempeño técnico al talento humano y autorización de profesionales, con el fin de seguir avanzando en el fortalecimiento del SGC del LSP Guajira.

Se realizó vigilancia de la calidad del agua de consumo humano en los 15 municipios del departamento, con el propósito de dar cumplimiento a lo estipulado en el artículo 15, de la resolución 2115 de 2.007, del ministerio de la protección social y el ministerio del ambiente, vivienda y desarrollo territorial y se remitieron los resultados del índice de riesgo de calidad del agua (% IRC) a los alcaldes, gobernador y entes de control.

Para el tema de las intervenciones entomológicas, teniendo en cuenta la finalización de la temporada de lluvias, se priorizaron 22 criaderos ubicados en la zona urbana y periurbana del Distrito de Riohacha, en las siguientes localidades: Barrio Villa Fátima, Avenida la Primera, María Eugenia, Camilo Torres, Rancheria, Sara Deluque, Circuvalar, El Patrón y salida a Santa Marta (margen izquierda al lado del motel Atlántis, margen derecha lote de Ramón Gómez Ovalle), Salida a Maicao (Margen derecha e izquierda y al lado del Parqueadero de Sotranucha). En la zona rural se priorizaron 33 criaderos, localizados en el Corregimiento de Mattas, en la Región de Piayá (Finca de Aníbal, brazo y margen del Río Tapia), en la Carretera de Piayá a Corraíto (finca Rafa Rojas, Juana Bravo y Eríctica), Región El Palo (margen del arroyo de Mandinga), en el Corregimiento de Juan y Medio, Región la Boquita (margen del Río San Francisco, finca La Isla, margen del Río Tapia, finca La Isla), Carretera de Tomarrason a Juan y Medio (Arroyo El Cañal, finca La Victoria y Arroyo Mandinga), Carretera de Tomarrason a Paraquito (Finca Iguaran y de Pedro Aron), Región Palmarios, carrotera de Los Moreneros a la Bocatoma (Finca Los Monos), Región La Bocatoma (Finca Los Guacamayos y margen del Río Tapia), de los cuales 44 (80%) criaderos se encontraban negativos y 11 (20%) criaderos positivos para formas larvárias del vector de la malaria; La especie identificada en Villa Fátima, Mattas (Región Piayá y Región El Palo), Juan y Medio (Región la Boquita), Carretera de Tomarrason a Juan y Medio (Finca La Victoria) y Región de la Bocatoma (Margen del Río Tapia) fue el Anopheles albimanus, y en Mattas (Región del Palo en el margen del arroyo de Mandinga) fueron las siguientes especies: Anopheles albimanus, Anopheles darlingi y Anopheles pseudopunctipennis

Por otro lado, se realizó visita con el propósito de aplicar de la herramienta para verificación de estándares de calidad en salud pública, para dar cumplimiento a la Res 1619 de 2.015 del Ministerio de Salud y Protección Social, se visitaron 4(cuatro) laboratorio clínico en el municipio de Maicao, 3 (tres) en Riohacha, del mismo modo se visitaron los servicios transfusionales que se encuentran en los municipios Maicao (2 servicios transfusionales), Riohacha (2 servicios transfusionales, San Juan (1 servicios transfusionales) y Urbia (1 servicios transfusional). Se realizó visita a los siguientes servicios transfusionales (Clínica CEDES y ANASHYWAYA de Riohacha. ESE Hospital San José y Clínica de Especialista de Maicao. Clínica San Juan Bautista de San Juan), también se registró la notificación de un 100% de los servicios transfusionales al Sistema de Información en Hemovigilancia "SIHEVI-INS del Instituto Nacional de Salud considerando que este es el mecanismo oficial definido para reportar información estadística y de hemovigilancia y así cumplir con lo establecido en el Decreto 1571 de 1993 (hoy día Decreto Único en Salud 780 de 2016), así como en la Resolución 3100 de 2019. De los 14 servicios se evidenció que 14 de ellos han notificado de manera oportuna en lo que va corrido del presente año.

Por otro lado, se realizó aplicación de la herramienta para verificación de estándares de calidad en salud pública, para dar cumplimiento a la Res 1619 de 2.015 del Ministerio de Salud y Protección Social, a laboratorios que realizan análisis fisicoquímico y bacteriológico a agua de consumo humano al LABORATORIO DE VEOLIA AGUAS DE LA GUAJIRA S.A.S E.S.P. del municipio de Distracción, Laboratorio AvanzadasSoluciones de
Acueducto y Alcantarillado S.A. E.S.P “ASAA SA ESP” de Riohacha. También se llevó a cabo visita de inspección sanitaria a los sistemas de suministro de agua para consumo humano a los municipios de El Molino, Villanueva, Maicao y Riohacha.

GESTIONES EN MARCHA 2022.

El Laboratorio de Salud Pública de La Guajira viene adelantando gestiones a lo referente a contratación de talento humano para los meses que restan del año, contrato para la adquisición de reactivos e insumos necesarios para garantizar el desarrollo del funcionamiento del LSP, contrato de prestación de servicios para el mantenimiento y calibración de equipos de laboratorio, contrato para servicio de recolección, transporte, tratamiento y disposición final de los residuos generados en el LSP, contrato para el mantenimiento de la infraestructura física, que incluya mantenimiento al sistema de ventilación, sistema eléctrico y sistema de abastecimiento de agua.

Por otro lado, se viene trabajando para el levantamiento de la medida de cierre temporal del área de microbiología clínica por parte del INS, así como, el cierre temporal del laboratorio de microbiología de alimentos y físicoquímico de alimentos por parte del INVIMA, para lograr lo antes mencionado se requiere garantizar la contratación del talento humano por los meses que restan del año, adquisición de insumos y reactivos, intervenciones metrológicas y contrato para recolección de residuos, así como la dotación de insumos de oficina en especial papelera, impresoras y equipos de cómputo.

RECOMENDACIONES SOBRE LOS TEMAS PENDIENTES.

Se requiere el apoyo oportuno por partes de las áreas involucradas en el proceso necesario para la contratación de servicios, talento humano calificado, capacitado y entrenado, adquisición de reactivos e insumos, que se requieren para el funcionamiento del Laboratorio de Salud Pública de La Guajira.

DIRECCIÓN TECNICA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

ESTADO DE IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA TERRITORIAL DE REDISEÑO Y REORGANIZACION DE REDES DEL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA - PTRRM

La Ley 715 de 2001, en el artículo 54, en lo que respecta a la Organización y Consolidación de la Red de servicios de Salud de los Departamentos, establece que esta debe permitir la articulación de las unidades prestadoras de Servicios de Salud que hacen parte del Departamento, la utilización adecuada de la oferta de Salud existente, la racionalización del costo de las atenciones en beneficio de la Población, así como la utilización de la infraestructura que la soporta.

Consecuente con lo anterior, es preciso resaltar que la Ley 1450 de 2011, por la cual se definó el Plan Nacional de Desarrollo para el periodo 2010 – 2014, estableció en el artículo 156 la obligatoriedad de las Entidades Territoriales en elaborar el programa Territorial de Reorganización, Rediseño y Modernización de las Redes de las Empresas Sociales del Estado, cuya obligación continua vigente en la Ley 1753 de 2015, específicamente en el artículo 267. En este sentido, el Ministerio de Salud y protección Social, el 28 de abril de 2017, emitió concepto de viabilidad al Programa de Reorganización, Rediseño y Modernización de las Empresas Sociales del Estado, presentado por el Departamento de la Guajira, dentro del cual el numeral 4.1.2 respecto de la esquematización del funcionamiento en Red define entre otros aspectos...

…and(…). “Se define la conformación de tres (3) redes territoriales (Subred Norte, Subred Sur y Subred Centro) de hospitales públicos para el desarrollo del modelo de atención en salud, buscando operar integral y coordinadamente en condiciones de viabilidad empresarial, técnica y financiera, para garantizar la sostenibilidad de las Empresas Sociales del Estado que las conforman, garantizándose las condiciones de complementariedad en los portafolios de servicios en las instituciones de primero, segundo y tercer nivel de atención, lo que les permite brindar desde las acciones individuales y colectivas, de promoción y detección temprana de baja complejidad, hasta las acciones resolutivas de mediana y alta complejidad, ya que como instituciones individuales, no garantizan la continuidad y la integralidad en la atención a sus usuarios.
La organización en red de los hospitales del Departamento de La Guajira, tiene como propósitos fundamentales:

a. La satisfacción de las necesidades de la población guajira en la provisión de servicios de salud, contribuyendo a minimizar o eliminar los riesgos y daños.

b. La racionalización de la capacidad instalada, que favorecerá la integralidad y continuidad de los servicios con calidad, con lo cual se disminuirán los costos en la atención y mejorará los resultados en salud.

c. La utilización adecuada de los diferentes niveles de complejidad de los servicios, lo cual favorecerá mejores condiciones de trabajo y adecuado desempeño del talento humano, logrando una mejor valoración de los trabajadores de la salud, incrementando la productividad y disminuyendo sus costos, que a futuro contribuirá a garantizar estabilidad laboral y mejoramiento de la calidad de vida de éstos.

d. La disminución de la demanda de servicios de mayores niveles de complejidad al tener como puerta de entrada el primer nivel, lo cual invertirá la pirámide de atención, disminuyendo costos de producción de los servicios, optimizando la utilización de los mismos, favoreciendo el mantenimiento de la salud, acercándonos a la garantía del derecho a la salud.

En ese sentido, a cada una de las ESE se les asigna un rol y tipología dentro del Programa Territorial de Rediseño, Reorganización y Modernización de redes del departamento ofertando servicios así:

**Tabla 1. Rol y tipología asignada a las ESE Departamento de La Guajira**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipio</th>
<th>Nombre</th>
<th>Tipología de Portafolio</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ALBANIA</td>
<td>ESE HOSPITAL SAN RAFAEL DE ALBANIA</td>
<td>BAJA COMPLEJIDAD INTEGRAL</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>E.S.E. HOSPITAL ARMANDO PABON LOPEZ</td>
<td>BAJA COMPLEJIDAD INTEGRAL</td>
</tr>
<tr>
<td>URIBIA</td>
<td>ESE HOSPITAL DE NAZARETH</td>
<td>BAJA COMPLEJIDAD INTEGRAL</td>
</tr>
<tr>
<td>MAICO</td>
<td>E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE MAICO</td>
<td>MEDIANA COMPLEJIDAD - CENTRO DE REFERENCIA</td>
</tr>
<tr>
<td>DIBULLA</td>
<td>ESE HOSPITAL SANTA TERESA DE JESUS DE AVILA</td>
<td>BAJA COMPLEJIDAD INTEGRAL</td>
</tr>
<tr>
<td>RIOHACHA</td>
<td>ESE HOSPITAL NUESTRA SENDORA DE LOS REMEDIOS</td>
<td>ALTA COMPLEJIDAD - CENTRO DE REFERENCIA</td>
</tr>
<tr>
<td>HATONUEVO</td>
<td>ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN</td>
<td>BAJA COMPLEJIDAD INTEGRAL</td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR</td>
<td>BAJA COMPLEJIDAD INTEGRAL</td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>ESE HOSPITAL SAN AGUSTIN DE FONSECA</td>
<td>BAJA COMPLEJIDAD INTEGRAL</td>
</tr>
<tr>
<td>DISTRACCIÓN</td>
<td>ESE HOSPITAL SANTA RITA DE CASSIA</td>
<td>COMPLEJIDAD AMBULATORIA</td>
</tr>
<tr>
<td>EL MOLINO</td>
<td>ESE HOSPITAL SAN LUCAS</td>
<td>BAJA AMBULATORIA</td>
</tr>
<tr>
<td>LA JAGUA DEL PILAR</td>
<td>HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ</td>
<td>BAJA AMBULATORIA</td>
</tr>
<tr>
<td>URUMITA</td>
<td>ESE HOSPITAL SANTA CRUZ DE URAMITA</td>
<td>BAJA AMBULATORIA</td>
</tr>
<tr>
<td>VILLANUEVA</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SANTO TOMAS</td>
<td>BAJA COMPLEJIDAD INTEGRAL</td>
</tr>
<tr>
<td>SAN JUAN DEL CESAR</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN RAFAEL NIVEL II</td>
<td>MEDIANA COMPLEJIDAD - CENTRO DE REFERENCIA</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Así las cosas, ofertan actualmente los siguientes servicios de acuerdo a la tipología.

- baja complejidad Integral: se ofertan en primer nivel de atención, servicios ambulatorios de consulta externa (Medicina General, Enfermería, Odontología), nutrición, psicología, optometría, terapia respiratoria, fisioterapia programas de detección temprana y protección específica, atención de partos de 24 horas, servicio de urgencias, internación de baja complejidad, apoyo diagnóstico y terapéutico se oferta toma de muestras de laboratorio clínico, laboratorio clínico, radiología e imágenes diagnósticas de baja complejidad, toma de Rayos X odontológicos, servicio farmacéutico y proceso de esterilización. Dispone del servicio de transporte asistencial básico (TAB).

Se prestarán los servicios básicos por los equipos extramurales, que desarrollarán las acciones básicas, de caracterización de la población, actividades con relación al uso del tiempo libre, actividad física, saneamiento básico, atención social, nutrición y actividades de P y P, con respaldo a nivel de acciones curativas – resolutivas y de salud pública.
La ESE Hospital Nuestra Señora del Pilar de Barrancas en este grupo de servicios Apoyo Diagnostico y Terapéutico contara además con los servicios de terapia ocupacional(728); Fonoaudiología y/o terapia del lenguaje (740); medicina del trabajo y medicina laboral (407). La ESE Hospital Donaldo Sául Morón Manjarrez de La Jagua del Pilar tiene asignada la tipología de baja complejidad ambulatoria, pero se exceptúan los servicios de laboratorio clínico, atención de partos.

- Mediana Complejidad: Atendida por médicos generales y especialistas, para la atención de Consulta Especializada básica (Medicina Interna, Pediatría, Ginecoobstetricia, Cirugía, Anestesia, Urología y Ortopedia). En este nivel se realizan cirugías programadas generales y en especialidades de grupos quirúrgicos del 2 al 10, preferencialmente. Se ofrecen servicios de Urgencias, atención de partos de bajo y alto riesgo y cesáreas 24 horas, apoyados en servicios de hospitalización, de apoyo diagnóstico y terapéutico, básicos y de mediana complejidad.

Los hospitales de mediana complejidad ofrecerán servicios de traslado asistencial básico y de traslado asistencial medicalizado.

Estas ESE realizarán jornadas de consulta médica especializada itinerantes, acorde a la demanda por perfil epidemiológico de las ESE de baja complejidad. Así mismo se plantea especialización de servicios en estas ESE los cuales se establecerán paulatinamente una vez se cumplan con los criterios y condiciones establecidos para prestarlos.

Para la ESE Hospital San José de Maicao el énfasis será en atención materno perinatal y Salud Mental Ambulatoria; la ESE Hospital San Rafael II Nivel el enfoque de especialización es en Ortopedia. Todo el servicio de cuidado intensivo neonatal será remitido a la ESE Hospital San José de Maicao.

La especialización y/o énfasis de servicios en estas ESE se establecerá paulatinamente, una vez se cumplan con los criterios y condiciones establecidos para su prestación de servicios.

- Alta Complejidad: Consulta Médica, atendida por médicos especialistas y subespecialistas; en este nivel se realizan cirugías programadas de grupos quirúrgicos superiores al 10, preferencialmente. Se ofrecen servicios de Urgencias, atención de partos de alto riesgo y cesáreas 24 horas, apoyados en servicios de hospitalización, de apoyo diagnóstico y terapéutico, básicos y de alta complejidad.

Adicionalmente, pueden desarrollar unidades o sedes especializadas en la atención de eventos de alto costo, apoyan la formación del talento humano en salud y el desarrollo de la investigación. Los servicios de complejidad alta serán prestados en los puntos de atención del hospital de tercer nivel de atención. En esta institución se prestarán las subespecializaciones médicas con énfasis en el desarrollo de los componentes de apoyo diagnóstico, hospitalización de casos de mayor complejidad en las especialidades quirúrgicas en su componente de consulta, quirúrgico y hospitalario, soportadas en servicios de apoyo diagnóstico y terapéutico de alta complejidad (TAC, laboratorio de alta complejidad, entre otros). El hospital de alta complejidad ofrecerá servicios de traslado asistencial básico y de traslado asistencial medicalizado. En el tercer nivel, por complementariedad de servicios y porque son la base para la prestación de los servicios de alta complejidad, también se prestarán servicios de complejidad media como parte de la atención integral y de las urgencias, no obstante, se restringirán algunos procedimientos respetando la asignación de complejidades.

El hospital de alta complejidad desarrollará la consulta externa de sus especializaciones mediante las modalidades de prestación intramural y extramural con el desplazamiento de especialistas a la consulta externa en las sedes de los hospitales de mediana complejidad, para lo cual, las ESE de la red suscribirán los acuerdos contractuales y convenios que resulten pertinentes.

En razón de lo expuesto el departamento, mediante Ordenanza 435 del 32 de agosto de 2017 de la Honorable Asamblea del Departamento de La Guajira modifica la tipología de la
ESE Hospital Nuestra Señora de Los Remedios de Riohacha, permitiéndole prestar servicios de baja, mediana y alta complejidad a los usuarios del departamento de La Guajira. Sin embargo, a la fecha los servicios en esta ESE se establecerán paulatinamente, una vez se cumplan con los criterios y condiciones de habilitación para la efectiva prestación de servicios de salud.

Por ahora en primera instancia sector privado apoya de manera significativa a la red pública hospitalaria en los servicios de la complementariedad, ofertando a los usuarios del departamento los servicios de mediana y alta complejidad, y en segunda instancia, con las IPS públicas y privadas de otros Departamentos (Cesar, Magdalena, Atlántico, Bolívar, Santander, Antioquia, Bogotá, etc.).

Para los servicios de salud mental se apoya en IPS de Riohacha, Distracción, Barrancas y San Juan del Cesar:
Unidad De Salud Mental, Unidad Integral De Salud Mental Y Farmacodependencia, Jerusalem By Fisiots SAS, SentirBien en Distracción Riohacha Y Jerusalem Unidad Mental. Para servicios de hemodinamia en Riohacha y San Juan del Cesar: Unidad De Cuidados Intensivos NO COVID Renacer Y Clínica San Juan Bautista S.A.S. Para los servicios de UCI Neonatal, UCI Pediátrica y UCI adultos, las IPS de Riohacha, San Juan del Cesar y Maicao: Clínica Cedes Ltda., Unidad De Cuidados Intensivos Renacer, Gyo Medical IPS – Riohacha, GYO Medicalips SAS Sucursal Maicao, GYO Medical IPS S.A.S. - Sucursal San Juan, Sociedad Medica Clínica Maicao Ltda, Clínica Someda y Clínica San Juan Bautista S.A.S. Los servicios de quimioterapia se ofertan por la red privada en Riohacha, al igual que los de diálisis peritoneal. El servicio de hemodiálisis se ofrece en Riohacha y San Juan del Cesar.

Ahora bien, en el primer trimestre 2022 se evidencia un cumplimiento del 66,9% de la implementación del PTRRRM, encontrando que la mayor debilidad ha sido el cumplimiento de los portafolios de servicios de salud autorizados en el Programa Territorial ya que muchos de ellos requieren para su funcionamiento y operatividad disponer de áreas o ambientes que garanticen la seguridad y oportunidad en la atención.

### Tabla No 2. Porcentaje de Cumplimiento en la implementación del PTRRRM

<table>
<thead>
<tr>
<th>ITEM</th>
<th>Indicador</th>
<th>Numerador</th>
<th>Denominador</th>
<th>%Cumplimiento</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Cumplimiento de la Tipología de las ESEs (Total de ESEs / Total de ESEs Asignadas)</td>
<td>11</td>
<td>16</td>
<td>68,7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Sedes, Centros y Puestos Habilitados (Total de Sedes, Puestos y Centros Habilitados / Total de Sedes, Puestos y Centros Contemplados en la Red)</td>
<td>76</td>
<td>83</td>
<td>91,5%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Cumplimiento del portafolio de servicios por parte de las ESEs de acuerdo al PTRRRM (Servicios Habilitados / Total servicios proyectados en el PTRRRM)</td>
<td>674</td>
<td>1038</td>
<td>64,9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>% CUMPLIMIENTO DEL PTRRM</td>
<td>761</td>
<td>1137</td>
<td>66,93%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Elaboración DTS – LA GUAJIRA

A la fecha y dado el contexto actual del departamento y los cambios en las disposiciones normativas, se evidencian las siguientes circunstancias:

1. Cumplimiento de la Sentencia T-302: En ese sentido esta Entidad Territorial ha manifestado al Ministerio de Salud y la Protección Social, que llama la atención que la Sentencia T-302 fue emitida el 08 de mayo de 2017, es decir, 10 días después de aprobado el PTRRRM, lo que supone que no se tuvo en cuenta este documento en el dictamen de la sentencia y que sin embargo esta como requisito para dar cumplimiento a ella.

2. La Tipología y Rol definido para cada una de las ESE en la prestación de servicios que no están acorde con el PTRRRM, lo cual es de suma importancia ya que 4 de ellas ofertan y prestan servicios no autorizados.

3. Actualización e inclusión del nuevo portafolio de servicios de acuerdo con la Resolución 3100 de 2019.

4. Pronunciamiento por parte del Ministerio de Hacienda y Crédito Público donde se manifiesta, que para presentar los Programas de Saneamiento Fiscal y Financieros PSFF de las 7 ESE que se encuentra clasificadas en alto y mediano riesgo se debe actualizar el Documento de Red.

5. La Capital del departamento – Riohacha asume el Rol de Distrito Turístico y Cultural, lo que implica que, en el ejercicio de sus funciones, tendrá que organizar su propia red, lo cual no es posible debido a que en el Distrito solo está en funcionamiento la ESE Hospital Nuestra Señora de los Remedios, de carácter departamental autorizada para prestar los servicios de baja, mediana y alta complejidad.

### ESTADO DE PROYECTOS DE INVERSION EN SALUD

Revisado el aplicativo del Plan Bienal de Inversión Pública en Salud para el periodo 2022 – 2023 el departamento de Guajira registra un total de ciento veintitrés (123) iniciativas de las cuales ciento cuatro (104)
son iniciativas de periodos anteriores aprobadas y solo tres (3) nuevas iniciativas fueron aprobadas en este periodo, para un total de ciento siete (107).

La Entidad territorial para el periodo 2022 – 2023, ha acompañado y asistido a las ESE del Departamento para la aprobación de 107 iniciativas de proyectos para invertir en salud por valor de $ 1.046.549.868.000 de los cuales 91 son de infraestructura y 16 de dotación.

Por otro lado, y con el propósito de fortalecer la capacidad resolutiva de las ESE del departamento, una vez aprobado el PTRRMR, se han presentado, aprobado y financiado los siguientes proyectos de inversión en salud:

**Tabla No 3. Proyectos de inversión en salud aprobados.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Entidad Beneficiaria</th>
<th>Nombre proyecto</th>
<th>Tipo de Inversión</th>
<th>Fuente de Financiación</th>
<th>Valor total asignado</th>
<th>Fecha Radicado de Salida</th>
<th>Estado</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Secretaria de Salud de La Guajira</td>
<td>Mejoramiento de la dotación hospitalaria en las empresas sociales del estado del departamento de La Guajira</td>
<td>Dotación</td>
<td>SGR</td>
<td>$ 3.143.823.394,00</td>
<td>23-oct-17</td>
<td>EJECUTADO</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE Hospital San José de Maicao</td>
<td>ADQUISICION DE UN TOMOGRAFO PARA EL SERVICIO DE IMAGENES DIAGNOSTICAS DE LA ESE HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO</td>
<td>Dotación</td>
<td>MSPS</td>
<td>$ 848.000.000,00</td>
<td>14-nov-18</td>
<td>EJECUTADO</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE Hospital San José de Maicao</td>
<td>ADQUISICION DE EQUIPOS BIOMEDICOS Y MOBILARIO HOSPITALARIO PARA EL SERVICIO DE CIRUGIA DE LA ESE HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO</td>
<td>Dotación</td>
<td>Embajada España</td>
<td>$ 791.032.861,00</td>
<td>18-jun-19</td>
<td>EJECUTADO</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE Hospital San Rafael del Cesar</td>
<td>ADQUISICION DE EQUIPOS BIOMEDICOS Y MUEBLES HOSPITALARIOS PARA LOS SERVICIO DE OBSTETRICIA Y HOSPITALIZACION DE LA ESE HOSPITAL SAN RAFAEL NIVEL II MUNICIPIO DE SAN JUAN DEL CESAR</td>
<td>Dotación</td>
<td>OIM</td>
<td>$ 265.527.080,00</td>
<td>15-ago-19</td>
<td>EJECUTADO</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE Hospital San José de Maicao</td>
<td>ADQUISICION DE DOS AIRE S ACONDICIONADOS TIPO CHILLERS PARA LA ESE HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO</td>
<td>Dotación</td>
<td>MSPS</td>
<td>$ 1.516.060.000,00</td>
<td>14-ago-19</td>
<td>EJECUTADO</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE Hospital San Rafael del Cesar</td>
<td>ADQUISICION DE EQUIPOS BIOMEDICOS PARA LOS SERVICIOS DE QUIROFANOS Y SALA DE RECUPERACION DE LA ESE HOSPITAL SAN RAFAEL NIVEL II SAN JUAN DEL CESAR</td>
<td>Dotación</td>
<td>MSPS</td>
<td>$ 1.163.000.000,00</td>
<td>15-ago-19</td>
<td>EJECUTADO</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE Hospital Nuestra Señora de los Remedios</td>
<td>DOTACION DEL SERVICIO DE RADILOGIA E IMAGENES DIAGNOSTICAS PARA LA MEDIANA Y ALTA COMPLEJIDAD DE LA ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS RIOHACHA</td>
<td>Dotación</td>
<td>MSPS</td>
<td>$ 6.624.000.000,00</td>
<td>11/06/2019</td>
<td>EN EJECUCION</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE Hospital San José de Maicao</td>
<td>ADQUISICIÓN DE EQUIPOS BIOMEDICOS Y MUEBLES DE USO HOSPITALARIO PARA LOS SERVICIOS DE BAJA COMPLEJIDAD PARA LA ESE HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO LA GUAJIRA</td>
<td>Dotación</td>
<td>MSPS</td>
<td>$ 390.000.000,00</td>
<td>10-jul-18</td>
<td>EJECUTADO</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------------------------</td>
<td>------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>----------</td>
<td>--------</td>
<td>----------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE Hospital San Lucas</td>
<td>ADQUISICIÓN DE DOTAÇÃO DE EQUIPOS BIOMEDICOS Y MOBILIARIO HOSPITALARIO PARA LA ESE HOSPITAL SAN LUCAS DEL MUNICIPIO DE EL MOLINO</td>
<td>Dotación</td>
<td>MSPS</td>
<td>$ 228.000.000,00</td>
<td>15-ago-18</td>
<td>EJECUTADO</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE Hospital San José de Maicao</td>
<td>DOTACION DEL SERVICIO DE URGENCIAS DE LA ESE HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO</td>
<td>Dotación</td>
<td>MSPS</td>
<td>$ 185.000.000,00</td>
<td>21-may-18</td>
<td>EJECUTADO</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE Hospital San José de Maicao</td>
<td>CONSTRUCCION DEL AREA DE LAVANDERIA DE LA ESE HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO LA GUAJIRA</td>
<td>Infraestructura</td>
<td>MSPS</td>
<td>$ 281.000.000,00</td>
<td>4-ene-19</td>
<td>EJECUTADO</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE Hospital San José de Maicao</td>
<td>DOTAÇÃO EQUIPOS MÉDICOS Y MUEBLES HOSPITALARIOS PARA LA HABILITACIÓN TEMPORAL DE CAMAS DE UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS DURANTE LA PANDEMIA SARS COV-2 (COVID-19), EN LA ESE HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO LA GUAJIRA *</td>
<td>Dotación - COVID-19</td>
<td>MSPS</td>
<td>$ 400.640.684,00</td>
<td>13-ago.2020</td>
<td>EJECUTADO</td>
</tr>
<tr>
<td>Secretaría de Salud de La Guajira</td>
<td>Fortalecimiento de la prestación de servicios de salud y las acciones de salud pública durante la pandemia SARS COV-2 (COVID-19) en el ESE hospital San José de Maicao</td>
<td>Dotación - COVID-19</td>
<td>SGR</td>
<td>$ 7.324.745.146,00</td>
<td>25-sep-20</td>
<td>EJECUTADO</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE Hospital San José de Maicao</td>
<td>DOTAÇÃO EQUIPOS MÉDICOS Y MUEBLES HOSPITALARIOS PARA LA HABILITACIÓN TEMPORAL DE CAMAS DE UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS DURANTE LA PANDEMIA SARS COV-2 (COVID-19), EN LA ESE HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO LA GUAJIRA *</td>
<td>Dotación - COVID-19</td>
<td>MSPS</td>
<td>$ 400.640.684,00</td>
<td>13-ago.2020</td>
<td>EJECUTADO</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>$ 23.922.663.767,00</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

De lo anterior, se evidencia una inversión en proyectos de dotación e infraestructura hospitalaria para todo el departamento de La Guajira de $ 23.922.663.767,00 sin considerar las donaciones que recibieron los hospitales por la pandemia.

Durante el primer semestre 2022 la Secretaría de Salud departamental a través del equipo institucional ha brindado acompañamiento constante a las ESE del departamento para la presentación, formulación y seguimientos a Proyectos de inversión. Por lo que se han desarrollado 30 Mesas de Trabajo con las distintas ESE para verificar el estado de proyectos y capacidad instalada.

<table>
<thead>
<tr>
<th>ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS DE RIOHACHA:</th>
<th>11 de enero de 2022</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>La Secretaría de Salud Departamental, se encuentra apoyando a la ESE Hospital Nuestra Señora de los Remedios en múltiples asistencias técnicas, para la formulación y presentación del proyecto de inversión denominado <em>Reposición de la infraestructura física de la ESE Hospital Nuestra Señora de...</em></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Se realizó presentación y verificación de los ambientes y áreas por servicio en los estudios y diseños arquitectónicos de la ESE.

Se hace la aclaración a la ESE que en el Plan Bienal de inversiones en salud solo existe una iniciativa del proyecto registrada y aprobada por el MSPS para el proyecto de reposición de infraestructura por valor de $ 59 500 000 (valor en miles de peso), esto se hace ya que desde la gerencia se manifiesta la necesidad de desarrollar el proyecto por etapas y fases con diferentes fuentes de financiación, lo que conllevaría a presentar y reformular la iniciativa de proyecto ya aprobada; es decir por cada etapa o fase a desarrollar se formularía una iniciativa de proyecto en plan bienal.

08 de enero de 2022
Seguimiento a la instalación del equipo de los equipos de lavanderías entregado en proyecto de inversión denominado

09 de febrero de 2022
Seguimiento a ejecución de recursos (Resolución 3373 de 2019). Solicitud informe de ejecución del proyecto denominado “Dotación del servicio de radiología e imágenes Diagnósticas para la mediana y alta complejidad de la ESE Hospital Nuestra Señora de los Remedios Riohacha”.

24 de febrero de 2022
Se emite circular externa informada apertura de los Planes Bienales de Inversiones Publicas en salud, para la proyección de inversiones en infraestructura física en todos los niveles de complejidad y las de dotación en equipos biomédicos para la prestación de servicios de salud considerados como de control especial de oferta.

28 de abril de 2022
Socialización de los requisitos para la formulación de los proyectos de remodelación de los puestos de salud en proceso de aprobación en Plan Bienal de Inversiones

16, 20 y 25 de mayo de 2022
Revisión de la planimetría del Proyecto de Elaboración de Estudios y Diseños Arquitectónicos, Estructurales y Técnicos para la Reposición de la Infraestructura de la ESE Hospital Nuestra Señora de los Remedios – Sede Principal, de acuerdo a los parámetros establecido en las Resoluciones Nos. 4545 de 1996 y 3100 de 2019, emitidas por el Ministerio de Salud y Protección Social.

9 y 15 de junio de 2022
Presentación y ajustes realizados de la Planimetría de los Diseños arquitectónicos, estructurales y técnicos para la reposición de la Infraestructura de la ESE-HNSR.

18 de julio de 2022
Verificación y aprobación a la Planimetría de los Diseños Arquitectónicos, Estructurales y Técnicos para la Reposición de la Infraestructura de la ESE-HNSR, Sede Riohacha.

30 de noviembre de 2022
Se emite concepto técnico de viabilidad
Adeutación de la Infraestructura Física del Puesto de Salud de Camarones de la ESE Hospital Nuestra Señora de los Remedios Riohacha
Adeutación de la Infraestructura Física del Puesto de Salud Miguel Meza Pana de la ESE Hospital Nuestra Señora de los Remedios Riohacha
Adeutación de la Infraestructura Física del Puesto de Salud Mongui de la ESE Hospital Nuestra Señora de los Remedios Riohacha
Adeutación de la Infraestructura Física del Puesto de Salud Tomarrazón de la ESE Hospital Nuestra Señora de los Remedios Riohacha

ESE HOSPITAL DE NAZARETH

03 de febrero de 2022
Asistencia técnica Revisión y ajustes finales al documento técnico de la capacidad instalada en base a las observaciones realizadas por el MSPS.

18 de Febrero del 2022
Acta de revisión, verificación y concertación del documento técnico de la capacidad instalada de la ESE Hospital Nazaret Uribe a los servicios asignados de acuerdo al programa territorial de reorganización, rediseño y modernización de las ESE de La Guajira (PTRRM)

22 de marzo de 2022
Aprobación del documento técnico de la capacidad instalada de la ESE Hospital Nazaret Uribe

31 de marzo de 2022
Asistencia Técnica en la revisión preliminar programa médico arquitectónico – PMA para la formulación de los estudios y diseños del proyecto denominado CONSTRUCCIÓN Y ADECUACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA ESE HOSPITAL DE NAZARETH ALTA GUAJIRA

11 de marzo de 2022
Seguimiento a la instalación del equipo de Rayos X entregado en proyecto de inversión denominado Mejoramiento de la dotación hospitalaria en las Empresas Sociales del Estado del Departamento de La Guajira y ejecutado bajo el contrato No 430/2018.

10 de junio de 2022
Aprobación del Programa Medico Arquitectónico de la ESE, para proceder a la formulación de los diseños arquitectónicos de la ESE.

02 de septiembre de 2022
La ESE Hospital Nazareth del municipio de Uribe, La Guajira se encuentra en proceso de formulación de los estudios y diseños arquitectónicos para el proyecto CONSTRUCCIÓN Y ADECUACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA ESE HOSPITAL DE NAZARETH ALTA GUAJIRA, por ello realizo, Mesa de Trabajo.

10 de noviembre de 2022
Se presenta ante el MSPS documentación del Proyecto tipo Adquisición de Ambulancias Básicas para la ESE Hospital de Nazareth Uribe

ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PERPETUO SOCORRO
24 de febrero de 2022
Se emite circular externa informada apertura de los Planes Binales de Inversiones Publicas en salud, para la proyección de inversiones en infraestructura física en todos los niveles de complejidad y las de dotación en equipos biomedicos para la prestacion de servicios de salud considerados como de control especial de oferta.

ESE HOSPITAL DE ARMANDO PABON LOPEZ DE MANAURE
17 de febrero de 2022
En acompañamiento del MSPS, se realiza asistencia técnica en el proceso de presentación de proyectos de inversión en salud.

24 de febrero de 2022
Se emite circular externa informada apertura de los Planes Binales de Inversiones Publicas en salud, para la proyección de inversiones en infraestructura física en todos los niveles de complejidad y las de dotación en equipos biomedicos para la prestacion de servicios de salud considerados como de control especial de oferta.

11 de marzo de 2022
Seguimiento a la instalación del equipo de Rayos X entregado en proyecto de inversión denominado Mejoramiento de la dotación hospitalaria en las Empresas Sociales del Estado del Departamento de La Guajira y ejecutado bajo el contrato No 430/2018.

09 de junio de 2022
Revisión, verificación y concertación del documento técnico de la capacidad instalada de la ESE Hospital Armando Pabón López de Manaure a los servicios asignados de acuerdo al programa territorial de reorganización, rediseño y modernización de las ESE de La Guajira (PTRRM)

17 de junio de 2022
<table>
<thead>
<tr>
<th>Fecha</th>
<th>Detalles</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>10 de noviembre de 2022</td>
<td>Se presento ante el MSPS documentación del Proyecto tipo Adquisición de Ambulancias Básicas para la ESE. Hospital Manaure</td>
</tr>
<tr>
<td>02 de diciembre de 2022</td>
<td>Se emite concepto técnico de viabilidad Adecuación de la Infraestructura Física del Puesto de Salud de Aremashain Adecuación de la Infraestructura Física del Puesto de Salud Mayapo Adecuación de la Infraestructura Física del Puesto de Salud Pajaro</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO</td>
<td>24 de febrero de 2022 Se emite circular externa informada apertura de los Planes Bienales de Inversiones Publicas en salud, para la proyeccion de inversiones en infraestructura fisica en todos los niveles de complejidad y las de dotacion en equipos biomedicos para la prestacion de servicios de salud considerados como de control especial de oferta.</td>
</tr>
<tr>
<td>19 de junio de 2022</td>
<td>Se emite circular externa 219 de 2022, para realizar seguimiento a la operatividad y funcionamiento de la dotacione entregada a trevez del contrato 006 de 2021.</td>
</tr>
<tr>
<td>15 de noviembre de 2022</td>
<td>Se realiza revisión y verificación del proyecto denominado ADQUISICIÓN E INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE DISPOSITIVOS Y EQUIPOS MEDICOS PARA LA E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO, dando concepto técnico de pertinencia por parte de la entidad territorial</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE HOSPITAL SANTA RITA DE CASSIA - DISTRACCION</td>
<td>17 de marzo de 2022 Revisión, verificación y concertación del documento técnico de la capacidad instalada de la ESE Hospital Santa Rita de Cassia de Distracción a los servicios asignados de acuerdo al programa territorial de reorganización, rediseño y modernización de las ESE de La Guajira (PTRRM)</td>
</tr>
<tr>
<td>04 de mayo de 2022</td>
<td>Estudio de oferta y demanda proyecto construcción de la infraestructura fisica de las áreas de servicios ambulatorios, apoyo diagnostico, complementación terapeutica y de esterilización de la ESE Hospital santa Rita de Cassia de Distracción la Guajira.</td>
</tr>
<tr>
<td>24 de mayo de 2022</td>
<td>Aprobación por parte del MSPS del Studio de oferta y demanda 109proyecto PROYECTO: REMODELACION DEL AREA DE SALA PARTO DE LA ESE HOSPITAL SANTA RITA DE CASSIA DE DISTRACCION LA GUAJIRA.</td>
</tr>
<tr>
<td>26 agosto de 2022</td>
<td>ESE HOSPITAL SANTA RITA DE CASSIA: Proyecto formulado y presentado al MSPS, Nombre del proyecto: CONSTRUCCION DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA DE LAS AREAS DE SERVICIOS AMBULATORIOS, APOYO DIAGNOSTICO, COMPLEMENTACION TERAPEUTICA Y DE ESTERILIZACION DE LA ESE HOSPITAL SANTA RITA DE CASSIA DE DISTRACCION LA GUAJIRA.</td>
</tr>
<tr>
<td>22 de diciembre de 2022</td>
<td>Se presento ante el MSPS Acta de Concertación capacidad instalada Centro de Salud Buenavista ESE Hospital Santa Rita de Cassia</td>
</tr>
<tr>
<td>ESE HOSPITAL SAN LUCAS DE EL MOLINO</td>
<td>25 de Marzo del 2022 Revisión, verificación y concertación del documento técnico de la capacidad instalada de la ESE Hospital San Lucas de El Molino a los servicios asignados de acuerdo al programa territorial de reorganización, rediseño y modernización de las ESE de La Guajira (PTRRM)</td>
</tr>
<tr>
<td>05 de mayo de 2022</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Análisis de la capacidad instalada propuesta ESE Hospital San Lucas del Molino proyectos adecuación de la infraestructura física del área de sala parto de la ESE Hospital San Lucas, Municipio del Molino/ Adecuación de la infraestructura física de las áreas de promoción prevención, consulta externa y laboratorio clínico de la ESE Hospital San Lucas, del Molino la Guajira

10 de noviembre de 2022
Se presento ante el MSPS documentación del Proyecto tipo Adquisición de Ambulancias Básicas para la ESE. Hospital Molino

29 de diciembre 2022
Se da viabilidad técnica al Proyecto CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LOS SERVICIOS DE CONSULTA EXTERNA GENERAL, APOYO DIAGNÓSTICO Y COMPLEMENTACIÓN TERAPEÚTICA, ATENCIÓN DEL PARTO Y ÁREA ADMINISTRATIVA DE LA ESE HOSPITAL SAN LUCAS EL MOLINO

ESE HOSPITAL SAN RAFAEL DE ALBANIA
16 de junio de 2022
Revisión, verificación y concertación del documento técnico de la capacidad instalada de la ESE Hospital San Rafael de Albania a los servicios asignados de acuerdo al programa territorial de reorganización, rediseño y modernización de las ESE de La Guajira (PTRRM)

ESE HOSPITAL SANTA TERESA DE JESUS DE AVILA
30 de noviembre 2022
Dotación de equipo de rayos x, para el mejoramiento de la prestación de servicios de salud en el municipio de Dibulla

ESE HOSPITAL SAN AGUSTIN DE FONSECA
10 de noviembre de 2022
Se presento ante el MSPS documentación del Proyecto tipo Adquisición de Ambulancias Básicas para la ESE. Hospital Molino

07 de diciembre de 2022
Se presenta proyectos ante el MSPS sobre Adecuación de la infraestructura física del puesto de salud primero de julio, mayabangloma y el halico

ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE HATONUEVO
08 de enero de 2022.
Revisión, análisis y devolución de la capacidad instalada propuesta ESE Hospital Nuestra Señora del Carmen.

SITUACION FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA DE LA RED PÚBLICA HOSPITALARIA

En el Departamento de La guajira, existen 16 Empresas Sociales del Estado, 13 de Baja Complejidad y 3 de Mediana Complejidad.

De acuerdo al último reporte de información notificado al MSPS durante el trimestre julio –septiembre año 2022, la situación financiera y contable, refleja el siguiente resultado:

ANALISIS INFORMACION ESE HOSPITALES DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA CORTE: SEPTIEMBRE AÑO 2022

<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipio</th>
<th>Código Habilitación</th>
<th>Nombre</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ALBANIA</td>
<td>44035000718</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN RAFAEL DE ALBANIA</td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>4407800307</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR</td>
</tr>
<tr>
<td>DIBULLA</td>
<td>4409000227</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SANTA TERESA DE JESUS DE AVILA</td>
</tr>
<tr>
<td>DISTRACCION</td>
<td>4409800335</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SANTA RITA DE CASSIA</td>
</tr>
<tr>
<td>EL MOLINO</td>
<td>4411000280</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN LUCAS</td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>4427900373</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN AGUSTIN DE FONSECA</td>
</tr>
<tr>
<td>HATONUEVO</td>
<td>4437800346</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN</td>
</tr>
<tr>
<td>LA JAGUA DEL PILAR</td>
<td>4442000396</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DONALDO SAUL MORON M.</td>
</tr>
<tr>
<td>MAICAO</td>
<td>4443000277</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>4456000345</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL ARMANDO PABON LOPEZ</td>
</tr>
<tr>
<td>RIOHACHA</td>
<td>44600100137</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NTRA. SEÑORA DE LOS REMEDIOS</td>
</tr>
<tr>
<td>SAN JUAN DEL CESAR</td>
<td>4465000286</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN RAFAEL NIVEL II</td>
</tr>
<tr>
<td>Uribia</td>
<td>44847000332</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NTRA. SRA. DEL PERPETUO S.</td>
</tr>
<tr>
<td>Uribia</td>
<td>44847000401</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DE NAZARETH</td>
</tr>
</tbody>
</table>
El hospital Nuestra señora de los Remedios, con medida de saneamiento de pasivos (ley 550 de 1999) y el hospital San José de Maicao, con medida de intervención por la Súper Intendencia de Salud.

INGRESOS RECONOCIADOS

En este concepto incluyendo la Disponibilidad Inicial, las 16 Empresas Sociales del Departamento, su valor fue de $ 239.149.757. 690.00, correspondiendo a las ESE de mediana complejidad un valor de $ 147.248.977. 049.00(62%) y las ESE de baja complejidad por valor de $ 91.900.780. 641.00 (38%).

La principal fuente de ingresos es por venta de servicios a los distintos regímenes, siendo el principal comprador el régimen subsidiado, seguido por otras ventas de servicios de salud.

INGRESOS RECAUDADOS

El valor total recaudado fue de $ 161.302.172. 408.00, correspondiendo a las ESE de mediana complejidad un valor de $ 85.814.866. 278.00 (53%) y las ESE de baja complejidad por valor de $ 75.487.306. 130.00 (47%).

Al analizar el indicador % de Recaudados / Reconocimientos se observa:

En la mediana complejidad la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL Nuestra señora de los Remedios de Riohacha, se observa con el mayor recaudo (71%) y la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL San José de Maicao, el menor recaudo con el (46%). La mayor contratación se realiza por eventos.

Las EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO de baja complejidad, el mayor recaudo se observa en los hospitales de: Donaldo Saúl Morín Manjares de la Jagua, Nazareth de Uribí y Perpetuo Socorro de Uribí, Armando Pabón López de Manaure, Santa teresa de Jesús de Ávila de Dibulla y San Rafael de Albania; superando un 80% del total de los ingresos reconocidos y el menor recaudo se observa en la Empresa Social del Estado Hospital Nuestra Señora del Carmen de Hatonuevo con un 56%, es importante mencionar que la mayor contratación se realiza bajo la modalidad de contratación por Capitación.

COMPROMISOS

El valor total comprometido por las EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO fue de $ 206.527.468. 505.00, correspondiendo a las ESE de mediana complejidad un valor comprometido de $ 120.064.087. 177.00 (58%) y las ESE de baja complejidad fue de $ 86.463.381. 328.00 (42%).

Los principales compromisos se encuentran en los rubros de Recursos Humanos: Personal de Planta y Contratistas, seguido de gastos Generales.

PAGOS REALIZADOS

El valor total de pagos realizados por las ESE fue de $ 139.530.355.781, oo. Correspondiendo a las ESE de mediana complejidad un valor de $ 71.716.300. 364.00 (51%) cancelados en los distintos conceptos y las ESE de baja complejidad fue de $ 67.814.055. 417.00 (49%).

Las EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO de mediana y baja complejidad, en el indicador reconocimientos/compromisos, se encuentran en Riesgo financiero, Presupuestalmente los hospitales; San Rafael de San Juan del Cesar, Donaldo Saúl Morín Manjares, Nazareth de Uribí, Nuestra Señora del Perpetuo Socorro de Uribí, Nuestra señora del Carmen de Hatonuevo y Armando Pabón López de Manaure.

Al relacionar el indicador recaudos/compromisos en las ESE de mediana complejidad, solo el hospital Nuestra Señora de los Remedios de Riohacha sus recaudos superan sus compromisos, presentando excedentes por valor de $ 2.207.883. 319.00.

En las ESE de baja complejidad solo los hospitales de: San Agustín de Fonseca y Santa Teresa de Jesús de Ávila de Dibulla, sus recaudos fueron superiores a sus compromisos.

OPERACIÓN CORRIENTE

En las ESE de mediana y baja complejidad solo los hospitales de: hospital Nuestra Señora de los Remedios de Riohacha, San Agustín de Fonseca y Santa Teresa de Jesús de Ávila de Dibulla, presentan Operación Corriente.
CARTERA

El total de la cartera por edad fue castigado según Resolución 1342/2019 expedida por el Ministerio de Salud y Protección Social, con un valor total de $ 143.461.753. 111.00, correspondiendo a las ESE de mediana complejidad un valor de $ 113.473.083. 479.00 (79%) y las ESE de baja complejidad por valor de $ 29.988.669. 632.00 (21%)

PASIVOS

El total de los pasivos es por valor de $ 105.386.397.171, o, correspondiendo a las ESE de mediana complejidad un total de cuentas por pagar de $ 60.460.784. 334.00 (59%), observándose el mayor valor en la edad mayor a 360 días en el hospital San José de Maicao.

Las ESE de baja complejidad el valor total es de $ 44.925.612. 837.00 (51%), El hospital Santa Rita de Distracción, no presenta cuentas por pagar mayor de 360 días; las ESE Nuestra Señora del Carmen de Hatonuevo, Armando Pabón López de Manaure, Santa Teresa de Jesús de Ávila de Dibulla y Nuestra Señora del Pilar de Barrancas presentan los mayores valores en cuentas por pagar mayor a 360 días.

Al realizar el cruce entre Cartera, efectivo caja y banco y las cuentas por pagar, en las ESE de mediana complejidad se observa un excedente por valor de $ 64.432.717.485.00, mientras que en las ESE de baja complejidad se déficit que asciende a -$ 8.232.944.197.00, observándose en los hospitales de: Donaldo Saúl Morón de la Jagua del Pilar, San Rafael de Albania, Nuestra Señora del Carmen de Hatonuevo, Armando Pabón López de Manaure, Santa Teresa de Jesús de Ávila de Dibulla y Nuestra Señora del Pilar de Barrancas, los demás hospitales presentan excedentes.

CONTRATACION EXTERNA

Durante la vigencia 2022 (septiembre), se suscribieron 8.394 contratos, de ellos 3.862 en las ESE de mediana complejidad y 4.532 en las ESE de baja complejidad; en algunos hospitales la contratación es mensual y en su mayoría trimestralmente.

SUBSIDIO A LA OFERTA – MUNICIPIOS MONOPOLICOS

EL Departamento Nacional de Planeación, transfiere al Departamento de La Guajira mediante documento la suma de $ 4.725.009.421,00, cuyo Objeto: COFINANCIACIÓN DE LA OPERACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y TECNOLOGÍAS EFECTUADAS EN ZONAS ALEJADAS O DE DIFÍCIL ACCESO, CON LAS EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO BENEFICIARIAS DEL SUBCOMPONENTE DEL SUBSIDIO A LA OFERTA DEL SISTEMA GENERAL DE PARTICIPACIONES UBICADAS EN ZONAS QUE SEAN MONOPOLIO EN SERVICIOS TRAZADORES Y NO SOSTENIBLES, CON EL FIN DE CUMPLIR LAS METAS DE CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD

Distribuidos en los siguientes Municipios Así:

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>NOMBRE ESE</th>
<th>N ° CONVENIOS</th>
<th>VALOR TOTAL</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Barrancas</td>
<td>ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR</td>
<td>031</td>
<td>377.367.714</td>
</tr>
<tr>
<td>Dibulla</td>
<td>ESE HOSPITAL SANTA TERESA DE JESUS DE ÁVILA</td>
<td>027</td>
<td>423.032.997</td>
</tr>
<tr>
<td>El Molino</td>
<td>ESE HOSPITAL SAN LUCAS</td>
<td>026</td>
<td>98.729.195</td>
</tr>
<tr>
<td>Fonseca</td>
<td>ESE HOSPITAL SAN AGUSTÍN DE FONSECA</td>
<td>028</td>
<td>389.051.952</td>
</tr>
<tr>
<td>Hatonuevo</td>
<td>ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN</td>
<td>029</td>
<td>241.968.932</td>
</tr>
<tr>
<td>La Jagua del Pilar</td>
<td>HOSPITAL DONALDO SAÚL MORON MANJARREZ</td>
<td>033</td>
<td>51.798.340</td>
</tr>
<tr>
<td>Manaure</td>
<td>E.S.E. HOSPITAL ARMANDO PABON LOPEZ</td>
<td>024</td>
<td>941.282.940</td>
</tr>
<tr>
<td>Uribia</td>
<td>ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PERPETUO SOCORRO</td>
<td>025</td>
<td>940.835.832</td>
</tr>
<tr>
<td>Uribia</td>
<td>ESE HOSPITAL DE NAZARETH</td>
<td>030</td>
<td>940.835.832</td>
</tr>
<tr>
<td>Villanueva</td>
<td>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SANTO TOMAS</td>
<td>032</td>
<td>320.115.787</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td></td>
<td></td>
<td>4.725.009.421</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Para su cumplimiento se exigen metas en Calidad, Producción y Financiera, los cuales son reportados al Sistema de información de Hospitales, trimestralmente.

ALTO COSTO

El Departamento reporta anualmente, según normatividad vigente a la plataforma de Cuenta de Alto Costo (CAC), la información correspondiente a la Población Pobre No Asegurada por el Departamento de La Guajira en las siguientes patologías de: Hemofilia, Cáncer, VIH, Enfermedad Renal Crónica (ERC) Artritis.
MUNICIPIOS DESCENTRALIZADOS

Se realizó evaluación a los Municipios Descentralizados de Distracción y Urumpita, aplicándose la metodología diseñada por el Ministerio de Salud y Protección Social, obteniéndose un resultado superior a un 80% para cada uno de ellos, permitiéndose continuar con el manejo de los recursos del Sistema general de Participaciones – Subsidio a la Oferta y los demás componentes de Prestación de Servicios, Salud pública y Aseguramiento.

PROCESO DE SANTEAMIENTO DE APORTES PATRONALES

Se realizó Saneamiento con todas las Empresas Sociales del Estado del Departamento de La Guajira vs las Administradoras de Salud, pension, Riesgos y cesantías, obteniéndose en cada una de ellas estados de cuentas con saldos a favor o en contra, este proceso estaba definido hasta el 30 de abril 2023, actualmente se tramita prórroga hasta el mes de diciembre 2023.

Análisis de la Información:

Ingresos Recaudados / Ingresos Reconocidos: En las ESEs de mediana complejidad, su Recaudo promedio es de un 58%, observándose el porcentaje mas bajo en la ESE Hospital San Jose de Maicao.

Las ESE de Baja complejidad su recaudo promedio es de 82%, siendo el más bajo el correspondiente la ESE Hospital Nuestra Señora del Carmen de hatonuevo.

Reconocimiento/Compromisos

De las ESE de Mediana Complejidad, solo el Hospital San Rafael de San Juan del Cesar sus compromisos son superiores a sus Reconocimientos.

Se evidencia que en las ESE de Baja complejidad, en los Hospitales de: DONALDO SAUL MORON M., NAZAREHT, NTRA. SRA. PERPETUO SOCORRO, NTRA. SRA. DEL CARMEN y ARMANDO PABON LOPEZ sus compromisos son superiores a sus Reconocimientos.

Recaudo/Compromisos

La ESE de Mediana, solo la ESE Hospital Nuestra Señora de los Remedios sus recaudos Superan sus compromisos y de las ESE de Baja Complejidad los el Hospital San Agustín de Fonseca y Santa Teresa de Jesus de Avila

Cartera + Efectivo Caja y Banco - Pasivos

En las ESE de Mediana Complejidad la Cartera cubre la totalidad de los Pasivos.

En las ESE de Baja complejidad, en los Hospitales de: La Jagua, Albania, Hatonuevo, Manaure, Dibulla y Barrancas la cartera no cubre la totalidad de sus Pasivos, mientras que en los demás la cartera cubre sus Pasivos.

Componente de Auditoria Cuentas Médicas Prestación de Servicios PPNA Y Población Migrante
Se realizó el registro, clasificación por concepto y la consolidación de las cuentas médicas que fueron radicadas del periodo de enero a diciembre del 2022 por un valor total de $44.580.578.332 detallado por tipo de población de Extranjero corresponde al valor de $44.300.543.098 y PPNA por valor de $280.035.234

| Tabla N°1 Radicación ante la secretaría de Salud Departamental de La Guajira por concepto de Extranjeros- PPNA. Periodo de Enero a diciembre del 2022 |
|-------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|                              | ene                   | feb                  | mar                  | abr                  | may                 | jun                 | jul                  | ago                  | sep                  | oct                 | nov                  | dic                  | Total general          |
| EXTRANJEROS                  | 13.341.662            | 21.541.662           |                      |                      |                     |                     |                      |                      |                     |                     |                     |                     | 4.430.000.000          |
| PPA                          | 8.200.000             | 8.200.000            |                      |                      |                     |                     |                      |                      |                     |                     |                     |                     | 16.400.000            |
| Total                         | 21.541.662            | 29.741.662           |                      |                      |                     |                     |                      |                      |                     |                     |                     |                     | 60.800.000            |

De acuerdo con la facturación del periodo comprendido de enero a diciembre del 2022 se ha realizado el proceso de auditoría por mes de radicación. Ver tabla adjunta.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabla N°2 Auditoria realizada Por concepto de Extranjeros y PPNA. Periodo comprendido de enero a diciembre del 2022</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ene</td>
</tr>
<tr>
<td>PPA</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Con respecto al detalle de la facturación que fue radicada en el periodo de enero a diciembre del 2022 cuyo valor fue de $44.580.578.332 Y el valor total auditado cuyo valor fue de $29.246.393.630 el 99.7%, corresponde a las facturas auditadas de población extranjera, el 0.21 % a población pobre no asegurada. Ver tabla adjunta.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabla N°3 Porcentaje de facturas radicadas vs auditadas en el periodo enero a diciembre del 2022.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Etiquetas de fila</td>
</tr>
<tr>
<td>EXTRANJEROS</td>
</tr>
<tr>
<td>PPA</td>
</tr>
<tr>
<td>Total, general</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabla No 4 Relación de pago por concepto de población extranjera 2022.</th>
<th>Resolución 1832 de 2021 Recursos asignados a departamentos destinados a la atención de urgencias</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>VALOR ASIGNADO</td>
<td>$3.826.641.000</td>
</tr>
<tr>
<td>DETALLE DE LA EJECUCIÓN</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
La Dirección Técnica de Desarrollo Institucional se encuentran organizando actualmente la Resolución 2360 del 2016 de la entidad territorial del orden departamental, por concepto de “de servicios NO POS Régimen Subsidiado SSF Resolución 2360 del 2016 de las cuentas auditadas, conciliadas y reconocidas”. 

Tabla N°5 Relación de pago por concepto de No POS

<table>
<thead>
<tr>
<th>IPS</th>
<th>Valor Pagado</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ANASHIWAYA</td>
<td>345.820.201.00</td>
</tr>
<tr>
<td>QUIMIOSALUD</td>
<td>311.617.516.00</td>
</tr>
<tr>
<td>SOCIEDAD DE ONCOLOGIA</td>
<td>78.980.764.00</td>
</tr>
<tr>
<td>CLINICA MEDICOS</td>
<td>420.204.656.00</td>
</tr>
<tr>
<td>CLINICA VALLEDUPAR</td>
<td>51.693.840.00</td>
</tr>
<tr>
<td>CLINICA INTEGRAL</td>
<td>203.308.179.00</td>
</tr>
<tr>
<td>CLINICA SAN JUAN BAUTISTA</td>
<td>796.787.767.00</td>
</tr>
<tr>
<td>GYO MEDICAL</td>
<td>600.083.021.00</td>
</tr>
<tr>
<td>CMIA</td>
<td>238.182.527.00</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td><strong>3.059.043.491</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N°6 Relación de pago por concepto de atención inicial de urgencias a la población extranjera y pena

<table>
<thead>
<tr>
<th>VALOR ASIGNADO</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>DETALLE DE LA EJECUCIÓN</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipio de</th>
<th>Código de la prestación</th>
<th>Nombre del prestador</th>
<th>Valor girado</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SAN JUAN DEL CESAR</td>
<td>4465000286</td>
<td>ESE HOSPITAL SANTA CRUZ DE URIBITA</td>
<td>$400.000.000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>RIOHACHA</td>
<td>4401001013</td>
<td>ESE NOCHE SANTA TERESA DE JESUS DE AVILA</td>
<td>$414.924.230.00</td>
</tr>
<tr>
<td>HATONUEVO</td>
<td>4437600346</td>
<td>ESE DONALDO SAUL MORON MANJARREZ</td>
<td>$250.000.000.00</td>
</tr>
<tr>
<td>LA JAGUA DEL PILAR</td>
<td>4400001119</td>
<td>ESE SAN JUAN BAUTISTA</td>
<td>$312.936.972.00</td>
</tr>
<tr>
<td>LA JAGUA DEL PILAR</td>
<td>4400001277</td>
<td>ESE JOSE DE MAICAO</td>
<td>$400.000.000.00</td>
</tr>
</tbody>
</table>

TOTAL EJECUTADO | $3.028.840.120.00 |

La Dirección Técnica de Desarrollo Institucional se encuentran organizando actualmente la información de la facturación radicada y auditada vigencias anteriores del 2017 al 2022. Se detalla a continuación. Ver tabla adjunta: 

Tabla N°7 FACTURACIÓN RADICADA Y AUDITADA VIGENCIAS ANTERIORES 2017-2022

<table>
<thead>
<tr>
<th>Vigenencia</th>
<th>Tipo Facturación</th>
<th>No. Facturación</th>
<th>No. Facturación Auditoría</th>
<th>Valor Total</th>
<th>Valor Auditoría</th>
<th>Valor Pagado</th>
<th>Porcentaje Cumplimiento</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2017</td>
<td>PIPA</td>
<td>10.354</td>
<td>6.900.362.195.00</td>
<td>6.900.362.195.00</td>
<td>$200.000.000.00</td>
<td>$200.000.000.00</td>
<td>100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>EXTRANJEROS</td>
<td>4.541</td>
<td>3.758.012.176.00</td>
<td>3.758.012.176.00</td>
<td>$312.936.972.00</td>
<td>$312.936.972.00</td>
<td>100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>PIPA</td>
<td>16.157</td>
<td>13.883.623.665.00</td>
<td>13.883.623.665.00</td>
<td>$414.924.230.00</td>
<td>$414.924.230.00</td>
<td>100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>EXTRANJEROS</td>
<td>60.646</td>
<td>44.169.890.472.00</td>
<td>44.169.890.472.00</td>
<td>$250.000.000.00</td>
<td>$250.000.000.00</td>
<td>100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>PIPA</td>
<td>3.820</td>
<td>3.759.359.746.00</td>
<td>3.759.359.746.00</td>
<td>$312.936.972.00</td>
<td>$312.936.972.00</td>
<td>100.00%</td>
</tr>
<tr>
<td>2022</td>
<td>EXTRANJEROS</td>
<td>39.178</td>
<td>32.283.798.059.00</td>
<td>32.283.798.059.00</td>
<td>$312.936.972.00</td>
<td>$312.936.972.00</td>
<td>100.00%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

TOTALES | 250.269 | 241.836.966.567.29 | $2.284.651.029.45 | $3.028.840.120.00 | 98.75% |

**Valor de liquidación**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipio de</th>
<th>Código de la prestación</th>
<th>Nombre del prestador</th>
<th>Valor girado</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SAN JUAN DEL CESAR</td>
<td>4465000286</td>
<td>ESE SAN JUAN BAUTISTA</td>
<td>$312.936.972.00</td>
</tr>
<tr>
<td>LA JAGUA DEL PILAR</td>
<td>4400001119</td>
<td>ESE SAN JUAN BAUTISTA</td>
<td>$312.936.972.00</td>
</tr>
<tr>
<td>LA JAGUA DEL PILAR</td>
<td>4400001277</td>
<td>ESE JOSE DE MAICAO</td>
<td>$400.000.000.00</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**TOTAL EJECUTADO** | $3.028.840.120.00 |
LEY 550.

Que el Departamento de la Guajira fue admitido a la promoción de un acuerdo de reestructuración de pasivos en los términos previstos en la Ley 550 de 1999 y la Ley 1116 de 2006, mediante Resolución Número 2384 de fecha 03 de diciembre 2020 expedida por la Dirección General de Apoyo Fiscal del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, información que es de conocimiento público, previo al cumplimiento de los requisitos establecidos en la Ley antes referenciada. En estas condiciones se dio cumplimiento a lo indicado en el artículo 11° de la Ley 550 de 1999 y para efectos de lo dispuesto por el artículo 13° de la misma Ley, se procedió a dar publicidad a este proceso de reestructuración de pasivos, en un diario de amplia circulación, en la cartelera y en la página web de la Gobernación el 4 de diciembre de 2020.

De igual forma, conforme a lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 550 se entregó el inventario de acreedores y acreencias, incluyéndose todas y cada una de las obligaciones exigibles al inicio de la negociación, con el propósito que el promotor pudiera determinar conforme a lo consignado en el artículo 25 de la Ley 550 las acreencias, y establecer los derechos de voto que le corresponde a los acreedores, de conformidad con la metodología señalada en el artículo 22 de la Ley 550.

Que el pasado 31 de marzo de 2022 se llevó a cabo la reunión de determinación de derechos de votos y acreedores. Cabe indicar, que el artículo 17 de la ley 550 ordena que a partir de la iniciación de la negociación la entidad territorial que esté adelantando la promoción de un acuerdo de reestructuración de pasivos, no puede efectuar pagos, compensaciones, conciliaciones, arreglos o transacciones de ninguna clase de obligaciones causadas a su cargo. Dando seguimiento a lo estipulado por la Ley 550, el Departamento de La Guajira sometió a consideración de sus acreedores una propuesta de negociación del acuerdo de reestructuración de pasivos.

De allí que, continuando con el proceso de reestructuración de pasivos, el pasado 23 de junio de 2022 asistieron los acreedores del Departamento de La Guajira a ejercer su derecho de voto. Que para tal efecto fueron debidamente convocados mediante publicaciones realizadas en la página web de la Gobernación y en los periódicos regionales “DIARIO DEL NORTE” los días 11 y 18 de junio de 2022 y en “EL HERALDO” los días 18 y 21 de junio de 2022. De igual manera, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo 2 del artículo 29 de la Ley 550 de 1999, para facilitar la negociación del Acuerdo, se puso a disposición de los acreedores en la página web de la Gobernación, la propuesta base de negociación de las acreencias reestructuradas; el texto del proyecto de Acuerdo de Reestructuración de Pasivos y el formato de voto, para aquellos acreedores a los que se les imposibilitaba acudir a ejercer su derecho al voto presencialmente, pudieran hacerlo virtualmente hasta el día 29 de junio de 2022.

Luego de los escrutinios realizados se obtuvo el 66.66% de votos favorables a la propuesta, 18.66% de votos negativos y el 14.67% de los votos no participaron en la suscripción y votación del Acuerdo de Reestructuración de Pasivos. Al configurarse la mayoría de votos que exige la ley, se declaró suscrito el acuerdo de reestructuración de pasivos del Departamento de La Guajira, el cual fue inscrito en el registro de inscripción de información relativa a los acuerdos de reestructuración de pasivos de las entidades territoriales que lleva la Dirección General de Apoyo Fiscal del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

Que a partir de la fecha el Departamento de La Guajira dará estricto cumplimiento a los compromisos adquiridos con sus acreedores de acuerdo con los plazos y condiciones establecidas en el Acuerdo de Reestructuración de Pasivos, conforme a la respectiva organización de los grupos, entre ellos los prestadores incluidos en las cuentas por concepto de prestación de servicios de salud de las deudas del Departamento con las ESES, EPS e IPS, para su efectiva cancelación de los saldos reconocidos.

ACTIVIDADES DE RETHUS Y SSO

- Respuesta a los requerimientos realizados a la dirección referente a SSO, Derechos de peticiones, proyección de Resoluciones, Licencias de seguridad y salud en el trabajo, entre otros.
- Se ha desarrollado el proceso de SSO hasta la fecha 4 sorteos a nivel nacional de las plazas aplicables en la plataforma del MSPS, obteniendo los siguientes resultados

<table>
<thead>
<tr>
<th>SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO 2022</th>
<th>ASIGNADOS</th>
<th>PLAZA VACANTES</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1 SORTEO 20-01-2022</td>
<td>25</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2 SORTEO 21-04-2022</td>
<td>21</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>3 SORTEO 21-07-2022</td>
<td>30</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>4 SORTEO 19-10-2022</td>
<td>19</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>
- Gestión y Ejecución de 794 Registros Únicos de Talento Humano - Rethus

<table>
<thead>
<tr>
<th>MES</th>
<th>CANTIDAD</th>
<th>MES</th>
<th>CANTIDAD</th>
<th>MES</th>
<th>CANTIDAD</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ENERO</td>
<td>65</td>
<td>MAYO</td>
<td>92</td>
<td>SEPTIEMBRE</td>
<td>129</td>
</tr>
<tr>
<td>FEBRERO</td>
<td>53</td>
<td>JUNIO</td>
<td>39</td>
<td>OCTUBRE</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>MARZO</td>
<td>207</td>
<td>JULIO</td>
<td>38</td>
<td>NOVIEMBRE</td>
<td>185</td>
</tr>
<tr>
<td>ABRIL</td>
<td>63</td>
<td>AGOSTO</td>
<td>115</td>
<td>DICIEMBRE</td>
<td>69</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Gestión y Proyección de 524 Resoluciones para el ejercicio de Competencia Laboral.
- Gestión y Proyección de 107 Licencias de seguridad y salud en el trabajo.
- Gestión y Proyección de 61 Certificaciones de SSO para el ejercicio de su profesión.

SOGC
- Se realizó la Inscripción y reactivación de 17 Prestadores y 31 sedes en el departamento.
- 6 Asistencias Técnica a los Prestadores de servicios de Salud de Los departamentos y a las secretarías de Salud Municipales con relación al SOGC.
- Acompañamiento a los prestadores de Salud en el proceso de actualización de portafolio y actualización de la autoevaluación de los servicios en la plataforma del Reps.
- Se realizaron las siguientes gestiones y novedades en el Registro Especial de Prestadores REPS y las visitas de Inspección, Vigilancia y Control:

<table>
<thead>
<tr>
<th>NOVEDADES</th>
<th>ENERO</th>
<th>FEBRERO</th>
<th>MARZO</th>
<th>ABRIL</th>
<th>MAYO</th>
<th>JUNIO</th>
<th>JULIO</th>
<th>AGOSTO</th>
<th>SEPTIEMBRE</th>
<th>OCTUBRE</th>
<th>NOVIEMBRE</th>
<th>DICIEMBRE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>NOVEDAD DE PRESTADOR</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>5</td>
<td>9</td>
<td>19</td>
<td>13</td>
<td>45</td>
<td>8</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>NOVEDAD DE SEDES</td>
<td>20</td>
<td>26</td>
<td>15</td>
<td>36</td>
<td>51</td>
<td>68</td>
<td>52</td>
<td>82</td>
<td>41</td>
<td>34</td>
<td>43</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>NOVEDAD DE SERVICIOS DE PRESTADOR</td>
<td>70</td>
<td>127</td>
<td>158</td>
<td>189</td>
<td>270</td>
<td>214</td>
<td>193</td>
<td>520</td>
<td>113</td>
<td>162</td>
<td>169</td>
<td>124</td>
</tr>
<tr>
<td>NOV. CAPACIDAD INSTAL</td>
<td>5</td>
<td>25</td>
<td>14</td>
<td>33</td>
<td>31</td>
<td>34</td>
<td>13</td>
<td>126</td>
<td>7</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>VISITAS</td>
<td>ENERO</td>
<td>FEBRERO</td>
<td>MARZO</td>
<td>ABRIL</td>
<td>MAYO</td>
<td>JUNIO</td>
<td>JULIO</td>
<td>AGOSTO</td>
<td>SEPTIEMBRE</td>
<td>OCTUBRE</td>
<td>NOVIEMBRE</td>
<td>DICIEMBRE</td>
</tr>
<tr>
<td>PREVIA</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>12</td>
<td>7</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>PROGRAMADA</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>16</td>
<td>15</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>IVC</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Se han emitido 523 certificaciones de representación legal y 333 Constancias de Habilitación.

INFORME PARTICIPACION SOCIAL AGOSTO DEL 2022.

- Se elaboró un Plan de Acción de la Política de Participación Social en Salud, de lo cual de 33 Actividades se desarrollaron 30 actividades, como talleres, capacitaciones, Asistencias Técnicas visitas de verificación a las diferentes entidades públicas y las 15 secretarías de Salud del Departamento, entre otros documentos etc.
- Se realiza el respectivo cargue del Plan de Acción de la Política de Participación Social en Salud en la Plataforma PISIS
- Se brindó asistencia técnica de manera virtual y presencial a los Referentes de Participación Social de los 15 municipios e Ips del departamento sobre elaboración y cargue del Plan de Acción de la Política de Participación Social en Salud.
- Se realizaron Visitas de verificación de cumplimiento para EAPB e IPS sobre la implementación del servicio de información y atención al usuario (siau) en el Departamento
- Se realizaron de verificación de cumplimiento para EAPB e IPS sobre los mecanismos de participación social en salud del departamento de La Guajira
- Se brindó asistencia técnica de manera presencial a los Referentes de Participación Social de los 15 municipios e Ips del departamento en sobre los lineamientos de la Política de Participación social en salud.
- Se dán respuesta oportuna en 95% a las peticiones, quejas y reclamos realizados por los usuarios de toda la red de prestación de servicios del Departamento de La Guajira
- Se realizaron informes mensuales del seguimiento al 100% las sugerencias, quejas, reclamos y soluciones radicadas en el SAC.
- Se realizó un (1) taller de capacitación a las coordinadoras de SIAU, asociaciones de usuarios, veedurías y copacos, sobre la Política de Participación Social en Salud.
Para el desarrollo de estas actividades se realizaron seguimiento a los mecanismos de participación social en salud implementados en el 80 % de las IPS públicas del departamento de La Guajira.

Durante este periodo se realizó, seguimiento a los Informes de Atención al usuario y Medición de la satisfacción a los usuarios presentados por las EAPB y las Instituciones prestadoras de servicios de salud.

Se realizaron diferentes actividades de campo con las diferentes comunidades de la sentencia T-302 y barrios periféricos articulados con la fundación USAID.

Se realizaron Capacitaciones para formar Grupos de Acción Comunitario – GAC- articulado con USAID

Se realiza convocatoria por los diferentes medios de comunicación de la Gobernación de la Guajira para la conformación del CTSSS 2022-2024, culminando esta con Éxito y así quedando conformado el CTSSS periodo 2022-2024

Se participa en diferentes mesas de trabajo con el Secretario de Salud del Departamento, Ministerio de Salud y Protección Social y delegados de las diferentes comunidades de los municipios amparados por la Sentencia T-302. Como Manaure, Maicao, Uribia y Riohacha

INFOME OPERATIVO DEL CENTRO REGULADOR DE URGENCIAS EMERGENCIAS Y DESASTRES, CRUE- SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL.

En el Plan de Decenal de Salud Pública 2012 – 2021 contempla la Dimensión de Salud Publica en Emergencias y desastres como un espacio de acción sectorial, transectoral y comunitaria, que propende por la protección de individuos y colectivos ante los riesgos de emergencias o desastres que tengan impacto en salud pública, procurando reducir los efectos negativos en la salud humana y ambiental, a través de la gestión integral del riesgo como un proceso social que orienta la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de políticas, planes, programas, proyectos y acciones permanentes para el conocimiento, la reducción del riesgo y el manejo de emergencias y desastres, con el fin de contribuir en la seguridad sanitaria, el bienestar, la calidad de vida de las personas y al desarrollo sostenible en el territorio Nacional.

La Resolución 1220 de 2010 del Ministerio de la Protección Social, establece las condiciones y requisitos para la organización, operación y funcionamiento de los Centros Reguladores de Urgencias, Emergencias y Desastres, CRUE, por lo que el departamento de La Guajira ha desarrollado los procesos, procedimientos y actividades del Centro Regulador de Urgencias y Emergencias, por tratarse de una competencia de gran importancia y tratamiento, la cual también se integra en la Dimensión de Salud Publica en Emergencias y Desastres en el componente de Respuesta.

El Centro Regulador de Urgencias, Emergencias y Desastres del Departamento fue creado mediante Resolución 990 del 09 de Julio de 2010, en cumplimiento a la Resolución 1220 de 2010 del Ministerio de la Protección Social se establecieron las condiciones y requisitos para la organización, operación y funcionamiento de los Centros Reguladores de Urgencias, Emergencias y Desastres, y al artículo 18 del Decreto 4747 de 2007 en el cual se establece que “…corresponde a las direcciones territoriales de salud, regular los servicios de urgencias de su territorio y coordinar la atención en salud de la población afectada por emergencias o desastres en su área de influencia. El Ministerio de la Protección Social establecerá las condiciones y requisitos para la organización, operación y funcionamiento de los centros reguladores de urgencias y emergencias y desastres, - CRUE”.

El Plan de Acción en ejecución se ha propuesto brindar apoyo a la red pública en la elaboración de los planes de gestión del riesgo hospitalario y a los comités locales y regionales de emergencia y desastres del Departamento de La Guajira, con el fin de que el departamento tenga capacidad de respuesta ante situaciones de urgencias, emergencias y desastres, al igual que bridar apoyo para la implementación del Sistema de Emergencias Médicas en el distrito de Riohacha, mediante la conformación del SEM (Sistema de Emergencias Medica) articulado con la Región Caribe, que por la naturaleza de las mismas, debe operar de manera permanente.

OPERACIÓN DEL CENTRO REGULADOR DE URGENCIAS, EMERGENCIA Y DESASTRES.

El CRUE desde el año 2011, cuenta con una infraestructura la cual desde que se construyó con los requisitos exigidos en la normatividad para CRUE Resol. 1220-2010, fue embargada por supuestos herederos del lote donde se construyó, sin que por parte de la institucionalidad se lograra la defensa jurídica oportuna para el rescate de ese patrimonio.

La operación del CRUE requiere de la disponibilidad de talento humano, recursos físicos, recursos técnicos y tecnológicos, así como de una infraestructura adecuada para su funcionamiento.
1. **Talento Humano:**

El primer objetivo del fortalecimiento de talento humano del Centro Regulador de Urgencia y Emergencias, es adecuar la respuesta territorial ante situaciones de emergencias y desastres, Regular los procesos de referencia y Contrarreferencia de los pacientes no asegurados y sin excepción en las situaciones de emergencias o desastres con cobertura ininterrumpida las 24 horas del día, todos los días del año, con el propósito de optimizar el funcionamiento de la red de urgencias y articular los diferentes sectores para reducir el riesgo de desastres actual y futuro para enfrentar las consecuencias asociadas a los impactos del cambio climático.

Así mismo desarrolla acciones sectoriales, transectorial y comunitarias en salud, ante situaciones de emergencias y desastres incluidas en los planes para la gestión del riesgo de desastres dirigidas a gestionar la atención de las contingencias que puedan afectar la salud de la población. El centro regulador de urgencias y emergencias cuenta con:

a. **Coordinador del área:** Profesional de la salud- Nutricionista Dietista especializada, con 20 años de experiencia, quien hace parte de la planta del personal.

b. **Reguladores de Urgencias:** Durante el 22, el área contó con el siguiente talento humano para la regulación de urgencias en el marco del proceso de referencia y contrarreferencia y el sistema de emergencias médicas.

- 1 profesional en medicina general con especialización en auditoria de la calidad, con experiencia en los servicios de urgencia, en cual es contratado bajo la modalidad de orden de prestación de servicios por la Gobernación de la Guajira, en las siguientes fechas: del 01/02/2022 al 30/06/2022 y luego del 01/09/2022 al 30/12/2022.

- 1 profesional en medicina general con experiencia en los servicios de urgencia, en cual es contratado bajo la modalidad de orden de prestación de servicios por la Gobernación de la Guajira, en las siguientes fechas: del 01/02/2022 al 30/06/2022 y luego del 01/09/2022 al 30/12/2022.

c. **Personal de Apoyo:**

1 enfermera especialista en auditoria, el cual fue asignado por la Organización Malteser International para el apoyo técnico y operativo del CRUE en el marco de la emergencia COVID-19 y el fenómeno migratorio, con relación contractual hasta el 30 de noviembre del 2022.

1 técnico de apoyo administrativo para apoyar el funcionamiento y operación del Centro Regulador de Urgencias, Emergencias y Desastres, contratados bajo la modalidad de orden de prestación de servicios por Gobernación de la Guajira, en las siguientes fechas: del 01/02/2022 al 30/06/2022 y luego del 01/09/2022 al 30/12/2022.

1 auxiliar de apoyo CRUE para apoyar el funcionamiento y operación del centro regulador de urgencias, emergencias y desastres, contratados bajo la modalidad de orden de prestación de servicios por Gobernación de la Guajira, en las siguientes fechas: del 01/02/2022 al 30/06/2022 y luego del 01/09/2022 al 30/12/2022.

d. **Operadores de radio:** 4 técnicos del área de la salud para apoyar el funcionamiento y operación del centro regulador de urgencias, emergencias y desastres, contratados bajo la modalidad de orden de prestación de servicios por Gobernación de la Guajira, en las siguientes fechas: del 01/02/2022 al 30/06/2022 y luego del 01/09/2022 al 30/12/2022.

2. **Técnicos:**

a. **Equipos de comunicaciones:** Se dispone de una Red de Radio-comunicaciones del sector salud activa en los 16 hospitales y 3 centros de salud (Paraguachón, Puerto Estrella y Flor de Paraíso) la cual requiere de Mantenimientos periódicos para su buen funcionamiento.

En el 2021 se dio el Fortalecimiento a la Red de Comunicaciones de la Alta Guajira: Se instaló un sistema de radio de alta tecnología TRBOnet, que nos permite garantizar cobertura a 17 corregimientos con una información en tiempo real, este sistema se logró gracias al apoyo de la OPS/OMS y hasta ahora es el único que existe en el País.
b. **Equipos de cómputo con software**: Se cuenta con 1 computador para la Coordinadora del área, y 2 computadores para las actividades de gestión administrativa y de referencia y Contrarreferencia. No se cuenta con software para manejo de las autorizaciones, ni procesos de auditoría de cuentas, hace más de tres años.

c. **Planta de energía autónoma**: Se cuenta con una planta nueva, Comprada con recursos del Ministerio de Salud y Protección Social, a la cual hay que garantizarle suministro de ACPM y mantenimiento preventivo, los cuales no se está garantizando.

3. **Físicos**:

   En la actualidad el CRUE opera en el edificio de la Secretaría de Salud del Departamento, primer piso, la cual cuenta con:

   a. Central de comunicaciones
   b. Sala situacional o sala de atención de crisis con capacidad para 12 personas.
   c. Oficina de coordinación y/o de regulación del CRUE
   d. Centro de Reserva del Sector Salud: No se dispone, es el mismo almacén de la secretaría de salud.

4. **De información**:

   El CRUE debe tener acceso a información sistematizada que le permita realizar la coordinación, integración y regulación de la atención de salud en forma oportuna y adecuada y apoyar el sistema de vigilancia epidemiológica, que incluye:

   a. Manual de procesos, procedimientos y actividades definidos para la adecuada regulación de las urgencias, emergencias y desastres en el territorio de su jurisdicción, en proceso de actualización.
   b. No contamos con la Información cartográfica del territorio de nuestra jurisdicción.
   c. Accedemos a la Ubicación y características de los servicios de salud habilitados por los Prestadores de Servicios de Salud, incluyendo los de transporte, a través del Registro Especial de Prestadores.
   d. Directorios de los responsables del proceso de referencia y Contrarreferencia de las entidades responsables del pago que operen en nuestra jurisdicción, actualizados.
   e. Se cuenta con la base de datos de la conformación de las redes de prestación de servicios de salud de las entidades responsables del pago, que operen en nuestra jurisdicción, la cual debe ser actualizada periódicamente.
   f. No contamos con los contratos suscritos entre la Secretaria de Salud departamental y los prestadores para la atención en salud de la población a su cargo.
   g. Proceso de referencia y Contrarreferencia entre la Secretaría de Salud departamental y las demás entidades responsables del pago con las que haya suscrito contratos o convenios, para la atención de la población a su cargo en proceso de actualización.
   h. Se recibe reporte semanal del Boletín Epidemiológico por parte del área de Vigilancia en Salud Pública.
   i. Directorios actualizados de los responsables de los CRUE de otros departamentos, distritos o municipios.
   j. Ante un evento de interés de salud pública toxicológico se reporta al Ministerio de Salud quien realiza la asesoría y asistencia técnica a los médicos tratantes de las instituciones que reportan el evento.
En articulación con el Laboratorio Departamental de Salud Pública se realizan las gestiones ante la red bancos de sangre cuando se requiera. No contamos con información de la red de trasplantes.

Se cuentan con información de contacto de las demás entidades del sector salud que hacen parte del Sistema Nacional para la Prevención y Atención de Desastres (SNPAD): organismos de socorro y el Número Único de Seguridad y Emergencias, NUSE; en las jurisdicciones que dispongan de este servicio a la comunidad.

PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS CRUE:

Manual de procesos, procedimientos y actividades definidos para la adecuada regulación de las urgencias, emergencias y desastres en el territorio de su jurisdicción, en procesos de actualización. Referencia y Contrarreferencia, se regula por medio del registro en el instrumento de recolección de datos emitido por la Supersalud, de las solicitudes recibidas por los radioperadores a través de los medios de comunicación del centro, cumpliendo una ruta de gestión y seguimiento en coordinación con el profesional Médico en turno.

Regulación de Urgencias, realizada por los dos (2) profesionales en Medicina contratados, con un cubrimiento de las 24 horas del día, los 7 días de la semana, brindando la información, orientación y asesoría a los integrantes del Sistema de Seguridad Social en Salud y a la comunidad en general, durante la presencia de urgencias, emergencias y desastres.

En el marco de la implementación del SEM en el distrito de Riohacha se trabaja en su desarrollo con los diferentes actores donde se incluyen el tema de APH.

Articulación con NUSE, Si bien es cierto en la actualidad no existe una figura formal de articulación con la línea de emergencia 123, el cuerpo de Policía se ha apoyado en el CRUE en las diferentes situaciones de emergencias que se han presentado en el departamento de La Guajira. Se anexa directorio de organismo de socorro.

<table>
<thead>
<tr>
<th>No</th>
<th>Institución</th>
<th>Correo</th>
<th>Numero de contacto</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>Defensa Civil</td>
<td><a href="mailto:Sec.guajira@defensacivil.gov.co">Sec.guajira@defensacivil.gov.co</a></td>
<td>7273353</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>Cruz Roja</td>
<td><a href="mailto:dirigualguajira@cruzrojacolombiana.org">dirigualguajira@cruzrojacolombiana.org</a></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>Bomberos (PMU)</td>
<td><a href="mailto:tente_griego@hotmail.es">tente_griego@hotmail.es</a></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Policía nacional</td>
<td><a href="mailto:degua.romao@policia.gov.co">degua.romao@policia.gov.co</a>, <a href="mailto:Degua.driohacha@policia.gov.co">Degua.driohacha@policia.gov.co</a>, <a href="mailto:Degua.eriohacha@policia.gov.co">Degua.eriohacha@policia.gov.co</a></td>
<td>3007330999, 3015208935</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>Unidad de Gestión de Riesgo de desastres</td>
<td><a href="mailto:dgrd.guajira@gestiondelriesgo.gov.co">dgrd.guajira@gestiondelriesgo.gov.co</a></td>
<td>3173215645, 3202406953</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Atención Prehospitalaria y Traslado de Pacientes, se encuentra a cargo de los profesionales médicos en articulación con la red pública de transporte asistencial.

Articulación con NUSE, se encuentra en proceso de documentación para ser implementado y articulado con los actores responsables.

Red de Trasplantes, en el Departamento no se cuenta con la Red de trasplante, se realiza articulación con la red nacional.

Ante la ausencia de Banco de Sangre en el departamento, se articula con el Laboratorio de Salud Pública para la información y gestión de la necesidad del servicio, así mismo se actualiza la información de disponibilidad de los Hemo componentes a través de la plataforma SIHEVI del Instituto Nacional de Salud.

En cuanto a los eventos toxicológicos, ante una situación de Urgencias que se presente en la red prestadora se articula con la línea de toxicología del Ministerio de Salud y Protección Social, sin embargo se desarrollan actividades de asistencias técnicas sobre manejo clínico en accidentes ofídicos a la red pública y privada del departamento con el acompañamiento de los Centro Reguladores de Urgencias y Emergencias de otros territorios y la oficina de gestión territorial, emergencias y desastres del gobierno nacional.

**Emergencias y desastres:** Basados en la guía del Ministerio de Salud y Protección Social y la Organización Panamericana de la Salud, se realiza asistencia técnica, monitoreo seguimiento desde la entidad territorial a las Direcciones territoriales Distrital y municipales, ESE’S e IPS con servicio de Urgencia para la formulación e implementación de sus planes hospitalarios Gestión del Riesgo, Plan Hospitalario y Planes de Contingencia; desde CRUE se imparten directrices de acuerdo a los lineamientos Nacionales a los diferentes actores del sector salud en el departamento de La Guajira para la activación de Planes Hospitalarios y Planes de contingencia de acuerdo al evento en salud pública.

El Departamento de La Guajira priorizo a las instituciones que cuentan con servicios habilitados de: urgencias, hospitalización, UCI siendo 16 IPS Publicas, 11 IPS Privadas,1 Ente Territorial Distrital y 14 Municipales, y se

<table>
<thead>
<tr>
<th>IPS</th>
<th>REPORTARON</th>
<th>NO REPORTARON</th>
<th>CUMPLE</th>
<th>NO CUMPLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ese Hospital Nuestra Señora de Los Remedios</td>
<td>X</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital San José</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital San Rafael</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital de Nazareth</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital Nuestra Señora del Perpetuo Socorro</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital Armando Pabón López</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital Santa Teresa de Jesús de Avila</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital San Rafael</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital Nuestra Señora del Carmen</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital Nuestra Señora del Pilar</td>
<td>X</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital San Agustín</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital Santa Rita de Cassia</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital Santo Tomas</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital San Lucas</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital Santa Cruz</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ese Hospital Donaldo Sául Morín Marjarez</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Clínica de Especialistas de La Guajira</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Clínica Maicao</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>GYO Medical IPS (Rohachá, Maicao y San Juan)</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Asocabildos IPS I</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Clínica San Juan Bautista</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Clínica SOMEDA</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Unidad Materno Infantil Talapuin</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Clínica Renacer</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Clínica CEDES</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anashiwaya IPS I</td>
<td>X</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CLINIVIDA IPS</td>
<td>X</td>
<td></td>
<td>X</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>27</td>
<td>26</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

FUENTE: CRUE2021- Profesionales de Apoyo Técnico (OIM)

Presentaron los planes de gestión del riesgo y contingencia COVID19 hospitales e IPS Privadas los cuales fueron evaluados, bajo los lineamientos del orden nacional, evidenciándose que 27 cumplen, 1 no presento la actualización.

Se evaluaron los planes de contingencia reportados de acuerdo a las guías, con la ficha técnica que se diseñó para evaluar, y se evidenciaron oportunidades de mejoras. Se brindó asistencia técnica a los prestadores para socializar los hallazgos, y se solicitó los respectivos ajustes para realizar el respetivo monitoreo y seguimiento al cumplimiento de los planes.

Durante la vigencia 2022, se solicitó la actualización de los planes, sin requerirse la evaluación de ningún Plan Hospitalario de Gestión del Riesgo, Plan Sectorial de Gestión del Riesgo y Planes de contingencias.

5. **Gestión de Referencia y Contrarreferencia del CRUE:**

Durante 2022, en el CRUE se recibió 1478 solicitudes de regulaciones de las cuales 97 % corresponde a la población migrante, siendo efectivas el 64% (940) de las solicitudes, se cancelan 447 que corresponde el 30%, y se reporta el 2 % (91) correspondiente a los fallecidos.
En cuanto a la procedencia de las solicitudes en el año 2022, el Municipio de mayor solicitud es el Municipio de Uribia con 30%, seguido del Municipio de Maicao con al 24%, Riohacha en el tercer lugar con porcentaje de 23%, San Juan del cesar de 9% y Manaure con 6% entre otros.

Durante la vigencia 2022, los servicios solicitados en las regulaciones recibidas en mayor número se encuentran las remisiones regulares de la baja a la medina complejidad 640 (43%), referencias a sub especialidades 230(15%) UCI Adulto con el 15% (232), UCI Pediátrica con el 12% (176); y posterior las unidades de quemados, imagenología, y oncología porcentajes por debajo del 10%.

Las especialidades más frecuentes solicitadas en las regulaciones recibidas por el CRUE en lo transcurrido del año 2022 se encuentran en primer lugar Ginecología con 310 pacientes, segundo lugar Medicina Interna con 125; en tercer lugar, pediatría con 136 pacientes; seguido de Cirugías, Ortopedia, Gastroenterología, entre otros.
La red pública de ambulancias del departamento de La Guajira cuenta con 44 ambulancias habilitadas en el REPS, de las cuales 42 son de Traslado Básico y 2 de Traslado Medicalizado. 32 ambulancias básicas y 2 medicalizadas están en funcionamiento, 7 ambulancias básicas en mantenimiento y 3 ambulancias básicas (en proceso de dar de baja).

**DONACIÓN DE LA GOBERNACION DE LA GUAJIRA**

La Gobernación de la Guajira adelanto gestiones y realizó la donación de:

**Ambulancias Básicas:** a los Hospitales de Fonseca, San Juan, El Molino, Albania, Villanueva, Urumita, La Jagua del Pilar, Hatunuevo, Districción, Dibulla, Urbia, Nazaret y Manaure.

---

**RED DE TRANSPORTE ASISTENCIAL DE PACIENTES:**

Es el conjunto de servicios de traslado básico o medicalizado de pacientes, debidamente habilitados por la respectiva Dirección Departamental o Distrital de Salud, sean estos terrestres, aéreos, fluviales y/o marítimos. El departamento de La Guajira cuenta con una red de prestadores de servicios de salud, los cuales tiene habilitados los servicios de traslado básico o medicalizado de pacientes, a continuación, los relacionamos en figura 1 y 2.

---

**Regulaciones por genero**

Se evidencia que el género de mayor demanda de regulación es el femenino con un 63%, en el rango de edad de 20 a 29 años, seguido del rango de 10 a 19 años y en tercer lugar el rango de 0 a 9 y 30 a 39 años.

---

**Tabla No 1 – Ambulancias en la Red Pública.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>INSTITUCION</th>
<th>AMBULANCAS</th>
<th>MANTENIMIENTO</th>
<th>DAÑADAS</th>
<th>ESTADO ACTUAL</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>La Guajira</td>
<td>Hospital San Juan de la Guajira</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>La Guajira</td>
<td>Hospital San Agustín de la Guajira</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>La Guajira</td>
<td>Hospital Nuestra Señora del Carmen</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>La Guajira</td>
<td>Hospital Manuela de la Guajira</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>La Guajira</td>
<td>Hospital San Juan de la Guajira</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>La Guajira</td>
<td>Hospital San Agustín de la Guajira</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>La Guajira</td>
<td>Hospital Nuestra Señora del Carmen</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>La Guajira</td>
<td>Hospital Manuela de la Guajira</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>La Guajira</td>
<td>Hospital San Juan de la Guajira</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

Fuente: REPS - Seguimiento CRUE

La red pública de ambulancias del departamento de La Guajira cuenta con 44 ambulancias habilitadas en el REPS, de las cuales 42 son de Traslado Básico y 2 de Traslado Medicalizado. 32 ambulancias básicas y 2 medicalizadas están en funcionamiento, 7 ambulancias básicas en mantenimiento y 3 ambulancias básicas (en proceso de dar de baja).
La red privada de ambulancias del departamento de La Guajira cuenta con 69 ambulancias habilitadas en el REPS, de las cuales 17 son de Traslado Básico y 52 de Traslado Medicalizado. 60 ambulancias están en funcionamiento y 9 en mantenimiento, entre básicas y médicas.

7. MISIÓN MÉDICA:

Son las actividades propias de la prestación de servicios de salud, tales como, asistencia sanitaria, salud preventiva, educación en salud, administración y apoyo en la prestación de los servicios de salud, atención prehospitalaria, hospitalaria y extramural, conformado a su vez, por el personal profesional de las diferentes instituciones que ejercen funciones sanitarias, en el marco de la misión humanitaria en situaciones o zonas de conflicto armado u otras situaciones de violencia que afecten la seguridad pública, desastres naturales y otras calamidades. Desde el área CRUE – Secretaría de Salud, articulados con la Cruz Roja Colombiana, se realizan actividades de Emblematicizar, sensibilización y el adecuado uso del emblema protector de misión médica en las instituciones prestadoras de servicios de salud.

Durante la vigencia 2022, se ha realizado dos asistencias técnicas a los actores del sector Salud en el Departamento de La Guajira, una de ellas realizada con el apoyo del laboratorio Boehringer en el marco de la implementación del Sistema de Emergencia Médica convocando a las empresas de transporte asistencial de pacientes.

Así mismo, se realizó la primera mesa de trabajo por el respeto a la Misión Médica con sus respectivos integrantes donde se tomaron acciones a realizar, mesas de trabajo con las diferentes instituciones.

A través del Centro Regulador de Urgencias y Emergencias – CRUE, se ha fortalecido la socialización de la política pública de Misión Médica definida por la resolución 4481 de 2012, buscando que todos los actores responsables garanticen la adecuada protección del personal sanitario que porta este logo; por tanto, con el apoyo de la organización Panamericana de Salud se realizó una jornada de asistencia técnica organizada de esta forma:

- Asistencia Técnica Misión Médica al personal sanitario de la ESE Hospital Nuestra Señora de los Remedios de Riohacha
- Capacitación al cuerpo de policía del Departamento de Policía de La Guajira.
- Asistencia Técnica Misión Médica al personal sanitario que labora en las instalaciones de la Secretaría de Salud Departamental de La Guajira.
- Capacitación a los presidentes de juntas de acción comunales y líderes de SIAU en el municipio de Maicao.

Como conclusión, se logró mayor aceptación y aumento en la cultura del reporte de incidentes e infracciones a la Misión Médica.

En la siguiente grafica se podrá observar el número de IPS autorizadas para usar el emblema de misión médica en el Departamento de La Guajira.

### Solicitudes de autorización de uso el emblema protector de Misión Médica en los últimos 3 años

<table>
<thead>
<tr>
<th>Año</th>
<th>Número</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>2022</td>
<td>41</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: Base de datos CRUE.

A pesar que se evidencia un número mayor en el 2022, no se ha logrado la meta del 50% de los prestadores autorizados, con referencia al Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud.

Se realizaron mesas técnica con diferentes actores del sector salud y otros como: autoridades militares, policía, secretaría de gobierno departamental, distrital y municipales con el fin de revisar el uso y aplicación del emblema protector, conocimiento e impacto en la población y articular las acciones de protección para la defensa de la Misión Médica en el marco Emergencia Sanitaria por Covid-19 y otros eventos adversos, estableciendo responsabilidades de carácter institucional de acuerdo a las competencias de cada actor para la atención e intervención necesarias.

8. **ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA**

Con el apoyo del Ministerio de Salud y Protección Social se realizó en la ESE Hospital San Rafael de San Juan del Cesar, el taller teórico práctico sobre Índice de Seguridad Hospitalaria, en el cual se evaluó a los 3 hospitales de mediana complejidad, de los cuales se obtuvo como resultado el informe de evaluación por parte del Ministerio de Salud y la asignación de recursos a la ESE Hospital Nuestra Señora de los Remedios, ESE Hospital San José de Maicao y la ESE Hospital San Rafael Nivel II de San Juan del Cesar por el valor de 155.000.000 M/C a través de la resolución 2385 de 2021.

9. **MESA TÉCNICA DE SALUD DEPARTAMENTAL**

Mensualmente se viene realizando mensualmente la Mesa Técnica de Salud Departamental con la cooperación internacional fijando rutas de atención y acceso al sistema de salud a la población migrante irregular, y colombianos retornados; asimismo, se definieron brechas en la capacidad de respuesta de la entidad territorial por lo que se hace necesario solicitar el apoyo de la cooperación en el fortalecimiento de capacidades a través de la contratación de profesionales para el apoyo a la autoridad sanitaria.

10. **EMERGENCIA SANITARIA COVID19 SARS-CoV-2:**

**Declaratorias de Alertas por Ocupación Camas UCI Adultos Covid19 SARS-COV-2:**
- Circular 102 del 2020: Alerta Verde Hospitalaria por descenso de la ocupación de camas de Cuidado Intermedio e Intensivo Adúlitos por Covid19.
- Circular 066 del 2021: Alerta Amarilla Hospitalaria por aumento de la ocupación de camas UCI Adultos en un 36% Covid19.
- Circular 076 del 2 de abril del 2021: Alertar Roja Hospitalaria por aumento de la ocupación camas UCI Adultos en un 70% por Covid19.
- Circular 109 del 7 de mayo del 2021: Alerta Naranja Hospitalaria por disminución de la ocupación de camas UCI ADULTOS en un 61%.
- Circular externa 127 del 27 de mayo del 2021: Alerta Amarilla Hospitalaria por disminución de la ocupación de camas UCI ADULTOS en un 44%.
- Circular 172 del 23 de junio del 2021: Alerta Verde Hospitalaria por disminución de la ocupación de camas UCI ADULTOS en un 25%.

11. ACTOS ADMINISTRATIVOS Y DECLARACIONES DE ALERTAS.

Atendiendo a las directrices nacionales se proyectaron circulares dando lineamientos a la Red Prestadora de Servicios de Salud, Secretarías de Salud Distrital y Municipales, actores del sistema de gestión del riesgo, y comunidad en general sobre:

CIRCULAR 115 DE 2022 - DECLARACIÓN DE ALERTA VERDE HOSPITALARIA POR FESTIVAL FRANCISCO EL HOMBRE Y SEMANA SANTA 2022

CIRCULAR 064 Y 188 DE 2022 – DECLARACIÓN DE ALERTA VERDE POR MOTIVOS DE ELECCIONES AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA, CONSULTA INTERPARDISTA Y PRESIDENCIA DE COLOMBIA

CIRCULAR 229 DE 2022 - DECLARACIÓN DE ALERTA VERDE HOSPITALARIA POR INICIO DE TEMPORADA DE HURACANES Y OTROS CICLONES TROPICALES

CIRCULAR 297 DE 2022 - DECLARATORIA DE ALERTA AMARILLA POR PASO DE CICLÓN TROPICAL TWO

CIRCULAR 355 DE 2022 - DECLARATORIA DE ALERTA AMARILLA HOSPITALARIA POR SISTEMA DE BAJA PRESIÓN CON PROBABILIDAD DE CONVERTIRSE EN DEPRESIÓN TROPICAL.

CIRCULAR 375 DE 2022 - DECLARATORIA DE NARANJA AMARILLA HOSPITALARIA POR EL PASO DE ONDA TROPICAL.


SEGUIMIENTO A LA RED PÚBLICA Y PRIVADA EN EL MARCO DE LA EMERGENCIA SANITARIA POR COVID19 Y OTROS TEMAS DE INTERÉS EN EL SECTOR SALUD:

Resolución 462 de la Resolución 462 del 17 de junio del 2021, para la conformación de las mesas de seguimiento en el marco de la emergencia sanitaria por COVID19 y otros temas de interés en el sector salud, así como el seguimiento del manejo de camas y/o reapertura de servicios (REPS-Expansión) de acuerdo a la evolución de la pandemia. Este seguimiento se realiza a las ESE e IPS privadas con servicios de Urgencias, hospitalización Cuidado Intermedio e Intensivo, los martes a las 8am para ESE y miércoles a las 2:00pm para las IPS Privadas. En Alerta Roja y Naranja semanalmente y en alerta Amarilla y Verde cada 15 días.

Seguimiento al reporte diario, dos veces al día todos los días, de la capacidad instalada de los prestadores con servicios de Urgencias, Hospitalización, Cuidado Intermedio y Unidades de Cuidados Intensivos.

Seguimiento al reporte diario de la Base de Datos Nominal de pacientes sintomáticos respiratorios que consultan a los prestadores con servicios de Urgencias, Hospitalización, Cuidado Intermedio y Unidades de Cuidados Intensivos.

Asistencia técnica, evaluación y seguimiento a los Planes de Emergencia Hospitalarios de las IPS Públicas y Privadas del departamento de lo cuales presentaron los planes de gestión del riesgo y contingencia COVID19 16 hospitales, 9 IPS Privadas los cuales fueron evaluados, bajo los lineamientos del orden nacional, evidenciándose que 21 cumplen, 4 no cumplen y 2 no presentaron.

Seguimiento a las solicitudes de referencia y Contrarreferencia al CRUE por parte de los prestadores de los pacientes con IRA.
En el marco de la emergencia sanitaria se realiza seguimiento diario del porcentaje de ocupación de camas uci en el Departamento de La Guajira a través del Centro Regulador de Urgencias y Emergencias, durante el segundo semestre del 2022, se realizó el seguimiento a la ocupación de camas de las unidades de UCI arroja un porcentaje del 6% manteniéndose en descenso, finalizando el semestre con un porcentaje de ocupación...
del 3% en UCI; en el mes de enero se presenta un leve ascenso con un porcentaje promedio de 20%, manteniendo la Alerta Verde en el Departamento.

2.3.2 Sector: Educación

MISIÓN

La Secretaría de Educación del Departamento de La Guajira es una dependencia de la Gobernación del Guajira que se encarga de administrar el servicio de educación en los niveles de educación inicial, primaria, secundaria y media, es moderna, innovadora eficaz, que garantiza una educación con calidad, eficiente y oportuno a la comunidad en general, formando con valores éticos, culturales, sociales y morales, como derechos fundamentales por una sociedad que orienta los destinos de los diferentes asentamientos culturales y sus orígenes, capaces de adaptarse a las transformaciones del sector y afrontar con éxitos las exigencias de las nuevas tendencias en educación.

VISIÓN

En el 2023 La Secretaría de Educación Departamental de la Guajira, como entidad rectora del sector educativo será una dependencia que garantizará una educación de calidad con cobertura total, respondiendo con las trayectorias completas desde la atención integral en preescolar, básica y media, comprometida con la atención de las poblaciones con enfoque diferencial, mediante acciones concretas tendientes a la disminución del analfabetismo, administrando de manera eficiente y transparente los recursos, con el propósito de atender a toda la población de la Guajira, impulsando de esta manera al desarrollo del departamento.

DECRETO N°083 DE 2013
CADENA DE VALOR

CONTEXTO GENERAL

Inversión en Proyectos por valor aproximado de 150 mil millones entre estrategias de Permanencia, Funcionamiento y calidad educativa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipios</th>
<th>Administrativo</th>
<th>Directivo</th>
<th>Docente</th>
<th>Pensionados</th>
<th>Total, general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ALBANIA</td>
<td>4</td>
<td>15</td>
<td>293</td>
<td></td>
<td>312</td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>57</td>
<td>20</td>
<td>306</td>
<td></td>
<td>383</td>
</tr>
<tr>
<td>DIBULLA</td>
<td>38</td>
<td>20</td>
<td>325</td>
<td></td>
<td>383</td>
</tr>
<tr>
<td>DISTRACCIÓN</td>
<td>11</td>
<td>8</td>
<td>108</td>
<td></td>
<td>127</td>
</tr>
<tr>
<td>EL MOLINO</td>
<td>8</td>
<td>4</td>
<td>52</td>
<td></td>
<td>64</td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>60</td>
<td>25</td>
<td>392</td>
<td></td>
<td>477</td>
</tr>
<tr>
<td>HATONUEVO</td>
<td>9</td>
<td>12</td>
<td>174</td>
<td></td>
<td>195</td>
</tr>
<tr>
<td>LA JAGUA DEL PILAR</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>32</td>
<td></td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>63</td>
<td>62</td>
<td>1240</td>
<td></td>
<td>1365</td>
</tr>
<tr>
<td>RIOHACHA (Sector Central)</td>
<td>41</td>
<td></td>
<td></td>
<td>73</td>
<td>121</td>
</tr>
<tr>
<td>SAN JUAN DEL CESAR</td>
<td>64</td>
<td>33</td>
<td>467</td>
<td></td>
<td>564</td>
</tr>
<tr>
<td>URUMITA</td>
<td>27</td>
<td>7</td>
<td>89</td>
<td></td>
<td>123</td>
</tr>
<tr>
<td>VILLANUEVA</td>
<td>38</td>
<td>15</td>
<td>211</td>
<td></td>
<td>264</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total, general</strong></td>
<td><strong>425</strong></td>
<td><strong>224</strong></td>
<td><strong>3689</strong></td>
<td><strong>73</strong></td>
<td><strong>4411</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

FINANCIACIÓN DEL SECTOR

La principal fuente de recursos corresponde a la participación para educación del Sistema General de Participaciones, SGP, que representa alrededor del 90% de los recursos disponibles para el sector. No obstante, existen otras fuentes de menor magnitud que permiten apalancar el mejoramiento de la calidad y la cobertura del servicio educativo, entre las cuales se encuentran: recursos del SGP asignados para calidad, recursos del SGP para alimentación escolar, recursos de Ley 21 de 1982, recursos de programas nacionales orientados al mejoramiento del sector educativo, recursos propios de las entidades territoriales, recursos de capital, recursos de crédito externo o de cooperación internacional y recursos aportados por entidades u organismos del sector privado.

Durante la vigencia la entidad territorial recibirá 12 giros, de los cuales, uno corresponderá a la última (doceava) de la vigencia anterior y los once restantes, a la vigencia actual.
CLASIFICACIÓN DE RECURSOS SGP

Los recursos del SGP para educación se clasifican en los siguientes componentes:

- Asignación por tipología, asignación por complemento de plantas, cuota de administración y subsidios, adicionalmente se incluyen recursos para ampliación de cobertura y provisión para atender los costos de los ascensos en el escalafón.

OBSERVACIÓN: Se inició ante el MEN la solicitud de ampliación del valor de la cuota de administración la cual está relativamente por debajo de otras ETC, a pesar que tenemos mayor complejidad.

Ante la insuficiencia de los recursos para la atención de la prestación del servicio para la vigencia 2023, se diseñó por primera vez la estrategia de gestión mediante adición al estudio de insuficiencia y limitaciones para lo cual se puso plazo máximo de elaboración 31 de marzo de 2023.

SITUACIONES ENCONTRADAS
(Asignación de tareas)

- Vías de hecho con ocasión a la falta de prestación del programa de transporte escolar.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS: Suscripción de contrato de prestación de servicios de transporte No 007 de 2022 UT COSTA CARIBE (Representante Legal Nairobys Alvarado. Cel 3158008074)

COMPROMISOS: i) Mantener las mismas rutas y operadores. ii) Realizar gestión con recursos de regalías para completar los días de atención de la vigencia 2023 y los primeros 40 días de la vigencia 2024. iii) Realizar proyectos separados POBLACIÓN MAYORITARIA/ ENFOQUE DIFERENCIAL INDIGENA- NEGRITUDES

ESTADO ACTUAL: En las zonas rurales no ha empezado la operación; el contratista no cuenta con todos los vehículos en la zona; solicitud de suspensión parcial del contrato; falta de experiencia en operatividad y falta de compromiso en el suministro de información.

ACCIONES URGENTES: Solicitar al Ministerio de Transporte la habilitación temporal de vehículos de comunidades indígenas que no cumplan con requisitos de la Resolución 3018 de 2017.

- Vías de hecho con ocasión a la falta de prestación del programa de transporte escolar.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS: Suscripción de contrato de prestación de servicios de transporte No 007 de 2022 UT COSTA CARIBE (Representante Legal Nairobys Alvarado. Cel 3158008074)

COMPROMISOS: i) Mantener las mismas rutas y operadores. ii) Realizar gestión con recursos de regalías para completar los días de atención de la vigencia 2023 y los primeros 40 días de la vigencia 2024. iii) Realizar proyectos separados POBLACIÓN MAYORITARIA/ ENFOQUE DIFERENCIAL INDIGENA- NEGRITUDES

ESTADO ACTUAL: En las zonas rurales no ha empezado la operación; el contratista no cuenta con todos los vehículos en la zona; solicitud de suspensión parcial del contrato; falta de experiencia en operatividad y falta de compromiso en el suministro de información.

ACCIONES URGENTES: Solicitar al Ministerio de Transporte la habilitación temporal de vehículos de comunidades indígenas que no cumplan con requisitos de la Resolución 3018 de 2017.

- Vías de hecho solicitando creación/separación de nuevos centros etnoeducativos y ampliación de niveles educativos.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS: Gestión para reunión con subdirectores de Cobertura, Fortalecimiento, Monitoreo y Control, Calidad y Primera Infancia (Se realizó el 14 de diciembre en el Centro Cultural); Expedición de actos administrativos (6) de creación de C.E. y ampliación de niveles (2). Gestión para inscripción en el SINEB, SIMAT.

ESTADO ACTUAL: Gestión ante el Viceministro de Educación (Hernando Bayona) para adición de recursos para atención de matrícula. Impedimentos (Exigencias F). Reunión Lunes 3:00 p.m. con Equipo de Cobertura MEN (Contratación). Agenda de trabajo presencial MEN (jueves 2 y viernes 3 de marzo). Obligatoriedad de intermediación de Gerente Especial para La Guajira. Oposición de comunidades afrodescendientes.

ACCIONES URGENTES: Auditoría de matrícula (Contratación de vehículos para los equipos); suscripción de contratos de canasta parcial y PAE; Apoyo de MININTERIOR para interlocución con las comunidades indígenas.

- Retraso en FOMAG- Alerta de corrupción (1336 prestaciones retrasadas)
Que es el FOMAG. El Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio es una cuenta especial de la Nación, adscrita al Ministerio de Educación Nacional, creada por la ley 91 de 1989 cuyos recursos están destinados a atender el pago de las prestaciones sociales que los entes territoriales reconozcan a los docentes afiliados al Fondo Prestacional. ACTIVIDADES: i) Efectuar el pago de las prestaciones sociales del personal afiliado. ii) Garantizar la prestación de los servicios médico asistenciales.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS: i) Elaboración de plan de choque para salir del retraso, se ha avanzado en más de 500 prestaciones. ii) Solicitud de auditoría especial al Comité de Control Interno.

ESTADO ACTUAL: Se requiere vinculación de personal experto, dotación de equipos y formación a personal de planta (AT tenía personal externo y no dejó capacidad instalada- la mayoría de las peticiones retrasadas son de ese período).

ACCIONES URGENTES: Auditoría interna y tomar decisiones administrativas conforme a los resultados.
- Faltante de 439 Plazas docentes para atención de matrícula

ACCIONES DESARROLLADAS: i) Presentación de estudio de planta 21 de septiembre de 2022 (encontrado). ii) Gestión de reuniones ante la Subdirección de RR HH del MEN (25 reuniones de acompañamiento-debidamente documentadas y grabadas). En la reunión del 14 de diciembre los subdirectores se comprometieron en aprobarla en enero. Ampliación de plazas para WIWAS.

ESTADO ACTUAL: Viabilidad parcial de la Dirección de Planeación del MEN (Esperando los resultados de RR HH).

- Desbordamiento de decisiones de las autoridades tradicionales indígenas en la prestación del servicio educativo.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Reuniones, visitas a los EE, notificación a entidades competentes (Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior, Defensoría del Pueblo, Procuraduría, Municipios de Manaure y Barrancas) Solicitud de intervención de fuerza pública (Consejo Extraordinario de Seguridad Lunes 27 de marzo- Manaure)

ESTADO ACTUAL: Cierre de establecimientos educativos, no prestación del servicio (EE La Gloria, Nuestra Señora de Fátima, Provincial y Ballenas) no suscripción de contratos de PAE y Canasta Educativa.

ACCIONES URGENTES: Solicitar intervención de Ministerios de Educación e Interior conforme a sus competencias.
- Alerta de situaciones irregulares en SISTEMA MAESTRO y vinculaciones docentes; no reporte de provisionales docentes reales (más de 350 están vinculados antes de 2015), Desbordamiento en asignación de Horas Extras.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Recolección de información en el área correspondiente; diseño de formato de captura de información y socialización con rectores y sindicatos; Acompañamiento a proceso de selección a convocatoria de SISTEMA MAESTRO.

ESTADO ACTUAL: Se programa la tabulación de la información (los funcionarios de planeación de la SED no tienen la experiencia e idoneidad para este tema); Solicitud de auditoría al proceso de RR HH.

ACCIONES URGENTES: Reiterar al MEN la aprobación de la solicitud de ampliación de planta de personal con ello bajar horas extras, hacer un solo estudio y proponer una vinculación masiva de personal bajo estrategias de cero corrupciones.
- No viabilidad por parte de la Dirección de Planeación del Ministerio de Educación Nacional del proyecto de Educación Superior por considerarlo gasto recurrente.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS: Lobby al Director de Planeación del MEN quien luego de varias reuniones y acuerdos realizó concepto positivo al tema.

ESTADO ACTUAL: Pendiente a compromisos administrativos con el director.
- Desfinanciación de PAE regular- PAE Indígena (Zona Manaure)
A través de la Asamblea Departamental se creó la política de ayudas beneficios y estímulos a la educación superior, implementada a través de las ordenanzas 214 de 2007 y modificada por la Ordenanza 232 de 2008.

La población objetivo a beneficiar constituye a 10.224 en condición de estudiantes nuevos y antiguos de las Instituciones de Educación Superior “IES” y Escuelas Normales Superiores (ENS).

- Este proyecto cobija la vigencia 2022 -2.
- El proyecto cuenta con el visto bueno del Ministerio de Educación.
- Actualmente el proyecto se encuentra en Verificación de requisitos por la Mesa de OCAD Paz.
- Para el desarrollo del proyecto se contratará un Apoyo a la supervisión que se encargará del proceso de verificación del cumplimiento de los requisitos de los estudiantes.
- Número de estudiantes a beneficiar con IES y ENS: UNIGUAJIRA: 8.930 estudiantes UNAD: 223 estudiantes INFOTEP: 79 estudiantes ESCUELA NORMAL SUPERIOR DE URBIA: 848 estudiantes ESCUELA NORMAL SUPERIOR DE SAN JUAN: 144 estudiantes
- Valor del proyecto: $ 9.864.288.000
- LIQUIDACIÓN DEL CONVENIO INTERADMINISTRATIVO 233 DE 2003 Se suscribió el 29 de mayo del 2003 entre el Departamento de la Guajira y el ICETEX, para contribuir a la ejecución del Proyecto ACCESO CON CALIDAD A LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN COLOMBIA. Para los días 09 y 10 de marzo del 2023, se tiene programada una Mesa de Trabajo presencial con el área Vicepresidencia de Crédito y Cobranza del ICETEX. Desde la SED se están realizando las respectivas condonaciones según el cumplimiento de los requisitos.
- En el marco del Convenio 041 de 2015, la Corte Constitucional ordenó al Gobierno de la Guajira reconocerle el beneficio en económico a los estudiantes cumplieron con los requisitos estipulados en las Ordenanzas 214 de 2007, 223 de 2008, y el decreto 205 de 2007, de la Universidad Antonio Nariño.
ALERTAS

- Cumplimiento fallo AREMASAIN
- Contratos suspendidos de vigencias anteriores a 2022 (para decisiones de siniestrarlos, reiniciarlos, etc.)
- Planes de mejoramiento CGR, seguimiento a POSMEDIDA
- Gestión de ampliación de cuota de administración (no alcanzamos a terminar el año con los recursos asignados)
- Gestión de aprobación de ampliación de planta de personal para zonas rurales.
- Encuentros con diferentes etnias.

La Secretaría de Educación Departamental, ha venido desarrollando las actividades para alcanzar las metas propuestas en el Programa de Gobierno “Unidos por el Cambio” 2020-2023.

Por medio del presente documento, esta Sectorial Certificada por el Ministerio de Educación Nacional, en apoyo con todos los Líderes de los Macroprocesos, adelantó las funciones suficientes y necesarias relacionadas con nuestras competencias y comportamiento misional del Ente.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Fecha</th>
<th>Descripción de la gestión realizada</th>
<th>Área de gestión</th>
<th>Logros</th>
<th>Gestiones en marcha agosto 01 – 31 diciembre 2022</th>
<th>Recomendaciones sobre los temas pendientes</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>01-08-2022</td>
<td>Programa de atención a estudiantes con discapacidad y talentos excepcionales</td>
<td>Calidad Educativa</td>
<td>Atención a 75 EE de los 91 EE, logrando el fortalecimiento de los procesos educativos de 2.566 estudiantes.</td>
<td>Estas gestiones no tienen fechas específicas, puesto que se realizan de manera continua durante todo el año.</td>
<td>Construcción del Plan Territorial de Lectura Escritura y Oralidad. Se requiere fortalecer el componente financiero del plan.</td>
</tr>
<tr>
<td>01-08-2022</td>
<td>Implementación de la Política de Jornada Única</td>
<td></td>
<td>Actualmente en la SED La Guajira está implementando la estrategia en 41 de los 91 Establecimientos Educativos a cargo del Departamento, abarcando una matrícula de 27.027 estudiantes.</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>01-08-2022</td>
<td>Articulación con la media. Convenio con el SENA: Desarrollar conjuntamente programas de Formación Titulada y Complementaria con estudiantes de la educación media.</td>
<td></td>
<td>Articulación de 27 Instituciones Educativas focalizadas, con una cobertura de 2.170 estudiantes.</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>01-08-2022</td>
<td>Jornada Escolar Complementaria – JEC. Convenio No. 002 de 2022, con la Caja de compensación de La Guajira - COMFAGUAJIRA.</td>
<td></td>
<td>Mejorar la calidad del aprendizaje e incentivar prácticas culturales en 32 Establecimientos Educativos focalizados, con una cobertura de 990 estudiantes.</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>22-12-2022</td>
<td>Cobertura Educativa – Acceso</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
01/09/2022 Procesos de concertación para la prestación del servicio educativo y PAE en las comunidades étnicas. Cobertura Educativa 30 establecimientos étnicos, población beneficiaria 31070 estudiantes 02/02/2023 Nuevas concertaciones y presentación de propuestas para EE conformados en la vigencia 2023

12/12/2022 Contratación con el PMA del PAE vigencia 2023 para población mayoritaria. 61 establecimientos educativos, población beneficiaria 51.925 estudiantes

01/09/2022 elaboración, estudio de costo para determinar el costo ración para la vigencia 2023 91 EE para una población beneficiaria de 83047 estudiantes

01/11/2022 Recepción de propuestas por parte de administradores étnicos para la contratación del servicio educativo y PAE. Cobertura educativa 30 establecimientos étnicos, población beneficiaria 31070 estudiantes 02/02/2023 Aprobación de los PAIP

01/09/2022 Procesos de gestión de la Matrícula 2023 91 EE para una población beneficiaria de 83.047 estudiantes 01/03/2023 100% de la matrícula registrada en SIMAT Gestión ante rectores y directores para completar el registro de matrícula.

01/09/2022 Elaboración de estudio de insuficiencia para la contratación del servicio educativo en la población étnica 30 establecimientos étnicos, población beneficiaria 31.070 estudiantes

01/10/2022 Elaboración del diagnóstico situacional de los 12 Municipios no Certificados para la contratación del PAE vigencia 2023 91 EE para una población beneficiaria de 83.047 estudiantes

Agosto de 2022 Asistencia técnica a las Instituciones Educativas para el Trabajo y Desarrollo Humano en los Municipios no Certificados del Departamento de la Guajira, para ejercer control normativo y verificar: Cumplimiento de condiciones para la presencialidad, desarrollo de programas académicos, jornada laboral, cobertura escolar, planta docente. Inspección y Vigilancia Cumplimiento de condiciones para la presencialidad, desarrollo de programas académicos, jornada laboral, cobertura escolar, planta docente.

Agosto de 2022 Aprobación por medio de Resolución de los programas técnicos laborales a las IETDH, CEOTES del Municipio de Barrancas Inspección y Vigilancia Se logró el registro de los programas aprobados renovados y modificados en el sistema de Información - SIET.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Fecha</th>
<th>Acción Desarrollada</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>01/09/2022</td>
<td>Implementación del trámite de prestaciones sociales para docente, directivos docentes por medios virtuales</td>
</tr>
<tr>
<td>01/09/2022</td>
<td>Presentación de propuesta de estudio técnico de planta de personal para ampliación</td>
</tr>
</tbody>
</table>

En este sentido, es importante tener en cuenta algunas situaciones, cuya atención es imprescindible para efectivizar la gestión institucional. Estas situaciones hacen parte de las NOVEDADES que, desde la existencia de la Administración Temporal del sector educativo en el departamento de La Guajira, quedaron pendientes de resolver y que hasta la fecha continúan causando el mayor número de situaciones relevantes.

A continuación, se detallan las acciones que se han venido desarrollando desde la SED para dar solución a las diferentes reclamaciones efectuadas por parte de las autoridades indígenas asentadas en las comunidades especialmente en los municipios de: Manaure, Albania, Barrancas, Hatonuevo, San Juan, Dibulla y Distacción:
<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipios</th>
<th>Nombre del EE</th>
<th>Sede</th>
<th>Sector</th>
<th>Objetivo de la Actividad a desarrollar</th>
<th>Funcionario Responsable</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>ASHAJAA-WAKUIPA</td>
<td>PRINCIPAL</td>
<td>RURAL</td>
<td>Verificar novedades relacionada con las quejas, peticiones y reclamos presentados por la Comunidad y autoridades indígenas de los EE., y así mismo realizar estudios técnicos para el cumplimiento de las condiciones de la planta física, dotaciones, materiales, equipos, y recursos didácticos, al igual que el funcionamiento de las estrategias de acceso y permanencia.</td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ SAMUEL DAZA ANGEL MENDOZA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>ULYUNAKAT</td>
<td>POLOOSSI</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ ANGEL MENDOZA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>MARACARY</td>
<td>PORKY</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ ANGEL MENDOZA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NTRA SRA DE FATIMA</td>
<td>MALUAIAOS</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ ANGEL MENDOZA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NTRA SRA E FATIMA</td>
<td>LA SIERRITA</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ SAMUEL DAZA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NTRA SRA DE FATIMA</td>
<td>PRESIARU</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ SAMUEL DAZA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NTRA SRA DE FATIMA</td>
<td>RICARDO GOMEZ</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ ANGEL MENDOZA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>ANOU</td>
<td>MOTY</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ SAMUEL DAZA ANGEL MENDOZA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>ANOU</td>
<td>PUERTUKAT</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ SAMUEL DAZA ANGEL MENDOZA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>ANOU</td>
<td>JURANAO</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ SAMUEL DAZA ANGEL MENDOZA</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>LACHO-MAYAPO</td>
<td>PRINCIPAL</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ SAMUEL DAZA ANGEL MENDOZA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>CARACAS RULEYA</td>
<td>PRINCIPAL</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ SAMUEL DAZA ANGEL MENDOZA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>CALATA</td>
<td>APERTURA DE SEDE</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ SAMUEL DAZA ANGEL MENDOZA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>WARE-WARE</td>
<td>EL LIMONCITO</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ SAMUEL DAZA ANGEL MENDOZA</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>INTERNADO WAKUIPA</td>
<td>PRINCIPAL</td>
<td>RURAL</td>
<td></td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ SAMUEL DAZA ANGEL MENDOZA</td>
</tr>
<tr>
<td>ALBANIA</td>
<td>ALBANIA</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>DIBULLA</td>
<td>DIBULLA</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>REUNIÓN ALCALDIA MUNICIPAL-EDUCACIÓN ALTERNATIVA</td>
<td>REUNIÓN ALCALDIA MUNICIPAL-EDUCACIÓN ALTERNATIVA</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SEM</td>
<td>SEM</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>C.E. BUENOS AIRES</td>
<td>C.E. BUENOS AIRES</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>LOS ROSALES</td>
<td>LOS ROSALES</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>URBANO</td>
<td>URBANO</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Verificar novedades relacionada con las quejas, peticiones y reclamos presentados por la Comunidad y autoridades indígenas de los EE., y así mismo realizar estudios técnicos para el cumplimiento de las condiciones de la planta física, dotaciones, materiales, equipos, y recursos didácticos, al igual que el funcionamiento de las estrategias de acceso y permanencia.</td>
<td>ANGEL MENDOZA GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ SAMUEL DAZA ANGEL MENDOZA</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>HATONUEVO</th>
<th>HATONUEVO</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>BARRANCAS</td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>BARRANCAS</td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>BARRANCAS</td>
</tr>
<tr>
<td>SAN JUAN</td>
<td>SAN JUAN</td>
</tr>
<tr>
<td>SAN JUAN</td>
<td>SAN JUAN</td>
</tr>
<tr>
<td>SAN JUAN</td>
<td>SAN JUAN</td>
</tr>
<tr>
<td>EL MOLINO</td>
<td>EL MOLINO</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>MANAURE</td>
</tr>
<tr>
<td>EL CERRO</td>
<td>EL CERRO</td>
</tr>
<tr>
<td>LUIS A. BRITO BALLENA</td>
<td>LUIS A. BRITO BALLENA</td>
</tr>
<tr>
<td>ELOY HERNÁNDEZ</td>
<td>ELOY HERNÁNDEZ</td>
</tr>
<tr>
<td>C. ETNOEDUCATIVO LA GUNA</td>
<td>C. ETNOEDUCATIVO LA GUNA</td>
</tr>
<tr>
<td>PUEBLO WIWA</td>
<td>PUEBLO WIWA</td>
</tr>
<tr>
<td>KANNAN</td>
<td>KANNAN</td>
</tr>
<tr>
<td>AMPLIACION GRADO 8 Y 9</td>
<td>AMPLIACION GRADO 10 Y 11</td>
</tr>
<tr>
<td>WOTIKASAINRU</td>
<td>SITUACION ADMINISTRATIVA</td>
</tr>
<tr>
<td>RESGUARDO ARIMACA</td>
<td>RESGUARDO ARIMACA</td>
</tr>
<tr>
<td>TRASLADO SEDE BECERRIL</td>
<td>TRONJOMANA</td>
</tr>
<tr>
<td>RURAL</td>
<td>RURAL</td>
</tr>
<tr>
<td>RURAL</td>
<td>RURAL</td>
</tr>
<tr>
<td>RURAL</td>
<td>RURAL</td>
</tr>
<tr>
<td>RURAL</td>
<td>RURAL</td>
</tr>
<tr>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ JUAN ZAMBRANO</td>
<td>GABRIEL GALVAN LISETH AMAYA NANCY ORTIZ JUAN ZAMBRANO</td>
</tr>
</tbody>
</table>
SITUACIONES ENCONTRADAS:

- Vías de hecho con ocasión a la falta de prestación del programa de transporte escolar.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS: Suscripción de contrato de prestación de servicios de transporte No 007 de 2022 UT COSTA CARIBE (Representante Legal Nairobi Alvarado. Cel 3158008074)

COMPROMISOS: i) Mantener las mismas rutas y operadores. ii) Realizar gestión con recursos de regalías para completar los días de atención de la vigencia 2023 y los primeros 40 días de la vigencia 2024. iii) Realizar proyectos separados POBLACIÓN MAYORITARIA/ ENFOQUE DIFERENCIAL INDIGENA- NEGRITUDES

ESTADO ACTUAL: En las zonas rurales no ha empezado la operación; el contratista no cuenta con todos los vehículos en la zona; solicitud de suspensión parcial del contrato; falta de experiencia en operatividad y falta de compromiso en el suministro de información.

ACCIONES URGENTES: Solicitar al Ministerio de Transporte la habilitación temporal de vehículos de comunidades indígenas que no cumplen con requisitos de la Resolución 3018 de 2017.

- Faltante de 439 Plazas docentes para atención de matrícula

ACCIONES DESARROLLADAS: i) Presentación de estudio de planta 21 de septiembre de 2022 (encontrado). ii) Gestión de reuniones ante la Subdirección de RR HH del MEN (25 reuniones de acompañamiento-debidamente documentadas y grabadas). En la reunión del 14 de diciembre los subdirectores se comprometieron en aprobarla en enero. Ampliación de plazas para WIWAS.

- Vías de hecho solicitando creación/separación de nuevos centros etnoeducativos y ampliación de niveles educativos.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS: Gestión para reunión con subdirectores de Cobertura, Fortalecimiento, Monitoreo y Control, Calidad y Primera Infancia (Se realizó el 14 de diciembre en el Centro Cultural); Expedición de actos administrativos (6) de creación de C.E. y ampliación de niveles (2). Gestión para inscripción en el SINEB, SIMAT.

ESTADO ACTUAL: Gestión ante el Viceministro de Educación (Hernando Bayona) para adición de recursos para atención de matrícula. Impedimentos Agenda de trabajo presencial MEN. Oposición de comunidades afrodescendientes.

ACCIONES URGENTES: Auditoría de matrícula (Contratación de vehículos para los equipos); suscripción de contratos de canasta parcial y PAE; Apoyo de MININTERIOR para interlocución con las comunidades indígenas.

ESTADO ACTUAL: Viabilidad parcial de la Dirección de Planeación del MEN ( Esperando los resultados de RR HH).

- Retraso en FOMAG- Alerta de corrupción (1336 prestaciones retrasadas)

Que es el FOMAG. El Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio es una cuenta especial de la Nación, adscrita al Ministerio de Educación Nacional, creada por la ley 91 de 1989 cuyos recursos están destinados a atender el pago de las prestaciones sociales que los entes territoriales reconozcan a los docentes afiliados al Fondo Prestacional. ACTIVIDADES: i) Efectuar el pago de las prestaciones sociales del personal afiliado. ii) Garantizar la prestación de los servicios médico asistenciales.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS: i) Elaboración de plan de choque para salir del retraso, se ha avanzado en más de 500 prestaciones. ii) Solicitud de auditoría especial al Comité de Control Interno.

ESTADO ACTUAL: Se requiere vinculación de personal experto, dotación de equipos y formación a personal de planta (AT tenía personal externo y no dejó capacidad instalada- la mayoría de las peticiones retrasadas son de ese periodo).

ACCIONES URGENTES: Auditoría interna y tomar decisiones administrativas conforme a los resultados

- Desbordamiento de decisiones de las autoridades tradicionales indígenas en la prestación del servicio educativo.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Reuniones, visitas a los EE, notificación a entidades competentes (Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior, Defensoría del Pueblo, Procuraduría, Municipios de Manaure y Barrancas)
ESTADO ACTUAL: Cierre de establecimientos educativos, no prestación del servicio (EE La Gloria, Nuestra Señora de Fátima, Provincial y Ballenas) no suscripción de contratos de PAE y Canasta Educativa.

ACCIONES URGENTES: Solicitar intervención de Ministerios de Educación e Interior conforme a sus competencias.
- No viabilidad por parte de la Dirección de Planeación del Ministerio de Educación Nacional del proyecto de Educación Superior por considerarlo gasto recurrente.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS: Lobby al Director de Planeación del MEN quien luego de varias reuniones y acuerdos realizó concepto positivo al tema.

ESTADO ACTUAL: Pendiente a compromisos administrativos con el director.
- Desfinanciación de PAE regular- PAE Indígena (Zona Manaure)

ACCIONES DESARROLLADAS: Gestión ante la UAPA para lograr la financiación de los 87 días restantes para PAE REGULAR y 96 días restantes PAE INDÍGENA (Zona Manaure). Se garantizó en reunión realizada con el director y subdirector de la UAPA (Unidad Administrativa de Alimentos para Aprender).

PLANEACION EDUCATIVA
La Oficina de Planeación Educativa, ha venido desarrollando las actividades para alcanzar las metas propuestas en el Plan de Desarrollo “Unidos por el Cambio” 2020-2023.

INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
En el marco del Decreto 263 de 2012 donde se estableció la estructura orgánica interna de la secretaría de educación departamental y se estableció en El Decreto 425 de 2012 el manual de los Macroproceso y Procesos, la Secretaría de Educación a través de la oficina de Planeación Educativa tomo otro rumbo que le permitiría realizar el análisis y el diagnóstico estratégico del sector, a fin de obtener una visión precisa de la situación actual de la secretaría a través del diagnóstico educativo del sector.

La Oficina de Planeación Educativa, ha venido desarrollando las actividades para alcanzar las metas propuestas en el Plan de Desarrollo “Unidos por el Cambio” 2020-2023.

RECURSOS INVERTIDOS EN LA GUAJIRA EN EL PLAN NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA -PNIE-

1. Proyectos en Ejecución

<table>
<thead>
<tr>
<th>Inv. Total Proyecto</th>
<th>Inversión Total Nación</th>
<th>Inversión Total Etc.</th>
<th>Inversión Total Otros</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>$ 8.713.808.846</td>
<td>$ 2.500.000.000</td>
<td>$ 0</td>
<td>$ 6.213.808.846</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Total, Aulas Reporte Total, Proyectos Beneficiados
47 1 798

2. II. Proyectos Entregados en la Vigencia agosto 2018 a 31 de julio de 2022

<table>
<thead>
<tr>
<th>Inv. Total Proyecto</th>
<th>Inversión Total Nación</th>
<th>Inversión Total Etc.</th>
<th>Inversión Total Otros</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>$ 49.860.896.768</td>
<td>$ 48.568.259.857</td>
<td>$ 693.294.326</td>
<td>$ 599.342.585</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Total, Aulas Reporte Total, Proyectos Beneficiados
279 24 13.245

Fuente: Plan Nacional de Infraestructura Educativa -PNIE, MEN
III. Descripción de los proyectos en ejecución

<table>
<thead>
<tr>
<th>No.</th>
<th>Municipio</th>
<th>Fuente de Financiación</th>
<th>Nombre Institución Educativa</th>
<th>Nombre Sede</th>
<th>Inversión estimada por proyecto</th>
<th>Aulas Estimadas</th>
<th>Aulas Mejoradas Estimadas</th>
<th>Total Estimada, Aulas</th>
<th>Beneficiarios</th>
<th>Estado Actual</th>
<th>Fecha estimada de entrega</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>Barrancas</td>
<td>Regalías</td>
<td>I.E. Remedios Solano</td>
<td>I.E. Solano</td>
<td>$ 8.713.808.846</td>
<td>47</td>
<td>0</td>
<td>47</td>
<td>798</td>
<td>En Ejecución</td>
<td>30/08/2022</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Una de las falencias históricas más altas que afectan directamente la prestación del servicio educativo es la infraestructura educativa; por esta razón el Ministerio de Educación Nacional realiza inversiones en infraestructura educativa con el apoyo de la entidad territorial. Comprendiendo que la infraestructura educativa es uno de los factores más relevantes para garantizar el derecho a la educación con calidad y pertinencia, se priorizó la construcción de obras para el mejoramiento de la calidad educativa. Es importante señalar la articulación que se ha tenido con la Gobernación del Departamento de La Guajira, en la construcción de los indicadores y metas para la inversión del sector educativo plasmado en el Plan de Desarrollo Departamental. 2020-2023, se prevé mejorar las infraestructuras de las aulas de clase, baterías sanitarias y comedores escolares, para garantizar mejores ambientes de aprendizajes, para garantizar las trayectorias educativas de nuestros niños, niñas y jóvenes del Departamento. A continuación, presentamos algunos elementos a destacar o resaltar la ejecución de los proyectos en el periodo entre el 1 de agosto y el 31 de diciembre de 2022:
<table>
<thead>
<tr>
<th>Nombre del proyecto o acción realizada.</th>
<th>Área de gestión</th>
<th>Lugar donde se desarrolló la acción o proyecto.</th>
<th>Fecha de inicio</th>
<th>Fecha de final</th>
<th>No. de personas o comunidades beneficiadas directamente</th>
<th>Caracterización de personas o comunidades beneficiadas directamente</th>
<th>Valor total invertido en el proyecto o acción.</th>
<th>Beneficio que generó este bien o servicio provisto en la población</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Prestar el servicio de conectividad a internet mediante los lineamientos del programa de conexión total a establecimientos educativos oficiales de los 12 municipios no certificados del departamento de la Guajira, caribe.</td>
<td>Administrativa y Financiera</td>
<td>Instituciones y Centros Educativos de Población étnica de Los 12 Municipios no certificados del Departamento de La Guajira.</td>
<td>1 de ago. De 2022</td>
<td>31 de dic. De 2022</td>
<td>Aproximadamente una población de 50.324 estudiantes en 85 Sedes Educativas de los EE.</td>
<td>Población rural y urbana</td>
<td>$1.461.158.154</td>
<td>Prestación del servicio de internet con una solución mixta con la opción de brindar planes móviles controlados (incluyen datos, voz y mensajes de texto) a estudiantes de Centros e Instituciones Educativas en los 12 Municipios no Certificados del Departamento de La Guajira, garantizando la conectividad a 85 sedes educativas bajo los lineamientos establecidos por el programa conexión total del Ministerio de Educación Nacional.</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestación del servicio de personal de aseo y limpieza en las sedes e instalaciones de las instituciones y centros educativos oficiales de los municipios no certificados del Departamento De La Guajira</td>
<td>Administrativa y Financiera</td>
<td>Instituciones y Centros Educativos oficiales de los 12 municipios no certificados del Departamento.</td>
<td>31 de dic. De 2022</td>
<td>18 de dic. De 2022</td>
<td>48 instituciones y Centros educativos oficiales.</td>
<td>48 instituciones y 37 EE urbanos.</td>
<td>RP adición No. 3173 del 31/10/2022 $ 597.948.480, valor inicial contratado: $ 1.195.896.960</td>
<td>Robustecer la prestación del servicio educativo a partir del fortalecimiento del servicio de vigilancia en 48 de las 91 EE educativos del departamento.</td>
</tr>
<tr>
<td>Apoyo al Programa de Alimentación Escolar como Servicio Complementario a la Formación Académica de los</td>
<td>Cobertura Educativa</td>
<td>Instituciones y Centros Educativos oficiales de los 12 municipios no</td>
<td>16 y 30 de agosto adiciones a la contratación vigente con el</td>
<td>51.925 estudiantes</td>
<td>Población mayoritaria</td>
<td>Población mayoritaria</td>
<td>Valor adicionado 16/08/2022: $ 2.840.692.000 y el</td>
<td>Garantizar la atención a 51.925 estudiantes de los Establecimientos Educativos de los 12 Municipios No certificados del Departamento de La Guajira</td>
</tr>
<tr>
<td>Estudiantes en los Municipios No Certificados del Departamento de La Guajira</td>
<td>certificados del Departamento.</td>
<td>Programa Mundial de alimentos - PMA</td>
<td>30/08/2022: $16.669.469.886</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
COBERTURA EDUCATIVA

OBJETIVO DEL ÁREA DE COBERTURA EDUCATIVA

Definir y dirigir anualmente las estrategias de acceso y permanencia al servicio público educativo de la población en edad escolar, así como vigilar y organizar el proceso de matrícula en los municipios y establecimientos educativos del Departamento de La Guajira.

ACTIVIDADES REALIZADAS

En la actualidad contamos con 91 Establecimientos Educativos con 428 sedes distribuidas en los 12 municipios no certificados del Departamento de la Guajira, para lo cual el área de cobertura ha venido desarrollando las siguientes actividades:

- Supervisión de asistencia de docentes y alumnos matriculados en los 91 Establecimientos Educativos que tienen los 12 municipios no certificados del Departamento de la Guajira, en búsqueda de una educación de calidad.
- Coordinación y supervisión de la matrícula.
- En la vigencia 2022 se organizó y se elaboró el proceso de gestión de la cobertura para la vigencia 2023 debidamente revisada y aprobada por parte del Ministerio de Educación.
- Durante el mes de julio se logró adicionar cincuenta (56) docentes étnicos para poder cubrir la necesidad en la prestación del servicio educativo por incremento de la cobertura.
- A finales de Julio se capacito y orientó a los Rectores, directores y digitadores del sistema de los 91 establecimientos educativos sobre los nuevos lineamientos en la proyección de cupos para la vigencia 2023.
- Desde el área de cobertura se solicitó la elaboración y publicación de la convocatoria pública para la realización de las concertaciones en los Establecimientos Étnicos para las Estrategias de acceso y permanencia: Programa de alimentación PAE y Canastas Educativas vigencia 2023, a las cuales se les dará inicio en el mes de septiembre del 2022.
- Auditoría a la matricula, a través de seguimiento a las duplicidades, residencia, extra edad, eficiencia, inconsistencias en los grados registrados en el sistema integral de matrícula-SIMAT.
- Elaboración de Informes y certificados de pagos de los contratos suscritos para la prestación del servicio educativos a través de contratos de canastas educativas y programa de alimentación Escolar.
- Elaboración de semáforos comparativos en los avances de la matricula todos los meses de la vigencia 2022.
- Seguimiento supervisión a los matricula (estudiantes en aula de clases y documental) de los doce municipios no certificados
- Actualización del DUE para realizar modificaciones de cambios de razón social, corrección de códigos dane y cierres, para posteriores correcciones en el SINEB-SIMAT y DANE nacional.
- Seguimiento y verificación de las matrículas en los grados de preescolar que transitaron desde ICBF.
- Realizar exigencia y capacitaciones a los digitadores para mantener actualizadas y caracterizadas las estrategias de acceso y permanencia tales como alimentación y transporte en busca de garantizar la estadía de los alumnos en los diferentes establecimientos, ya que debido a la gran dispersión que existen entre los lugares de residencia de los niños y los establecimientos resulta de vital importancia contar con programas como estos, los cuales repercuten en el desarrollo de los niños, niñas y jóvenes del Departamento.
- Capacitación a los Rectores, directores y digitadores de los Establecimientos Educativos para cumplir con las etapas de la gestión de la cobertura y depuración del Sistema Integral de matrícula-SIMAT. Certificado LAT0949
- Estricto cumplimiento de la Gestión de la Cobertura para que los procesos se realicen en los tiempos y de acuerdo a los lineamientos estipulados para tales fines.
- Auditoría a la matrícula con el fin de evitar reportes de inconsistencia en el sistema de información auditada a nivel nacional.
- Supervisión y elaboración de informes de los 17 administradores de canastas educativas y programa de alimentación PAE vigencia 2022.

Deserción: 2.19%

Procesos de contratación: Se Suscribieron 17 contratos para la administración del servicio educativo a través de canastas educativas, los cuales ascienden a un valor de $ 36.946.078.686,39 y de los cuales al mes de julio se habían ejecutado $ 15.208.082.608,75.

Por otra parte, considerando la existencia de una insuficiencia docente para cubrir la totalidad de la prestación del servicio educativo para la vigencia 2022, en algunos centros étnicos se realizaron procesos de adición por valor de $ 1.078.644. 000.00.
Transporte Escolar: El calendario académico inició con la prestación de la estrategia de acceso – Transporte escolar.

El contrato 656 de 2019 se ha venido ejecutando y hasta el mes de mayo se ha ejecutado $ 24.511.971.500 de los $ 27.922.360.800 con los cuales se suscribió el mencionado contrato, quedando por cubrir el mes de junio el cual finalizó el 24 de junio, y al iniciar el segundo semestre se realizó adición al presupuesto hasta el 5 de septiembre de la presente vigencia, con el fin de continuar con la prestación del servicio educativo y de esta estrategia.

En diciembre de 2022 se suscribió un nuevo contrato de transporte para garantizar la prestación del servicio en principio de los primeros 100 días del calendario, el cual contempla:

- Rutas: 292
- Cobertura: 7.968

Las rutas resultan insuficientes para cubrir las necesidades radicadas por los Establecimientos Educativos, quienes manifiestan que los alumnos tienen que transitar largos trayectos y difícil acceso para poder llegar a los EE y de esta forma recibir el servicio educativo, solicitan ampliación de cupos y de esta forma proteger a los niños, niñas y adolescentes que se ven expuestos en la trayectoria de su hogar a los Establecimientos.

PROGRAMA DE ALIMENTACION ESCOLAR-PAE

Para la vigencia 2022 se realizó convenio con el PMA para la atención de la población mayoritaria rural no indígena.

Se suscribieron 17 contratos para la atención de los titulares de derecho de los Establecimientos Étnicos en los doce municipios no certificados.

<p>| RELACIÓN DE LOS CONTRATOS PAE DE LA VIGENCIA 2022 |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th>NUM</th>
<th>NOMBRE DEL OPERADOR</th>
<th>MONTO</th>
<th>TIPO DE CONTRATACION</th>
<th>NUMERO DE CONTRATO</th>
<th>INICIO</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>ASOCIACION TALAULAYU NAKUAIPA</td>
<td>$ 850.961.280,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>026 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>U.T. EKIRAJIA PAIP 2022</td>
<td>$ 3.054.227.760,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>030 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>U.T. KOTTUSHI</td>
<td>$ 815.689.820,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>019 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>ORGANIZACIÓN YANAMA</td>
<td>$ 750.231.360,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>028 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>ASOCIACION TERRITORIO ISHO</td>
<td>$ 675.937.320,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>025 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>U.T. ALEWASHI</td>
<td>$ 556.456.080,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>022 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>U.T. WATEPICHIN</td>
<td>$ 491.953.140,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>024 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>U.T. WAKUAIPA</td>
<td>$ 640.604.160,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>023 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>U.T. AIMAJA TEPICHI</td>
<td>$ 395.611.200,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>020 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>U.T. AKALINJASHI</td>
<td>$ 319.348.800,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>027 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>U.T. EIRRUKU</td>
<td>$ 973.243.800,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>034 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>U.T. UCHUMUIN PAE 2022</td>
<td>$ 243.086.400,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>035 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>ASO. WAYUU ARAURAYU</td>
<td>$ 1.122.963.840,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>029 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>ASO. MAYABANGLOMA</td>
<td>$ 187.796.160,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>031 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>ORGANIZACIÓN WIWA</td>
<td>$ 586.330.386,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>021 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO DEL CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>------------------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>U.T. WALAPUIN PAE 2022</td>
<td>$ 179.693.280,00</td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>033 DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO DEL CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>17</td>
<td>U.T. MOCOCHIRRA</td>
<td></td>
<td>CONTRATACION DIRECTA</td>
<td>DEL 28 DE ENERO</td>
<td>INICIO DEL CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td>18</td>
<td>PROGRAMA MUNDIAL DE ALIMENTO (PMA)</td>
<td>$ 42.692.982.109,00</td>
<td>CONVENIO</td>
<td>28 DE ENERO</td>
<td>INICIO DEL CALENDARIO ESCOLAR</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>$ 54.537.116.895,00</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### EDUCACIÓN CONTRATADA DE LOS EE INDIGENA VIGENCIA 2022.

#### CONTRATACION 2022 CANASTA PARCIAL DE ADMINISTRADORES INDIGENA DECRETO 2500 DE 2010 Y 2355 CONFESION RELIGIOSA

<table>
<thead>
<tr>
<th>AÑO</th>
<th>ADMINISTRADOR</th>
<th>MATRICULA</th>
<th>CANTIDAD ADMINISTRATIVOS</th>
<th>CANTIDAD ESTABLECIMIENTOS</th>
<th>COSTO CANASTAS PARCIAL</th>
<th>COSTOS INTERNADOS</th>
<th>TOTAL</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>UNION TEMPORAL EKIRRAJIA</td>
<td>10908</td>
<td>125</td>
<td>6</td>
<td>3.997.511.257,59</td>
<td>$3.752.995.716,70</td>
<td>$7.750.506.974,29</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>WAYUU ARAURAYU KOGUI</td>
<td>1209</td>
<td>31</td>
<td>2</td>
<td>1.068.241.014,83</td>
<td>$719.489.251,27</td>
<td>$1.208.038.072,45</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>WAYUU ARAURAYU MANAURE</td>
<td>3534</td>
<td>36</td>
<td>2</td>
<td>1.091.738.478,32</td>
<td>$3.921.030.340,92</td>
<td>$5.012.768.819,24</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>UNION TEMPORAL WAKUAI PA 2022</td>
<td>2690</td>
<td>34</td>
<td>2</td>
<td>$685.048.158,08</td>
<td>$3.752.995.716,70</td>
<td>$4.438.043.874,78</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ORGANIZACION WIWA</td>
<td>1291</td>
<td>20</td>
<td>2</td>
<td>$1.100.608.908,13</td>
<td>$5.159.392.395,87</td>
<td>$6.260.001.303,99</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>DIOCESES DE RIOHACHA</td>
<td>1502</td>
<td>27</td>
<td>1</td>
<td>$1.369.190.757,97</td>
<td>$685.098.533,50</td>
<td>$2.054.289.291,47</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ORGANIZACION NAKUAI PA</td>
<td>2678</td>
<td>46</td>
<td>2</td>
<td>$1.024.473.777,68</td>
<td>$724.206.828,18</td>
<td>$1.748.680.605,86</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>UNION TEMPORAL KOTUSHI 2022</td>
<td>2567</td>
<td>35</td>
<td>1</td>
<td>$724.206.828,18</td>
<td>$724.206.828,18</td>
<td>$1.448.413.656,36</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>UNION TEMPORAL MUSICHI 2022</td>
<td>1727</td>
<td>24</td>
<td>1</td>
<td>$765.607.757,97</td>
<td>$765.607.757,97</td>
<td>$1.531.215.515,94</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>UNION TEMPORAL ISHACHIMANA</td>
<td>1686</td>
<td>26</td>
<td>1</td>
<td>$865.098.533,50</td>
<td>$685.098.533,50</td>
<td>$1.550.197.067,00</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>UNION TEMPORAL MOCOCHIRRA</td>
<td>984</td>
<td>20</td>
<td>2</td>
<td>$342.921.307,52</td>
<td>$342.921.307,52</td>
<td>$685.842.615,04</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>UNION TEMPORAL ASHAJAPULLE</td>
<td>510</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>$391.096.606,67</td>
<td>$391.096.606,67</td>
<td>$782.193.213,34</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>UNION TEMPORAL AKALINJASHI WAYA</td>
<td>217</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>$499.344.693,65</td>
<td>$499.344.693,65</td>
<td>$998.689.387,30</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>UNION TEMPORAL EIRRUKU</td>
<td>1601</td>
<td>21</td>
<td>1</td>
<td>$645.782.362,39</td>
<td>$645.782.362,39</td>
<td>$1.291.564.724,78</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>UNION TEMPORAL AIMAJA TEPICHI</td>
<td>830</td>
<td>16</td>
<td>1</td>
<td>$607.004.673,33</td>
<td>$607.004.673,33</td>
<td>$1.214.009.346,66</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>UNION TEMPORAL WALAPUIN 2022</td>
<td>377</td>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>$391.096.606,67</td>
<td>$391.096.606,67</td>
<td>$782.193.213,34</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>UNION TEMPORAL WATEPICHIN 2022</td>
<td>917</td>
<td>21</td>
<td>1</td>
<td>$1.003.876.063,73</td>
<td>$1.003.876.063,73</td>
<td>$2.007.752.127,46</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ORGANIZACION INDIGENA YANAMA</td>
<td>1968</td>
<td>32</td>
<td>2</td>
<td>$1.100.608.908,13</td>
<td>$1.100.608.908,13</td>
<td>$2.201.217.816,26</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>GRAN TOTAL</td>
<td>37196</td>
<td>547</td>
<td>30</td>
<td>$17.505.405.238,91</td>
<td>$19.530.773.506,63</td>
<td>$37.036.178.745,54</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Alertas atendidas

- A través de las auditorías practicadas a la matrícula en campo se pudo determinar insuficiencia docente para cubrir algunas necesidades en los Establecimientos Étnicos.
- Lograr la adición a los contratos suscritos para el servicio del programa de alimentación ya que el recurso no alcanza a cubrir la totalidad del calendario académico.
- Darle cumplimiento al cronograma de concertación para evitar atrasos en los procesos contractuales para la vigencia 2023 en los contratos de Canasta educativa y el programa de alimentación Escolar - PAE.
- Articular con el Ministerio de Educación para la viabilización de la planta docente y evitar insuficiencia docente y la no prestación del servicio educativo para la vigencia 2023, ya que hasta la fecha no se ha podido cubrir la necesidad exigida de acuerdo a la cobertura registrada en los 91 Establecimientos Educativos de los doce (12) municipios no certificados del Departamento de la Guajira.

CALIDAD EDUCATIVA

OTROS PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS

- Programa Todos a Aprender, actualmente en la ETC La Guajira se encuentran focalizados 71 Establecimientos Educativos los cuales son acompañados por el mismo número de Tutores vinculados a través de planta temporal, los cuales tienen como objetivo fortalecer a los docentes en las competencias de lectoescritura, matemáticas y educación inicial, este fortalecimiento se desarrolla a partir del grado preescolar hasta el grado 5°, distribuidos así:

| Instituciones Educativas Urbanas: | 35 |
| Centros Etnoeducativos: | 18 |
| Centros Educativos Rurales: | 14 |
| Instituciones Etnoeducativas rurales: | 11 |
| Instituciones Educativas Rurales | 13 |

- Programa de atención a estudiantes con discapacidad y talentos excepcionales 75 EE 2.566.
- La Jornada Única establecida por el artículo 57 de la Ley 1753 de 2015 comprende el tiempo que dedica el EE a sus estudiantes para el desarrollo de las áreas obligatorias y fundamentales y de las asignaturas optativas, así como el tiempo destinado al descanso y almuerzo de los estudiantes.
- Los objetivos de la Jornada Única se redefinieron en el Decreto 2105 de 2018, el cual reglamenta parcialmente, dicha jornada. Actualmente en la SED La Guajira estamos implementando la estrategia en 41 Establecimientos Educativos, abarcando una matrícula de 27.027 estudiantes.
- Se proyecta la ampliación de la JU para 2023 en 5 EE nuevos.
- MEF – CONPES 3944 En el contexto del CONPES, el Modelo Educativo flexible - MEF para jóvenes y adultos propone reducir el analfabetismo y fortalecer la autonomía en el marco de la interculturalidad que responda a los pueblos indígenas de la Guajira (Wayuu, Wiwa y Kogui) y promuevan el rescate de patrimonio cultural. Así mismo se propone reducir la brecha entre lo rural y urbano. Dimensiones del CONPES para lograr el mejoramiento de las comunidades: Dimensión social, dimensión económica, dimensión ambiental y dimensión institucional.
- Tiempo de ejecución 2018 – 2022
- 14 líneas y 157 acciones, en las cuales se enmarca el Modelo Educativo Flexible
- Su característica principal es la adaptación a las condiciones especiales de las poblaciones como son la extra edad, situación de vulnerabilidad, víctima de la violencia, campesina de zonas rurales y poblaciones étnicas, entre otros. Por tal razón, la propuesta didáctica MEF debe corresponder a las necesidades educativas de los pueblos. El proceso de construcción del MEF está liderado por la Universidad Tecnológica de Pereira – UTP, en articulación con el Ministerio de Educación y las 4 Secretarías de Educación del Departamento, a la fecha no hemos recibido el informe final.
- Mesa Departamental de Educación en Emergencias, cuyo objetivo es Generar un mecanismo de coordinación de respuesta educativa rápida, que garantice a NNAJ ambientes recuperados frente a riesgos y afectaciones por causas del conflicto armado/ otras situaciones de violencia y desastres de origen natural y crisis migratorias, atendiendo a necesidades diferenciales de sexo, edad, discapacidad y etnia, aquí nos articularon las 4 ETC del Departamento.
- ALIADOS: UNICEF, CONSEJO NORUEGO PARA REFUGIADOS, SAVE THE CHILDREN, WORLD VISION, OIM, OXFAM, PASTORAL SOCIAL, MIGRACIÓN COLOMBIA, DEFENSORÍA DEL PUEBLO,
ICBF, UNGRD, USAID, FUERZA DE MUJERES WAYUU, WORLD BICYCLE RELIEF, ESCUELA NUEVA, CLIKC ARTE, ACNUR, YANAMA, PMA, ALDEAS INFANTILES, PIES DESCALZOS.

- Articulación con la media. Convenio con el SENA: Objetivo: Desarrollar conjuntamente programas de Formación Titulada y Complementaria con estudiantes de la educación media. Están incluidas 27 Instituciones Educativas focalizadas, con una cobertura de 2.170 estudiantes.

- Jornada Escolar Complementaria – JEC. Convenio No. 002 de 2022, con la Caja de compensación de La Guajira - COMFAGUAJIRA. Objetivo: Mejorar la calidad del aprendizaje e incentivar prácticas culturales. 32 establecimientos Educativos focalizados, con una cobertura de 990 estudiantes

- Plan Territorial de Lectura Escritura y Oralidad, entregado en diciembre de 2022, se requiere fortalecer el componente financiero del plan.

EDUCACION INCLUSIVA

En el año 2022 se encuentran registrados en el SIMAT, 2.045 estudiantes con discapacidad y talentos excepcionales, matriculados en 80 establecimientos oficiales de los 12 municipios no certificados del Departamento de La Guajira. Los mecanismos de atención de acuerdo a los lineamientos del decreto 1421 de 2017 para la atención a la población con discapacidad en los establecimientos educativos de los 12 municipios no certificados son la oferta general y la bilingüe bicultural para población con discapacidad auditiva, cuyo proceso de aprendizaje se da en lengua de señas colombiana.

El equipo del programa de educación inclusiva, está conformado por cuarenta (40) personas. Los cuales, brindan asesoría y asistencia técnica a los establecimientos educativos y acompañamiento pedagógico a los docentes y padres de familias de los estudiantes que se encuentran matriculados en los 12 municipios no certificados del Departamento de La Guajira en la zona urbana, rural y étnica. El equipo está conformado por profesionales y apoyos pedagógicos encargados de brindar asistencia técnica y pedagógica a los directivos, docentes y padres de familias de los estudiantes con discapacidad, trastornos del aprendizaje y talentos excepcionales. El equipo está integrado por las áreas de Educación Especial, Fonoaudiología, fisioterapia, Terapia Ocupacional, Pedagogía infantil, Psicología, Trabajo social y el equipo de apoyo pedagógico de intérprete de señas, modelo lingüístico y apoyo en braille.

DESCRIPCION DE LOS ESTABLECIMIENTOS Y TIPO DE NECESIDAD EDUCATIVA SEGÚN CARACTERIZACIÓN EN EL SIMAT:

A continuación, se describe por municipio, establecimiento educativo y número de estudiantes con necesidad educativa especial, de acuerdo con la caracterización en el SIMAT, referentes objeto del presente proyecto de Inversión
<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIO</th>
<th>NOMBRE DEL ESTABLECIMIENTO</th>
<th>INTELECTUAL</th>
<th>FÍSICO</th>
<th>MÚLTIPLE</th>
<th>PSICOSOCIAL</th>
<th>USUARIO DE CASTELLANO</th>
<th>USUARIO DE LSC</th>
<th>SISTÉMICO</th>
<th>BAJA VISION</th>
<th>CEGER</th>
<th>VOZ Y HABLA</th>
<th>TRASTORNO DEL ESPECTRO</th>
<th>SORDO</th>
<th>CEGUER</th>
<th>TOTAL</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ALBANIA</td>
<td>CENTRO EDUCATIVO EDUARDO PINTO DE PORCIÓSA</td>
<td>13</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>ALBANIA</td>
<td>CENTRO ETNOEDUCATIVO WARE WAREN</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>ALBANIA</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA SAN RAFAEL DE ALBANIA</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>32</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ALBANIA</td>
<td>INSTITUCION RURAL MARIA AUXILIADORA DE CUESTICITAS</td>
<td>17</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>ALBANIA</td>
<td>INSTITUCION ETNOEDUCATIVA RURAL AGUAPA INTERNADO</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>ALBANIA</td>
<td>CENTRO EDUCATIVO RURAL LIPURAI</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>HATONUEVO</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SENORA DEL CARMEN</td>
<td>17</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>HATONUEVO</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA GUAMACHIITO</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>12</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>34</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>HATONUEVO</td>
<td>CENTRO ETNOEDUCATIVO RURAL LA CRUZ (IPUNASHI)</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>HATONUEVO</td>
<td>CENTRO ETNOEDUCATIVO EL CERRON</td>
<td>23</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>HATONUEVO</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA DE NUEVA CONCEPCION</td>
<td>26</td>
<td>1</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>38</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>INSTITUCION ETNOEDUCATIVA TECNICA MONTE ALVERNA</td>
<td>39</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>41</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>CENTRO ETNOEDUCATIVO PROVINCIAL</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>CENTRO ETNOEDUCATIVO RURAL BALLENAS</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA RURAL ELOY HERNANDEZ DIAZ</td>
<td>48</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>54</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA LA VENTA VI</td>
<td>20</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>29</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA JOSE AGUSTIN SOLANO</td>
<td>44</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>50</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA REMEDIOS SOLANO</td>
<td>89</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>97</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>CENTRO EDUCATIVO LUIS A BRITO DE SAN PEDRO</td>
<td>29</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>29</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA AGROPECUARIA DE FONSECA</td>
<td>41</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>71</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA ROSY Y VILLALBA</td>
<td>29</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td>16</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>15</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>73</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA JUAN JACOBO ARAGON</td>
<td>69</td>
<td>3</td>
<td>9</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>92</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA MARIA INMACULADA</td>
<td>18</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>30</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA ERNESTO PARCIA MEDINA</td>
<td>21</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>31</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>E TECNICA AGRICOLA DE CUENCA</td>
<td>25</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>27</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>ESCUELA RURAL LOS ALTOS</td>
<td>15</td>
<td>1</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>28</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>CENTRO EDUCATIVO JOSE PEREZ</td>
<td>10</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>14</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA MAYABANOS</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>DISTRACCION</td>
<td>CENTRO ETNOEDUCATIVO DE CACEHAMA</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>10</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>DISTRACCION</td>
<td>CENTRO ETNOEDUCATIVO MARGOTH MAESTRE DE ARZA</td>
<td>24</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>21</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>70</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>DISTRACCION</td>
<td>CENTRO ETNOEDUCATIVO DE BUENAVENTURA</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>19</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>DISTRACCION</td>
<td>CENTRO ETNOEDUCATIVO DE BUENAVENTURA</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SAN JUAN</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA LA NORMAL SUPERIOR</td>
<td>58</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>14</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>86</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SAN JUAN</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA MARIA AUXILIADORA</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>26</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SAN JUAN</td>
<td>CENTRO RURAL MIXTO LOS HATICOS</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SAN JUAN</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA JOSE EDUARDO GUERRA</td>
<td>10</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>12</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Institución Educativa</td>
<td>Código</td>
<td>País</td>
<td>Departamento</td>
<td>Municipio</td>
<td>rama</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>--------------------------------------------------------</td>
<td>--------</td>
<td>-------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA MANUEL ANTONIO DAVILA</td>
<td>30</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA EL CARMELO</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td>7</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA ANA JOAQUINA RODRIGUEZ DE CANAVARES</td>
<td>17</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA MARIA EMMA MENZOZA</td>
<td>18</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CENTRO ETNOEDUCATIVO LA LAGUNA</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA RURAL HUGUES MANUEL LACOUTURE</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>INSTITUCION ETNOEDUCATIVO RURAL E INTERNADO ZHARNEKA</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CENTRO EDUCATIVO RURAL MERCEDES ROMERO DE GUINTERO</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CENTRO EDUCATIVO CORRAL DE PEDRAS</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA HILIDODOR ALFREDO MONTERO DUARTE</td>
<td>13</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA AGROPECUARIA ISMAEL RODRIGUEZ FUENTES - SEDE PRINCIPAL</td>
<td>34</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>VILLANUEVA INSTITUCION EDUCATIVA ESTEBAN BENECK OLIVELLA</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>VILLANUEVA INSTITUCION EDUCATIVA BASCO LOS FUNDADORES</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>VILLANUEVA INSTITUCION EDUCATIVA SILVESTRE DANGONDO DAZA</td>
<td>23</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>VILLANUEVA INSTITUCION EDUCATIVA ROQUE DE ALBA</td>
<td>35</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>VILLANUEVA INSTITUCION EDUCATIVA EL GOOL</td>
<td>18</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>VILLANUEVA INSTITUCION EDUCATIVA JANETI MARMARIE</td>
<td>23</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>14</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>LA JAGUA IET AGROPECUARIA ANAURIO DUARTE</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA RURAL AGROPECUARIA DE MINGUE</td>
<td>15</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>DIBULLA IET AGROPECUARIA TECNICA RURAL MINGUE</td>
<td>20</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>DIBULLA CENTRO EDUCATIVO RURAL BUCES DE CAMPAÑA</td>
<td>38</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>DIBULLA CENTRO EDUCATIVO RURAL DIROM ANCHU</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA RURAL ADOLFO ANTONIO MINDIOLA ROBLES</td>
<td>20</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE IET ETNOEDUCATIVA LA CHON MAYAPO</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA RURAL NO 2 CONARES RULEY</td>
<td>14</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE CENTRO ETNOEDUCATIVO RURAL SAN RAFAEL EL PAJARO</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE IET ETNOEDUCATIVA TECNICA EUSEBIO SEPTIMO MARI</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE IET ETNOEDUCATIVA RURAL NAZARETH - SEDE PRINCIPAL</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE INSTITUCION EDUCATIVA TECNICA INTERNADO INDIGENA SAN ANTONIO</td>
<td>35</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>INSTITUCION EDUCATIVA URBANA MIXTA NO1</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>INST ETNOEDUCATIVA NTRA SRA DE FATIMA</td>
<td>26</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>10</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>INSTITUCION ETNOEDUCATIVA RURAL DE MARACARI</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>INST ETNOEDUCATIVA LA GLORIA</td>
<td>65</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>INSTITUCION ETNOEDUCATIVA RURAL ANOUI</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>CENTRO ETNOEDUCATIVO RURAL KANAAN</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>CENTRO ETNOEDUCATIVO RURAL DE ISHACHMANA</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>CENTRO ETNOEDUCATIVO RURAL SAN LORENZO DE SHIRURIA</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>ESTUDIANTES</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
1. ACCIONES REALIZADAS:

La Secretaría de Educación del Departamento de La Guajira, realizó en el año 2022, las siguientes acciones, las cuales estuvieron dirigidas a garantizar la prestación del servicio educativo a los estudiantes con discapacidad de los 12 municipios no certificados del Departamento de La Guajira.

- Material de apoyo para la formación a docentes para el desarrollo de los planes de ajustes razonables PIAR.
- Herramientas pedagógicas para el fortalecimiento de la práctica pedagógica de los maestros que atienden estudiantes con discapacidad en el diseño universal de aprendizaje DUA de la básica primaria.
- Guías pedagógicas de apoyo y promoción de la participación de la familia en la garantía de la educación inclusiva de sus hijos con discapacidad.
- Reuniones de asesoría a rectores y directores en el marco del decreto 1421, las cuales le brindaran lineamientos de actualización del PEI-PEC.
- Planes de intervención pedagógica en casa, diseñados para los estudiantes con discapacidad y también para aquellos estudiantes que presentan trastornos de aprendizaje en su proceso de enseñanza.
- Orientaciones a padres de familia para el trabajo en casa con sus hijos.

El programa de educación inclusiva de la Secretaría de Educación del Departamento de La Guajira, en el periodo agosto-diciembre del año 2022 brindó asesoría y asistencia técnica a rectores, directores, coordinadores y docentes, en la realización de los ajustes razonables que pueden ser materiales e inmateriales para superar las barreras visibles e invisibles que se puedan presentar e impidan un pleno goce del derecho de la educación a los estudiantes con discapacidad matriculados en los 12 municipios no certificados.

- Se desarrollaron jornadas de formación en PIAR con la participación de 928 docentes de los 12 municipios no certificados del Departamento de La Guajira, con el propósito de brindarles las orientaciones metodológicas de los ajustes razonables de los estudiantes con discapacidad. Así mismo han participado 816 docentes en los espacios de formación del diseño universal del aprendizaje DUA.
- Se realizó acompañamiento a los docentes en la elaboración de los ajustes razonables y de una propuesta pedagógica que facilita un diseño curricular partiendo de las capacidades de los estudiantes con discapacidad. Se han realizado 1.145 PIAR, distribuidos 483 de estudiantes de los establecimientos educativos de la zona urbana y 662 de la zona rural.
- Se realizó la edición de 12 videos, uno por cada municipio no certificado, con la finalidad de brindar las orientaciones generales a la comunidad en general de la oferta educativa para la población que se encuentra por fuera del sistema educativo en el marco de abordaje de la inclusión y la equidad en la educación.
- Reuniones con rectores, directores, coordinadores, equipo psicosocial de los establecimientos educativos en los 80 establecimientos educativos que reportaron estudiantes con discapacidad en el Departamento de La Guajira, con la finalidad de promover el desarrollo del aprendizaje de los estudiantes con discapacidad y garantizar los apoyos en su proceso educativo.
- Reuniones de articulación con los comités de discapacidad, secretarias de Salud y Educación de los 12 municipios no certificados, con la finalidad de coordinar acciones para la atención en salud de la población estudiantil que se encuentra matriculado con discapacidad en los 12 municipios no certificados del Departamento de La Guajira.
- El programa de educación inclusiva de la Secretaría de Educación Departamental, diseño el plan de acompañamiento a las familias, en donde han participado 1087 padres con la finalidad de brindar a las familias de los estudiantes con discapacidad, herramientas que favorezcan la unión familiar, el acompañamiento asertivo, la estructuración de rutinas en familia y la consolidación de lazos afectivos. Se han realizado 134, visitas de apoyo pedagógico a estudiantes y padres de familia en casa con el
propósito de fortalecer la a participación de las familias en el contexto escolar, brindar acompañamiento en el proceso pedagógico del estudiante, asesoría en la activación de la ruta de salud y certificado de discapacidad. Así mismo participaron en el proceso de elaboración de los ajustes razonable de sus hijos y se vincularon las familias en el plan de intervención a desarrollar en casa.

- Se realizaron 745 planes de intervención caseros, para los estudiantes matriculados con discapacidad y trastornos del aprendizaje de los 82 establecimientos educativos oficiales de los 12 municipios del Departamento de La Guajira.

- Se viene trabajando en el proyecto “Jóvenes con Propósitos” dirigido a los estudiantes de la secundaria con discapacidad o trastornos del aprendizaje. Con el propósito de favorecer en los estudiantes con discapacidad, la confianza, y seguridad de sus capacidades para actuar con iniciativa y autonomía de esta manera defender sus derechos, a expresar sus sentimientos, emociones a perfilar un futuro de un joven con propósito.

- Se ha realizado la producción de dos (2) videos educativos relacionados con las funciones de los intérpretes de lengua de señas colombiana. Con la finalidad de concientizar y sensibilizar la comunidad en la comprensión del concepto de educación inclusiva comprendida como aquella que reconoce, valora y responde de manera pertinente a la diversidad de aprendizaje de la población estudiantil con discapacidad auditiva matriculados en los establecimientos educativos oficiales de los 12 municipios no certificados del Departamento de La Guajira.

- Se han realizado, reuniones en formato virtual de asistencia técnica con el Instituto Nacional para Ciegos INCI y el Instituto Nacional para Sordos INSOR, con la finalidad de concientizar a los rectores, coordinadores y docentes de un ambiente de aprendizaje sin discriminación y que garantiza los apoyos y los ajustes razonables requeridos en el proceso educativo de los estudiantes con discapacidad auditiva y ciegos.

AREA JURIDICA

MACROPROCESO DE GESTIÓN DE ASUNTOS LEGALES Y PÚBLICOS.
AREA: JURIDICA

TEMAS RESUELTOS A CORTE DE DICIEMBRE DE 2022 ➔ Las siguientes peticiones quedaron en trámite de análisis y acompañamiento de oficina jurídica del Dpto. pero al presentarse la novedad de renuncia de jefe jurídico del Dpto. perdimos todo contacto y apoyo.

- 125 proyecciones de acto administrativos, 87 respuestas a recursos de reposición, directrices en caso de que se necesite y firmas.
- Peticiones colectivas de docentes etnos de solicitud, Ordenar a quien corresponda expedir el acto administrativo de INCRIPCION TRANSITORIA EN EL ESCALFON NACIONAL DOCENTE en virtud del Decreto Ley 2277 de 1979 y además disponer de los ascensos a los que tienen derecho previo el lento de los requisitos exigidos para tal fin. Cada caso para análisis individual.
- Reclamación administrativa laboral de caso de celadores.

AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

1) SERVICIO DE ATENCION AL CIUDADANO:
   A continuación, relaciono los logros y las dificultades:

   LOGROS:

- Agilización al momento de realizar los diferentes tramites o peticiones por parte de los usuarios.
- Mejor prestación de servicio de atención al ciudadano.
- Rendimiento y confiabilidad en el servicio.
- Mejor y mayor manejo de la plataforma SAC, por instructivos educativos y orientación telefónica.
2) SERVICIOS INFORMÁTICOS:

En aras de que la secretaría de educación departamental avance en el desarrollo tecnológico y se encamine en las nuevas tecnologías de comunicación y no quedemos en el limbo de la Tecnología de la Información de la comunicación (TIC) a continuación le presento informe sobre la situación actual de nuestro ente y la oficina de sistemas en lo referente al área del uso exclusivo de los equipos de comunicación, el estado de los equipos de cómputo, el estado de la alimentación eléctrica en el momento que esta falle, las licencias de los programas que utiliza la secretaría en sus equipos, las herramientas necesaria para que la oficina de sistema preste un buen servicio a las dependencias, las necesidades propia de la oficina en aras de poder cumplir con mis funciones como profesional universitario de servicios informáticos del área de administrativa y financiera.

El cuarto de sistemas de la secretaría presenta una inseguridad considerable en cuanto a la protección de sus ventanas los cuales van a dar a la calle, no cuenta con un servicio de aire acondicionado particular para este recinto, el cableado se encuentra de una manera desordenada.

- La secretaría no posee detector de incendio, sistema de alarma, una planta eléctrica de respaldo de energia etc.
- En la secretaría no existen tomacorrientes y puntos de red suficientes con los estándares sugeridos por normas lcontec.
- La oficina de sistemas no cuenta con kits de herramientas, probador de continuidad, entre otros para dar soportes a las dependencias.
- No existen en su totalidad licencias de las herramientas de utilidad como es el antivirus.
- No existe un sistema para salvaguardar las copias de seguridad de la información.
- No se cuenta con gabinetes seguros para salvaguardar los medios magnéticos, licencias, copias de seguridad, accesorios de computación entre otros.

Cabe anotar que la oficina o cuarto de telecomunicaciones es la columna vertebral de la información del flujo de la información y es de suma importancia que se tomen de inmediato los correctivos del caso. Por tal razón solicito a usted muy respetuosamente ordenar a quien corresponda los mantenimientos preventivos y correctivos para el buen funcionamiento de la infraestructura tecnológica de la secretaría.

En orden de prioridad se informan las diferentes necesidades para que con su buena gestión se logre el éxito en las telecomunicaciones para prestar un buen servicio a los funcionarios y a la comunidad en general:

<table>
<thead>
<tr>
<th>RECURSOS</th>
<th>PROBLEMÁTICA</th>
<th>POSIBLE SOLUCION</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Red de datos</td>
<td>* Cableado estructurado obsoleto;</td>
<td>Adecuación general de la red LAN con todos sus hardware que lo conforman (switch,</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>* Falta de puntos de datos;</td>
<td>Routers inalámbricos, entre otros).</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>* Canaletas deterioradas;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>* Conectores en mal estado.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Red eléctrica</td>
<td>Ausencia de puntos eléctricos en la distribución de los puntos de datos</td>
<td>Adecuación general de puntos eléctricos acordes a la posición de los puntos de datos de red LAN.</td>
</tr>
<tr>
<td>Red telefónica</td>
<td>Puntos aislados por deterioro de cableado, a causa de roedores por las canaletas de conducción.</td>
<td>Adecuación general de la red telefónica conmutada.</td>
</tr>
<tr>
<td>Cámaras de seguridad</td>
<td>Inactivas por falta de mantenimiento y afectación eléctrica</td>
<td>Adecuación general de cámaras de seguridad</td>
</tr>
<tr>
<td>Hardware (equpos)</td>
<td>* Computadores obsoletos.</td>
<td>Suministro general de equipos de comunicaciones para la mejora del ambiente laboral y optimización de los procesos y mantenimiento a los que prestan todavía un buen servicio</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>* Video beam obsoletos.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>* Switch de comunicación obsoleto y quemado.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>* Routers inalámbricos obsoletos.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>* Impresoras sin mantenimiento</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Con respecto a la conectividad de las instituciones educativas de los 12 municipios no certificados el proceso de contratación se realizó satisfactoriamente con una aprobación por el ministerio de educación de recursos SGP por valor de $1,461,158,154, los cuales fueron ejecutados en 41 instituciones, 37 de zona urbanas y 4 en zona rural. Con un acta de inicio del 4 de agosto de 2022 hasta 31 de diciembre de 2022. La ejecución estuvo a cargo del operador INFOTIC S.A. por medio de una contratación directa por parte de la Gobernación de la Guajira.

3) RECURSOS HUMANOS:

El Macroproceso H de Talento Humano según manual de macro proceso de la secretaria de Educación Departamental está compuesto por 7 subprocesos, los cuales se mencionan a continuación:

La secretaria De Educación Departamental es la encargada de administrar la educación de 12 municipios no certificados en educación planta)

- CARRERA ADMINISTRATIVA (1 funcionario de planta)
- FONDO PRESTACIONAL DEL MAGISTERIO (3 funcionarios de planta)
- NOMINA (1 funcionario de planta)

Para la ello cuenta con la siguiente planta de funcionarios.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipios</th>
<th>Administrativo</th>
<th>Directivo Docente</th>
<th>Docente</th>
<th>Pensionados</th>
<th>Total, general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ALBANIA</td>
<td>4</td>
<td>15</td>
<td>293</td>
<td></td>
<td>312</td>
</tr>
<tr>
<td>BARRANCAS</td>
<td>57</td>
<td>20</td>
<td>306</td>
<td></td>
<td>383</td>
</tr>
<tr>
<td>DIBULLA</td>
<td>38</td>
<td>20</td>
<td>325</td>
<td></td>
<td>383</td>
</tr>
<tr>
<td>DISTRACCIÓN</td>
<td>11</td>
<td>8</td>
<td>108</td>
<td></td>
<td>127</td>
</tr>
<tr>
<td>EL MOLINO</td>
<td>8</td>
<td>4</td>
<td>52</td>
<td></td>
<td>64</td>
</tr>
<tr>
<td>FONSECA</td>
<td>60</td>
<td>25</td>
<td>392</td>
<td></td>
<td>477</td>
</tr>
<tr>
<td>HATONUEVO</td>
<td>9</td>
<td>12</td>
<td>174</td>
<td></td>
<td>195</td>
</tr>
<tr>
<td>LA JAGUA DEL PILAR</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>32</td>
<td></td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>MANAURE</td>
<td>63</td>
<td>62</td>
<td>1240</td>
<td></td>
<td>1365</td>
</tr>
<tr>
<td>RIOHACHA</td>
<td>41</td>
<td></td>
<td>73</td>
<td></td>
<td>121</td>
</tr>
<tr>
<td>SAN JUAN DEL CESAR</td>
<td>64</td>
<td>33</td>
<td>467</td>
<td></td>
<td>564</td>
</tr>
<tr>
<td>URUMITA</td>
<td>27</td>
<td>7</td>
<td>89</td>
<td></td>
<td>123</td>
</tr>
<tr>
<td>VILLANUEVA</td>
<td>38</td>
<td>15</td>
<td>211</td>
<td></td>
<td>264</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total general</strong></td>
<td><strong>425</strong></td>
<td><strong>224</strong></td>
<td><strong>3689</strong></td>
<td><strong>73</strong></td>
<td><strong>4411</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
En cuanto a esto, como tema importante se resalta la necesidad de adelantar y definir en compañía del Ministerio de Educación el estudio técnico de planta como producto principal que nos permita suplir las necesidades que se encuentran en los establecimientos educativos del departamento.

La oficina de historias laborales desde el año 2019 inicio proceso de la clasificación, ordenación y descripción documental de las historias laborales dentro de los estantes disponibles en la entidad. Dicho proceso de organización se encuentra a la fecha sistematizado.

Actualmente registra en sus archivos la siguiente documentación:

**Funcionarios activos sed – historias laborales**
- Docentes: 3689
- Directivos docentes 224
- Administrativos E.E.: 384
- Nivel central: 41 pensionados caja departamental: 73
- Historias laborales inactivas 17589
- Retiros forzados
- Provisionales inactivas licencia de maternidad
- Licencia de enfermedad general licencia de enfermedad profesional vacaciones

**2.3.3 Sector: Deporte y recreación**

**3.3.3.1. Programa escuelas deportivas para todos.**

**OBJETIVO:** Promover la práctica del deporte en municipios con altos índices de conflicto armado y seguridad ciudadana, a partir de las necesidades propias de los ciudadanos y de los programas institucionales.

**Cumplimiento:** 25% de su ejecución.

**Lugar de desarrollo:** El Programa se desarrollará en diez (10) municipios del departamento.

**Fecha de Inicio:** Julio del 2021

**Población beneficiada:** 400 niños, pertenecientes al grupo etéreo de 6 y 12 años, de los diez (10) municipios del departamento.
Valor Total para invertir: CIENTO OCHENTA Y NUEVE MILLONES DE PESOS ($189.000.000.00)

3.3.3.2. Programa Deportes + Social Comunitario

OBJETIVO: Buscar el fortalecimiento de la sana convivencia y los valores a través de las prácticas deportivas con un enfoque diferencial e incluyente para la transformación social y la paz de la población colombiana.

Cumplimiento: 25% de su ejecución.

Lugar de desarrollo: Once (11) municipios del departamento

Fecha de Inicio: Julio del 2021

Población beneficiada: 2.500 personas beneficiadas entre 18 y 60 años en siete (7) municipios.

Valor Total a invertir: Setenta y cuatro millones, Novecientos Veinte Mil, pesos m/l. ($74.920.000.00).

3.3.3.3. Programa De Recreación

OBJETIVO: ejecutar el proyecto de recreación para el fomento y desarrollo de las actividades recreativas que promuevan el sano esparcimiento y el aprovechamiento del tiempo libre en la población vulnerable de primera infancia, infancia, adolescencia y juventud, persona mayor y grupos étnicos del departamento de La Guajira perteneciente a la región guajira.

Cumplimiento: 100% de su ejecución.

Lugar de desarrollo: Quince (15) municipios.

Fecha de Inicio: julio del 2021

Población beneficiada: 2.375 personas

Valor Total para invertir: Ciento noventa y Ocho millones Seiscientos Mil Pesos m/l. ($198.600.000.00).

Beneficio que se generaron en la población:
- Entrega de implementación para Campamentos Juveniles a 150 beneficiarios,
- entrega de 150 kits para persona mayor.
- Entrega de Uniformes para Beneficiarios de Campamentos Juveniles y para Persona Mayor.

3.3.3.4. Programa departamental de hábitos y estilos de vida saludable.

OBJETIVO: fomentar la práctica regular de actividad física para mejorar la calidad de vida, el bienestar, la salud y la paz en la población, por medio de la construcción y socialización de lineamientos basados en la evidencia, la concertación y las metas gubernamentales; operativizado a través de un sistema organizado, eficiente y sostenible de políticas, programas y proyectos intersectoriales de actividad física en los ámbitos educativo, comunitario, laboral y de la salud.

Cumplimento: 25 % de su ejecución

Lugar de desarrollo: quince (15) municipios
Fecha de Inicio: julio del 2021

Población beneficiada: 11.836 de diferentes grupos etéreos.

Valor Total Para Invertir: Ciento Treinta y Cinco Millones, Ciento Treinta y Cinco Mil, pesos m/l ($135.135.000.00).

Beneficio que se generaron en la población:
- Entrega de implementación de Cabinas de Sonido, Implementación para Vías Activas y Saludables, Dotación de Uniformes para Monitores HEVS.

3.3.3.5. Juegos Supérate Intercolegiados 2021

OBJETIVO: Fomentar la confraternidad entre los adolescentes y jóvenes colombianos mediante prácticas de campismo que estimulan el desarrollo de la personalidad y el afianzamiento de valores y conceptos.

Ejecución: 40% de su ejecución. Etapa de Inscripción de los participantes.

Lugar de desarrollo: los quince (15) municipios.

Fecha de inicio: julio de 2021

Población beneficiada 5.444 jóvenes entre

Valor Total: Doscientos Ocho Millones, Ciento Sesenta y Ocho Mil, Quinientos Cinco Mil pesos m/l. ($208.168.505.00).

Beneficio que se generaron en la población:
- Inscripciones en Plataforma.
- Desarrollo de la Fase Municipal,
- Desarrollo de la Fase Departamental,
- Desarrollo de la Fase Nacional.

2.3.4 Sector: Inclusión social

POBLACION AFRODESCENDIENTE


Se llevo a cabo en el centro cultural los días 05 y 06 de febrero 2022

SOLICITUD DE BASE DE DATOS: Se solicto a los municipios la actualización de base de datos en el mes de mayo y meses de agosto, de la comunidad Negra, Afrodescendiente, Raizal y Palenquera del Departamento de la Guajira, Así mismo se llevó a cabo la solicitud de información sobre los enlaces y representantes de los consejos comunitarios de los diferentes municipios del Departamento de La Guajira; con el fin de actualizar la base de datos.
REPRESENTANTE DE LOS ALCALDES ANTE LA COMISION CONSULTIVA: Se convoca a los alcaldes de los municipios del Departamento de la Guajira a una reunión virtual para escoger un representante ante la comisión consultiva NARP, el día 09 de marzo de 2021.

PRIMERA SECCION DE LA COMISION CONSULTIVA: se convoca a todos las entidades e integrantes a la primera sesión de la Comisión Consultiva de las Comunidades NARP, se llevó a cabo el martes 27 de abril del 2021 a las 9:00am en el Centro Cultural del Distrito de Riohacha.

SOCIALIZACION DE LA REFORMA DEL SISTEMA GENERAL DE REGALIAS: La Gobernación de la Guajira (DIRECCION DE PLANEACION Y SECRETARIA DE GOBIERNO) realizo la convocatoria para la socialización de la reforma del sistema general de regalías, en virtud del artículo 30 de la Ley 2056 de 2020 que establece los trámites que deben surtirse para integrar las iniciativas o proyectos de inversión en los Planes de Desarrollo Territorial, como los procesos de participación que propendan por garantizar los principios de desarrollo competitivo y productivo del territorio, tanto como los de planeación con enfoque participativo, democrático y de concertación de los proyectos a ser financiados con las Asignaciones Directas, la Asignación para la Inversión Local y la Asignación para la Inversión Regional y los Ejercicios De Planeación que establece el Decreto 1821 del 2020. Se realizó el día viernes 21 de mayo de manera virtual.

REUNION CONSULTA PREVIA: La Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa, realizo la convocatoria para reunión de consulta previa en etapa de formulación de acuerdos y protocolización, en el marco de la consulta previa para el proyecto: “LINEA DE TRANSMISION ASOCIADA A LA CONEXION CUESTECITAS – LA LOMA A 500 KV” a cargo de la empresa GRUPO ENERGIA BOGOTA SA ESP – GEP. Se realizo el día 23 de mayo de 2021 en el corregimiento de Tomarrazón – municipio de Riohacha Departamento de la Guajira.


DIA DE LA AFROCOLOMBIANIDAD: Con motivo del día de la Afrocolombianidad se le expresó a las poblaciones Negras, Afrodescendientes, Raizales y Palenqueras del Departamento, que desde la Gobernación de La Guajira a través de la Secretaría de Gobierno trabajamos todos los días, para que todos nos reconozcamos como iguales y así la cultura afro de nuestro territorio sea reconocida como una población rica en costumbres, tradiciones y saberes ancestrales.

Se aprovecho este espacio para conmemorar el día Nacional de la Afrocolombianidad e invitar a todos los guajiros a que trabajemos juntos y de esta manera abolir todas las formas de discriminación racial.

Resaltamos el día de la afrocolombianidad con el evento realizado el 21 y 22 de mayo con el proyecto herencia africana pluriétnica y multicultural articulado con la dirección de cultura del Departamento de la Guajira y logrando la articulación y participación de todas las alcaldías del departamento de la Guajira.

ASISTENCIA TECNICA: La Agencia Nacional de Desarrollo Rural realizo la asistencia técnica dirigida a la comunidad NARP con el fin de socializar el proceso de extensión agropecuaria de acuerdo con la ley 1876 de 2007 Sistema Nacional de Innovación Agropecuaria, se realizó el día 08 de julio de 2021 de manera virtual.
Así mismo, prestamos asistencia técnica al consejo comunitario los negritos de Mingueo. No obstante, Se brindó asistencia técnica al consejo comunitario del caserío de roche, por medio de la cual, la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa (DANCP) se permite informar que el día 18 de febrero de 2022, recibió comunicación vía correo electrónico, mediante la cual el representante legal de la Comunidad de Negros Afrodescendientes del Caserío Roche y la Empresa Carbones del Cerrejón Limited, solicitaron reunión de consulta previa en el marco del cumplimiento del Fallo de segunda instancia con Radicación No. 44001-23-33-000-2016-00058-00 de la Sala de lo Contencioso Administrativo Sección Primera del Consejo de Estado. PROY-1333.

Por último, se prestó asistencia técnica al consejo comunitario de cañaveral

Expedición de Certificaciones

Con el fin de a los estudiantes Universitarios, jóvenes que ingresaran a la policía nacional y demás beneficiarios que se le otorgan a los integrantes de las comunidades negras, hemos venido emitiendo estos certificados de manera oportuna.

Cabe resaltar que dentro de las estrategias implementadas en aras de brindar solución a nuestra población NARP, se les brindó respuestas a todos los derechos de peticiones tutelas y demás solicitudes recibidas.

El departamento de La Guajira (en Wayuunainki, Wayíra) se ubica en la zona más septentrional de la región Caribe y Colombia. Limita al oriente con Venezuela, al sur con el departamento del Cesar y al occidente con el departamento del Magdalena. Con una superficie total de 20.848 km² (1.8% del total de la nación), cuenta con la mayor extensión de costa marina sobre el Mar Caribe en el orden de 403 km y 249 km de frontera terrestre. Está conformado por 14 municipios: Albania, Barrancas, Dibulla, Distacción, El Molino, Fonseca, Hatonuevo, La Jagua del Pilar, Maicao, Manaure, San Juan del Cesar, Uribe, Urumita y Villanueva; 1 distrito especial Riohacha, 44 corregimientos, 69 inspecciones de policía, así como numerosos caseríos y centros poblados por indígenas wayuu conocidos como rancherías.

Así mismo, dentro de la estructura político-administrativa del departamento, existen actualmente con un total de 25 resguardos titulados para el pueblo Wayuu, dentro de los cuales está el de la Alta y Media Guajira con un total de 1.067.505 hectáreas. En el sur del departamento hay presencia de 12 resguardos constituidos, reflejando una alta fragmentación del territorio. Así mismo, en el sur del departamento se encuentra una fracción significativa del Resguardo Kogui-Malayo-Arhuaco. Estos resguardos, de carácter inalienable, inembargable e imprescriptible, son de propiedad colectiva de los pueblos indígenas, donde de acuerdo con la constitución política, ellos ejercen sus derechos al gobierno propio, a la administración de justicia de acuerdo con sus usos y costumbres y a la toma de decisiones para el logro de un buen vivir comunitario según sus planes de vida y visiones culturales de futuro.

El departamento está dividido en tres regiones: alta, media y baja Guajira.

- Alta Guajira: Situada en el extremo peninsular, semidesértica, de escasa vegetación y en su mayoría cactácea, y algunas serranías que no superpasan 650 metros sobre el nivel del mar, como La Macuira, Jarara y el cerro de La Teta. Allí habitan en su mayoría indígenas de la etnia wayuu.
- Media Guajira: Abarca la parte central, de relieve plano y ondulado, es menos árida. En ella predominan las dunas y los arenasales.
- Baja Guajira: Es más húmeda, posee tierras cultivables y ofrece gran diversidad de climas. Es predominantemente agrícola, mejores condiciones agroclimáticas, conocida también como La Provincia, corresponde al pie de monte y parte de la Sierra Nevada de Santa Marta, la serranía del Perijá y los Montes de Oca.
Los municipios de Uribia y Riohacha conforman el 38% y 15% superficie de la Guajira, mientras que el municipio de La Jagua del Pilar solo representa el 0,88% del total departamental. La Capital del departamento es el distrito de Riohacha categorizada como distrito Especial Turístico y Cultural.

1.1. Contexto Demográfico

En materia poblacional, datos del Censo Nacional de Población y Vivienda del DANE a 2019 indican que La Guajira cuenta con 825.364 habitantes, de los cuales 49% son hombres y 51% mujeres. De esta cifra se estima que 47.5% residen en la zona urbana, en contraste con la población rural indígena concentrada en la Alta Guajira, representando aproximadamente un 52.5%. Según el censo del 2018, la población indígena Wayuu se estima en 380.460 habitantes, que corresponden a un 46,1% de la población total, la cual se concentra en un 89,4% en los municipios del norte del departamento. En Uribia la población Wayuu registra un 96,4% del total poblacional, en Manaure el 92,9%, en Maicao el 41,8% y en Riohacha el 27,8%.

En la actualidad, el municipio con mayor población indígena es Uribia, cuyos índices de ruralidad son los más altos del departamento, seguido por Manaure, Maicao y Riohacha. Dada esta particularidad, La Guajira presenta un índice de ruralidad media, afectando las condiciones de acceso a servicios públicos entre la población wayuu residente en estas áreas, aunado a la falta de vías terciarias que impiden una mayor presencia e intervención por parte del Estado.

1.2. Contexto Económico

Hoy La Guajira atraviesa por uno de los estados de mayor dificultad en su vida institucional, causada básicamente por situaciones sin precedentes en tres aspectos fundamentales: social, económica e institucional, que dificultan la implementación de políticas que promuevan el desarrollo económico y social del departamento. A continuación, se detallan los aspectos más relevantes.

Pobreza: Es importante mencionar que la nueva metodología de clasificación de la pobreza tiene líneas de pobreza y pobreza extrema específicas para cada ciudad y departamento, lo cual tiene como objetivo reconocer las diferencias en el costo de vida por dominio.

En La Guajira la pobreza monetaria alcanzó una incidencia de 61,8% en 2019, mientras que a nivel nacional este indicador llegó a 35,7%. Por su parte, la pobreza extrema fue de 33,5% frente al 9,6% a nivel nacional. Con respecto al grado de desigualdad en la distribución del ingreso.

Si bien esta situación impacta de manera integral el bienestar de la población, su manifestación más crítica se expresa en los altos niveles de desnutrición y muerte infantil, en las altas tasas de mortalidad por enfermedades prevenibles y el muy bajo acceso al agua y a la alimentación adecuada.

1.3. Contexto Social

Dentro del contexto social debe tenerse en cuenta la desnutrición infantil en algunas de las comunidades de la población de La Guajira. Al rastrear los indicadores de situación alimentaria y nutricional de las madres gestantes y lactantes del territorio guajiro, se encuentra que, según un informe de la Procuraduría General de la República, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar reportó en su estudio de micro focalización que para el 2014 se encontraron 91 madres gestantes/lactantes en estado de desnutrición; entre tanto, la Defensoría del Pueblo manifestó que en ese mismo estudio se hallaron 253 madres gestantes y lactantes que requerían ser atendidas en salud y en nutrición.

Todo lo anterior se atribuyó, principalmente, a la escasez de agua potable en la región que, en los últimos años, se ha agudizado por una larga sequía, por la falta de disponibilidad de alimentos en el territorio y por los
procesos de aculturación que han obligado a las comunidades adoptar prácticas alimenticias diferentes a las tradicionales. Adicional a ello, es necesario mencionar las limitaciones del Estado para instaurar una política pública adecuada de atención a la población wayúu y la descoordinación entre los agentes estatales encargados de los programas de acción directa e indirecta relacionados con la seguridad alimentaria.

Existen investigaciones que sugieren que la desnutrición infantil debe estudiarse desde la seguridad y autonomía alimentaria, lo que implica incluir los aspectos socioculturales y socio ambientales que caracterizan los sistemas alimentarios propios de cada comunidad, además de las prácticas culturales relacionadas con la alimentación, desde la recolección hasta su transformación, consumo, creencias, convicciones, gustos y prescripciones. Lo anterior supone, entonces, indagar sobre la cultura alimentaria que tejen las comunidades, pues ésta, al ser entendida como “un producto de sinfín de decisiones a lo largo de su historia, que suponen clima, medio ambiente y capacidad de trabajo para aprovechar o no, los recursos disponibles para el grupo asentado en determinado sitio”, permitirá reconocer aquellos significados y procesos sociales vinculados a la alimentación, más allá de los enfoques exclusivamente dietéticos y nutricionales.

En una visita de algunos docentes de la Universidad Nacional de Colombia al departamento de La Guajira quedó en claro que la producción y reproducción de la exclusión sistemática a la que se ha visto expuestas las comunidades del pueblo indígena wayúu por parte de las entidades gubernamentales y académicas ha impedido comprender la problemática actual desde sus tradiciones y saberes ancestrales.

Los participantes del estudio mencionado, consideran que el contexto actual del territorio wayúu es diferente al que tenían, ya que tiempo atrás contaban con las condiciones suficientes para pastorear y proveer a sus familias de los alimentos necesarios para la subsistencia, situación que hoy no se tiene: “Los indígenas antes no daban a conocer necesidades de este tipo, porque antes ellos tenían sus animales donde podían ordeñar y estar pendiente de ellos, si se enfermaban no era por alimentación como hoy en día pasa” (autoridad indígena).

Antes, las prácticas ancestrales como el pastoreo y la siembra formaban parte del diario vivir, porque se valían de sus sembrados, de los frutos propios de la región, la pesca y el pastoreo como principal fuente de subsistencia. Esto se hacía no solo para alimentar a los niños, sino también para realizar una práctica muy común en sus ancestros, denominada trueque, la cual permitía intercambiar con otras familias gran variedad de víveres, sin necesidad de tener recursos económicos. Al indagar respecto a la razón por la cual habían perdido dichas tradiciones, uno de los elementos que emerge en sus diferentes narrativas es la falta de lluvia. Sin embargo, desde su cosmovisión, dicha condición ambiental está influenciada principalmente por dos prácticas Alijúnas. Una de ellas es la práctica extractiva por parte de multinacionales, por cuanto estas empresas se perciben como invasivas, irrespectuosas, dañinas y poco claras en el momento de expresar su intención en la zona.

La segunda práctica Alijüna que influencia la pérdida de lo ancestral es la aculturación forzada, como proceso que irrumpe las costumbres propias del pueblo y donde lo que prima es la imposición de la cultura occidental, a partir de:

a) Los procesos de evangelización en los wayúus, que los lleva a naturalizar la situación de escasez, pobreza y desigualdad a la que se ven enfrentados, bien sea porque es un “castigo divino” por sus pecados.

b) La instrumentalización que padecen los indígenas de esta zona a manos de investigadores o de particulares, que llegan al territorio con supuestos deseos de ayudar; pero que en el fondo se aprovechan de su condición de superioridad y de la situación actual desfavorable que viven las comunidades.

c) El acceso desigual y asimétrico a la información que tienen las comunidades indígenas, respecto al que tienen los occidentales, caracterizado principalmente por las barreras idiomáticas o por la poca
posibilidad de acceder a diferentes medios de comunicación, para estar actualizados de lo que pasa en el interior y por fuera de su territorio.

d) Los programas de asistencia alimentaria brindados por el Gobierno, que se venden como una alternativa de solución ante la problemática de escasez de alimentos y de agua. Sin embargo, muchos de ellos no llegan a todas las comunidades y generan expectativas, engaños y esperanza de que las ayudas llegarán pronto a la comunidad.

e) La incursión descontrolada y masiva de iniciativas o megaproyectos de desarrollo minero energético que resultan en profundas transformaciones territoriales, migración de población foránea dentro de los territorios de resguardo y de la población wayuu hacia los cinturones de pobreza y miseria de los cascos urbanos, conflictos intraculturales y patrones de relacionamiento inequitativos que profundizan la crisis socio-económica, impactan sobre los valores culturales de la población y acentúan las condiciones de marginalidad de la población.

En ese sentido, para los participantes del estudio en mención, las prácticas occidentales han influido en la pérdida de sus prácticas ancestrales y ello ha traído como consecuencia la desnutrición infantil que padecen actualmente como pueblo.

En ese sentido es dable mencionar, que desde el sector se planteó, presentó y socializó una iniciativa de proyecto con el objetivo de apuntar al cumplimiento de las metas trazadas en el Plan Departamental de Desarrollo “Unidos Por El Cambio 2020 - 2023”, enmarcado en la Línea estratégica N°. 3 - Equidad Social, Estrategia para la defensa y promoción de los pueblos indígenas, Apuesta N.º. 20 – Derechos y equidad para los grupos indígenas:

1. Servicio de gestión de oferta social para la población vulnerable.
2. Asistir a las comunidades indígenas para la formulación y/o actualización de sus Planes Integrales de Vida.
3. Brindar acompañamiento en la construcción de planes de manejo de los resguardos indígenas
4. Servicio de asistencia técnica para la implementación de los métodos de Resolución de Conflictos.
5. Servicio de asistencia técnica para fortalecer los procesos de la Consulta Previa en todas sus etapas consultivas a los pueblos indígenas como sujetos colectivos de protección especial.

La Constitución Política de Colombia en su artículo 2 indica como fines del Estado: “Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la nación...”. De la misma manera, la Constitución Política de Colombia en su artículo 209 señala que las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado y del mismo modo, en el artículo 298 precisa que el departamento ejerce funciones administrativas, de coordinación, de complementariedad de la acción municipal, de intermediación entre la Nación y los municipios y de prestación de los servicios que determinan la Constitución y las leyes.

Por lo anterior, la administración departamental de La Guajira, en procura precisamente de los cometidos tanto constitucionales como legales, como ente territorial, tiene dentro de sus objetivos principales, satisfacer las necesidades básicas de su población y lograr a mediano plazo, un mejoramiento significativo de la calidad de vida de estos. Es por ello, que se ha venido trabajando en conjunto con las demás Secretarías de Asuntos indígenas y/o Secretarías de Gobierno de los 14 municipios y del distrito, las cuales, en relación con sus competencias, requieren de la asesoría y el apalancamiento de acciones estratégicas por parte de la Gobernación para el logro de las metas propuestas.

Es así, como a la Secretaría de Asuntos Indígenas del departamento de La Guajira le compete la atención integral a la población indígena del departamento como lo establece la Ordenanza N.º 003 de 1980 y es la
El Decreto 334 del 4 de noviembre de 1.999 en su capítulo IV articulo 81 asigna a la secretaria de Asuntos Indígenas la misión de promover el desarrollo social de los indígenas, mediante la participación de las comunidades y las personas en la toma de decisiones del orden económico, social, cultural y ambiental, respetando su identidad cultural y étnica, cuya finalidad está en mejorar las condiciones de vida de los individuos, la familia y las comunidades indígenas que habitan el departamento de La Guajira.

El Decreto 196 de 2020, “Por el cual se ajusta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal de la Gobernación de La Guajira”, establece que entre sus funciones esenciales están:

- Participar en el diseño, organización, coordinación, ejecución y control de políticas, planes y programas, proyectos, en temas de salud, educación, cultura, desarrollo social, económicos y posconflictos para las comunidades indígenas del departamento, de acuerdo con los lineamientos establecidos en la normatividad vigente.
- Apoyar a las dependencias en la atención a los usuarios con habla indígena, brindando el acompañamiento necesario para la buena comunicación y desempeño de logros, de acuerdo con los parámetros normativos existentes.
- Participar en Mesas de trabajo, Consultas Previñas y Concertaciones, con las comunidades indígenas del departamento en temas relacionados con la salud, educación, desarrollo económico, gobierno, emergencias, y cualquier otra que lo requiera, de acuerdo con los parámetros establecidos.

El relacionamiento entre actores diversos culturalmente, con intereses y supuestos en ocasiones incompatibles, en territorios con marcos de gobernanza plurales, hace difícil el relacionamiento entre ellos y requiere de un especial tratamiento de prevención y gestión de conflictividades que permita la sostenibilidad de sistemas eco sociales.

El respeto integral de los derechos de los pueblos indígenas y sus territorios requiere del conocimiento de la diversidad cultural, el ordenamiento y las relaciones particulares con el territorio, los sistemas normativos propios de los pueblos indígenas y sus diversas nociones de buen vivir y desarrollo regional (usos y costumbres).- El desconocimiento de estos presupuestos ha sido un determinante para la generación o exacerbación de las situaciones de diferencias y conflictos intraétnicos o interculturales que hoy presentan los pueblos indígenas del departamento, especialmente el wayuu.

Esta situación se agrava por la falta de información actualizada sobre los conflictos que permita su comprensión, tipificación y seguimiento, así como por la realización de múltiples y simultáneos procesos de consulta previa en todas sus etapas en el departamento sin que se ejerza un adecuado acompañamiento, que garantice el ejercicio genuino de este derecho fundamental. Esta compleja situación evidencia la necesidad de un sistema para:

- Prevención, gestión y seguimiento de conflictos,
- Asistencia técnica y el acompañamiento a los procesos de participación y concertación de planes, programas, proyectos y obras que involucren y/o afecten a pueblos indígenas del departamento
- Fortalecimiento del diálogo inter e intracultural genuino con las autoridades, cabildos y comunidades indígenas.

I. Cuenta con población de grupos étnico.

El Decreto 334 del 4 de noviembre de 1.999 en su capítulo IV articulo 81 asigna a la secretaria de Asuntos Indígenas la misión de promover el desarrollo social de los indígenas, mediante la participación de las comunidades y las personas en la toma de decisiones del orden económico, social, cultural y ambiental, respetando su identidad cultural y étnica, cuya finalidad está en mejorar las condiciones de vida de los individuos, la familia y las comunidades indígenas que habitan el departamento de La Guajira.

El Departamento de La Guajira, se ha caracterizado por su diversidad lingüística y cultural, en ella predominan cuatro grupos indígenas de asentamientos territoriales ancestrales como son los wayuu, Kogui, Arhuako y Wiwa, y a la vez existe una población de los pueblos Zenú e Ingas que habitan el territorio por diferentes causas y una población indígena que se encuentra en investigación que se denominan kariachiles ubicados en el municipio de el Molino. A corte 2018, los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda del Dane indican que de los grupos étnicos presentes en el territorio 94.1% son wayuu, quienes representan el 48% de
la población total; 3.3% wiwa (arzario), 1.7% Kogui (kaggaba) y 1% distribuidos entre Arhuacos (Ijka), Zenú, kamkuamos, entre otros.

Mientras que los wayuu predominan en los municipios de Uribia, Manaure, Maicao y Riohacha, los wiwa, kogui, arhuacos y kankuamos habitan mayoritariamente en estribaciones de la Sierra Nevada. Según cifras del Ministerio del Interior, a 2018 existen 26 resguardos donde residen la mayor parte de los indígenas wayuu y dos resguardos entre los koguis y los malayos – arhuacos, como se muestra en la siguiente tabla.

Resguardos Indígenas departamento de La Guajira.

<table>
<thead>
<tr>
<th>MUNICIPIOS</th>
<th>RESGUARDOS WAYUU DEL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA</th>
<th>RESOLUCION DE CONFORMACION</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Alta y Media Guajira,</td>
<td>Resolución N.º 015 de febrero 28 de 1984 y ampliado mediante la resolución N.º 28 del 19 de julio de 1994 expedida por el Incora.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Las Delicias,</td>
<td>Resolución No 0074 del 16 de diciembre de 1999 expedida por el Incora.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Monte Harmon</td>
<td>Resolución N.º 048 del 30 de noviembre de 1998 expedida por el Incora.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Unapuchon</td>
<td>Resolución N.º 051 de diciembre 18 de 2000 Expedida por el Incora.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Soldado párate bien</td>
<td>Resolución N.º 050 del 18 de diciembre de 2000 expedida por el Incora.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Parratpu</td>
<td>Acuerdo N.º 89 del 20 de diciembre de 2006 INCODER.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manaure</td>
<td>Resolución N.º 012 del 5 de mayo de 1999 expedida por el Incora</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Albania</td>
<td>Resolución N.º 015 de febrero 28 de 1984 y ampliado mediante la resolución No 28 del 19 de julio de 1994 expedida por el Incora.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Cuatro de Noviembre</td>
<td>Resolución N.º 022 de 1995 Expedida por el Incora</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>El Zaino Guayabito Muriaytuy</td>
<td>Resolución N.º 0090 de 01 de mayo de 1998 expedida por el Incora.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Provincial</td>
<td>Resolución N.º 0085 del 26 de junio de 1988 Expedida por el Incora</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>San Francisco</td>
<td>Resolución N.º 0086 del 26 de junio de 1998 expedida por el Incora</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Trupio Gacho-La Meseta</td>
<td>Resolución N.º 0087 del 26 de septiembre de 1988 expedida por el Incora</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Cerrodeco.</td>
<td>Resolución 0002 del 27 de febrero del 2002 Expedida por el Incora</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Distracción.</td>
<td>Caicemapa</td>
<td>Resolución N.º 045 No 1 de noviembre de 1994 Expedida por el Incora</td>
</tr>
<tr>
<td>Potrero</td>
<td>Resolución N.º 053 del 18 de diciembre de 1997 Expedida por el Incora</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Fonseca</td>
<td>Mayabangloma</td>
<td>Resolución N.º 046 del 1 de noviembre de 1998 expedida por el Incora</td>
</tr>
<tr>
<td>Hatonuevo</td>
<td>Wayuu de Lolomato</td>
<td>Resolución N.º 0081 del 02 de diciembre de 1987 expedida por el Incora</td>
</tr>
<tr>
<td>Cerro de Hatonuevo</td>
<td>Resolución 0002 del 27 de febrero de 2002 Expedida por el Incora</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Wayuu Rodeito el Pozo</td>
<td>Resolución N.º 021 del 10 de abril de 2003 expedida por el Incora</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Maicao</td>
<td>Alta y Media Guajira</td>
<td>Resolución Nº 015 de febrero 28 de 1984 y ampliado mediante la resolución No 28 del 19 de julio de 1994 expedida por el Incora</td>
</tr>
<tr>
<td>Okochi</td>
<td>Resolución Nº 015 del 29 de junio de 1988 Expedida por el Incora.</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
La estructura de gobierno en el Departamento de la Guajira de los resguardos Indígenas wayuu está conformada por Autoridades Ancestrales y Autoridades tradicionales y sus formas asociativas están representadas en Asociaciones de Autoridades Indígenas, Organizaciones ONGs.

La estructura de Gobierno de las comunidades del Resguardo Kogui - Malayo - Arhuaco está conformado por los Mamos, Sagas, Comisarios, Cabos, Cabildo Gobernador como representante legal del resguardo, Organizaciones de base, Consejo de Autoridades Tradicionales. También se encuentran comunidades indígenas certificadas con asentamientos en territorios no resguardados.

II. ¿Cuenta con personal dedicado a atender de asuntos étnicos?

Rta/ Sí, Entre la estructura organizativa el Departamento de La Guajira se encuentra la Secretaría de Asuntos Indígenas cuyas funciones: Promover el desarrollo social de los Indígenas, mediante la participación de la comunidad y las personas en las tomas de decisiones del orden económico, social, cultural y ambiental, respetando su identidad cultural y étnica, sin embargo es dable mencionar que el sector no posee personal suficiente para atender de manera integral y transversal los componentes del sector, relaciono a continuación lo planteado en el rediseño institucional (se anexa carpeta digital con la información de proyección Rediseño Institucional del sector).

Componentes por procesos y procedimientos.

1. Gestión, Gobierno, Participación Ciudadana y Asuntos Étnicos.

Gestión, transformación y seguimiento de conflictos de los pueblos Indígenas del departamento de La Guajira.

La Guajira es un territorio multilingüe y pluricultural, donde conviven pueblos indígenas: los wayuu, los arhuaco, los wiwa, los koguis, los kankuamo, los zenúes y Kariachiles.

Teniendo en cuenta esto y el adecuado relacionamiento intercultural y las intervenciones ajustadas al Sistema Propio que se requieren en el territorio, es que la Secretaría de Asuntos Indígenas del departamento, como
sector, es un generador de estos espacios y de la construcción de estrategias para fortalecer acciones encaminadas al desarrollo, desde el nivel comunitario, para lo que necesitamos recuperar conjuntamente (interinstitucional / comunitaria), la armonía, el buen convivir y la paz (Anajirrawa) como dicen nuestros indígenas del pueblo wayuu al interior de cada una. Lo anterior facilita y garantiza relaciones de confianza y transparencia entre personas, gobiernos, comunidades, empresas y demás actores institucionales (públicos y privados) y comunitarios. Relaciones amigables y sostenibles en el tiempo, es decir, una relación de buenos vecinos que garantiza la disminución de diferencias y conflictos durante la ejecución de los proyectos energéticos, o de cualquier otra intervención que afecte sus territorios ancestrales y tradicionales. En ese sentido, se ha constatado que los conflictos, tensiones y discrepancias entre comunidades o pueblos indígenas se vienen incrementando, lo que conlleva como gobierno departamental a buscar soluciones y herramientas conjuntas para la superación de controversias. Para ello, fue necesario establecer un plan de trabajo, con el objetivo de promover la gestión y transformación de conflictos de conformidad con los usos y costumbres de las comunidades indígenas del departamento de La Guajira. (se anexa carpeta digital con la información que se logró levantar y organizar durante la administración departamental actual).

Desde esa óptica, es necesario Fortalecer el diálogo intercultural, privilegiando siempre este diálogo entre ellas (comunidades) a partir del reconocimiento mutuo de sus perspectivas, cosmovisiones, valores y formas de vida en igualdad de condiciones; no se busca imponer una perspectiva sobre otra, ni difundir en una sola las identidades de las culturas involucradas, sino que se pretende reforzarlas y enriquecerlas creativa y solidariamente. Muchos de los conflictos que estamos viviendo con las diferentes comunidades del área de influencia de los proyectos, pasan por pugnas internas entre los valores de Representatividad vs Legitimidad, y asuntos de índole territorial. Se está haciendo una práctica indebida y es que se busca primero quien es la Autoridad Tradicional, sin verificar también, quien es el poseedor ancestral del territorio, pudiendo a veces existir conflictos entre uno y otro; conflictos que pueden perturbar un buen relacionamiento intercultural. Debemos considerar que la legalidad nos las brinda interlocutor con las autoridades representativas de las comunidades certificadas, sin dejar de lado la posesión y dominio ancestral sobre el territorio certificado. Tener en cuenta y reconocer en las interlocuciones a todas las autoridades del Pueblo y dar a cada una el espacio preciso, garantizaría una mejoría en los procesos de toma de decisiones y se evitarían las fragmentaciones de las comunidades wayuu.

La gran preocupación como gobierno departamental, es que lo mal acordado, estalla años después. Las consultas apresuradas podrían fomentar enfrentamientos de clanes (e’iruku) que se mantendrán en el tiempo. Por otro lado, en muchas ocasiones, las empresas llegan con la mentalidad occidental, pensando que, si alguien ocupa un lugar, deben ser los dueños, pero no funciona así en la cosmovisión del pueblo Wayúu. Por eso es de vital importancia que cuando se inicie el acercamiento con comunidades de los pueblos indígenas, se respeten sus tiempos y se conozca con detalle su funcionamiento y gobierno propio, así que como el respeto por sus derechos a la autonomía, autodeterminación y participación real y efectiva.

Es por ello, que en esta administración nos propusimos a apuntar a construir una “Ruta para la prevención, atención y seguimiento de los conflictos”, y que en lo posible se incluya una guía de relacionamiento, en donde se fortalezca el diálogo genuino, con el propósito de unificar criterios y actuaciones con las comunidades indígenas, especialmente las wayuu del área de influencia de proyectos y los sitios turísticos con área de influencia indígena, así como aquellos lugares sagrados (líneas negras, cementerios ancestrales, zonas de pasturaje, pesquerías, cazar, agrícolas, ojos de agua, etc.) donde se realizan los pagos y rituales que hacen parte de la riqueza cultural y patrimonio de nuestros pueblos indígenas. En este sentido, consideramos necesario relacionar la iniciativa de proyecto mencionada anteriormente y que es necesario materializarla a través de la formulación de este, asignación de recursos y ejecución.

Ruta Metodológica para la Gestión, Transformación y Seguimiento de Conflictos (se sugiere mejorar).
Información conflictividades pueblos indígenas.

Consolidado Problemas y Conflictos por Municipio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipio</th>
<th>Uribia</th>
<th>Maicao</th>
<th>Manaure</th>
<th>Riohacha</th>
<th>Hatonuevo</th>
<th>Albania</th>
<th>Barrancas</th>
<th>Maicao / Manaure</th>
<th>(en blanco)</th>
<th>Uribia / Maicao</th>
<th>Distinción</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Uribia</td>
<td>166</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Maicao</td>
<td></td>
<td>56</td>
<td>41</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manaure</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>16</td>
<td></td>
<td>11</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Riohacha</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>9</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Hatonuevo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Albania</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Barrancas</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Maicao / Manaure</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>(en blanco)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uribia / Maicao</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Distinción</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
2. Consulta Previa.

Un estudio de Indepaz encontró que cincuenta y siete (57) proyectos de energía eólica propuestos por 19 empresas que están a la espera de aprobación. La mayoría de las empresas son filiales locales de empresas multinacionales. El Gobierno Nacional dice que hasta 2.500 aerogeneradores en la península de La Guajira podrían generar el 17 por ciento de la electricidad de Colombia para 2031. Quiere decir, que La Guajira se convertirá en el epicentro de la transición energética de Colombia. Así las cosas, la llegada de los parques eólicos es una oportunidad histórica para dejar atrás la dependencia peninsular de la extracción de carbón y gas, que representa casi el 40 por ciento del PIB de la región; también se presenta la energía eólica como una oportunidad para el desarrollo social y económico de nuestras comunidades, algo que no ha sucedido en los auge económicos anteriores.

Con los parques eólicos se generarían 11.000 nuevos puestos de trabajo según la información suministrada por las empresas. Desde años atrás, se han realizado alrededor de más de 500 reuniones de consultas en La Guajira, en un número importante de comunidades Wayúu que serían impactadas directamente por proyectos de energía eólica. Es importante mencionar, que las consultas apresuradas con el pueblo wayuu podrían fomentar y desembocar en enfrentamientos entre ei´ruku, como se ha mencionado previamente.

Debido a la importante población indígena que posee el departamento de La Guajira, consideramos que es necesario construir e implementar un Observatorio de Consulta Previa y una Ruta Metodológica Local para la Consulta Previa como ejercicio Intercultural desde un Enfoque de derechos para el departamento, que nos permitan conocer e incluir las prioridades de los Pueblos Indígenas, en los procesos de desarrollo de la Consulta Previa y cómo afectan su forma de vida, creencias, instituciones, cultura, usos y costumbres, así mismo la afectación de su territorio, en ese sentido también nos propusimos a construir una Ruta Metodológica Local de consulta previa, con enfoque intercultural y de derechos. (se anexa carpeta digital con información de consulta previa y Ruta Local).

En ese sentido a través de un informe de Indepaz, se conoce que para el año 2022 se deberían estar produciendo 2.188 MW en cabeza de 8 empresas relacionadas a continuación:

- **AES GENER:** con sus parques eólicos Casa Eléctrica y Apotolorru, los cuales tendrán una capacidad instalada de 180 MW y 75 MW, respectivamente.
- **Celsia:** su aporte será de 250MW a través de su parque eólicos Camelia (250MW)
- **EDP Renováveis, EDP Renováveis:** (Antes Reovatio) se trata de los parques eólicos Alpha y Beta, que generarán 212 MW y Beta de 280 MW.
- **ELECNOR:** Con su parque El ahumado con 50MW.
- Enel Green Power: con sus parques Windpeshi 200MW, Tumawind 200 MW y Chemesky 99 MW sumará 499MW.
- EPM: Suma a su ya existente parque Jepirachi con su nuevo proyecto denominado Eo200i con 200MW.
- ISAGEN: (compra la totalidad del licenciamiento de la empresa WAYUU ESP y se hace a su parque llamado Jouktai con 32MW.
- Empresa de Energía del Pacifico: Acacia 2 con (80MW).

En ese orden de ideas y en concordancia con el enfoque de Derechos Humanos, se deberá garantizar la participación, la rendición de cuentas, la no discriminación, el fortalecimiento de los pueblos y los vínculos con los estándares internacionales y normatividad nacional vigente en materia de derechos humanos.

Se ha propuesto en varios escenarios la necesidad imperativa de construir e implementar una Ruta Metodológica Local, con enfoque de derechos, intercultural e interinstitucional para la Consulta Previa con nuestros pueblos indígenas del departamento. Por otro lado, las acciones de Inter relacionamiento como instituciones, requiere el concurso de cada uno de nosotros, para ello es necesario y oportuno que todos lo asumamos, y aunemos esfuerzos técnicos y financieros. Es menester entonces, fortalecer y generar espacios de articulación y coordinación interinstitucional y comunitaria, entendiendo la responsabilidad estatal de garantizar el pleno ejercicio del derecho fundamental a la consulta previa y al consentimiento previo, libre e informado. Y que además de ser un derecho, es un instrumento jurídico que evita que se afecten las prácticas tradicionales o modos particulares de sobrevivencia de dichas comunidades.

Así mismo, es necesario incluir un Plan de Asistencia Técnica para fortalecer los procesos de la Consulta Previa en todas sus etapas y dirigido a los pueblos indígenas (wayuu, arhuacos (o ikas), wiwas y kogis, entre otros) como sujetos colectivos de protección especial.

Para el gobierno departamental, es necesario que se cumpla con la legislación de derechos humanos existente en materia de consulta previa en Colombia y en los tratados internacionales ratificados por Colombia, asegurar acuerdos honestos con el pueblo wayuu, y para ello las empresas deben superar la mentalidad de responsabilidad social durante las negociaciones y tratar a los pueblos indígenas como iguales. Por otro lado, es el Estado quien debe garantizar los derechos a la educación, salud, electricidad y el agua para que estos derechos fundamentales no terminen siendo los Wayuu quienes los negocien con las empresas.

A continuación, relaciono algunos aspectos importantes que consideramos al momento de la construcción y más adelante en la implementación de la Ruta Metodológica Local con enfoque intercultural e interinstitucional. (es necesario que esta Ruta tenga aprobación desde la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa – DANCP, con el ánimo de adoptarla en el departamento de La Guajira).

- Identifíco Autoridad Ancestral y no Tradicional y sus líderes cercanos o de confianza. (este es el primer paso y el más importante para una Consulta Previa, si no está registrada la autoridad ancestral, hay que surtir el trámite ante el municipio y el Ministerio del Interior).
- Solicitud acta de posesión de la autoridad tradicional en las Secretarías de Asuntos Indígenas y registros de certificación en la Dirección de Asuntos Indígenas, Rom y Minorías del Ministerio Interior.
- De requerirse el uso de guías por áreas de interés, SIEMPRE se contratarán guías de la zona.
- Verifico y dialogo con quien, en realidad es el poseedor ancestral del territorio.
- Consulto con los vecinos y el clan colindante en los límites del territorio de interés, a fin de validar por varios medios y fuentes la legitimidad de las autoridades.
- Evalúo la relación entre Autoridad Tradicional y Autoridad Ancestral.
- Realizo un geograma usando el método del círculo de la palabra.
- Identifíco los cementerios ancestrales de los e’iruku de interés en el territorio colectivo.
- Realizo un análisis genealógico de los poseedores del territorio (matrilinealidad).
- Programar y convocar a través de la autoridad ancestral y tradicional a reunión informativa.
- Presentación de la Empresa, el Proyecto y el Equipo de trabajo.

El Geograma hace parte de nuestra propuesta de geolocalización territorial y cultural, la cual es una herramienta para identificar interlocutores legítimos, la captura de datos, además de ser un facilitador en la toma de decisiones, y para optimizar procesos de negociación y/o concertación. El geograma, a partir de círculos de la palabra con Autoridades Ancestrales y Líderes, permite identificar el e’iruku o clanes dominantes, poseedores históricos de los territorios donde se pretende realizar los proyectos energéticos. De esta manera se focaliza los actores determinantes y se evita la presencia de asesores externos, como parte integral de nuestra estrategia de relacionamiento intercultural.

3. Fortalecimiento del diálogo genuino para procesos de socialización, consulta, concertación de planes, programas, proyectos y obras que afecten a los pueblos indígenas del departamento de La Guajira.

Para esta línea de trabajo es necesario, construir Estrategias de Asistencia Técnica Territorial (plantead en la iniciativa del proyecto) diferencial que contribuya a fortalecer la autonomía, el gobierno propio, la diversidad étnica y cultural, y el emprendimiento productivo de los pueblos indígenas. Así como asistir a las comunidades indígenas para la formulación y/o actualización de sus Planes Integrales de Vida, previa revisión de Planes existentes (Plan de Salvaguarda de la población Aruhaco, Wiwa, Kogui y Wayuu) y su continuidad acorde a los resultados obtenidos de la revisión técnica, así como el fortalecimiento del diálogo genuino con nuestros pueblos indígenas.
Unas de las exigencias de la Corte, es que el gobierno nacional y las entidades territoriales tengan en cuenta la forma de organización política descentralizada del pueblo wayuu; para llevar a cabo las consultas previas y las concertaciones. “…no hay un solo mandatario político o grupo específico de representantes con quienes el Gobierno Nacional y las entidades territoriales puedan dialogar y establecer una comunicación a nombre de todo el pueblo wayuu”, esto nos indica, que cada e’iruku (clan) tiene una autoridad ancestral que la representa y en este sentido, el diálogo tiene que ser con el Alaüla. “…no se puede llevar al extremo de reconocer oficialmente a cualquier persona que se autodenomine “líder” o “autoridad tradicional”, pues el diálogo debe darse con los Alaüla´ y/o tios maternos”.

Por otro lado, hay casos donde las instituciones del Estado no le prestan mayor atención al tema de concertación y consultas previas en las comunidades indígenas, así se refleja en un aparte del documento “al respecto, la sala observa que en algunos casos las entidades afirman estar exentas de un deber de concertar y de realizar consulta previa con las comunidades, y en otros casos las concertaciones se han realizado como un mero trámite administrativo”. También hace un llamado a las entidades responsables de expedir lineamientos a otras entidades, establecer y garantizar espacios efectivos de participación sobre los diversos proyectos y “respetar los parámetros internacionales y constitucionales de la consulta previa”.

En el plan de las entidades responsables de la superación del estado de cosas inconstitucionales (ECI) en las comunidades wayuu las “consultas deben realizarse sin perjuicio de la regla constitucional según la cual la consulta no debe ser un obstáculo para las acciones urgentes destinadas a proteger un derecho fundamental”. Sin embargo, “las acciones urgentes podrán ser realizadas sin consulta previa, lo cual no exime a las autoridades de realizar la consulta previa de manera simultánea con la realización de la acción urgente”.

III. Ha convocado la participación de las autoridades de grupos étnicos para realizar consulta previa. ¿Quién tiene la responsabilidad de llevar a cabo procesos de consulta previa?

El Decreto Ley 200 del 3 de febrero de 2003, modificado por el Decreto 4530 de 2008, le asigna al Ministerio del Interior y de Justicia la competencia de coordinar interinstitucionalmente la realización de la Consulta Previa con los grupos étnicos sobre los proyectos que puedan afectarlos. La Resolución 3598 de diciembre de 2008 crea grupos de trabajo en la estructura funcional interna del Ministerio del Interior y de Justicia.

Responsabilidad institucional en los procesos de Consulta Previa.

En el marco de los Estándares Internacionales el Convenio 169 de 1989 de la OIT y la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblo Indígenas (2007) consagra que los indígenas tienen derecho, como pueblos o como personas, al disfrute pleno de todos los derechos humanos y las libertades fundamentales reconocidos por la Carta de las Naciones Unidas, la Declaración Universal de Derechos Humanos y la normativa internacional de los derechos humanos. Así mismo, que los pueblos y las personas indígenas son libres e iguales a todos los demás pueblos y personas, y tienen derecho a no ser objeto de ningún tipo de discriminación en el ejercicio de sus derechos, en particular la fundada en su origen o identidad indígena; los pueblos indígenas tienen derecho a la libre determinación. En virtud de ese derecho, determinan libremente su condición política y persiguen libremente su desarrollo económico, social y cultural. Y los pueblos indígenas, en ejercicio de su derecho de libre determinación, tienen derecho a la autonomía o al autogobierno en las cuestiones relacionadas con sus asuntos internos y locales, a la jurisdicción especial indígena, así como a disponer de los medios para financiar sus funciones autónomas.

En el ámbito nacional, cabe destacar que los pueblos indígenas del departamento de La Guajira mediante el Auto 004 de la Corte Constitucional fueron incluidos como parte de los 34 pueblos indígenas en riesgo de extinción física y cultural a los cuales el Estado y el conjunto de la institucionalidad deben garantizar los derechos de pervivencia y supervivencia ante las consecuencias desmedidas del conflicto armado en sus
territorios ancestrales. Así mismo, las comunidades del pueblo wayuu en 2015 acudieron a la Comisión Interamericana de Derechos Humanos – CIDH por considerar su supervivencia en riesgo, y ésta emitió medidas cautelares mediante la Resolución 60/2015 donde conminó al Estado Colombiano para que adopte las medidas necesarias para un enfoque integral para atender a este pueblo indígena.

Por otro lado, la Corte Constitucional, exige al departamento de La Guajira la creación de estrategias y acciones efectivas de asistencia técnica territorial y atención integral diferencial que contribuya a fortalecer la autonomía, la diversidad étnica y cultural, y el gobierno propio de los pueblos indígenas para la superación de la crítica situación humanitaria y el cierre de brechas socioeconómicas. (revisar carpeta de iniciativa de Proyecto)

Por otro lado, la Directiva Presidencial 01 da instrucciones relacionadas con este tema en el acápito de “mecanismos para la aplicación de la Ley 21 de 1991”. Al respecto señala lo siguiente: “Hasta tanto se determine la competencia de los entes territoriales respecto a la garantía del derecho a la Consulta Previa, será el Ministerio del Interior y de Justicia el único organismo competente para coordinar la realización de los procesos de Consulta Previa, conforme a lo establecido en su Resolución número 3598 de diciembre de 2008, sin embargo, es necesario mencionar que ninguna normatividad puede ir encima del Convenio 169 de la OIT.

La responsabilidad para llevar a cabo procesos de Consulta Previa es compartida entre los representantes de los proyectos y el Ministerio del Interior y de Justicia. El Ministerio es responsable de la forma en que se desarrolla el proceso en cada caso particular y los representantes de cada uno de los proyectos son responsables de participar activamente durante el proceso de consulta previa y de proporcionar los recursos necesarios para cada proceso en particular. El desarrollo responsable de los procesos de Consulta Previa no sólo permite garantizar el derecho, sino que incrementa la viabilidad de los proyectos. La participación del Ministerio Público, dentro del marco de sus competencias, siempre se considerará oportuna en cualquier momento y/o permanentemente en los procesos de Consulta Previa.

Las actividades que se planifiquen desde el Gobierno Nacional, centralizado o descentralizado, que requieran la garantía del derecho a la Consulta Previa en los términos establecidos en la presente Directiva, deberán surtir proceso de Consulta Previa de acuerdo con las indicaciones del Ministerio del Interior y de Justicia.

Es responsabilidad del Vicepresidente, los Ministros, Directores de Departamentos Administrativos, Superintendentes, Directores de Unidades Administrativas y Directores, Gerentes y Presidentes de Entidades centralizadas y descentralizadas del orden nacional, solicitar al Grupo de Consulta Previa del Ministerio del Interior y de Justicia, el desarrollo de procesos de Consulta Previa, así como proporcionar información sobre los planes, programas o proyectos que puedan requerir la garantía del derecho a la Consulta Previa.

Es un hecho público y ampliamente conocido el impacto que tendrá en el Departamento de la Guajira el cambio en la matriz energética del país y de manera particular, el impacto que este cambio tendrá en los territorios de los pueblos étnicos indígenas del departamento, en donde se concentran de manera abrumadora, el mayor potencial de energía eólica, el cierre de la mayor mina de carbón a cielo abierto del país, la necesidad de construcción de líneas de extracción de energía eléctrica y un aún incierto potencial de generación de energía fotovoltaica.

Estos hechos coinciden con el territorio del pueblo Wayuu, el más numeroso de los pueblos étnicos de país, el segundo departamento con mayor nivel de pobreza del país (53.7% en pobreza monetaria) y el departamento con mayor cantidad de niños en estado de desnutrición a la presente fecha (Oct/2022, 16.000 niños en estado de desnutrición). La debilidad institucional encontrada en la Secretaría de Asuntos Indígenas del departamento de La Guajira ha sido determinante para plantear bajo el liderazgo del Señor Gobernador un rediseño de la manera como la gobernación a través de ésta secretaría, atiende las necesidades de los pueblos indígenas en el departamento y su relacionamiento intra e intercultural de manera, que se promuevan activamente la
construcción de contextos preventivos de situaciones de conflicto y se fortalezcan la capacidades de intervención institucionales, técnicas y operativas del sector.

El desarrollo de energías renovables no convencionales se ha convertido en los últimos años en una apuesta para impulsar un proceso regional de desarrollo socioeconómico en el departamento de La Guajira. Esta oportunidad se da debido a las condiciones propicias en materia de viento y radiación solar presentes en la zona, posicionándola en un lugar privilegiado respecto al interés del gobierno nacional para el cumplimiento de las metas de diversificación de la matriz energética y la reducción de emisiones de gases efecto invernadero establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 “Pacto por Colombia, pacto por la equidad” con la puesta en marcha de proyectos de generación de energía eólica y solar.

Estos proyectos están incidiendo en la transformación del territorio y en las dinámicas socioculturales y económicas de sus comunidades, especialmente las del pueblo indígena Wayuu, dado que están ubicados en su mayoría en sus territorios ancestrales y del resguardo de la Media y Alta Guajira. Algunas organizaciones y comunidades expresan que, ante estas situaciones, la respuesta institucional no es suficiente o no es ajustada realmente a las necesidades de la población, y los esfuerzos propios de las comunidades Wayuu no alcanzan para la superación de dichas necesidades.

La articulación de las diferentes visiones de territorio, la implementación de un enfoque participativo e intercultural, el reconocimiento y respeto por los intereses y las formas organizativas de los escenarios multiactor, la promoción de los derechos territoriales, fundamentales y colectivos de los pueblos étnicos, la articulación interinstitucional y con el sector privado y la acción integral y pertinente y la construcción conjunta de condiciones que hagan posible la sostenibilidad de las acciones para la transformación del territorio y el diálogo horizontal de saberes, se perfilan como los principales retos para poner en marcha un avance significativo en el cumplimiento de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible).

No obstante, las limitaciones institucionales, junto con la escasa participación efectiva de las comunidades, organizaciones, asociaciones de autoridades, cabildos y líderes de los pueblos indígenas en los espacios de construcción de políticas públicas acentúan dinámicas territoriales relacionadas con afectaciones a la autonomía, autodeterminación y participación indígena en materia de ordenamiento y desarrollo territorial, salud, educación, vivienda, agua, alimentación y saneamiento básico. Este factor afecta igualmente la adecuada utilización o destinación de los recursos públicos o privados de proyectos de inversión debidamente formulados e incluidos en los Planes de Vida o definidos de acuerdo con los usos y costumbres de los pueblos indígenas.

Estos factores evidencian la debilidad de la estructura institucional del sector, aunado a la ausencia de una hoja de ruta con enfoque intercultural para la prevención, gestión y transformación de las situaciones de problemas y conflictividades, el manejo deficiente de la información pública y culturalmente pertinente, debilidades en la ruta de seguimiento y acompañamiento y asistencia técnica con enfoque intercultural e interinstitucional de las consultas previas relacionadas con planes, programas, proyectos y obras a realizarse con los pueblos indígenas en el departamento de La Guajira.

En cuanto a la administración por parte de los entes territoriales, se han evidenciado debilidades para garantizar y promover la participación efectiva de los pueblos indígenas al momento de incidir en el diseño de las políticas públicas territoriales y definir y priorizar el destino de los recursos. Esta debilidad está relacionada con el bajo cumplimiento de los componentes del proceso de programación evaluados, por consiguiente los pueblos indígenas del departamento de La Guajira, encuentran amenazados sus derechos a la autonomía, participación, autodeterminación y diversidad étnica y cultural cuando las autoridades del Estado en sus distintos niveles
administran de forma irregular, inconsistente y sin el visto de los procedimientos constitucionales y legales, los recursos destinados a gestionar una mejor calidad de vida, promover el respeto de la diversidad cultural y el fortalecimiento de sus estructuras de gobierno y decisiones propias. Tal situación se agrava con la falta de medidas de asistencia técnica territorial con enfoque diferencial, atendiendo las características y necesidades específicas en cada una de las fases de manejo.

En este sentido, el enfoque de derechos para la atención diferencial y el reconocimiento de comprensiones alternativas de desarrollo y buen vivir comunitario, implica la realización de un esfuerzo integral, y sistémico en distintas dimensiones y niveles, tales como el pleno ejercicio de los derechos humanos de los pueblos Indígenas, el crecimiento económico, la reducción de la pobreza, y la desigualdad, la gobernabilidad democrática, la equidad de género y el desarrollo sostenible.

Es por eso, que la institucionalidad y el buen gobierno supone la participación efectiva de los ciudadanos, sus asociaciones, organizaciones, agremiaciones y las comunidades en las decisiones estatales y públicas que van a determinar el devenir económico y social, constituyéndose en un activo institucional de la mayor trascendencia para afianzar la garantía de los derechos humanos, la democracia y perseverar en la búsqueda de objetivos comunes de desarrollo y convivencia, y de los derechos y deberes que consagra la Constitución Nacional.

Para obtener mejores resultados en lo público, se hace necesario que la participación ciudadana sea ejercida sobre sólidos criterios y perspectivas. Tal consideración toma mucha más importancia en un contexto multiétnico y pluricultural como lo es el departamento de La Guajira.

IV. Existen delegados de grupos étnicos al consejo territorial de planeación

Dentro del consejo Territorial de Planeación si existen delegados por parte de los grupos étnicos como son: Guillermina Epiayu Sector Comunidades Indígenas Wayuu – zona Norte, Óscar Urbina Sector Comunidad Indígena Wayuu, Zona Sur Fabio Montero Malo Sector Wiwa, Comunidades Indígena Arahuacos Wilder, José Gregorio Rodríguez Sarmiento Sector Resguardo y Wilder Yesid Manjarrez Vega Sector Minorías Étnicas. (es necesario actualizar la información con la Dirección Administrativa de Planeación).

V. Identifique los planes, programas y proyectos cuya población beneficiaria sea específicamente de grupos étnicos

Línea estratégica N.° 3 - Equidad Social, Estrategia para la defensa y promoción de los pueblos indígenas, Apuesta N°. 20 – Derechos y equidad para los grupos indígenas:

1. Servicio de gestión de oferta social para la población vulnerable.
2. Asistir a las comunidades indígenas para la formulación y/o actualización de sus Planes Integrales de Vida.
3. Brindar acompañamiento en la construcción de planes de manejo de los resguardos indígenas
4. Servicio de asistencia técnica para la implementación de los métodos de Resolución de Conflictos.
5. Servicio de asistencia técnica para fortalecer los procesos de la Consulta Previa en todas sus etapas consultivas a los pueblos indígenas como sujetos colectivos de protección especial.

¿Ha aplicado medidas de reparación, atención humanitaria e indemnización a víctimas de grupos étnicos a nivel local?

Dentro de la Misión de la Secretaría de Asuntos Indígenas, no se encuentra la aplicación de medidas de reparación, atención humanitaria e indemnización a víctimas. Como secretaría promueve el desarrollo social
de los indígenas mediante la participación de las comunidades y las personas en la toma de decisiones del orden económico, social, cultural y ambiental, respetando su identidad cultural y étnica. Las comunidades afectadas por este fenómeno son atendidas por otras dependencias, instituciones y organizaciones.

Teniendo en cuenta que el Plan Nacional de Desarrollo Pacto por Colombia, Pacto por la equidad, prevé la realización de acciones concretas en territorio de acuerdos con las prioridades de desarrollo a partir de los pactos regionales, identifique en su caso cuáles son aquellas acciones, planes, programas o proyectos en cuya implementación se observaron medidas transversales tales como consulta previa a Obras, Proyectos o Actividades en desarrollo de las Directivas Presidenciales 010 de 2010 o 01 de 2013 y otras acciones tales como implementación de marcadores transversales de inversión para grupos étnicos en aquellos proyectos de inversión que adelante la entidad territorial.

Como se mencionó anteriormente desde este sector se plantearon una iniciativa que beneficiaría a la población indígena del departamento de La Guajira, en el marco de las competencias de la Secretaría de Asuntos Indígenas departamental, sin embargo, es necesario avanzar en la formulación, asignación de recursos y ejecución. Como es de conocimiento nuestro el plan de desarrollo Pacto por Colombia Pacto por la Equidad prevé acciones transversales concretas derivadas de acciones legales de la Corte Interamericana de Derechos Humanos, sentencias y tutelas, la directiva presidencial 010 de 2010 001 de 2013, como también a la constitución de 1991 en los artículos 01, 02, 40-2, 7 y 70, 13, 329 y 330,93, Convenio 169 de 1989 (OIT) y demás leyes.

Temas por resolver en el corto plazo:

- Culminar la implementación del proyecto formulado para el cumplimiento de metas de la secretaria.
- Actualizar la participación de los grupos indígenas en el órgano colegiado OCAD
- Continuar con la participación y acompañamiento inter institucional a las autoridades ancestrales y tradicionales del pueblo wayuu, para la elaboración del plan de acción que dé respuesta al cumplimiento de la Sentencia T-302 de 2017.
- Cumplir compromisos Proyecto TELARES.
- Continuar con proceso de articulación y coordinación como delegada de la gobernación de La Guajira para los asuntos relacionados de la Sentencia T-302 de 2017, con el apoyo y asesoría de la Oficina Asesora Jurídica y el trabajo articulado con los sectores que tienen competencia frente al cumplimiento.
- Continuar con la gestión de conflictos en los municipios priorizados.
- Continuar con el diálogo de las autoridades y cabildos indígenas, así como la Secretaría de Gobierno y Asuntos administrativos del municipio de Hatonuevo, Maicao, Manaure, Uribia para abordar situaciones de conflictos presentados al interior de las comunidades.
- Continuar con el diálogo entre las partes para atender el conflicto del Ahumao, jurisdicción del distrito de Richacha y que obedece al cumplimiento de la Sentencia.

I. Informe de áreas misionales – operativas

Proyectos aprobados que beneficien a los grupos étnicos de su territorio (OCAD y otros)

Rta/ APOYO A LAS ACCIONES DE IDENTIFICACION Y GESTION DEL RIESGO PARA LA PROMOCION DE LA SALUD Y LA NUTRICION EN LA ZONA RURAL Y RURAL DISPERSA EN LOS MUNICIPIOS DE RIOHACHA, MANAURE, MAICAO Y URIBIA DEL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA.

En el marco de este proyecto que ya se encuentra en la etapa de ejecución, estamos prestos a colaborar en el apoyo que se requiera por parte de esta secretaría en aras de garantizar la atención de los mismos.
I. Contratos o convenios suscritos con alguna autoridad, agrupación, asociación u otros grupos étnicos.

Rta/ Ninguno.

II. Planes, programas y proyectos en los cuales dentro de la población beneficiaria se haya incluido pautas de atención diferencial para miembros de grupos étnicos.

Rta/ La secretaría de Asuntos Indígenas es trasversal a todas las iniciativas del Departamento, por lo tanto, es necesario continuar y fortalecer las acciones de articulación y coordinación con los otros sectores de los diferentes gobiernos nacional, departamental y municipal.

III. Criterios de focalización para grupos étnicos en planes, programas o proyectos de impacto local.

Rta/ Población vulnerable Indígena
   - Mujeres indígenas artesanas
   - Estudiantes universitarios
   - Madres gestantes y lactantes
   - Menores desnutridos o en riesgo de desnutrición
   - Pescadores artesanales
   - Productores ovino caprino (en baja escala)
   - Agricultores indígenas de baja escala (pueblos indígenas de la Sierra Nevada y resguardos del sur de la península de La Guajira).

IV. Participación en presupuestos participativos y en las herramientas de planeación presupuestal.

Rta/ No.

V. Escenarios institucionales de seguimiento a planes, programas, y proyectos de enfoque diferencial étnico (comités, mesas intersectoriales, mesas interinstitucionales).

Rta/ Mesa técnica de Primera Infancia y Adolescencia - MIAFF
   - Seguridad Alimentaria
   - Plan Ni1+ con Desnutrición
   - Red de controladores en salud
   - Mesa Violencia Basada en género
   - Mesa de Trata de Personas
   - Sub comité de atención y servicio de información de víctimas
   - Comité de víctimas.
   - Intervención en la mediación de conflictos legales y tierras
   - Comité departamental para la Gestión del Riesgo del Desastre
   - Mesa de Cambio Climático. (se anexa matriz en Excel de comités y mesas, así como los planes de acción y avances)
   - Comité de seguimiento a la sentencia T302

VI. La dependencia encargada de atender los asuntos étnicos cuenta con personal permanente.

Rta/ la estructura administrativa de la Secretaría de Asuntos Indígenas del Departamento de La Guajira cuenta con el personal de planta y de apoyo a la gestión relacionado a continuación:
PLANTA DE PERSONAL

<table>
<thead>
<tr>
<th>NOMBRES Y APELLIDOS</th>
<th>CARGO</th>
<th>Código / Grado</th>
<th>CORREO</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Yerlis Esperanza Herrera Caballero</td>
<td>Técnico Operativo</td>
<td>314 / 04</td>
<td><a href="mailto:yerlis.herrera@laguajira.gov.co">yerlis.herrera@laguajira.gov.co</a></td>
</tr>
<tr>
<td>José Becerra</td>
<td>Técnico Operativo</td>
<td>314 / 04</td>
<td><a href="mailto:jose.becerra@laguajira.gov.co">jose.becerra@laguajira.gov.co</a></td>
</tr>
<tr>
<td>Bridis Choles</td>
<td>Técnico Operativo</td>
<td>314 / 04</td>
<td><a href="mailto:bridis.choles@laguajira.gov.co">bridis.choles@laguajira.gov.co</a></td>
</tr>
<tr>
<td>Rosmery Rodríguez</td>
<td>Profesional Especializado</td>
<td>222 / 05</td>
<td><a href="mailto:rosmery.rodriguez@laguajira.gov.co">rosmery.rodriguez@laguajira.gov.co</a></td>
</tr>
<tr>
<td>Dayana Bonivento Romero</td>
<td>Secretaria Ejecutiva</td>
<td>425 / 07</td>
<td><a href="mailto:dayana.bonivento@laguajira.gov.co">dayana.bonivento@laguajira.gov.co</a></td>
</tr>
</tbody>
</table>

VII. Brinde información de contexto, presupuestal, de tesorería de planeación e informes de gestión o similares sobre la ejecución de contratos de administración para la ejecución de los recursos de la Asignación Especial del Sistema General de Participaciones para Resguardos Indígenas, así como la información correspondiente sobre procesos de empalme frente a resguardos o asociaciones de resguardos que se encuentren en la jurisdicción de su entidad territorial y que estén o hayan sido autorizados para administrar directamente los recursos de la AESGPRI.

Rta/ De conformidad con lo dispuesto en el artículo 83 de la ley 715 la Dirección de Planeación del Departamento de La Guajira, es la sectorial a quien corresponde elaborar y desarrollar anualmente un programa de capacitación, asesoría y asistencia técnica a los resguardos Indígenas y autoridades municipales, para la adecuada programación y usos de los recursos del Sistema General de Participaciones (AESGPRI) de acuerdo a la misma ley en su artículo 89 demanda de los Municipios preparar e informe anual sobre la ejecución de los recursos del sistema general de participaciones, si como el Plan Operativo Anual del presupuesto y modificaciones, información que debe ser enviada a la Dirección de Planeación Departamental para que esta entidad realice el seguimiento y la evaluación respectiva al igual que el informe anual Correspondiente.

¿Qué debería continuar?
- El personal de planta y de apoyo a la gestión, dedicada a atender los procesos y procedimientos del sector, y si es posible ampliar la capacidad del personal.
- Cumplimiento de los planes de acción de los diferentes comités y mesas técnicas de las cuales este sector es miembro.
- Seguimiento a los planes o metas específicas del Plan de Acción Departamental.
- Seguimiento de los requerimientos e Informes entregados a entes de control, entidades del nivel nacional y local, así como de los pueblos indígenas del departamento.

Aspectos de la gestión.

- Durante los 13 meses La secretaría de Asuntos Indígena departamental, se logró levantar, consolidar y usar como herramienta de trabajo para la planificación de las actividades interinstitucional y comunitario, relacionada a la información de los conflictos de los pueblos indígenas del departamento de la guajira.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Municipio</th>
<th>N.º</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Uribia</td>
<td>166</td>
</tr>
<tr>
<td>Maicao</td>
<td>56</td>
</tr>
<tr>
<td>Manaure</td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td>Riohacha</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Maicao</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Hatonuevo</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Albania</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Barrancas</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Maicao / Manuare</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>(en blanco)</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Maicao / Uribia</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Distracción</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Total, general</td>
<td>321</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tipificación Conflicto</th>
<th>N.º</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Territorial</td>
<td>120</td>
</tr>
<tr>
<td>Representatividad</td>
<td>76</td>
</tr>
<tr>
<td>Intercultural</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>Territorial / Ancestralidad</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>Territorial / Representatividad</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>Interclanil</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Representatividad / Ancestralidad</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Territorialidad</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Territorial / Interclanil</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Traslapde Territorio</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>(en blanco)</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Representatividad / Ancestralidad / Territorialidad</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Hurto</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Querella</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Policivo</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Total, general</td>
<td>321</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Cerrado</th>
<th>Intervenido</th>
<th>Total, general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>120</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td></td>
<td>76</td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>9</td>
<td>321</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Durante los 12 meses la secretaría de asuntos Indígena departamental se logró levantar, consolidar y usar como herramienta de trabajo para la planificación de las actividades interinstitucional y comunitario de las consultas previas, sin embargo, cabe resaltar que el sector no posee la capacidad instalada para atender la magnitud del número de consultas previas que se realizan a diario en los territorios colectivos de los pueblos indígenas, en especial el pueblo wayuu.

### Proyectos de Fuentes No Convencionales de Energía Renovable - FNCER Departamento de La Guajira

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nombre del Proyecto</th>
<th>Empresa</th>
<th>Municipio</th>
<th>N.º Comunidades</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Parque Eólico Casa Eléctrica</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Parque Eólico Apotolorru</td>
<td>AES Colombia (Jemeiwa Kai)</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Parque Eólico Carrizal</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Parque Eólico Irraipa</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Parque Eólico Camelia</td>
<td>Celsia (Begonia Power)</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Parque Eólico Acacia 2</td>
<td></td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Parque Eólico Beta</td>
<td>Empresa de Portugal Renovable - EDPR (Eolos de Energía SAS / Vientos del Norte SAS)</td>
<td>Maicao</td>
<td>304</td>
</tr>
<tr>
<td>Parque Eólico Alpha</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Parque Eólico Wimpeshi</td>
<td></td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Parque Eólico Urraichi-Chemesky</td>
<td>Enel Green Power</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Parque Eólico Turnawind</td>
<td></td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Parque Eólico El Ahumado</td>
<td>Enerfin</td>
<td>Riohacha</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Parque Eólico EO00i</td>
<td>Empresa Pública de Medellin - EPM</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Empresa</td>
<td>Nombre comunidad</td>
<td>Latitud</td>
<td>Longitud</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------------------</td>
<td>-------------------------------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>-------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Campo Herrera</td>
<td>11,17898691</td>
<td>-72,55361832</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Macarena</td>
<td>11,17696329</td>
<td>-72,5424328</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Rio de Janeiro (RI-4 de noviembre)</td>
<td>11,19020956</td>
<td>-72,52443028</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Coveñas (RI-4 de noviembre)</td>
<td>11,18943113352</td>
<td>-72,50807042</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Cerrejón 1 (RI-4 de noviembre)</td>
<td>11,193825</td>
<td>-72,50805278</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Charito</td>
<td>11,17775093</td>
<td>-72,50851544</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>San José</td>
<td>11,25974064</td>
<td>-72,49145929</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Urapa</td>
<td>11,23078749</td>
<td>-72,52086956</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Villa Roble</td>
<td>11,23410128</td>
<td>-72,50835746</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Chinai, Villa Paloma, Villa Amelia</td>
<td>11,24753305</td>
<td>-72,51361955</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Nueva Esperanza</td>
<td>11,27173259</td>
<td>-72,47976161</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Lumakat</td>
<td>11,26304841</td>
<td>-72,51780737</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>La Tigrera</td>
<td>11,26755068</td>
<td>-72,49494007</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Los indíos</td>
<td>11,26809727</td>
<td>-72,50717564</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Nueva Lucha</td>
<td>11,26619344</td>
<td>-72,51408088</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Location</td>
<td>Latitude</td>
<td>Longitude</td>
</tr>
<tr>
<td>--------</td>
<td>-------------------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Los Maticos</td>
<td>11.26346694</td>
<td>-72.48354686</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Guayacanal</td>
<td>11.28631334</td>
<td>-72.48007084</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Pinski</td>
<td>11.28752424</td>
<td>-72.47521736</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Julimakat</td>
<td>11.2872737</td>
<td>-72.45793415</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Pir-Pir</td>
<td>11.32563172</td>
<td>-72.43610209</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Tekia</td>
<td>11.3063475</td>
<td>-72.4570547</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>To'olo</td>
<td>11.31297516</td>
<td>-72.44138006</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Aulauliía</td>
<td>11.32846052</td>
<td>-72.44199491</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Santa Ana 2</td>
<td>11.35293515</td>
<td>-72.4226382</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Pinski</td>
<td>11.36387938</td>
<td>-72.42437593</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Nuevo Amanecer</td>
<td>11.27302778</td>
<td>-72.476</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Julujushmanama</td>
<td>11.3760984</td>
<td>-72.4184704</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Wara warao</td>
<td>11.37860615</td>
<td>-72.40357005</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Wassimala</td>
<td>11.39569444</td>
<td>-72.40163899</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Mouniasira</td>
<td>11.38909499</td>
<td>-72.41048871</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Tranquet</td>
<td>11.41165915</td>
<td>-72.40125901</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Olokomania</td>
<td>11.38755556</td>
<td>-72.412</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Onokiau</td>
<td>11.40320867</td>
<td>-72.39658004</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Yourepo</td>
<td>11.4011869</td>
<td>-72.40667016</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Shonkama'ana</td>
<td>11.4458075</td>
<td>-72.38040908</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>El Pozo</td>
<td>11.44827538</td>
<td>-72.37214698</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Jaikusira</td>
<td>11.44650461</td>
<td>-72.38445966</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Warrutamana</td>
<td>11.43803897</td>
<td>-72.3896086</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Maikika</td>
<td>11.51822707</td>
<td>-72.34802458</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Kachulaap</td>
<td>11.51014516</td>
<td>-72.34846484</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Perramana</td>
<td>11.41964819</td>
<td>-72.38929497</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Shosqui</td>
<td>11.4170519</td>
<td>-72.39486539</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Porvenir</td>
<td>11.4734635</td>
<td>-72.37637581</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Musamana</td>
<td>11.41715571</td>
<td>-72.38276998</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Manantial</td>
<td>11.42686111</td>
<td>-72.38611111</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Sarrampionamana</td>
<td>11.42882903</td>
<td>-72.39169167</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Tolomanana</td>
<td>11.43204891</td>
<td>-72.39512061</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Jimolumana</td>
<td>11.42582117</td>
<td>-72.39532402</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Jaipaljunay</td>
<td>11.48343132</td>
<td>-72.36437171</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Yamain</td>
<td>11.42218862</td>
<td>-72.40118873</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Ishamana</td>
<td>11.42734375</td>
<td>-72.3777734</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>La Loma</td>
<td>11.43169985</td>
<td>-72.37620354</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Kulikimanama</td>
<td>11.4458075</td>
<td>-72.38040908</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Orroko</td>
<td>11.49664287</td>
<td>-72.36748613</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Buenos Aires</td>
<td>11.48673756</td>
<td>-72.35389593</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Rinitana</td>
<td>11.51587748</td>
<td>-72.34274794</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Mottin</td>
<td>11.46851842</td>
<td>-72.35412424</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Kalaluou</td>
<td>11.59776423</td>
<td>-72.24972845</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Talaura</td>
<td>11.60559064</td>
<td>-72.2424149</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Wasachen</td>
<td>11.58342626</td>
<td>-72.3080747</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Parrusain</td>
<td>11.58172162</td>
<td>-72.316145</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Mapuain</td>
<td>11.56705628</td>
<td>-72.3340715</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Chuputchi</td>
<td>11.55990708</td>
<td>-72.29614976</td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA</td>
<td>Alunuachon</td>
<td>11.553914</td>
<td>-72.30964137</td>
</tr>
<tr>
<td>Location</td>
<td>Coordinates</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-----------</td>
<td>--------------</td>
<td>-------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Ousinaluu</td>
<td>11,55545739, -72,30042471</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Botonchon 1</td>
<td>11,56014959, -72,31576938</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Botonchon</td>
<td>11,55650885, -72,32325106</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Kasischon</td>
<td>11,55112402, -72,33589985</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Maishen</td>
<td>11,28221168, -72,47676241</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Malirrou</td>
<td>11,53180954, -72,34633511</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Aluatachon</td>
<td>11,52834876, -72,34822585</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Jawapiakat</td>
<td>11,52937429, -72,3433872</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Chuguatamana</td>
<td>11,57703803, -72,32918659</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Tankamana</td>
<td>11,58170416, -72,28390568</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Woluwonpana</td>
<td>11,61913, -72,30355</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Paraiso</td>
<td>11,6085, -72,27918</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Talaura</td>
<td>11,60731, -72,23690</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Kalauloüü</td>
<td>11,60682, -72,25265</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CELSIA Woure</td>
<td>11,50922, -72,1561</td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM KURESIAMANA</td>
<td>-72,00192, 11,85988</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM ALIJUMANA</td>
<td>-71,99122, 11,88087</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM AMALEIN</td>
<td>-71,99602, 11,87502</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM IRRUIPIEN</td>
<td>-71,99927, 11,88178</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM KARAIPANA</td>
<td>-72,01173, 11,89025</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM SAMUTSIRA</td>
<td>-72,01378, 11,91132</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM MEIRRA</td>
<td>-72,02191, 11,90495</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM IRRUAIN</td>
<td>-72,02715, 11,90687</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM JUYASIRAIN</td>
<td>-71,98423, 11,8543</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM TAIWACHON</td>
<td>-71,97918, 11,82539</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM APOTONUCHI</td>
<td>-71,93572, 11,80857</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM KARRUWAU</td>
<td>-71,96582, 11,82683</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM MALUWAYAIN</td>
<td>-71,89613, 11,73825</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM PANERRAKAT</td>
<td>-71,93185, 11,76219</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM PARRALIA</td>
<td>-71,89164, 11,72967</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM CHIPUNAI</td>
<td>-71,91148, 11,7457</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM ARAMACON</td>
<td>-72,01887, 11,89577</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM POROPO</td>
<td>-72,04993, 11,9055</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM Ichipa</td>
<td>-71,71022, 11,73098</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM Wosossopo</td>
<td>-71,77272, 11,69567</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM Ipapure</td>
<td>-71,92572, 11,69153</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM Guerrero 1</td>
<td>-71,86748, 11,6758</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM Rancho Grande</td>
<td>-71,8309, 11,68212</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM Waito</td>
<td>-71,8909, 11,68978</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM Jurulawain</td>
<td>-71,89428, 11,673</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM Holoin</td>
<td>-71,91908, 11,66267</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM Pattain 1</td>
<td>-71,91318, 11,6584</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM Matajuna</td>
<td>-71,97325, 11,64447</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM Jaipalen</td>
<td>-71,97192, 11,65985</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EPM Karrouyectchon</td>
<td>-71,86647, 11,70552</td>
<td>Uribia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Wayutpa</td>
<td>-72,13350722</td>
<td>12,03928583</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Waletsrirra</td>
<td>-72,11925667</td>
<td>12,03313111</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Ulaulia</td>
<td>-72,121045</td>
<td>12,02989806</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Yorutchon</td>
<td>-72,12698417</td>
<td>12,02164167</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Jaipalechi</td>
<td>-72,14224278</td>
<td>12,01313917</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>La Trampa</td>
<td>-72,15681722</td>
<td>11,9963583</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Jamuchechi Aranama</td>
<td>-72,114217</td>
<td>11,99275639</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Manuyaru</td>
<td>-72,1487917</td>
<td>11,97630444</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Marrajalu</td>
<td>-72,09106139</td>
<td>12,03911861</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Wuilkat</td>
<td>-72,102375</td>
<td>12,04257722</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Atutshon</td>
<td>-72,11879722</td>
<td>12,01755361</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Orechon</td>
<td>-72,12175028</td>
<td>12,01681917</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Kayushishon</td>
<td>-72,114217</td>
<td>11,99245</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Suimana</td>
<td>-72,14343611</td>
<td>11,97829583</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Ichichon</td>
<td>-72,060186</td>
<td>12,138449</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Morrenaka</td>
<td>-72,054166</td>
<td>12,143497</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Uleule</td>
<td>-72,056222</td>
<td>12,136856</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Puchecherraput</td>
<td>-72,039697</td>
<td>12,149419</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Mieshi</td>
<td>-72,053594</td>
<td>12,166692</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Walerushi</td>
<td>-72,01428861</td>
<td>12,14851111</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Ishamana</td>
<td>-72,0488475</td>
<td>12,16879111</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Ichipa</td>
<td>-72,05158778</td>
<td>12,15201</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Jeyutshe</td>
<td>-72,0350083</td>
<td>12,15400444</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Rutkamaria</td>
<td>-72,016006</td>
<td>12,154395</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Ullaransen</td>
<td>-72,04621056</td>
<td>12,16679167</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Suhuna</td>
<td>-72,001267</td>
<td>12,165617</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Chinchorrito</td>
<td>-72,016728</td>
<td>12,168914</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Iperrain</td>
<td>-72,0421125</td>
<td>12,17700889</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Juliarance</td>
<td>-72,03745417</td>
<td>12,17615917</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Isashika</td>
<td>-72,033903</td>
<td>12,171575</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Amaiseo</td>
<td>-71,99873972</td>
<td>12,17430028</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Cubamana</td>
<td>-72,01060861</td>
<td>12,17458472</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Kasia</td>
<td>-72,02028611</td>
<td>12,18658056</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Casa Eléctrica</td>
<td>-72,04107444</td>
<td>12,18224806</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Kasuschi</td>
<td>-72,03975417</td>
<td>12,18538194</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Ashulamana</td>
<td>-72,034663</td>
<td>12,194421</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Kulesiamana</td>
<td>Uribia</td>
<td>Uribia</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Irraipa</td>
<td>Uribia</td>
<td>Uribia</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Pachaca</td>
<td>Uribia</td>
<td>Uribia</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Kousharrauw</td>
<td>Uribia</td>
<td>Uribia</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Location</td>
<td>Coordinates</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-----------</td>
<td>-------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Kalerrow</td>
<td>Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Jotomana</td>
<td>Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Apotolorrou</td>
<td>Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Maipass (Maipari)</td>
<td>Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Kasushi</td>
<td>Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Ipai shi</td>
<td>Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Jayapamana</td>
<td>Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Warruptalu</td>
<td>Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Salima</td>
<td>Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Pujuru</td>
<td>Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Annetkimana</td>
<td>Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>Ishotshimana</td>
<td>Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>ICHIPA</td>
<td>12,15209333 -72,05040246 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>MORRENAKAT</td>
<td>12,14353955 -72,05381926 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>ICHICHON 1</td>
<td>12,13823415 -72,05972213 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>ULEULE1</td>
<td>12,1357644 -72,05654506 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>ICHICHON 2</td>
<td>12,12416118 -72,0615535 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>SKEPUT</td>
<td>12,12373963 -72,06134487 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>ULE ULE 2</td>
<td>12,12292309 -72,06024516 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>MOUISPOA</td>
<td>12,1229339 -72,06518112 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>WARRANCA (CACIQUE)</td>
<td>12,1203092 -72,0560879 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>PARAISO</td>
<td>12,11955231 -72,06468779 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>JICHINALU</td>
<td>12,11607232 -72,06932444 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>ATACHONKAT</td>
<td>12,10765048 -72,07729597 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>YOULEIN</td>
<td>12,10674391 -72,07050964 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>ARHUACO</td>
<td>12,1027276 -72,07235903 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>PESUAPAA</td>
<td>12,0929022 -72,06593011 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>MARAMARALEN</td>
<td>12,08860423 -72,08574459 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>WARRARRAT</td>
<td>12,08736237 -72,0806818 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>SAN MARTIN</td>
<td>12,07235986 -72,09535461 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>NAUNASHITO</td>
<td>12,07170381 -72,09237635 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>THALOULOMANA</td>
<td>12,05836802 -72,09474307 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>AULLAIN</td>
<td>12,06210351 -72,10167054 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>WITKAT</td>
<td>12,04264775 -72,10242759 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>YOLUWOTCHON</td>
<td>12,03489713 -72,10921627 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>PALEN PALEN1</td>
<td>12,0375043 -72,12838568 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>WALETSRIRA</td>
<td>12,03281196 -72,11934227 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>ULAULIA</td>
<td>12,02982501 -72,12113634 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>PUSHOULIA</td>
<td>12,02476789 -72,12411996 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>LUWOPATTA</td>
<td>12,02426945 -72,11173754 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>ATUSCHON</td>
<td>12,01756013 -72,11890843 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>JAIPALEGHI</td>
<td>12,01318487 -72,14214474 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>MOJUTIKIOU</td>
<td>12,00771161 -72,13315364 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>ARANAMANA – JAMUCHECHE</td>
<td>11,99281976 -72,14038353 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>JAPURALAO</td>
<td>11,99235373 -72,14055452 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>RUTKAIN</td>
<td>12,12975696 -72,03828257 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>TOLINCHIWOU</td>
<td>12,10299379 -72,04483386 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>JEPEN</td>
<td>12,08809051 -72,04892926 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>YOUYOUPOANA</td>
<td>12,04921513 -72,05658663 Unibia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Country Code</td>
<td>Location</td>
<td>Latitude</td>
<td>Longitude</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>SEURA</td>
<td>12.04921513</td>
<td>-72.05658663</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>JEPIMANA</td>
<td>12.04921513</td>
<td>-72.05658663</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>JEPIRALU</td>
<td>12.04921513</td>
<td>-72.05658663</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>RULIPUMANA</td>
<td>12.04921513</td>
<td>-72.05658663</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>KASULO</td>
<td>12.04921513</td>
<td>-72.05658663</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>MARRALA</td>
<td>12.04921513</td>
<td>-72.05658663</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>PARRITCHAN</td>
<td>12.04921513</td>
<td>-72.05658663</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>PATILLAL</td>
<td>12.04921513</td>
<td>-72.05658663</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>SHULEMA</td>
<td>12.04921513</td>
<td>-72.05658663</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>YUNA</td>
<td>12.04921513</td>
<td>-72.05658663</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>MALAKALI</td>
<td>12.02947218</td>
<td>-72.0382373</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>CHOLEICIRA</td>
<td>12.01165079</td>
<td>-72.04481442</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>CHOLISIRRA</td>
<td>11.94929914</td>
<td>-72.09282059</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>KAYUSIRAPA</td>
<td>11.95109467</td>
<td>-72.08916417</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>KOOMANA</td>
<td>11.97678376</td>
<td>-72.12083392</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>SERRUENAKAT</td>
<td>11.97825408</td>
<td>-72.12181862</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>KATULURULUSUIMANA</td>
<td>11.98924401</td>
<td>-72.13476196</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>IGUANAULE</td>
<td>11.99197625</td>
<td>-72.13496849</td>
</tr>
<tr>
<td>AES</td>
<td>OROCHON</td>
<td>12.01679835</td>
<td>-72.12181862</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Araparen</td>
<td>11.4976468</td>
<td>-72.1726769</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Toloira</td>
<td>11.4938986</td>
<td>-72.1398903</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Sachikimana</td>
<td>11.4751186</td>
<td>-72.16186417</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Jununtao</td>
<td>11.4815728</td>
<td>-72.12444083</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Kashatain</td>
<td>11.5521117</td>
<td>-72.17641394</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Torinche</td>
<td>11.5337746</td>
<td>-72.20680094</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Walirumana</td>
<td>11.5421176</td>
<td>-72.17652883</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Kapuchirajain</td>
<td>11.5385721</td>
<td>-72.17347364</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Orrotchon</td>
<td>11.5493472</td>
<td>-72.16726092</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>karalautamana</td>
<td>11.6669349</td>
<td>-72.2889411</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Kalzialamana 1</td>
<td>11.6470277</td>
<td>-72.29489778</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Apusilamana</td>
<td>11.6393628</td>
<td>-72.288073</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Mathunali</td>
<td>11.6509009</td>
<td>-72.27029911</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Soshinchon 2</td>
<td>11.6375478</td>
<td>-72.25523767</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Soshinchon 1</td>
<td>11.643501</td>
<td>-72.25644531</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Rosamina</td>
<td>11.6005821</td>
<td>-72.19860108</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Aipishimana</td>
<td>11.5824919</td>
<td>-72.18136608</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Tewou</td>
<td>11.6075091</td>
<td>-72.14640375</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Sukuluwow</td>
<td>11.5564963</td>
<td>-72.15237044</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Mapuachon</td>
<td>11.5599293</td>
<td>-72.13694019</td>
</tr>
<tr>
<td>Empresa</td>
<td>Nombre</td>
<td>Latitud</td>
<td>Longitud</td>
</tr>
<tr>
<td>---------</td>
<td>--------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Majayut</td>
<td>11,5996115</td>
<td>-72,12571772</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Cacherin</td>
<td>11,5825217</td>
<td>-72,09776642</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Curalarrain</td>
<td>11,6019144</td>
<td>-72,07854683</td>
</tr>
<tr>
<td>EDPR</td>
<td>Kijotchon</td>
<td>11,5595668</td>
<td>-72,07155161</td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Mushalerrain</td>
<td>Urbia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Lanshalia</td>
<td>Urbia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Wuimpeshi</td>
<td>Urbia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Flor de la Sabana</td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Pepetshi</td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Amaripa</td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Kaponsumana</td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Piorekat</td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Siruma</td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Marañamana</td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Watchuapa</td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Corralito</td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Sabana Larga</td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ISAGEN</td>
<td>Jayapamana</td>
<td>Maicao</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Comunidad Kalinchon</td>
<td>11,60774887</td>
<td>-72,03909783</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Waiwachen</td>
<td>12,04395952</td>
<td>-72,01920147</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Uttapal</td>
<td>11,97798379</td>
<td>-71,77250457</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Urraichi</td>
<td>12,07096737</td>
<td>-72,05030445</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Parraluwapa</td>
<td>12,06915147</td>
<td>-72,03225787</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Muchalerain</td>
<td>12,05923946</td>
<td>-72,06545476</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Namunatu</td>
<td>12,05713207</td>
<td>-72,01148171</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Mapatsut</td>
<td>11,93830726</td>
<td>-71,80046946</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Koushalipa</td>
<td>11,93557956</td>
<td>-71,72439246</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Kokomana</td>
<td>11,94472208</td>
<td>-71,81584982</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Kemiine</td>
<td>11,95196339</td>
<td>-71,7671557</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Kasicein</td>
<td>11,95629994</td>
<td>-71,80912934</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Kainatu</td>
<td>11,92035898</td>
<td>-71,82084176</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Jutui</td>
<td>11,94750475</td>
<td>-71,74872707</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Jouwou</td>
<td>11,95636178</td>
<td>-71,79299311</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Jiwalain</td>
<td>12,03748575</td>
<td>-72,00606554</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Jepen</td>
<td>12,08387193</td>
<td>-72,03403317</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Jazainmou</td>
<td>11,93484727</td>
<td>-71,77645424</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Comunidad Kamushipaa</td>
<td>11,56642627</td>
<td>-72,0166547</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Comunidad Yotojoroin</td>
<td>11,59166737</td>
<td>-72,02609798</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Comunidad Wuimpeshi</td>
<td>11,55290295</td>
<td>-72,02654874</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Comunidad Romana</td>
<td>11,55653973</td>
<td>-72,04551499</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Comunidad Patajatama</td>
<td>11,61866996</td>
<td>-71,99835702</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Comunidad Paliiyawain</td>
<td>11,6274301</td>
<td>-72,01283018</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Comunidad Matajuna</td>
<td>11,63324292</td>
<td>-71,98926331</td>
</tr>
<tr>
<td>ENEL</td>
<td>Comunidad Maashuamana</td>
<td>11,57848632</td>
<td>-72,00920635</td>
</tr>
<tr>
<td>ENERFIN</td>
<td>ISA</td>
<td>GEB</td>
<td>WAYUU</td>
</tr>
<tr>
<td>ESP</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Durante los 13 meses de lo que va corrido del año 2022 a febrero del 2023, al frente del Sector Indígena departamental se logró retomar el proceso de seguimiento a los compromisos adquiridos en el marco de la sentencia T302, a través del comité de dicha sentencia el cual lleva 3 sesiones la primera el 10 de octubre de 2022, la segunda el día 3 de marzo de 2022 y la tercera el 1 de agosto de 2022.

En lo que comprende vigencia 2023 mes de enero ya realizo la 1era jornada de comité de seguimiento
- En el Marco de la Sentencia T302, en los procesos de consulta previa como diálogo genuino con el pueblo wayuu, hemos asistido a cada una de estas mesas con los altos funcionarios de orden nacional, para hacerle seguimiento a cada uno de los compromisos adquiridos; así mismo se realizó acompañamiento a las 10 mesas desarrolladas del auto 696 plan de acción provisional ST 302 (desarrolladas en octubre del 2023 y finalizada el 11 de Febrero del 2023).
- Se logro gestionar a través del sector privado y organizaciones sin ánimo de lucro la entrega de donaciones y jornadas de atención, en el sector educación y salud, en el marco del cumplimiento de la sentencia T302 para mejorar la calidad de vida de niños, niñas y adolescentes; en este sentido se entregó donaciones de 5 toneladas de libros a cinco instituciones etnoeducativas en el Departamento y 1 tonelada a la Biblioteca Departamental, se realizaron 4 jornadas de salud odontológica en diferentes municipios y comunidades indígenas Joichon, la paz, el corregimiento de Paraguachon y el municipio de Uribia, donde se brindó atención odontológica de salud, entrega de kit de aseo personal, kit de alimentos no perecederos.
- Durante los meses del 2022 la Secretaria de Asuntos Indígena departamental se logró construir procesos de articulación a través de mesas de trabajo con Policía de Derechos Humanos, Fiscalía y Ejército para la Gestión, Transformación y seguimiento de los conflictos indígenas del departamento de La Guajira, en aras de la construcción interjurisdiccional con enfoque diferencial.
- En articulación con la Dirección de Cultura, Juventud y género, se llevó a cabo Mesa Departamental para la construcción de hoja de ruta de política pública de mujer y equidad y género.
- Se realizo acompañamiento al proceso de entrega y puesta en funcionamiento de la obra parador turístico, a través de la jurisdicción indígena.
- Logramos a liderar con el apoyo de la Oficina en Colombia de la Alta Comisionada de Naciones Unidas para los Derechos Humanos, II Encuentros de saberes y experiencias sobre el Sistema Normativo Wayuu y la Justicia ordinaria para la transformación de conflictos, con el propósito principal de buscar acuerdos para articular acciones de carácter interinstitucional mediante la gestión y transformación de conflictos territoriales, dado el incremento de tensiones y discrepancias presentadas al interior de grupos étnicos, así como el surgimiento de conflictividades interétnicas que deben resolverse a través de acciones conjuntas entre las entidades territoriales y, las instituciones públicas y privadas con injerencia directa en el departamento. Así como acercar la población a la institucionalidad y apoyar la implementación de la Estrategia de Fortalecimiento del gobierno propio de los pueblos indígenas de La Guajira que contribuya a fortalecer los derechos autonómicos y la diversidad étnica y cultural; en el cual se logró la construcción del documento que lleva por nombre del “Mandato de la autoridad moral del pueblo wayuu”.
- Durante el 2022 al frente del Sector Indígena departamental se logró apoyar técnicamente la construcción de la oferta institucional para dar cumplimiento a la Sentencia T-302 de 2017, sin embargo, es necesario mencionar que dicha oferta requiere ser ajustada (técnica y financieramente) con cada sector y sus equipos técnicos de trabajo.
- Apoyar técnicamente el proceso de Rediseño Institucional del sector, considerando las necesidades y debilidades institucionales que posee el mismo, con el objetivo de que en un mediano y largo plazo se logre el fortalecimiento institucional, técnico y operativo del sector en el sentido que la mayor carga laboral se debe llevar a cabo a nivel comunitario.
- Durante meses del año 2022 la secretaría de Asuntos Indígena departamental se logró avanzar en la ejecución de los diferentes planes de acción de los comités y mesas técnicas en los cuales el sector indígena es miembro. Cabe resaltar el valioso trabajo que viene desempeñando el equipo de trabajo del sector frente a estas acciones.
- En nombre de la Secretaría de Asuntos Indígenas del Departamento de La Guajira, la gestión del Gobernador y en busca de la construcción de estrategias para la implementación y desarrollo del Plan de Acción Departamental encaminado a establecer el Diálogo Genuino con todos los grupos étnicos del Departamento, así como garantizar la convivencia pacífica, la seguridad comunitaria y el buen vivir de nuestros pueblos indígenas para el seguimiento a las medidas cautelares del pueblo wiwa Sentencia 025 
- Desde la capital Indígena de Colombia del municipio de Uribia, acompañamos en calidad de garantes de los espacios autónomos en la convocatoria a las autoridades tradicionales wayuu del resguardo de la media y alta guajira del municipio de Uribia a la asamblea general de entrega de informe y de ratificación de los delegados de Uribia de la mesa de diálogo y concertación para el pueblo wayuu. Resolución 1960 de 2011, el día 4 de agosto 2022, en el centro cultural de Uribia.
- Coordinando de la mano de Fiscalía, policía derechos humanos, mesa interjurisdiccional, donde se abordan levantamiento de cadáveres, el28 de septiembre se realiza el 1er ciclo de formación interjurisdiccional fiscalía – policía
- El día 4 de octubre se traslada comisión de secretarios de asuntos indígenas municipales e a la ciudad de Bogotá en marco de articular con ministerio del interior minorías y rom actualización de censos indígenas – consultas previas
- En marco de la ola invernal presentado a finales del año pasado se apoyó a la oficina gestión del riesgo departamental en coordinación con las municipales la implementación de estrategias para atender las comunidades indígenas
- Mes de diciembre con el director del DPS regional se logra gestionar donaciones para comunidades indígenas
- El 16 de diciembre se realiza mesa de trabajo en la ciudad de Bogotá temas desalojos en el distrito de Riohacha en coordinación dirección de etnias mininterior
- Acompañamiento asambleas de autoridades para priorización de proyectos ley 715
- Realizamos mesa de trabajo de identificación y socialización de comunidades wiwa y wayuu
- Se ha brindado asistencia técnica a las diferentes secretarias o direcciones de asuntos indígenas del Departamento en el manejo de los diferentes conflictos interclaniles y en los procesos de consultas previas de los diferentes proyectos a ser llevados a cabo en territorios indígenas.
- Se acompañaron diferentes procesos de resolución de conflictos de las comunidades indígenas, que solicitaron el acompañamiento

**Recomendaciones generales.**

Es necesario fortalecer la Secretaría de Asuntos Indígenas del departamento de La Guajira, mediante la formulación de un proyecto, con el ánimo de lograr un fortalecimiento técnico e institucional y dar cumplimiento a las metas trazadas en el Plan Departamental de Desarrollo “**Unidos por el Cambio**” 2020-2023; así como garantizar, proteger y visibilizar los enfoques de derechos étnicos de los pueblos indígenas del departamento de La Guajira, lo cual sin duda deberá redundar en el beneficio de los pueblos indígenas. Como sectorial que promueve la participación, concertación, el diálogo genuino con las autoridades legítimas y comunidades del pueblo wayuu, acompañar el relacionamiento de la población indígena con actores institucionales y privados para la garantía del derecho fundamental a la consulta previa, libre e informada, y contar con instrumentos y capacidad operativa para la prevención y gestión de conflictividades territoriales. Para ello se hace necesario, contar con la capacidad instalada para el traslado oportuno a los territorios colectivos indígenas, de igual forma asistir a las consultas previas y brindar todo el apoyo posible para la gestión y transformación de los conflictos territoriales.
- Por otro lado, es necesario generar espacios efectivos de participación comunitaria frente a las medidas administrativas y legislativas que tengan la potencialidad de afectar positiva o negativamente a las comunidades indígenas. En consecuencia, se debe garantizar reales escenarios de participación con el fin de discutir la formulación, aplicación y evaluación de los planes, programas, proyectos y obras que los afecte, para que sus necesidades y prioridades sean reflejadas en la ejecución de políticas públicas y en el cronograma de inversión de los recursos estatales que le son destinados de manera especial, y que esto responda de manera auténtica a las realidades y contextos de los territorios.

- Por ello recomendamos la implementación de la propuesta del proyecto que propone el enfoque diferencial y de derechos, como herramienta asociada a las cuatro dimensiones del desarrollo social, económico, ambiental e institucional, posibilitando plantear acciones de asistencia técnica territorial, interpretando las necesidades propias del departamento de La Guajira y de la Secretaría de Asuntos Indígenas como articulador de las acciones a desarrollar, conocedora de las características, problemáticas, necesidades, e interpretaciones de los grupos étnicos, contribuyendo a una gestión pública territorial orientada a resultados, cierre de brechas y al cumplimiento de órdenes judiciales de carácter nacional e internacional que se consideran de carácter prioritario.

- La puesta en práctica de la propuesta generará fortalecimiento institucional, técnico, y operativo a la Secretaría de Asuntos Indígenas ya que permite desarrollar actividades que apuntan al cumplimiento del Plan de Desarrollo “Unidos por el Cambio 2020 – 2023” en las fases de acompañamiento, intervención, identificación de necesidades y seguimiento a la inversión y mecanismos eficaces de intervención en el departamento de La Guajira. En ese sentido, se ha realizado una proyección de necesidades por procesos y procedimientos, y acorde a las metas planteadas en el Plan de Acción Departamental.

- (se sugiere mejorarla bajo un trabajo técnico articulado con la Dirección Nacional de Asuntos Indígenas, Rom y Minorías – DAIRM, los municipios, así como la concertación con los pueblos indígenas).

Finalmente es importante recordar que se debe llevar a cabo el plan de acción provisional de la sentencia T302, que se estableció como compromiso la articulación de acciones con el gerente designado de presidencia.
POBLACION VULNERABLE- LGBTI

1. NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: CAPACITACION PARA PERSONAS LGBTI
Se solicitó al Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), el apoyo para capacitar a la población LGBTI de Departamento de La Guajira en diferentes temas como mercadeo y ventas, servicio y atención al cliente, inglés 1 y 2, informática básica, turismo, marketing digital, cocina internacional, gestión empresarial, entre otras.
FECHA DE LA ACTIVIDAD: Marzo del 2022
LUGAR: Meet
NUMERO DE BENEFICIARIO: Población LGBTI del Departamento de La Guajira.

2. NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: ASISTENCIA TECNICA
Se llevo a cabo asistencia técnica con los enlaces municipales de la población LGBTI del Departamento, lideres LGBTI y el enlace LGBTI del Ministerio del Interior dar a conocer la política pública Nacional LGBTI, y aclarar dudas de cómo se puede crear las políticas públicas LGBTI en cada uno de los territorios y poder iniciar la construcción de la política pública de dicha población en el Departamento de La Guajira.
FECHA DE LA ACTIVIDAD: Abril del 2022
LUGAR: Centro cultural Departamental
NUMERO DE BENEFICIARIO: Población LGBTI del Departamento de La Guajira.

3. NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: CONMEMORACION FECHAS ESPECIALES
Durante el año, la población LGBTI conmemora y significa fechas especiales que aportan y brindan una ayuda para que los derechos de esta población no sean vulnerados, como lo fue el 17 de mayo día internacional contra la homofobia, el cual se llevó a cabo un cine foro educativo, con la finalidad de que la sociedad civil en general ayudemos a erradicar la homofobia en el territorio Guajiro, a través de la ilustración de la proyección de la película Mariposas Verdes; así como también las piezas publicitarias enalteciendo y resaltando los días conmemorados en las páginas y redes sociales de la Gobernación
FECHA DE LA ACTIVIDAD: De Enero a Junio del 2022
LUGAR: Centro de cultura Departamental, páginas Web y redes sociales de la Gobernación de La Guajira
NUMERO DE BENEFICIARIO: Población LGBTI del Departamento de La Guajira.

4. NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: ACTUALIZACION BASE DE DATOS
Se actualizo la base de datos de los referentes y/o enlaces municipales de la población LGTBI, para lograr tener una articulación con dichos funcionarios y trabajar de manera proactiva en conjunto.
FECHA DE LA ACTIVIDAD: Mayo del 2022
LUGAR: secretaria de Gobierno Departamental
NUMERO DE BENEFICIARIO: Población LGBTI del Departamento de La Guajira.

5. NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: APOYO Y ARTICULACION A LA SEMANA DE LA DIVERSIDAD
Se dio atención y apoyo a la fundación Identidad despierta Duglas Castellanos para la realización de la semana de la diversidad que tomo lugar en Distrito de Riohacha en el mes de junio en el marco del día internacional del orgullo Gay, el cual tuvo como actividad inicial el primer foro nacional sobre diversidad sexual pluriétnica.
FECHA DE LA ACTIVIDAD: Junio del 2022
LUGAR: Riohacha

6. NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: FERIA DE OFERTA INSTITUCIONAL
Se dio atención y apoyo a la población LGBTI del municipio de San Juan del Cesar con la feria de oferta institucional en el marco de la actividad TU GOBIERNO AL TERRITORIO, el cual tuvo como beneficio la reiteración a los miembros de esta población, sobre la disposición y compromiso que tiene la administración departamental en velar por sus derechos.
**FECHA DE LA ATIVIDAD:** Diciembre del 2022  
**LUGAR:** SAN JUAN DEL CESAR

**POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD**

1. **NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:** ELECCION DE LOS REPRESENTANTES DEL COMITÉ DEPARTAMENTAL DE DISCAPACIDAD

Por medio de la resolución No. 1069 del 2022 se convocó la elección de los representantes de la sociedad civil ante el comité departamental de discapacidad y de personas jurídicas cuya capacidad de actuación gire en torno a la atención de personas con discapacidad, ante el comité departamental de discapacidad de La Guajira (CDD), donde participaron los municipios de: ALBANIA, URIBIA, SAN JUAN DEL CESAR, MAICAO, URUMITA, VILLANUEVA, BARRANCAS, FONSECA, DESTRACCION, LA JAGUA DEL PILAR, HATONUEVO Y EL MOLINO. Donde se eligieron los representantes de cada una de las discapacidades por un periodo de cuatro (4) años, estas elecciones contaron con dos puntos de votación: Una en San Juan del Cesar en el aula múltiple del INFOTEP, donde votaron los municipios de El Molino, Villanueva, Urumita, Barrancas, Fonseca, San Juan del Cesar, Distracción y LA Jagua del Pilar: y otra en el Distrito de Riohacha en el auditorio del hotel BÁRBACOA, donde votaron los municipios de Uribia, Manaure, Maicao, Dibulla, Hatonuevo y Albania.

**FECHA DE LA ACTIVIDAD:** septiembre del 2022  
**LUGAR:** RIOHACHA Y SAN JUAN DEL CESAR

2. **NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:** POSESION DE LOS REPRESENTANTES DEL COMITÉ DEPARTAMENTAL DE DISCAPACIDAD

Por medio de la resolución No.1136 de 2022 el cual se reconoce a los representantes de la sociedad civil y de personas jurídicas cuya capacidad de actuación gire en torno a la atención de personas con discapacidad, ante el comité departamental de discapacidad de La Guajira (CDD) para el periodo 2022 – 2026.

**FECHA DE LA ACTIVIDAD:** octubre del 2022.

**ORGANISMOS COMUNALES**

**POSESIÓN PROTOCOLARIA DE LOS NUEVOS PRESIDENTES Y DIGNATARIOS DE LOS ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNAL 2022 -2026**

En el proceso de dignificar y resaltar la labor comunal, se enfatiza no solamente desde un evento de reconocimiento sino también desde una buena atención a los comunales en cualquiera que sea su proceso administrativo para realizar. Es por esto, que desde el 25 de marzo del 2022 se empezaron a iniciar los eventos de notificación de los nuevos presidentes y directivos en todo el territorio del departamento de La Guajira, dejando significativamente hasta la fecha todos los municipios posesionados, con más de 515 autos de inscripción de dignatarios entregados en los 15 municipios del departamento de la guajira. Esto significa, un aumento casi del 30% a comparación del porcentaje de las elecciones pasadas, tan solo en la posesión de la capital, Riohacha; Que contó con la instalación del Señor Gobernador, Nemesio Roys Garzón, se posesionaron 112 OAC significando un gran compromiso y resultados efectivos de la loable labor que se viene desempeñando desde esta secretaría En su totalidad en los 15 municipios del departamento, teniendo en cuenta las elecciones de la anualidad pasada realizaron su respectivo proceso eleccionario un 75% de los Organismos de Acción Comunal oficialmente reconocidos por este despacho. El restante se procedió en ese entonces a realizar las acciones necesarias conforme a la ley para su estudio y posterior sanción, pero es de anotar que con la expedición de la resolución 0108 del 26 de enero del 2022 se dio una nueva oportunidad a los OAC restantes para realizar su proceso electoral el domingo 24 de abril de la presente anualidad quedando ninguna OAC con procesos de sanción la fecha.
CAPACITACIÓN A LOS TRIBUNALES DE GARANTÍAS DE CARA A LAS ELECCIONES DEL 24 DE ABRIL DEL 2022.

Desde la expedición de la resolución 0108 del 26 de enero del 2022 en la cual se dio una nueva fecha para los OAC que no realizaron elecciones en la anualidad pasada y así evitar procesos sancionatorios, esta dependencia se puso en la labor de capacitar a los miembros de los diferentes tribunales de garantías de los Organismos de Acción Comunal de los municipios. Este trabajo se hizo de manera articulada como se ha venido haciendo durante los últimos años con la Federación Departamental de Acción comunal, encabezada con su presidenta Niria Brito Rodríguez.

Dicha capacitación se realizó de manera virtual con una gran convocatoria, dejando en este espacio varias inquietudes resueltas como la principal por ejemplo fue el tiempo de constitución del tribunal de garantías que ya no son 15 días sino de 30 días como lo establece la ley 2166 del 2021. También, se logró la asistencia de miembros de tribunales de garantías cuyos OAC habían realizado las elecciones el pasado 28 de noviembre del 2021 pero que por falta de quorum esa elección fue invalidada motivándose así a realizarlas nuevamente y despejar dudas sobre los procedimientos que en el pasado les afecto su proceso eleccionario.

CAPACITACION Y ELECCION DE LOS ORGANISMOS DE ACCION COMUNAL DE SEGUNDO GRADO (ASOJUNTAS)

Desde este despacho se llevaron a cabo capacitaciones de manera virtual y presencial a las diferentes asociaciones de juntas de acción comunal y juntas de vivienda comunal existentes en el departamento de la guajira debido a que según la resolución 1513 del 2021 se estableció el 31 de julio de la presente anualidad como fecha en la cual se haría el proceso de escogencia de los nuevos directivos y dignatarios de estos O AC hasta el 2026. Dando un resultado exitoso de un 95% de la jornada electoral en el departamento haciendo seguimiento desde el PMU sobre las diferentes situaciones que se desarrollaron en la jornada electoral fortaleciendo así la participación de los mismos.

FORMALIZACION Y RECONSTRUCCION DE PERSONERIAS JURIDICAS A LOS ORGANISMOS DE ACCION COMUNAL DE PRIMER Y SEGUNDO GRADO EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA

Desde que esta administración agarro las riendas del departamento, no es ninguna mentira para conocimiento público la deficiente documentación que se recibió en el archivo institucional con referente a los OAC del departamento, pudiéndose evidenciar notoriamente la falta de documentación que acreditaba legalmente a los mismos careciendo estas de validez normativa y legal al no tener la personería jurídica como lo establece la ley. Por tal motivo, en un trabajo arduo de la dirección operativa de participación comunitaria se ha logrado formalizar a los OAC del departamento en un 85% conforme a su documentación legal trabajando en conjunto con la parte legal del Ministerio del Interior el cual orienta con sus directrices para el procedimiento de reconstrucción de las personerías jurídicas inexistentes. Por tal motivo en la anualidad 2022 con corte a diciembre se lograron REALIZAR 118 EXPEDICIONES DE PERSONERÍAS JURÍDICAS de junta de acción comunal y juntas de vivienda comunal en el departamento logrado así un avance significativo en la formalización de los mismos para que puedan acceder a todos los programas, ofertas y proyectos del Ministerio del Interior, de las cuales 35 fueron mediante el proceso de reconstrucción de Personería Jurídica las cuales en el pasado existieron pero en la actualidad no se tiene evidencia física y digital de su existencia.

ASISTENCIA TÉCNICA Y JURÍDICA A LOS ORGANISMOS DE ACCIÓN COMUNITARIA DE PRIMER Y SEGUNDO GRADO EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA

En el marco de la estrategia “TU GORBIERNO AL TERRITORIO” encabezada por el entonces gobernador José Jaime Vega Vence, se logró conocer de primera mano las necesidades y dificultades que tienen cada una de las Juntas de acción comunal, juntas de vivienda comunitaria y asociación de juntas de acción comunales las cuales este despacho tiene las funciones de inspección vigilancia y control.
Más allá de conocer sus necesidades y de cómo se pueden fortalecer desde la administración departamental, se lograron también avances significativos en la documentación legal y administrativa el cual logramos legalizar alrededor de 400 juntas de acción comunal y juntas de viviendas, la cual es fundamental para el eficaz desarrollo de la labor comunal en aras de poder acceder a todos los proyectos, programas y oferta institucional que desde el ministerio del interior tienen para ellos, por lo tanto se logró el sello de los libros que por ley los OAC deben de tener al igual que sus certificaciones, se logró de igual manera la certificación de estatutos, expedición y reconstrucción de las debidas personerías jurídicas de los mismos.

DIRECCIÓN OPERATIVA -GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (GRD)

Las acciones de Gestión del Riesgo de Desastres (GRD) se ejecutan en base a la Ley 1523 del 24 de abril de 2012 que es la norma nacional “Por la cual se adopta la política nacional de gestión del riesgo de desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones”.

Con el propósito de dar a conocer la acciones desarrolladas en gestión del riesgo por parte del equipo de gobierno, se presenta el siguiente consolidado de gestión de la Dirección Departamental para la Gestión del Riesgo de Desastre (DDGRD), que en el periodo de 01 de Agosto al 31 de Diciembre - 2022 ha propuesto la búsqueda de la seguridad humana, ambiental y territorial a través de la gestión del riesgo integral, en medio de las dificultades de esta anualidad, con el fin de contribuir a mejorar la gobernanza, disminuyendo la vulnerabilidad de los distintos aspectos sociales, económicos, culturales y ambientales del departamento. Por ello la inclusión del riesgo en la planificación, así como la ejecución de acciones orientadas a su conocimiento e intervención, generarían la confianza suficiente frente cualquier tipo de acción.

Por ello en este informe se presenta una relación de los hallazgos relevantes, las tareas realizadas frente a cada una de ellas y las situaciones que han limitado la gestión de la Dirección. En este se esboza los logros alcanzados en los distintos aspectos de la gestión del equipo de la UDGRD, y posterior a ello se plantea estrategias para seguir fortaleciendo la gestión y la definición de objetivos articulables con otros sectores para la próxima anualidad, que no contravienen los tres ejes de acción que tiene la Dirección a saber: Conocimiento del riesgo, Reducción del riesgo, Manejo de Desastres.

GESTIONES REALIZADAS AGOSTO 01 – 31 DICIEMBRE 2022 (LOGROS)

ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO 01 DE AGOSTO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022:

1. • Declaratoria de calamidad pública para la atención a la emergencia generada por la segunda temporada de lluvias y Huracanes, mediante decreto 365 de 08 de octubre de 2022. •
2. Coordinación de la construcción del Plan de Acción Específico de la declaratoria de calamidad pública, herramienta que define actividades para la atención a las situaciones por la cual se declaró la calamidad pública.
3. Coordinación con los municipios de acciones definidas desde las diferentes instancias del SNGRD, para materializar las distintas medidas para la prevención de la emergencia generada por la segunda temporada de lluvias y huracanes.
4. Apoyo de entrega de ayudas humanitarias de emergencia (AHE), de las distintas instancias de gobierno y cooperación para la atención de la emergencia generada por las inundaciones generadas por la temporada de huracanes y segunda temporada de lluvias. Las ayudas se discriminan de la siguiente forma:
   - Kit de aseo 4161
   - Kit de cocina 616
   - Kit de aseo 6751
5. Se llevó a cabo la Contratación de horas de maquinaria para la intervención de las zonas afectadas por las lluvias en los 15 municipios, en virtud del decreto 365 del 8 de octubre del 2022, “Por la cual se declara una situación de calamidad pública por la temporada de lluvias y temporadas de huracanes en el Departamento de La Guajira, esta supervisión fue ejercida por Secretaria de Gobierno.

6. Se llevó a cabo la contratación de Suministro de combustibles (Gasolina corriente y/o Diesel / ACPM) Para los Vehículos de las Entidades Operativas del Sistema Nacional para la Gestión de Riesgo de Desastres para la atención de Emergencias en los Municipios del Departamento de La Guajira en virtud de Decreto 365 del 2022 por el cual se declara esta calamidad Departamental ( Supervisor gobierno).

7. Avance que financiará la gestión operativa derivada del traslado de ayudas humanitarias en la zona alta Guajira - en el marco de la declaratoria de calamidad pública ( supervisor gobierno).

8. Se realizó el traslado de recursos al fondo de gestión del riesgo del municipio de san juan del cesar del Departamento de La Guajira, por medio de la resolución 1344 del 21 de Nov/08/2022 con un valor de $ 200.000.000 Objeto: POR LA CUAL SE AUTORIZA LA TRANSFERENCIA DE RECURSOS AL FONDO DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES DEL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA

9. Actualización de inventario del banco de maquinaria amarilla del departamento y plan de choque

10. Acompañamiento de los 12 municipios en la iniciativa liderada por la oficina de las naciones unidades en reducción del riesgo modelos de ciudades resilientes 2030 ( MCDR-2030).

11. Elaboración de diagnóstico del banco de maquinaria amarilla del departamento.

12. Acompañamiento de ejecución de proyecto “Mejoramiento de la Capacidad Hidráulica en el Cauce del Río Tapias en el Municipio de Riohacha departamento de La Guajira, en el marco del Decreto de Calamidad Pública No. 088 de 2020 y en Desarrollo del Plan de Acción Específico Establecido en el Decreto de Retorno a la Normalidad No. 162 de 2020 y en Desarrollo del Plan del Plan Específico del (PAE)

13. Seguimiento al proyecto de mitigación de erosión costera en el distrito de Riohacha, para el cumplimiento de orden judicial.

14. Asistencia técnica a los Consejos Municipales para la Gestión del Riesgo de Desastre, en el cumplimiento del marco normativo de la política pública de gestión del riesgo, a través de la Ley 1523 de 2012.

15. Coordinación de acciones de la declaratoria de calamidad pública mediante decreto 365 de 2022, en el departamento de La Guajira, por la temporada de lluvia y la temporada de huracanes.

16. Seguimiento a la intervención del Sistema de Alertas Temprana del departamento (SAT), mediante Contrato de interveniría derivado del concurso de mérito abierto No 005 de 2021 celebrado entre el departamento de La Guajira y la unión temporal A.T 2021, cuyo objeto es la intervención técnica, administrativa, financiera y jurídica al proyecto con BPIN 20170024400008, cuyo objeto es el fortalecimiento del sistema de alertas temprana en el departamento de La Guajira. Estado suspendido.
17. Solicitud de apertura de plataforma RUD a la UNGRD, para la consolidación de las afectaciones generada por la temporada de lluvias y la temporada de huracanes.
18. Consolidación de requerimientos para el cumplimiento de las actividades del Plan de Acción Específico de la declaratoria de calamidad pública No 365 de 2022.
20. Participación como secretaria técnica de la mesa departamental de Agua, Saneamiento e Higiene (WASH). Se desarrollaró V sesiones de trabajo de esta mesa departamental donde confluyen actores instituciones y de cooperación en esta línea de acción en La Guajira
21. En el marco a la declaratoria de calamidad pública se llevó a cabo la gestión de solicitud de ayudas humanitarias en las cuales se derivaron una serie de acciones por gestión departamental en coordinación con la Unidad Nacional las cuales contaron con:
   - Solicitud Helicoportada para entrega de ayudas
   - Solicitud de apoyo con ejercito unidad especial de riesgo
   - Solicitud de buque para la entrega de ayudas humanitarias en la zona alta del Municipio de Uribía
   - Solicitud acompañamiento del escuadrón especial PONALSAR
   - Acompañamiento continuo por las entidades operativas, ejercito, policía, defensa civil, cruz roja, armada, bombera, aeronauta, la Naval y los organismos de cooperación.
22. Disponer de profesionales, técnicos y tecnólogos con experiencia en gestión del riesgo para la asistencia técnicas a los Municipios para el fortalecimiento de capacidades en gestión del riesgo

GESTIONES EN MARCHA

   - Rehabilitación del centro de acopio de puerto estrella en Uribía
   - Solicitud de comité de contratación para analizar el estado del convenio de alerta temprana
   - Seguimiento al plan de acción específico en marco a la declaratoria 365 del 2022 3.

RECOMENDACIONES SOBRE LOS TEMAS PENDIENTES.

   - Lograr la recuperación del centro de acopio y concertar con la comunidad el nuevo modelo de actividad de este.
   - Analizar el incumplimiento del contrato de alerta temprana.
   - Continuar con el seguimiento y verificación de cumplimiento del plan de acción específico en marcado en el decreto 365 del 2022.

ELEMENTOS PARA DESTACAR AL RESALTAR LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS

   - Nombre del proyecto “DESARROLLO DE ACCIONES EN PDGRD EN LA PREVENCION Y ATENCION DE EMERGENCIA EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA” BPIN: 2022002440050
   - Lugar en el que se desarrolla la acción o proyecto: DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA (DIRECCIÓN DE GESTION DE RIESGO)
   - Fecha de inicio y finalización de la acción o proyecto. Agosto del 2022 – plazo 3 meses
   - Fuente de financiación: Fondo de gestión de riesgo, Transferencia recursos propios
   - Número y caracterización de las personas o comunidades que fueron beneficiadas directamente con la acción o proyecto: Los 15 municipios del Departamento
   - Valor total invertido en el proyecto o acción: OCHOCIENTOS OCHENTA MILLONES QUINIENTOS DOS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS M/L ($880,502,666)
   - Definir de manera breve y en lo posible haciendo uso de información cuantificable el beneficio que generó este bien o servicio provisto en la población. Este proyecto permitió como su nombre lo indica, la implementación de acciones del PDGRD y la EDRE en la prevención y atención a la emergencia en el Departamento, través de este proyecto se logró atender de forma inmediata los eventos presentados
por las segundas temporadas de lluvias con incidencia del fenómeno de la niña y la temporada de huracanes.

2.4 SEGURIDAD

2.4.1 Sector: Gobierno territorial (Gestión del Riesgo)

Las acciones de Gestión del Riesgo de Desastres (GRD) se ejecutan en base a la Ley 1523 del 24 de abril de 2012 que es la norma nacional “Por la cual se adopta la política nacional de gestión del riesgo de desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones”.

Con el propósito de dar a conocer las acciones desarrolladas en gestión del riesgo por parte del equipo de gobierno, se presenta el siguiente consolidado de gestión de la Dirección Departamental para la Gestión del Riesgo de Desastre (DDGRD), que en el periodo de 01 de Agosto al 31 de Diciembre - 2022 ha propuesto la búsqueda de la seguridad humana, ambiental y territorial a través de la gestión del riesgo integral, en medio de las dificultades de esta anualidad, con el fin de contribuir a mejorar la gobernabilidad, disminuyendo la vulnerabilidad de los distintos aspectos sociales, económicos, culturales y ambientales del departamento. Por ello la inclusión del riesgo en la planificación, así como la ejecución de acciones orientadas a su conocimiento e intervención, generarían la confianza suficiente frente cualquier tipo de acción.

Por ello en este informe se presenta una relación de los hallazgos relevantes, las tareas realizadas frente a cada una de ellas y las situaciones que han limitado la gestión de la Dirección. En este se esboza los logros alcanzados en los distintos aspectos de la gestión del equipo de la UDGRD, y posterior a ello se plantea estrategias para seguir fortaleciendo la gestión y la definición de objetivos articulables con otros sectores para la próxima anualidad, que no contravienen los tres ejes de acción que tiene la Dirección a saber: Conocimiento del riesgo, Reducción del riesgo, Manejo de Desastres.

1. Gestiones realizadas agosto 01 – diciembre 2022 (Logros)
1. ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO 01 DE AGOSTO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022:
   - Declaratoria de calamidad pública para la atención a la emergencia generada por la segunda temporada de lluvias y huracanes, mediante decreto 365 de 08 de octubre de 2022.
   - Coordinación de la construcción del Plan de Acción Específico de la declaratoria de calamidad pública, herramienta que define actividades para la atención a las situaciones por la cual se declaró la calamidad pública.
   - Coordinación con los municipios de acciones definidas desde las diferentes instancias del SNGRD, para materializar las distintas medidas para la prevención de la emergencia generada por la segunda temporada de lluvias y huracanes.
   - Apoyo de entrega de ayudas humanitarias de emergencia (AHE), de las distintas instancias de gobierno y cooperación para la atención de la emergencia generada por las inundaciones generadas por la temporada de huracanes y segunda temporada de lluvias. Las ayudas se discriminan de la siguiente forma:
     - Kit de aseo 4161
     - Kit de cocina 616
     - Kit de aseo 6751
     - Frazadas 7960
     - Hamacas 7895
     - Toldillos 7960
     - Agua Potable 1500
     - Se llevó acabo la Contratación de horas de maquinaria para la intervención de las zonas afectadas por las lluvias en los 15 municipios, en virtud del decreto 365 del 8 de octubre del 2022, "por la cual se
declara una situación de calamidad pública por la temporada de lluvias y temporadas de huracanes en el departamento de la guajira, esta supervisión fue ejercida por Secretaria de Gobierno.

- se llevó a cabo la contratación de Suministro de combustibles (Gasolina corriente y/o Diesel / ACPM) para los Vehículos de las Entidades Operativas del Sistema Nacional para la Gestión de Riesgo de Desastres para la atención de Emergencias en los Municipios del Departamento de La Guajira en virtud de Decreto 365 del 2022 por el cual se declara esta calamidad Departamental (Supervisor gobierno).

- Avance que financiaría la gestión operativa derivada del traslado de ayudas humanitarias en la zona alta Guajira - en el marco de la declaratoria de calamidad pública (supervisor gobierno)

- se realizó el traslado de recursos al fondo de gestión del riesgo del municipio de san juan del cesar del Departamento de La Guajira, por medio de la resolución 1344 del 21 de Nov/08/2022 con un valor de $ 200.000.000 objeto: POR LA CUAL SE AUTORIZA LA TRANSFERENCIA DE RECURSOS AL FONDO DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES DEL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA

- Actualización de inventario del banco de maquinaria amarilla del departamento y plan de choque

- Acompañamiento de los 12 municipios en la iniciativa liderada por la oficina de las naciones unidades en reducción del riesgo modelos de ciudades resilientes 2030 (MCDR-2030).

- Elaboración de diagnóstico del banco de maquinaria amarilla del departamento.

- Acompañamiento de ejecución de proyecto “Mejoramiento de la Capacidad Hidráulica en el Cauce del Río Tapia en el Municipio de Riohacha departamento de La Guajira, en el marco del Decreto de Calamidad Pública No. 088 de 2020 y en Desarrollo del Plan de Acción Específico Establecido en el Decreto de Retorno a la Normalidad No. 162 de 2020 y en Desarrollo del Plan del Plan Específico del (PAE)

- Seguimiento al proyecto de mitigación de erosión costera en el distrito de Riohacha, para el cumplimiento de orden judicial.

- Asistencia técnica a los Consejos Municipales para la Gestión del Riesgo de Desastre, en el cumplimiento del marco normativo de la política pública de gestión del riesgo, a través de la Ley 1523 de 2012.

- Coordinación de acciones de la declaratoria de calamidad pública mediante decreto 365 de 2022, en el departamento de La Guajira, por la temporada de lluvia y la temporada de huracanes.

- Seguimiento a la intervención del Sistema de Alertas Tempranas del departamento (SAT), mediante Contrato de intervención derivado del concurso de mérito abierto No 005 de 2021 celebrado entre el departamento de La Guajira y la unión temporal A.T 2021, cuyo objeto es la intervención técnica, administrativa, financiera y jurídica al proyecto con BPIN 20170024400008, cuyo objeto es el fortalecimiento del sistema de alertas tempranas en el departamento de La Guajira. Estado suspendido

- Solicitud de apertura de plataforma RUD a la UNGRD, para la consolidación de las afectaciones generada por la temporada de lluvias y la temporada de huracanes.

- Consolidación de requerimientos para el cumplimiento de las actividades del Plan de Acción Específico de la declaratoria de calamidad pública No 365 de 2022.

- Elaboración de documentos de MGA, de proyectos para la ejecución de vigencias de 2023.

- Participación como secretaría técnica de la mesa departamental de Agua, Saneamiento e Higiene (WASH). Se desarrollarán V sesiones de trabajo de esta mesa departamental donde confluyen actores instituciones y de cooperación en esta línea de acción en La Guajira

- En el marco a la declaratoria de calamidad pública se llevó a cabo la gestión de solicitud de ayudas humanitarias en las cuales se derivaron una serie de acciones por gestión departamental en coordinación con la Unidad Nacional las cuales contaron con:

  a. Solicitud helicóptera para entrega de ayudas
  b. Solicitud de apoyo con ejercito unidad especial de riesgo
  c. Solicitud de buque para la entrega de ayudas humanitarias en la zona
     i. alta del Municipio de Uribia
  d. Solicitud acompañamiento del escuadrón especial PONALSAR
  e. Acompañamiento continuo por las entidades operativas, ejercito,
i. policía, defensa civil, cruz roja, armada, bombera, aeronauta, la Naval y los organismos de cooperación
- Disponer de profesionales, técnicos y tecnólogos con experiencia en gestión del riesgo para la asistencia técnicas a los Municipios para el fortalecimiento de capacidades en gestión del riesgo

3. **Gestiones en marcha agosto.**

- Rehabilitación del centro de acopio de puerto estrella en Uribia
- Solicitud de comité de contratación para analizar el estado del convenio de alerta temprana
- Seguimiento al plan de acción específico en marco a la declaratoria 365 del 2022

4. **Recomendaciones sobre los temas pendientes.**

- Lograr la recuperación del centro de acopio y concertar con la comunidad el nuevo modelo de actividad del mismo
- Analizar el incumplimiento del contrato de alerta temprana
- Continuar con el seguimiento y verificación de cumplimiento del plan de acción específico en marcado en el decreto 365 del 2022

**Elementos para destacar al resaltar la ejecución de proyectos Responsable: Todas las Sectoriales**

- Nombre del proyecto o acción realizada.
- **DESARROLLO DE ACCIONES EN PDGRD EN LA PREVENCION Y ATENCION DE EMERGENCIA EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA**
- BPIN: 2022002440050
- Lugar en el que se desarrolla la acción o proyecto.

**DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA (DIRECCION DE GESTION DE RIESGO)**

- Fecha de inicio y finalización de la acción o proyecto. Agosto del 2022 – plazo 3 meses fuente de financiación, fondo de gestión de riesgo, transferencia recurso propios
- Número y caracterización de las personas o comunidades que fueron beneficiadas directamente con la acción o proyecto.
- Los 15 municipios del Departamento
- Valor total invertido en el proyecto o acción. $880,502,666
- Definir de manera breve y en lo posible haciendo uso de información cuantificable el beneficio que generó este bien o servicio provisto en la población. Este proyecto permitió como su nombre lo indica, la implementación de acciones del PDGRD y la EDRE en la prevención y atención a la emergencia en el Departamento, través de este proyecto se logró atender de forma inmediata los eventos presentados por las segundas temporadas de lluvias con incidencia del fenómeno de la niña y la temporada de huracanes.

**4.1 PROYECTOS ESTRATÉGICOS**

**4.1.1 Pacto Territorial**

El Pacto Territorial Cesar – La Guajira ha sido una ventana de oportunidades para que, en articulación con el nivel nacional, el departamental y el local, se ejecuten iniciativas que marcará un hito histórico en el desarrollo de esta región del país. Dicho Pacto está en ejecución contemplando una inversión de más de 1.8 billones de pesos para el Departamento de La Guajira.
Inicialmente la palabra diálogo hace alusión al arte o la ciencia de la conversación con la que se busca construir alternativas y consensos y acuerdos que reflejen las intenciones y las búsquedas de quienes conversan.

Por su parte la interculturalidad es un tipo de relación que se establece intencionalmente entre personas y culturas pertenecientes a diferentes grupos étnicos, dentro de las fronteras de una misma comunidad.